



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

TRAVAUX PUBLICS

AU 31/12/2019



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

Petit secteur pour l'emploi en Pays de la Loire, les travaux publics représentent plus de 17 100 salariés fin 2018 (1,6% de l'emploi salarié). Un tiers (32%) est employé dans les travaux de démolition 29% dans la construction de réseaux et de lignes et 27% dans la construction de routes et de voies ferrées.

Le secteur a créé des emplois en 2018, et l'emploi intérimaire est en hausse de 6,2% sur un an à fin décembre 2018 après avoir enregistré une baisse de 23,9% fin 2017.

La part du secteur dans les emplois intérimaires est forte, 3,6% à fin décembre 2018, au regard de sa part de l'effectif salarié.

Plus de 4 800 DPAE (hors intérim) sur un an au 31 décembre 2019 (+0,1%) sont recensées et les offres d'emploi du secteur se stabilisent, mais ne représentent que 0,5% des offres de la région.

SOMMAIRE

1	L'emploi salarié
2	L'intérim
2	Les DPAE (hors intérim)
3	Les projets de recrutement
3	L'apprentissage
4-5	Les offres d'emploi
6-8	La demande d'emploi
9	Les tensions sur le marché du travail

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2018

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	1 012	17 104	0,8%
TOUS SECTEURS	93 841	1 063 941	1,6%

Part des travaux publics dans l'emploi salarié



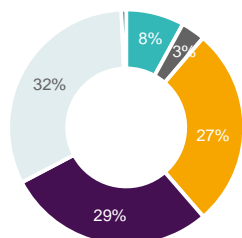
PROGRESSION DE L'EMPLOI DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Au 31 décembre 2018, plus de 17 000 postes d'emploi salarié étaient comptabilisés dans les travaux publics sur la région des Pays de la Loire, soit un volume en progression de 0,8% par rapport à 2017. Après une année 2018 en forte progression, le secteur semble renouer avec la croissance après 3 années de forte baisse. Le niveau de l'emploi salarié est supérieur à celui observé avant la crise (+7,2 pts).

La hausse du secteur est portée par deux secteurs. La construction de routes et de voies est en progression de 2% et les travaux de démolition ont progressé de 0,9%. Les travaux d'installation électrique, plomberie affichent une forte augmentation (+21,7%) mais comptent peu de salariés.

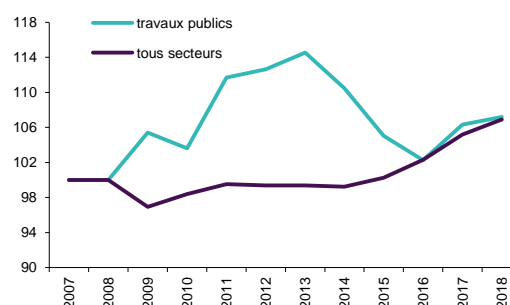
Les autres secteurs sont légèrement à la baisse avec des évolutions comprise entre -0,2% et -0,4%.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Autres travaux construct. spécialisés (TP)
- Construction d'autres ouvrages de génie civil
- Construction de routes et de voies ferrées
- Construction de réseaux et de lignes
- Travaux de démolition
- Travaux d'install. élect., plomberie (TP)

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



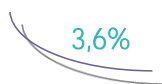
2 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'INTERIM

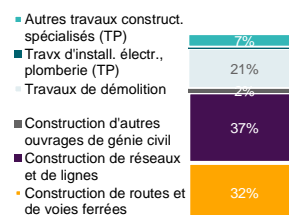
en décembre 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	2 248	6,2%
TOUS SECTEURS	63 083	-8,9%

Part des travaux publics dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



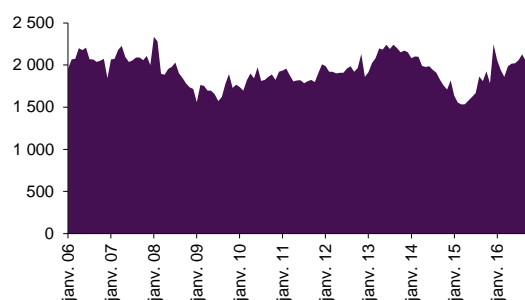
L'EMPLOI INTERIMAIRE PROGRESSE

Fin décembre 2018, les travaux publics comptent **2 248** intérimaires. Cela représente une hausse annuelle de **+6,2%**, alors que tous secteurs confondus, l'intérim baisse de **8,9%**.

Les travaux publics recourent à cette forme d'emploi pour ajuster des effectifs du fait de la conjoncture. Leur part dans l'emploi intérimaire régional atteint **3,6%** à fin décembre 2018 alors qu'ils représentaient **1,6%** de l'emploi salarié à fin décembre 2017.

Trois sous secteurs voient leur nombre d'intérimaires progresser de plus de 10%, il s'agit de la Construction de routes et voies (**156 postes, +27,8%**) et les travaux de démolition (**45 postes, +10,7%**). La baisse la plus forte concerne *la construction d'autres ouvrages de génie civil* avec **-47 postes, soit -46,5%**.

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



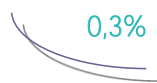
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2019

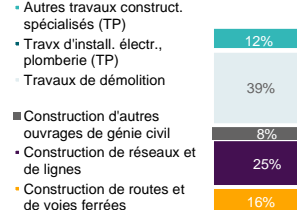
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	4 843	0,1%
TOUS SECTEURS	1 573 029	0,8%

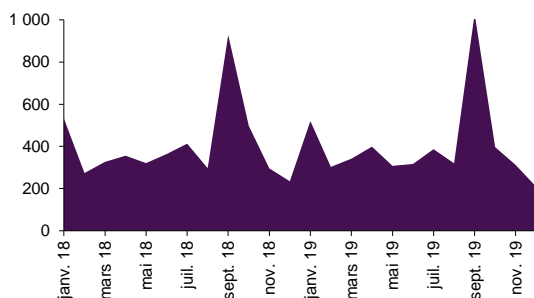
Part des travaux publics dans les DPAAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



LES RECRUTEMENTS AUGMENTENT

Sur un an à fin décembre 2019, la région connaît une faible hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche (**+0,1%**). Le secteur des travaux publics enregistre une quasi stabilité avec **+0,1%** de DPAAE.

Ces recrutements ne représentent que **0,3%** de l'ensemble des recrutements alors que le secteur emploie **1,6%** des salariés de la région. Les *travaux de démolition et la construction de réseaux et de lignes* s'adjugent plus de 60% des embauches du secteur.

Le pic de recrutement le plus important correspond au mois de septembre. Un autre pic intervient en janvier. Décembre est le mois le plus creux de l'année. Les entreprises sont souvent fermées sur la période des fêtes de fin d'année.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

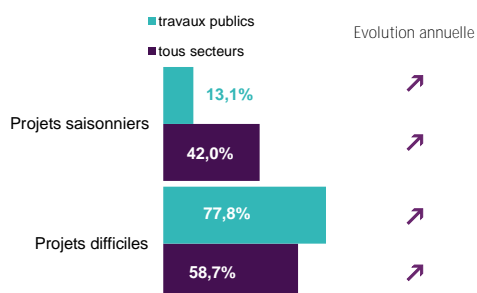
en 2020

	Part établissements recruteurs	Evolution 2019	Nombre projets recrutement	Evolution 2019
TRAVAUX PUBLICS	33,7%	↗	1 720	↘
TOUS SECTEURS	34,4%	↗	210 537	↗

Part des travaux publics dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



LES PROJETS DE RECRUTEMENT REGIONAUX STAGNENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS

33,7% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2020. Cette proportion en hausse s'approche des **34,4%** d'établissements, tous secteurs confondus.

Les **1 720** recrutements envisagés représentent une baisse de **8,8%** en totale opposition à la forte augmentation observée tous secteurs confondus (**+16,9%**)

13,1% des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, une proportion en hausse mais bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs tous secteurs confondus (**42,0%**).

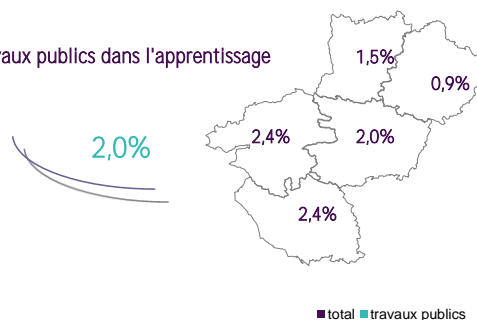
L'accès à l'emploi dans les travaux publics est assez réglementé et fait appel à des compétences validées par des diplômes professionnels pour certains de ses métiers. Des difficultés à recruter sont envisagées pour **77,8%** des postes à pourvoir, des tensions perçues en baisse par rapport à l'année précédente (**67,8%** de projets difficiles, **+10 pts**).

L'APPRENTISSAGE

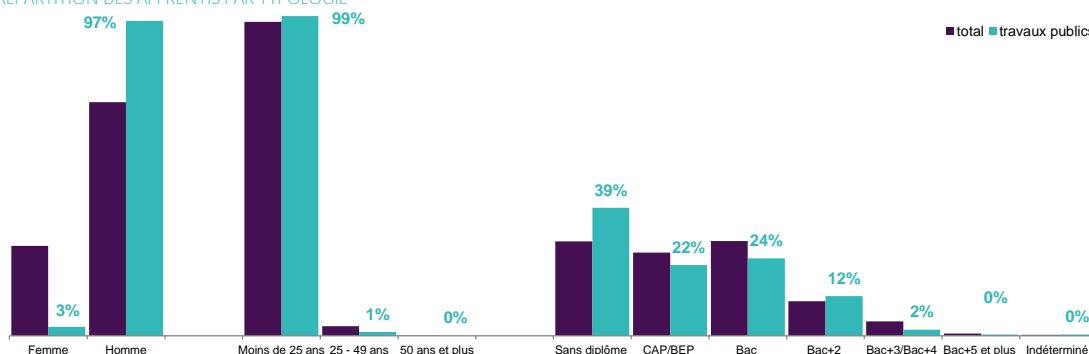
en 2018

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	595	16,2%
TOUS SECTEURS	29 363	6,0%

Part des travaux publics dans l'apprentissage



GRAPHIQUE
REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

La part de l'apprentissage dans les travaux publics est un peu plus élevée que son poids dans l'emploi salarié (**2,0%** pour **1,6%**). Si le secteur a été marqué par une baisse du nombre d'apprentis précédemment, la situation semble s'inverser en 2018 (**+16,2%**), à l'image de l'emploi salarié.

97% des apprentis sont des hommes, et **99%** ont moins de 25 ans.

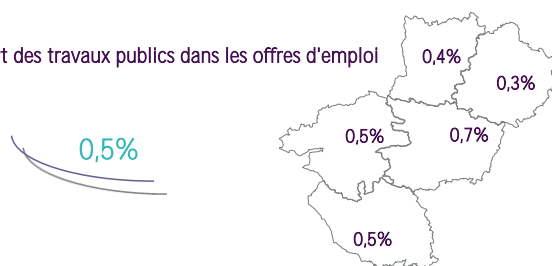
Beaucoup de sans diplôme, moins de bacheliers, très peu de formations longues sont les caractéristiques de la population d'apprentis du secteur comparée à la population régionale tous secteurs confondus.

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

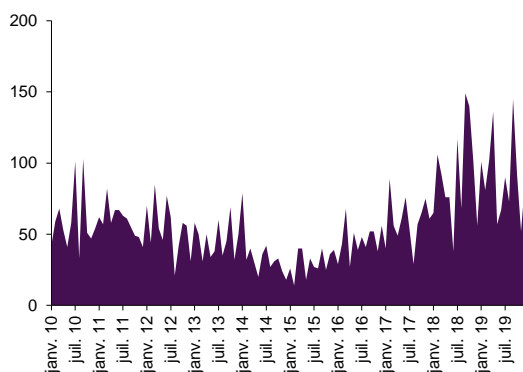
en décembre 2019

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	1 083	-0,2%
TOUS SECTEURS	213 579	-6,4%

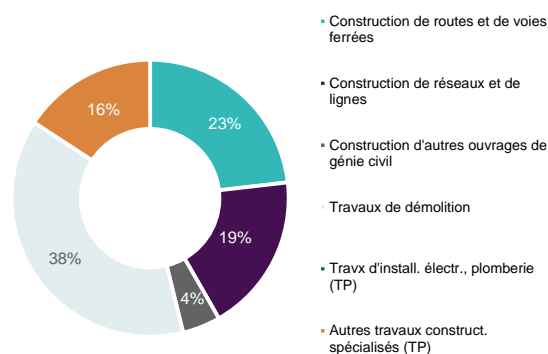
Part des travaux publics dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES DEPOTS D'OFFRES SONT A UN NIVEAU HISTORIQUEMENT ELEVE

1 083 offres ont été déposées dans le secteur des travaux publics sur douze mois à fin décembre 2019. Le secteur stabilise ses dépôts d'offres par rapport à l'année précédente, **-0,2%**. Cette quasi-stabilisation est loin de la baisse marquée tous secteurs confondus : **-6,4%**. Le graphique de l'évolution mensuelle montre la reprise des offres depuis 2015 et qui se maintient à un niveau élevé depuis. Le décalage entre le secteur des travaux publics et l'ensemble des secteurs tant à la baisse qu'à la hausse est lié au fait que les chantiers se négocient et se programment sur des temps longs.

Les offres d'emploi déposées dans les travaux publics représentent **0,5%** des offres de la région, une proportion faible, comparable au niveau des déclarations d'embauche. Les départements reflètent cette situation : les entreprises de TP sont réparties sur le territoire. Comme pour les DP AE, les *travaux de démolition* sont le premier sous-secteur et apportent plus d'un tiers des offres (**38%**). Vient ensuite la construction de routes et de voies ferrées (**23%**) et les autres travaux de construction spécialisés (**16%**)

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES

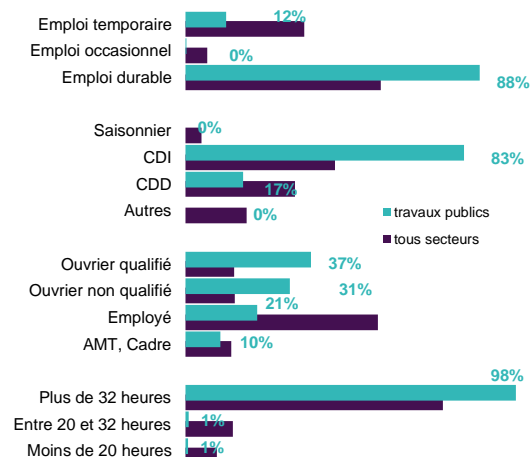
Les travaux publics, comparativement à l'ensemble des secteurs régionaux, offrent plus d'emploi durables. Ceux-ci représentent **88%** des offres, les emplois temporaires de 1 à 6 mois **12%**. Les emplois occasionnels de moins d'un mois, sont rares (**0%**).

CDI et CDD se partagent **100%** des contrats envisagés. Les contrats saisonniers et autres contrats ne sont pas proposés ici alors qu'ils représentent 1 offre sur 4 tous secteurs confondus.

La durée hebdomadaire des offres d'emploi de ce secteur est supérieure à 32 heures dans **98%** des cas (**77%** tous secteurs confondus). Les offres à temps partiel sont rares.

La spécificité du secteur réside dans le fait que les recrutements concernent principalement des ouvriers qualifiés et ouvriers non qualifiés (**68%** des offres). **21%** des offres proposent le statut d'employé. Les offres d'agents de maîtrise et de cadres atteignent **10%** des offres enregistrées sur un an à fin décembre 2018.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois. Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois. Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

5 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	893	3,8%	82,5%	
Métiers "spécifiques"	519	-7,8%	47,9%	
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	258	7,5%	23,8%	1
F1202 Direction de chantier du BTP	63	5,0%	5,8%	4
F1702 Construction de routes et voies	62	-10,1%	5,7%	6
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	49	-33,8%	4,5%	7
F1705 Pose de canalisations	36	-54,4%	3,3%	8
F1201 Conduite de travaux du BTP	27	50,0%	2,5%	9
F1703 Maçonnerie	24	4,3%	2,2%	10
Métiers "transverses"	374	25,9%	34,5%	
F1605 Montage de réseaux électriques et télécoms	82	34,4%	7,6%	2
D1507 Mise en rayon libre-service	76		7,0%	3
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	63	-26,7%	5,8%	5
I1603 Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	20		2%	11
A1203 Entretien des espaces verts	19	-5,0%	1,8%	12
I1503 Intervention en milieux et produits nocifs	18		1,7%	13
M1607 Secrétariat	18	5,9%	1,7%	14
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	16	-30,4%	1,5%	15
I1501 Intervention en grande hauteur	16	-5,9%	1,5%	16
F1602 Électricité bâtiment	12	20,0%	1,1%	17
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	12	-25,0%	1,1%	18
D1401 Assistanat commercial	11	83,3%	1,0%	19
D1403 Relation commerciale auprès de particuliers	11	266,7%	1,0%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	190	-15,6%	17,5%	-
Métiers "spécifiques"	43	-48,2%	4,0%	
Métiers "transverses"	147	3,5%	13,6%	
TRAVAUX PUBLICS	1 083	-0,2%	100,0%	

82,5% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Bien que le secteur d'activité fasse appel à des compétences particulières, moins d'une offre sur deux (**47,9%**) concerne des métiers "spécifiques" aux travaux publics.

Parmi les métiers spécifiques, arrivent au premier rang des besoins exprimés les postes de conduite d'engins de terrassement et de carrière, en hausse avec **+7,5%** (**23,8%** des offres), suivis par la direction de chantier du BTP (**63** offres ; **+5,0%**). Les autres métiers spécifiques sont la construction de routes et voies, la préparation du gros oeuvre et des travaux publics ainsi que la pose de canalisations.

La diversité des champs d'intervention des entreprises du secteur fait que des métiers transverses comme le montage de réseaux électriques et télécoms arrivent en bonne place dans la demande des entreprises (**7,6%** des offres), devant la mise en rayon de libre-service (**7,0%**). Nous pouvons également citer les métiers du transport (conduite de transport de marchandises sur longue distance) ou de l'installation-maintenance (maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles, intervention en milieux produits nocifs ou installation et maintenance télécoms et courants faibles).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur). Pour les secteurs du bâtiment et des travaux publics, ces métiers sont spécifiques aux deux secteurs (la distinction étant impossible).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

6 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

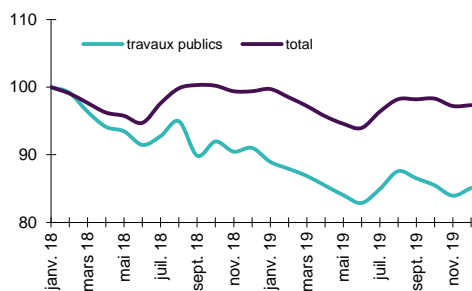
en décembre 2019

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	9 789	-6,5%
TOTAL	315 934	-2,1%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2018)



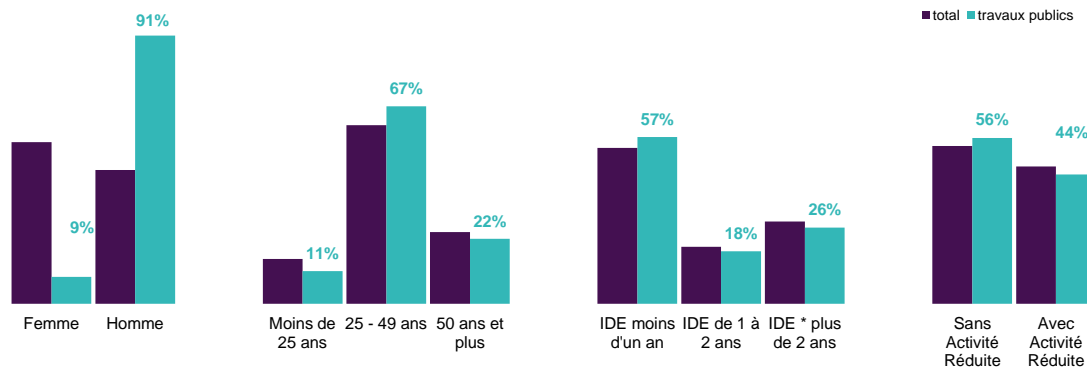
La demande d'emploi rattachée à ce secteur est très majoritairement masculine (91%).

Il n'y a pas de différence significative en fonction de l'âge sur le secteur, même si on peut noter la présence plus importante des 25-49 ans dans la population (66,9% contre 60,5%) au détriment des jeunes et des seniors.

S'il y a un peu moins de chômeurs de très longue durée dans ces métiers, 26% sont inscrits depuis plus de 24 mois contre 28% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi, ils sont plus nombreux à être inscrits depuis moins d'un an (57% contre 53%), dans un contexte de dépôts d'offres élevé.

Près d'un demandeur d'emploi sur deux est en activité réduite (catégories B et C), un taux de 44% proche du taux de la région tous secteurs confondus qui est de 47%.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE

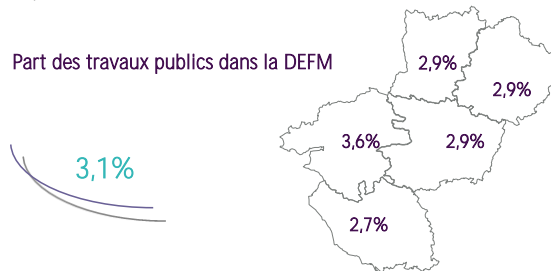


* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (Inscription de plus d'un an)

DELD **

Part des travaux publics dans la DEFM



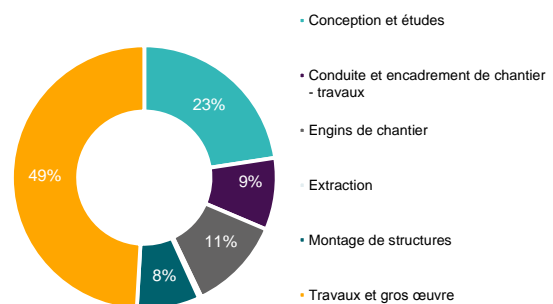
PRES DE 9 800 DEMANDEURS INSCRITS

A fin décembre 2019, près de **9 800** demandeurs d'emploi s'étaient inscrits sur un an dans un des métiers spécifiques aux travaux publics, un nombre qui amorce une baisse de **-6,5%** par rapport à l'année précédente, alors que la DEFM de la région tous secteurs confondus a diminué de **2,1%**.

A fin décembre 2019, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste du secteur représente **3,1%** des inscrits de la région. Il est un peu plus fort sur la Loire-Atlantique où il atteint **3,6%** de la demande.

Plus d'un demandeur d'emploi sur deux est inscrit dans le sous-secteur des *travaux et gros œuvre*. La *conception et études* représente **23%** de la demande d'emploi.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE

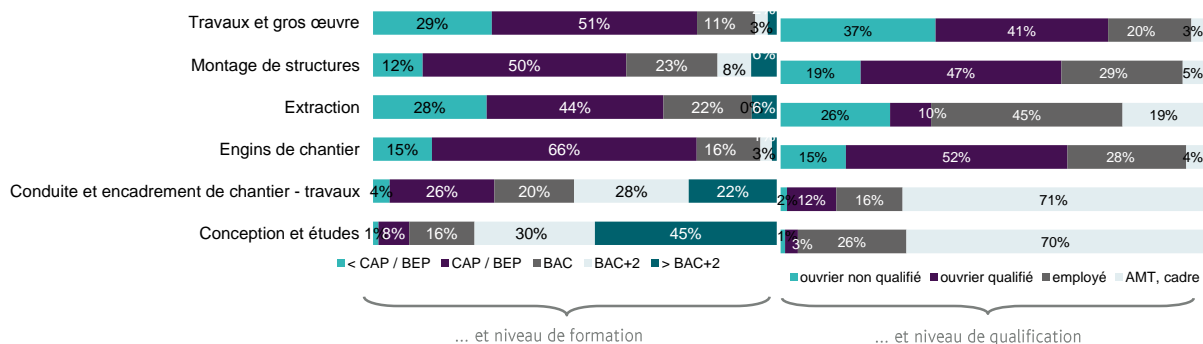


7 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION SOUVENT TITULAIRE D'UN BEP/CAP ET DE QUALIFICATIONS VARIEES

Les demandeurs d'emploi sont majoritairement titulaires d'un BEP/CAP *sauf dans les sous-domaines de la conduite et de la conception*. Ils sont **44%** dans *l'extraction* à **66%** dans *les engins de chantier*. Les diplômés supérieurs sont plus présents dans *la conduite et encadrement de chantier - travaux* (**28%** de BAC+2 et **22%** pour les BAC+3 et plus) et dans *la conception et études* (**30%** de BAC+2 et **45%** pour les BAC+3 et plus).

Les qualifications sont variées d'un sous-domaine à un autre. Les ouvriers sont très présents dans les *travaux et gros œuvre* (**78%** dont **41%** de qualifiés), dans *engins de chantier* (**67%** dont **52%** de qualifiés) et le *montage de structures* (**66%** dont **47%** de qualifiés).

Les agents de maîtrise et cadres sont majoritaires dans la *conduite et encadrement de chantier - travaux et la conception et étude* avec environ 7 demandeurs d'emploi sur 10 concernés.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	8 028	-6,3%	10%	11%	43%	82%
F1703 Maçonnerie	2 077	-15,2%	1%	12%	47%	21%
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 775	0,2%	0%	17%	41%	18%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	913	-12,3%	1%	7%	51%	9%
F1106 Ingénierie et études du BTP	574	2,5%	14%	10%	35%	6%
F1201 Conduite de travaux du BTP	559	0,2%	7%	7%	36%	6%
F1701 Construction en béton	553	-11,8%		5%	55%	6%
F1104 Dessin BTP	523	-5,9%	32%	12%	40%	5%
F1102 Conception - aménagement d'espaces intérieurs	382	12,4%	81%	15%	30%	4%
F1502 Montage de structures métalliques	366	4,3%	2%	9%	47%	4%
F1101 Architecture du BTP	306	-2,2%	52%	5%	36%	3%
TRAVAUX PUBLICS	9 789	-6,5%	9%	11%	43%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN BAISSSE ET MASCULINE

80% des demandeurs d'emploi sont concentrés dans les 10 premiers métiers. La maçonnerie et la préparation du gros œuvre et des travaux publics sont les principaux métiers représentés.

91% des demandeurs d'emploi sont des hommes. Se distinguent la conception- aménagement d'espaces intérieurs avec **81%** de femmes, l'architecture du BTP (**52%**) et le dessin BTP avec **32%** d'inscriptions féminines, l'ingénierie et études du BTP avec **14%**. Sur ces 10 premiers métiers, les femmes représentent **10%** de la demande.

11% des demandeurs d'emploi inscrits du secteur ont moins de 25 ans, avec des disparités puisqu'ils sont **5%** dans l'architecture du BTP et **5%** dans la construction en béton. Les jeunes sont plus nombreux dans la préparation du gros œuvre et des travaux publics.

43% des demandeurs d'emploi sont des chômeurs de longue durée avec des disparités entre la conception - aménagement d'espaces intérieurs (**30%**) et la construction en béton (**55%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

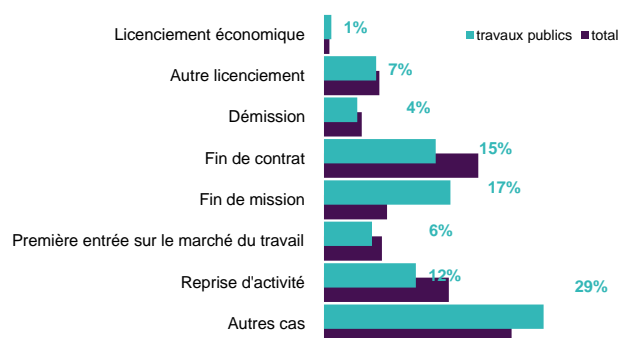
en décembre 2019

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part des travaux publics dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part des travaux publics dans la DES
TRAVAUX PUBLICS	11 636	-3,6%	3,3%	12 568	-3,6%	3,5%
TOTAL	355 313	1,7%		360 216	3,6%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 11 600 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DES TP

La région des Pays de la Loire a enregistré plus de **11 600** inscriptions dans les métiers des TP sur un an à fin décembre 2019, soit **3,3%** du total régional. Les entrées et les sorties ont diminué dans ce secteur de manière identique : **-3,6%**.

Dans le même temps, plus de **12 500** sorties ont été comptabilisées, soit **3,5%** du total régional. Les sorties dépassent le nombre des entrées (**8%** supplémentaires).

Les inscriptions suite à une fin de mission intérimaire sont élevées (**17%**), deux fois plus que pour tous les secteurs confondus car le recours à l'intérim est important dans les travaux publics.

Inversement, les fins de contrat sont nettement moins nombreuses, **15%** contre **20%** pour l'ensemble de la demande régionale.

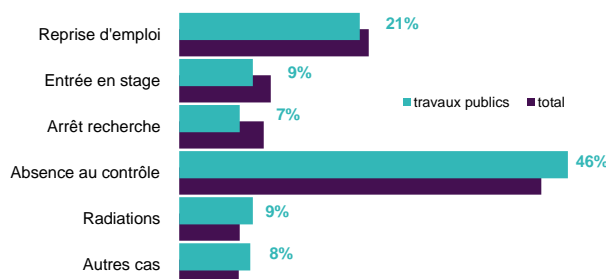
21% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION FONT SUITE A UNE DECLARATION DE REPRISE D'EMPLOI

La répartition des sorties par motif diffère peu des moyennes tous secteurs confondus.

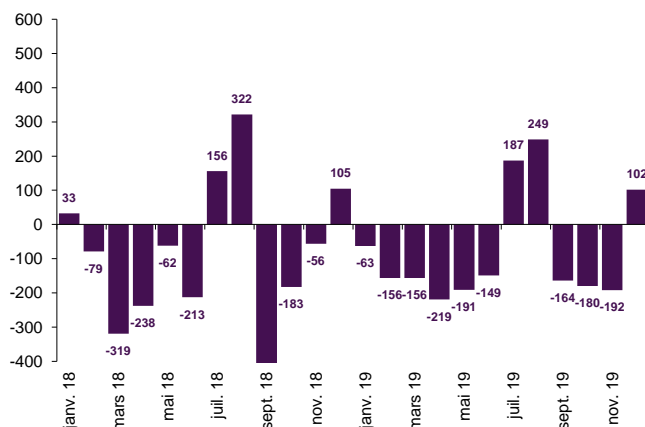
21% des sorties déclarées le sont pour reprise d'emploi, un chiffre faible à relativiser puisque nous savons que la moitié des sorties pour absence au contrôle (**46%**), des radiations et autres cas, sont en fait des sorties pour reprises d'emploi.

Les reprises d'emploi représentent sans doute plus de la moitié des sorties.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES SORTIES PRENNENT LE PAS SUR LES ENTREES

En comparant les volumes d'entrées et de sorties sur un graphique, il nous est possible de visualiser les périodes favorable à l'emploi.

Le marché du travail absorbe les flux d'inscription plutôt sur le premier semestre. Le solde des entrées-sorties est plus défavorable sur la période estivale. Le solde est globalement bien orienté sur les deux dernières années.

Seuls les mois de juillet, août et décembre affichent un solde positif.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2019

L'adéquation offre-demande et le calcul de la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
F1703 Maçonnerie	1 544	1,6%	2 535	1,6	<i>Sensible</i>
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 422	3,4%	2 223	1,6	<i>Fluide</i>
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	898	28,7%	910	1,0	<i>Tendu</i>
F1202 Direction de chantier du BTP	642	9,8%	297	0,5	<i>Très Tendu</i>
F1701 Construction en béton	635	0,8%	514	0,8	<i>Très Tendu</i>
F1106 Ingénierie et études du BTP	628	1,0%	707	1,1	<i>Tendu</i>
F1201 Conduite de travaux du BTP	600	4,5%	717	1,2	<i>Tendu</i>
F1104 Dessin BTP	581	0,7%	609	1,0	<i>Tendu</i>
F1502 Montage de structures métalliques	490	0,8%	374	0,8	<i>Tendu</i>
F1702 Construction de routes et voies	380	16,3%	318	0,8	<i>Très Tendu</i>

LA PLUPART DES METIERS RECHERCHES SONT TENDUS, VOIRE TRÈS TENDUS.

La plupart des métiers recherchés par les employeurs dans le secteur est en tension. Seul le métier de la préparation du gros œuvre et des travaux publics est considéré fluide avec des volumes d'inscription plus importants que les offres déposées par les employeurs. La maçonnerie n'apparaît pas spécialement tendu également avec le même phénomène.

Les autres métiers ont un ratio inscription/offres d'emploi beaucoup plus équilibré qui génère mécaniquement une hausse des tensions.

Les tensions sont très importantes dans les métiers de la direction de chantier du BTP, de la construction en béton et dans la construction de routes et voies avec des dépôts d'offres supérieur aux inscriptions.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, DPAE, BMO, apprentissage et offres d'emploi sont obtenues à partir de la NAF rév.2 2008 : "421, 422, 429, 4312, 4313, 4321B, 4399D, 4399E".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "F : CONSTRUCTION (hors F16 : Second œuvre)".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement - Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Apprentissage : Conseil Régional.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 679 10
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

