

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN MAINE-ET-LOIRE



MAINE-ET-LOIRE

PLUS DE 47 600 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2020

Plus de 47 600 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2020. Cela représente 22,6% des intentions d'embauche de la région. Le département connaît une évolution comparable à la région, avec une hausse de 14,7%. Ce dynamisme s'accompagne d'une augmentation du nombre d'établissements potentiellement recruteurs de 2,5 points : 33,9% en 2020 par rapport à 31,4% en 2019. Les parts de projets difficiles et saisonniers sont aussi en augmentation.

57,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 27 200 intentions d'embauche. Il s'agit d'un taux de tension légèrement inférieur au régional, mais en forte hausse sur un an. Le bassin d'Angers fait ainsi partie des bassins les plus fluides des Pays de la Loire, avec un taux de tension inférieur à

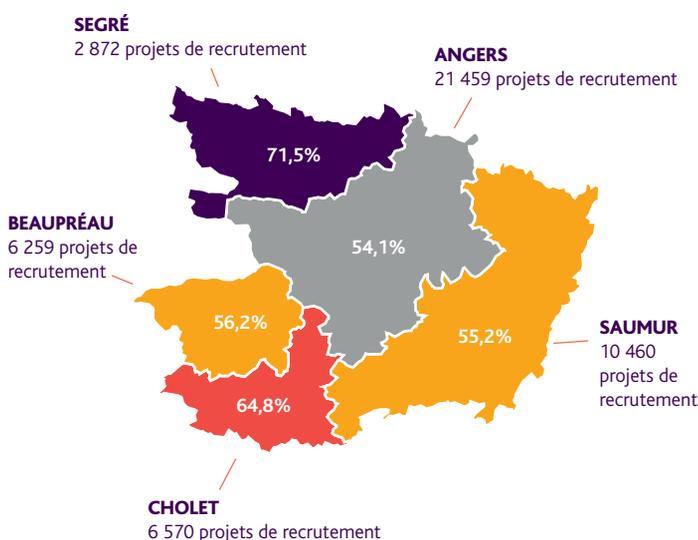
55% (54,1%). Quelques bassins présentent toutefois des tensions relativement élevées, tels Segré ou Cholet (71,5% et 64,8% respectivement).

Le poids des projets saisonniers a fortement progressé sur un an dans le département, passant de 44,4% en 2019 à 52,6% en 2020. Il est également nettement supérieur à celui de la région (+10,6 points). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. Le bassin de Saumur est le plus fortement touché par la saisonnalité (71,7%), suivi par Segré (63,2%) et Beaupréau (60,9%). Cholet est le bassin le moins touché par la saisonnalité (41,5%).

CHIFFRES CLÉS

	MAINE ET LOIRE	EVOLUTION / 2019	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	33,9%	↗	34,4%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	47 620	↗	210 537
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	57,1%	↗	58,7%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	52,6%	↗	42,0%

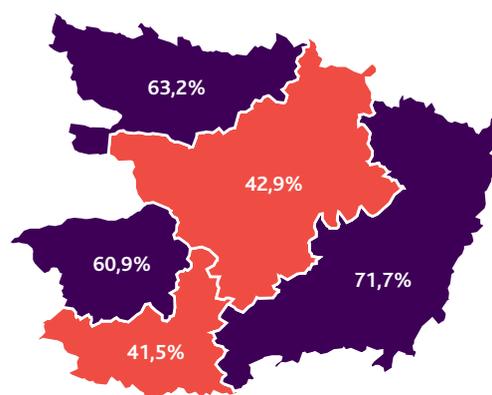
CARTE 5
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 6
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



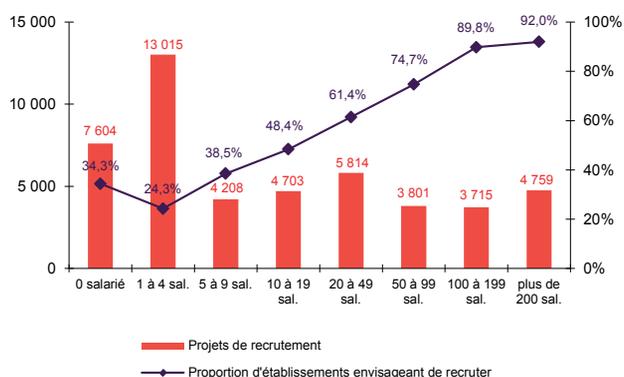
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2019

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire (33,9%) est comparable à celle de la région. Sur un an, cet indicateur est en hausse de 2,5 points.

GRAPHIQUE 16

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

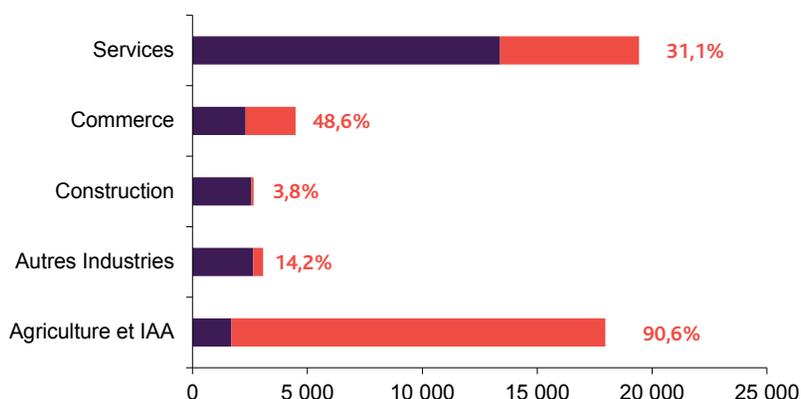


52,6% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 47 600 intentions d'embauche, plus de 25 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 42,0% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 18

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

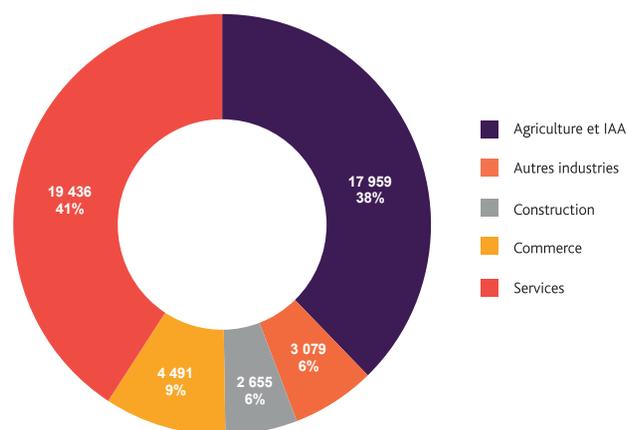


38% DES PROJETS SE TROUVENT DANS L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Avec plus de 19 400 besoins annoncés, le secteur des services représente 41% des projets de recrutement en Maine-et-Loire. Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume. Le département reste cependant marqué par l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, secteur surreprésenté dans les recrutements du département : 38% contre 19% au niveau régional.

GRAPHIQUE 17

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

BEAUCOUP D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

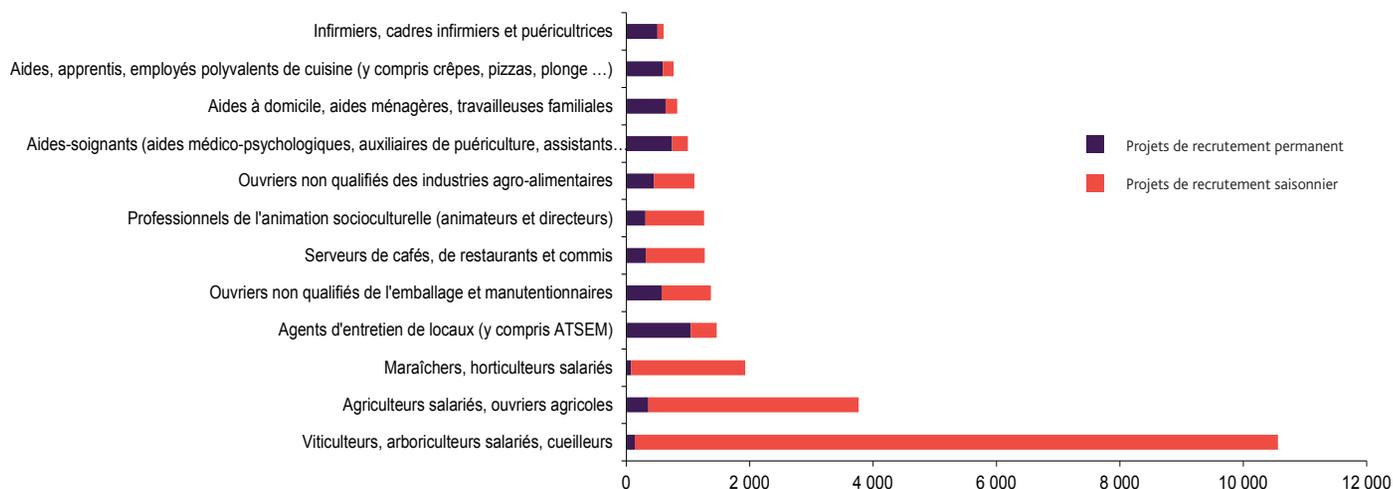
Les viticulteurs - arboriculteurs, les agriculteurs - ouvriers agricoles, et les maraîchers - horticulteurs sont les trois métiers les plus recherchés du département. Ces trois métiers de l'agriculture sont fortement impactés par la saisonnalité.

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'infirmiers.

De manière générale, les métiers les plus recherchés du département sont très marqués par la saisonnalité, en particulier les métiers de l'agriculture. Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve les infirmiers, les aides-soignants, les aides à domicile, les employés de cuisine et les agents d'entretien de locaux.

GRAPHIQUE 19

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN DEÇÀ DU TAUX RÉGIONAL : 57,1%

Plus de 27 200 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 47 600 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2020. Après la Sarthe, c'est le plus faible taux de tension de la région. Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 78,8% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par une forte tension dans l'industrie manufacturière.

Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, employés de maison, aides à domicile sont les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de viticulteurs, arboriculteurs, d'ouvriers non qualifiés du textile, d'éleveurs et d'ouvriers non qualifiés de l'emballage dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient quelques métiers à caractère saisonnier, principalement ceux de l'agriculture.

GRAPHIQUE 20

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

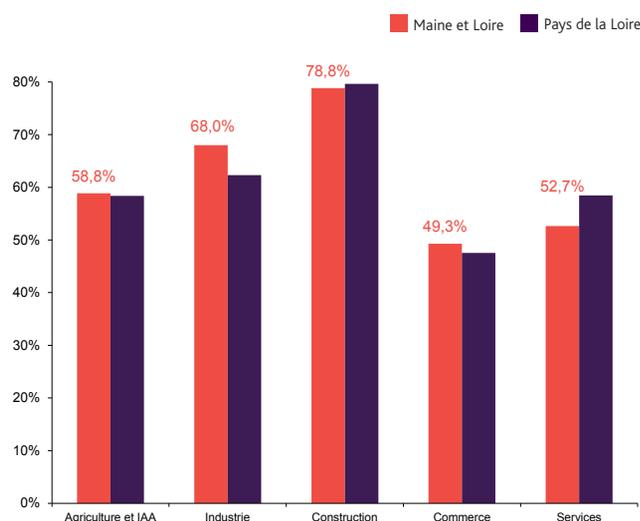


TABLEAU 4

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	1 105	87,4%	59,4%
Employés de maison et personnels de ménage	500	84,9%	19,8%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	824	82,8%	22,6%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 000	66,3%	26,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 463	65,7%	28,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 764	60,3%	90,5%
Cuisiniers	477	56,1%	64,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	10 561	55,5%	98,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 928	53,8%	95,9%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	483	52,6%	18,5%
Éleveurs salariés	493	52,1%	63,8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 372	48,0%	58,2%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

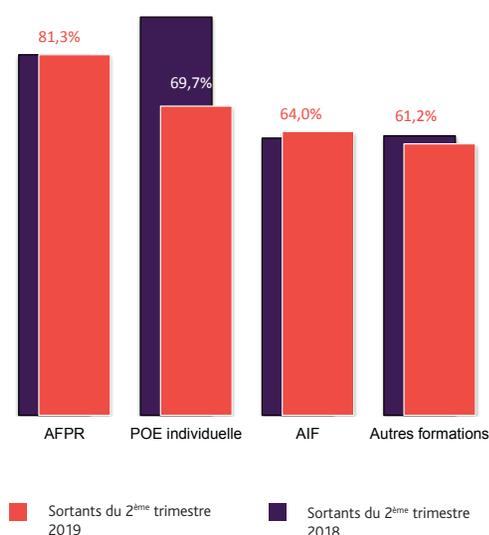
3 109 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2019 ET LE 30 JUIN 2019).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1 avril et le 30 juin 2019, 64,7 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation augmente de 0,1 point par rapport au 2^{ème} trimestre 2018.



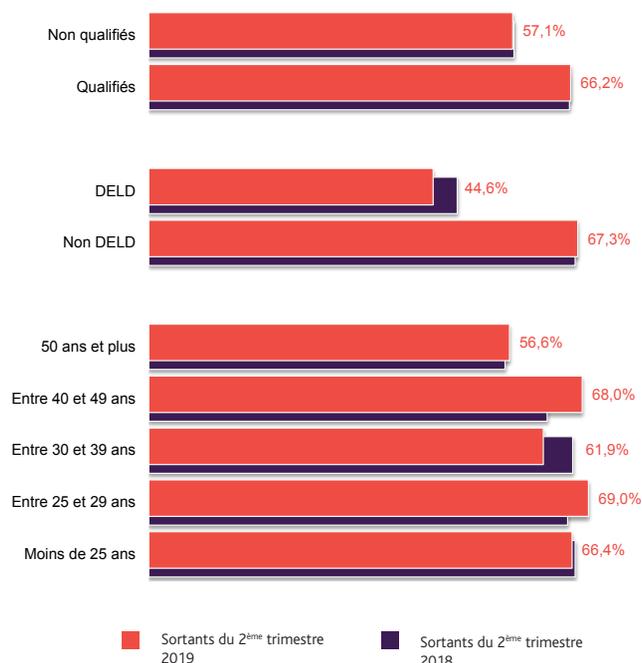
GRAPHIQUE 21

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 22

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Vincent RAGOT**
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**
Linda LAUNAY
Mise en page : **Service Communication**
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4
www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

