

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN MAYENNE



# MAYENNE

## FORTE HAUSSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAYENNE EN 2020

Le territoire mayennais enregistre la plus forte augmentation des intentions d'embauche cette année (+24,6%). Plus de 14 600 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour l'année 2020. Les établissements prévoyant d'embaucher sont également en progression par rapport à l'année passée. Ils sont 32,1% en 2020 contre 26,8% l'année passée. Le département ne représente que 6,9% des intentions d'embauche.

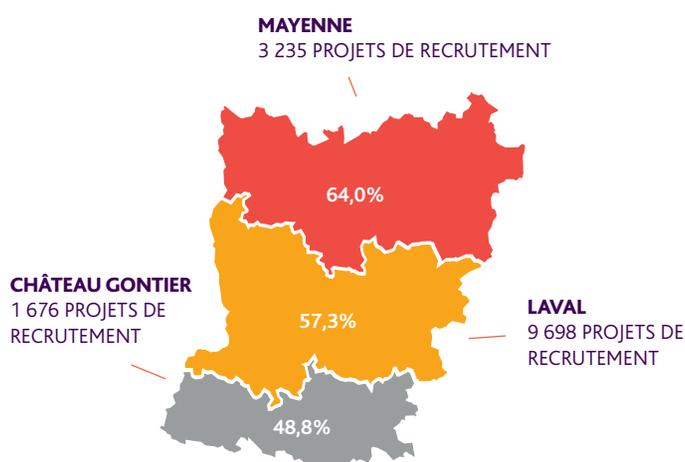
57,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 8 500 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension (57,8%) proche de la région. Le bassin de Mayenne est le plus tendu avec 64,0% de recrutements jugés difficiles.

Les projets saisonniers ont sensiblement progressé cette année : +5,6 points. Ils concernent 33,9% des intentions, soit près de 5 000 projets. Après la Loire-Atlantique, il s'agit du département le moins touché par l'emploi saisonnier. Les trois bassins du département affichent un taux de recrutement saisonnier inférieur à 40%.

### CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2019	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,1%	↗	34,4%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	14 610	↗	210 537
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	57,8%	↗	58,7%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	33,9%	↗	42,0%

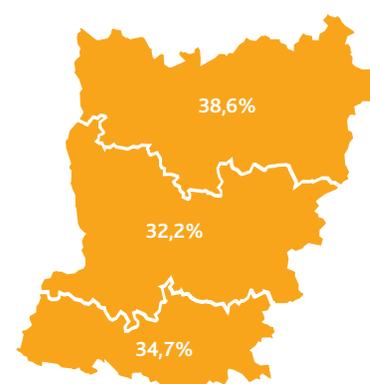
CARTE 7  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 8  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



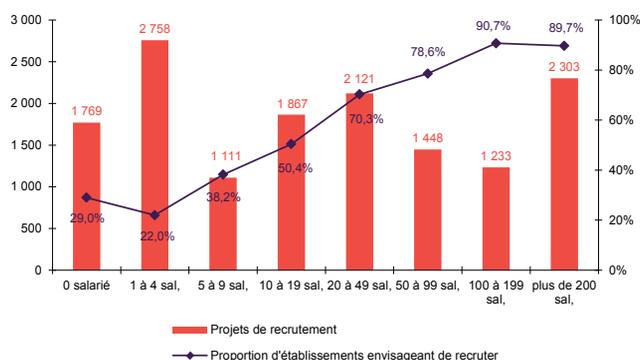
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## 32,1% DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2020

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Mayenne est légèrement inférieure à celle de la région. Mais sa progression est plus prononcée (+5,3 points).

GRAPHIQUE 23

### PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

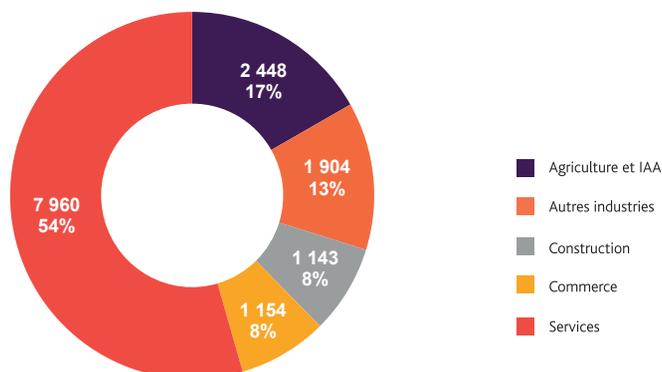


## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec près de 8 000 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (54%). L'industrie manufacturière est surreprésentée en Mayenne, comparativement à la région (13% contre 8% en région).

GRAPHIQUE 24

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

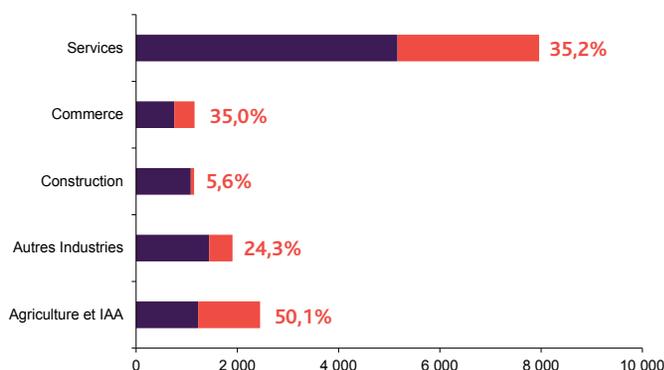


## 33,9% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 14 600 intentions d'embauche, près de 5 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Pour autant, la part des recrutements saisonniers s'établit à 33,9% seulement, soit 8,1 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 25

### POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES PROFESSIONNELS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

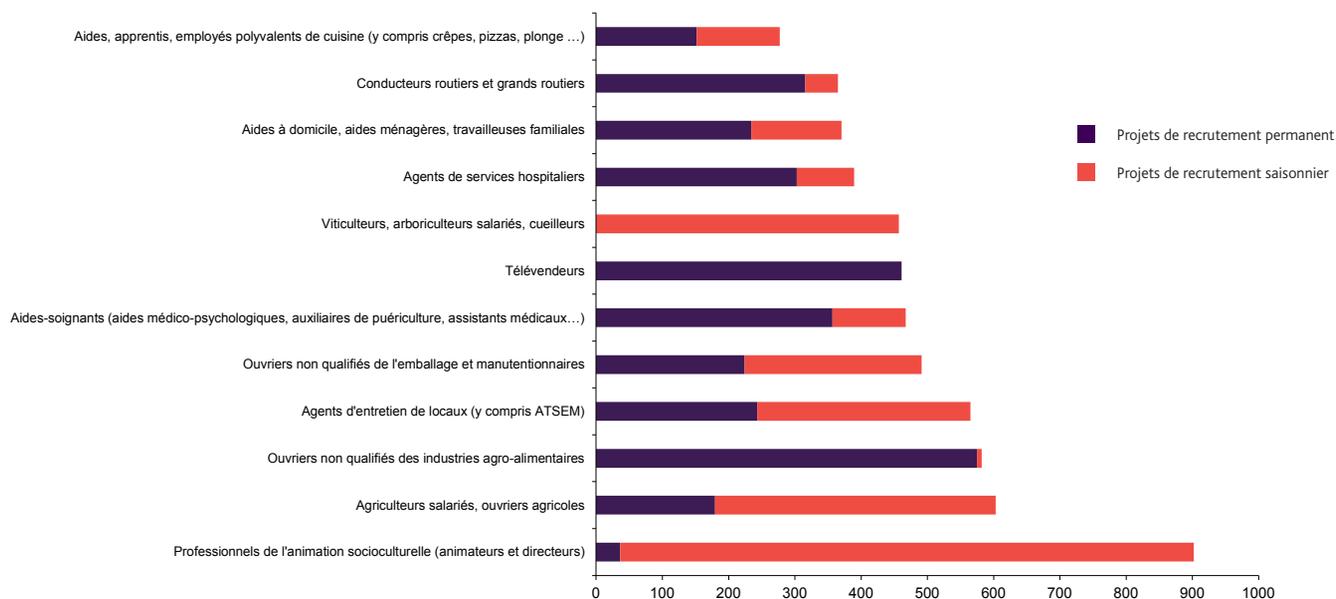
Les professionnels de l'animation socioculturelle, les agriculteurs, salariés agricoles et les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Neuf métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de télévendeurs, agents de services hospitaliers et conducteurs routiers et grands routiers.

Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité dans les métiers les plus recherchés. On retrouve tout de même les professionnels de l'animation socioculturelle, les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs, ouvriers agricoles.

### GRAPHIQUE 26

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION LÉGÈREMENT INFÉRIEUR À CELUI DE LA RÉGION

**57,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 8 500 intentions d'embauche.** Ce taux est en progression par rapport à 2019 : +1,4 point.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 88,8% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par une faible tension dans l'agriculture et l'industrie.

Les télévendeurs, soudeurs et employés de la banque et des assurances sont les métiers les plus tendus avec plus de 90% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de ces trois métiers ainsi que des emplois dans le bâtiment et dans la vente en habillement dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient très peu de métiers à caractère saisonnier.

GRAPHIQUE 27

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

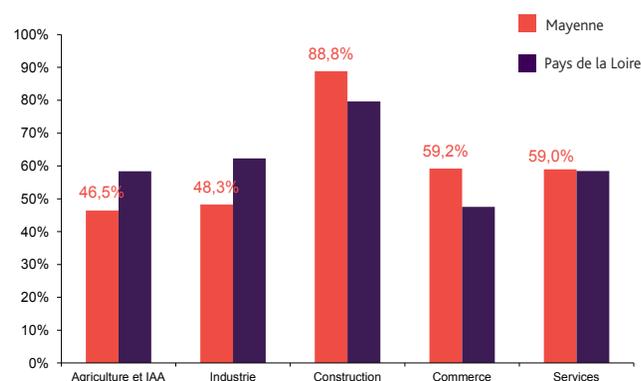


TABLEAU 5

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Télévendeurs	461	100,0%	0,0%
Soudeurs	186	96,2%	2,0%
Employés de la banque et des assurances	156	94,6%	8,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	370	89,3%	36,7%
Maçons	149	81,2%	6,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	195	79,6%	10,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	565	74,4%	57,0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	173	73,6%	47,6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	162	73,3%	17,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	582	70,4%	1,2%
Conducteurs routiers et grands routiers	365	68,1%	13,5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	249	66,1%	34,6%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

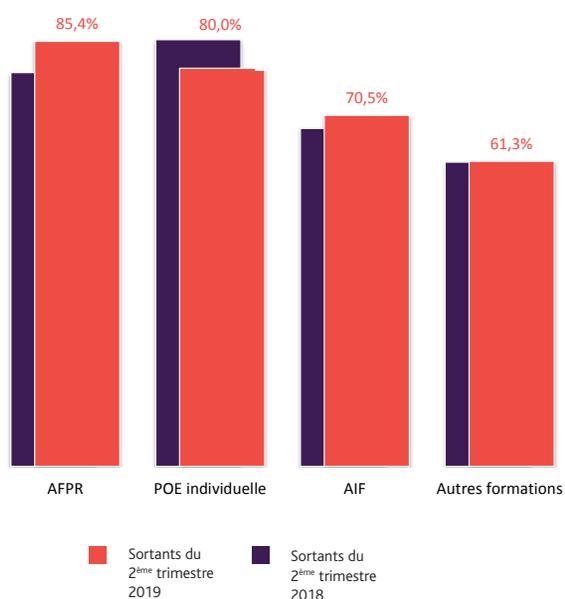
**750 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2019 ET LE 30 JUIN 2019).**

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2019, 68,1 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation augmente de 2,1 points par rapport aux 12 mois précédents.



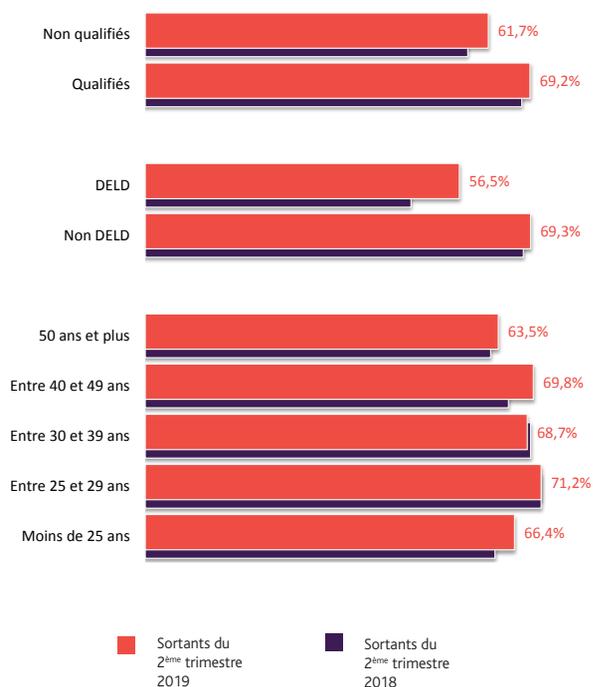
GRAPHIQUE 28

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 29

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**  
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Vincent RAGOT**  
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**  
**Linda LAUNAY**  
Mise en page : **Service Communication**  
Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

**Pôle emploi Pays de la Loire**  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

