



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

TRANSPORT LOGISTIQUE

AU 31/12/2019



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

Composante importante de l'emploi ligérien, le secteur du transport et de la logistique représente quelques 73 200 salariés fin 2018, principalement employés dans le transport terrestre, et plus de 3 600 intérimaires au 31/12/2018, plutôt affectés à l'entreposage.

Son activité sur le marché du travail est importante avec près de 6 900 offres d'emploi enregistrées sur douze mois à fin décembre 2019

Avec plus de 47 000 déclarations d'embauche sur la même période, le secteur marque un peu le pas sur l'année 2019.

A fin décembre 2019, près de 27 800 demandeurs d'emploi étaient positionnés sur un des métiers spécifiques au transport ou à la logistique.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2018

| | Nombre établissements | Effectif salarié | Evolution Annuelle |
|----------------------|-----------------------|------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 2 614 | 73 216 | 2,9% |
| TOUS SECTEURS | 93 841 | 1 063 941 | 1,6% |

Part du transport logistique dans l'emploi salarié



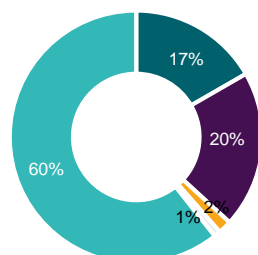
HAUSSE DE L'EMPLOI SALARIE EN 2018

Au 31 décembre 2018, plus de **73 200** postes d'emploi salarié étaient comptabilisés sur la région des Pays de la Loire dans le transport - logistique, soit un volume en hausse de **+2,9%** après **+0,5%** en 2017. Cela correspond à la création de **2 000** postes. L'emploi salarié du secteur suit l'évolution haussière constatée tous secteurs sur la région à partir de 2015.

Tous les sous-secteurs du transport sont à la hausse en 2018. Les transports terrestres et par conduites tirent l'emploi vers le haut, avec une augmentation marquée de **+3,9%**. L'évolution des Activités de poste et de courrier, ainsi que des Transports aériens est moins marquée avec une quasi stagnation.

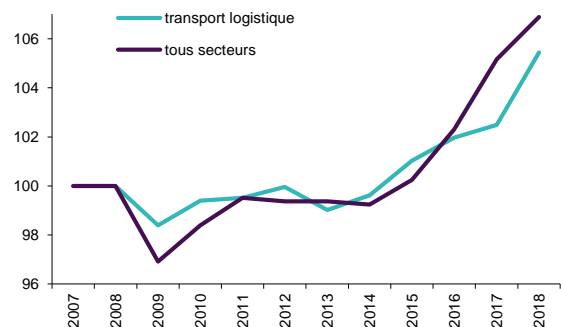
Le sous secteur des Transports terrestres et par conduites, qui affiche l'augmentation la plus significative, est le principal secteur régional. Il concentre **60%** de l'emploi salarié du transport.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Activités de poste et de courrier
- Entreposage, services auxiliaires transports
- Transports aériens
- Transports par eau
- Transports terrestres et par conduites

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 L'intérim
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 Les projets de recrutement
- 3 L'apprentissage
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

L'INTERIM

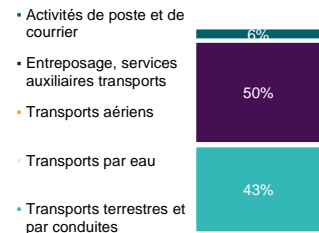
en décembre 2018

| | Effectif intérimaire | Evolution Annuelle |
|----------------------|----------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 3 620 | -27,3% |
| TOUS SECTEURS | 63 083 | -8,9% |

Part du transport logistique dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



L'EMPLOI INTERIMAIRE EN FORTE BAISSÉ

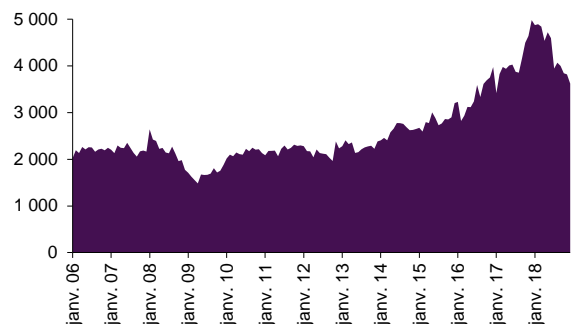
A fin décembre 2018, Le transport - logistique représente **5,7%** de l'intérim régional avec près de **3 700** postes.

L'emploi intérimaire tous secteurs confondus est en baisse sur la région de **(-8,9%)** sur un an, et le secteur transport - logistique affiche une baisse près de 3 fois plus élevée avec **1 360** postes de moins qu'en décembre 2017 **(-27,3%)**.

Cette diminution est essentiellement liée aux sous-secteurs entreposage, services auxiliaires **(-602** postes) et aux transports terrestres et par conduites **(- 346** postes) ainsi qu'aux activités de poste et de courrier **(- 422** postes).

Les transports aériens et les transports par eau ne font que très peu recours à l'intérim.

GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



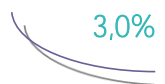
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2019

(Hors intérim)

| Sur 12 mois glissants | Nombre de DPAAE (hors intérim) | Evolution Annuelle |
|-----------------------|--------------------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 47 126 | -5,3% |
| TOUS SECTEURS | 1 573 029 | 0,8% |

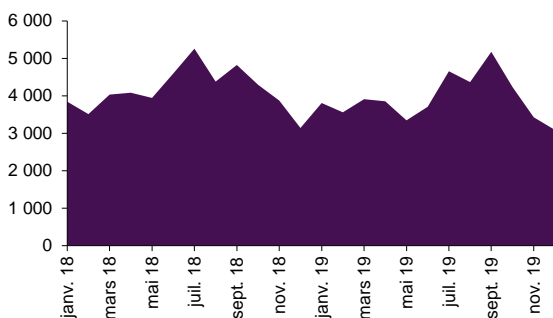
Part du transport logistique dans les DPAAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



UNE BAISSÉ DES RECRUTEMENTS EN 2019

Plus de **47 000** déclarations préalables à l'embauche sont recensées en 2019 sur la région dans le Transport et logistique. Cependant si le secteur représente **6,9%** de l'emploi salarié régional, ses embauches ne pèsent que pour **3,0%**.

L'année 2019 marque une baisse des recrutements pour le secteur : **- 5,3%** par rapport à 2018. Les embauches des autres secteurs augmentent légèrement dans le même temps : **+0,8%**.

Les Transports terrestres et par conduites, sous-secteur le plus important, enregistrent **68%** des embauches, suivis par l'Entreposage et les services auxiliaires avec **29%** des DPAAE.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

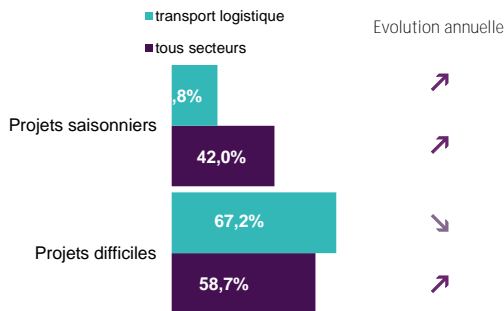
en 2020

| | Part étabs recruteurs | Evolution 2019 | Nombre projets recrutement | Evolution 2019 |
|----------------------|-----------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 30,7% | ↘ | 5 617 | ↘ |
| TOUS SECTEURS | 34,4% | ↗ | 210 537 | ↗ |

Part du transport logistique dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DU TRANSPORT LOGISTIQUE

Fin 2019, **30,7%** des établissements du secteur déclaraient vouloir recruter du personnel en 2020. La part des établissements recruteurs est en légère baisse par rapport à l'année passée dans le transport - logistique, ainsi que le nombre de projets de recrutement.

Sur les **5 617** recrutements envisagés par les employeurs du secteur transport - logistique, **8,8%** des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers. Tous secteurs confondus, la saisonnalité des projets de recrutements est nettement plus marquée et concerne **42,0%** des besoins exprimés. Les projets saisonniers sont en légère hausse.

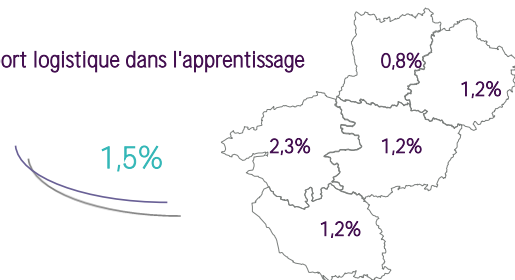
Les tensions sur le marché perçues par les recruteurs sont plus importantes dans ce secteur puisqu'ils envisagent des difficultés de recrutement dans plus de **67%** des cas.

L'APPRENTISSAGE

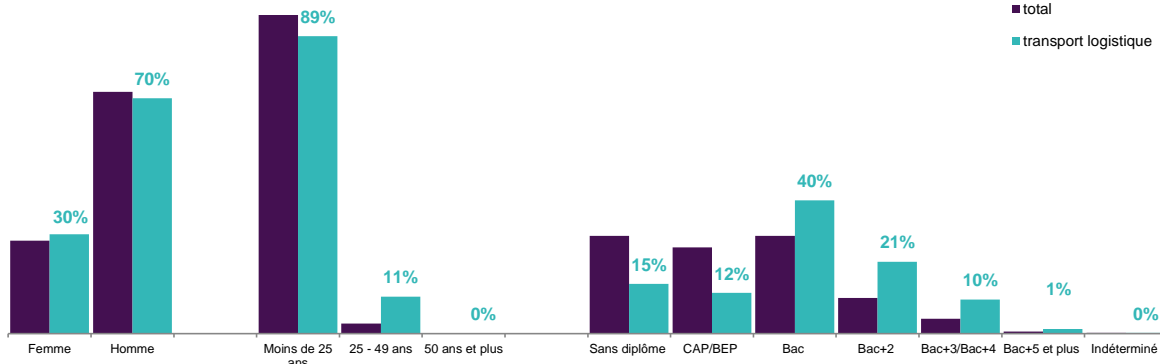
en 2018

| Contrats actifs (hors ruptures) | Nombre apprentis | Evolution Annuelle |
|---------------------------------|------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 452 | 13,9% |
| TOUS SECTEURS | 29 363 | 6,0% |

Part du transport logistique dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DU TRANSPORT LOGISTIQUE

Le nombre d'apprentis dans le transport - logistique a augmenté en un an de **13,9%** alors que tous secteurs confondus, il a cru de **6,0%**. Le transport - logistique ne représente cependant qu'une faible part de l'apprentissage avec **1,5%** des effectifs. La part du transport dans l'apprentissage varie de **0,8%** à **2,3%** entre les départements de la région.

La répartition homme/femme est proche de celle de l'ensemble des secteurs. Les titulaires d'un bac, bac+2 et bac+3 sont surreprésentés dans le transport logistique, et le secteur présente un taux d'apprentis plus élevé dans la tranche 25 à 49 ans.

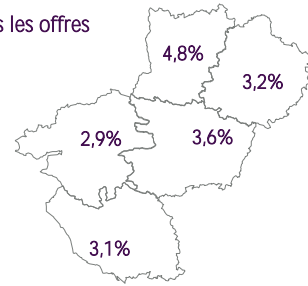
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en décembre 2019

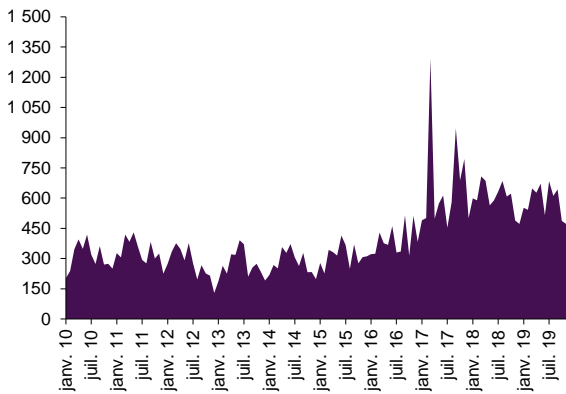
| Sur 12 mois glissants | Nbre offres emploi enregistrées | Evolution Annuelle |
|-----------------------|---------------------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 6 869 | -5,2% |
| TOUS SECTEURS | 213 579 | -6,4% |

Part du transport logistique dans les offres d'emploi

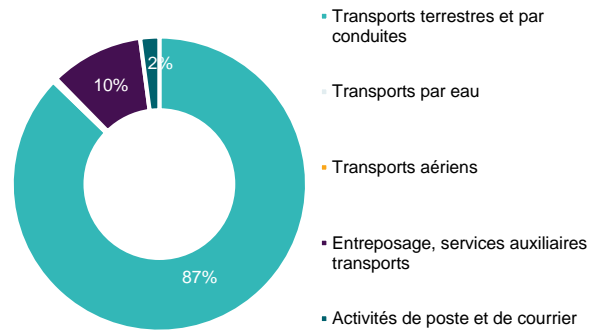
3,2%



GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PRES DE 6 900 OFFRES ENREGISTREES SUR UN AN

Au 31 décembre 2019, près de **6 900** offres ont été enregistrées pour des entreprises du secteur du transport - logistique sur douze mois, soit **3,2%** des offres tous secteurs confondus. Cette part est proche de celle des déclarations d'embauche (**3,0%**). A l'instar de ce qui est constaté tous secteurs confondus, les offres enregistrées diminuent sur un an (**-5,2%**). Elles concernent à **87%** le sous-secteur des transports terrestres et par conduites.

Le dépôt d'offres est plus marqué en Mayenne : le transport logistique représente **4,8%** des offres enregistrées dans ce département. Dans les autres départements, il représente de **2,9%** à **3,6%** des offres enregistrées.

DES OFFRES MAJORITAIREMENT EN CDI

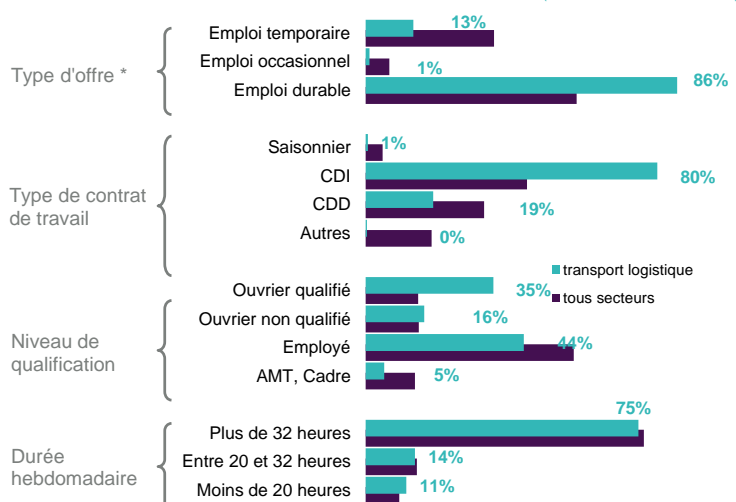
80% des offres dans le transport - logistique proposent des CDI, alors que tous secteurs confondus, **45%** proposent ce type de contrat. Les autres offres sont essentiellement des CDD (**19%**).

Les emplois durables supérieurs à 6 mois dominent, et concernent **86%** des offres, devant les emplois temporaires de 1 à 6 mois qui regroupent **13%** des offres.

Le transport - logistique propose principalement des emplois avec un statut d'employé (**44%**) ou d'ouvrier qualifié (**35%**). Viennent ensuite les emplois avec le statut d'ouvrier non qualifié (**16%**) et de cadre ou agent de maîtrise (**5%**).

Le temps plein prédomine dans les offres du secteur, mais le transport fait également appel au temps partiel avec **14%** d'offres à moins de 32 heures hebdomadaire. Pour **11%** des offres, le temps de travail hebdomadaire est inférieur à 20 heures.

GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

5 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

| | Offres emploi enregistrées | Evolution Annuelle | Part métier / secteur | Rang |
|---|-------------------------------|-----------------------|--------------------------|------|
| LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS | 6 249 | -5,3% | 91,0% | |
| Métiers "spécifiques" | 5 710 | -6,2% | 83,1% | |
| N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 2 665 | -13,6% | 38,8% | 1 |
| N4103 Conduite de transport en commun sur route | 975 | -0,2% | 14,2% | 2 |
| N4102 Conduite de transport de particuliers | 705 | 51,6% | 10,3% | 3 |
| N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 626 | -8,1% | 9,1% | 4 |
| N4203 Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 165 | -12,7% | 2,4% | 5 |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 153 | -29,2% | 2,2% | 6 |
| N1105 Manutention manuelle de charges | 102 | -29,7% | 1,5% | 9 |
| N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges | 89 | -14,4% | 1,3% | 11 |
| N1303 Intervention technique d'exploitation logistique | 62 | 44,2% | 0,9% | 13 |
| N4204 Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes | 57 | 32,6% | 0,8% | 14 |
| N1102 Déménagement | 47 | -39,0% | 0,7% | 15 |
| N1201 Affrètement transport | 36 | -18,2% | 0,5% | 18 |
| N4201 Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises | 28 | 21,7% | 0% | 20 |
| Métiers "transverses" | 539 | 6,5% | 7,8% | |
| I1604 Mécanique automobile | 144 | -24,6% | 2,1% | 7 |
| D1507 Mise en rayon libre-service | 109 | | 1,6% | 8 |
| M1603 Distribution de documents | 92 | -14,0% | 1,3% | 10 |
| M1203 Comptabilité | 75 | 10,3% | 1,1% | 12 |
| M1607 Secrétariat | 46 | | 0,7% | 16 |
| D1505 Personnel de caisse | 44 | -8,3% | 0,6% | 17 |
| D1401 Assistanat commercial | 29 | -37,0% | 0,4% | 19 |
| AUTRES METIERS DU SECTEUR | 620 | -4,3% | 9,0% | - |
| Métiers "spécifiques" | 167 | 22,8% | 2,4% | |
| Métiers "transverses" | 453 | -11,5% | 6,6% | |
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 6 869 | -5,2% | 100,0% | |

91% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

L'analyse qui suit porte exclusivement sur les 20 premiers métiers.

Quatre métiers spécifiques au transport - logistique représentent plus de 7 offres sur 10. Les métiers de la *conduite de transport de marchandises sur longue distance* cumulent le plus grand nombre d'offres (2 665 offres ; 38,8% des offres) devant la *conduite de transport en commun sur route* (975 offres ; 14,2%), la *conduite et livraison par tournées sur courte distance* (705 offres ; 10,3%), et la *conduite de transport de particuliers* (705 offres ; 10,3%).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

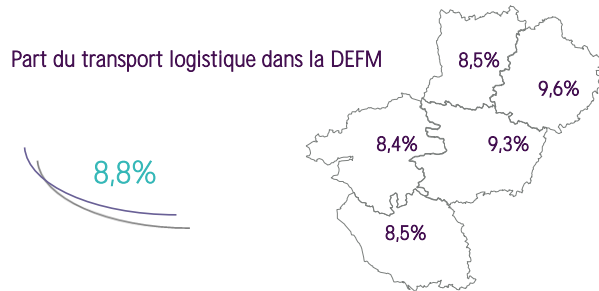
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2019

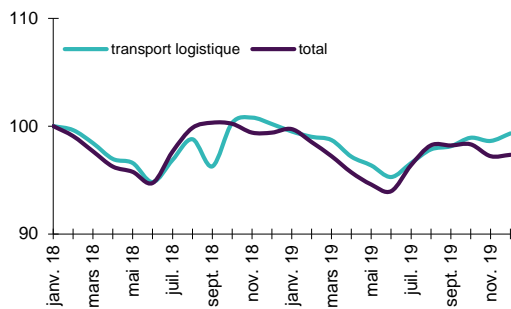
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

| Métiers spécifiques | Nombre DEFM * (cat. ABC) | Evolution Annuelle |
|----------------------|--------------------------|--------------------|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 27 795 | -0,9% |
| TOTAL | 315 934 | -2,1% |

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2018)



27 800 DEMANDEURS D'EMPLOI POSITIONNES DANS LE TRANSPORT LOGISTIQUE

A fin décembre 2019, près de **27 800** demandeurs d'emploi recherchant un métier spécifique au transport - logistique sont inscrits à Pôle emploi. Cela représente une baisse de **-0,9%** par rapport à l'année précédente. Une baisse légèrement moins appuyée que tous secteurs confondus (-2,1%).

La part de ce secteur dans la DEFM régionale atteint désormais **8,8%**. Elle varie de **8,4%** pour la Loire Atlantique à **9,6%** pour la Sarthe. L'augmentation de la demande a lieu traditionnellement sur le deuxième semestre de l'année.

La majorité des métiers recherchés sont des métiers de la logistique (65%) ou du transport terrestre (32%). Les autres sous-domaines sont marginaux (transports maritimes et aériens).

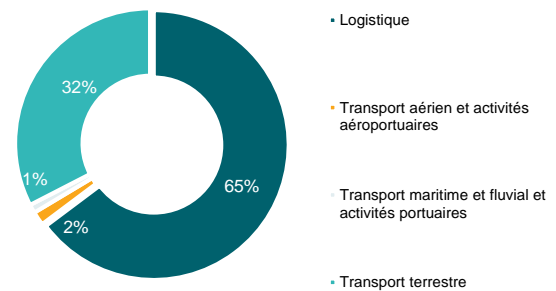
Les demandeurs sont principalement des hommes (82%), alors que tous secteurs confondus les femmes sont un peu plus nombreuses (55%).

La durée de chômage en transport-logistique est très proche de celle tous secteurs confondus.

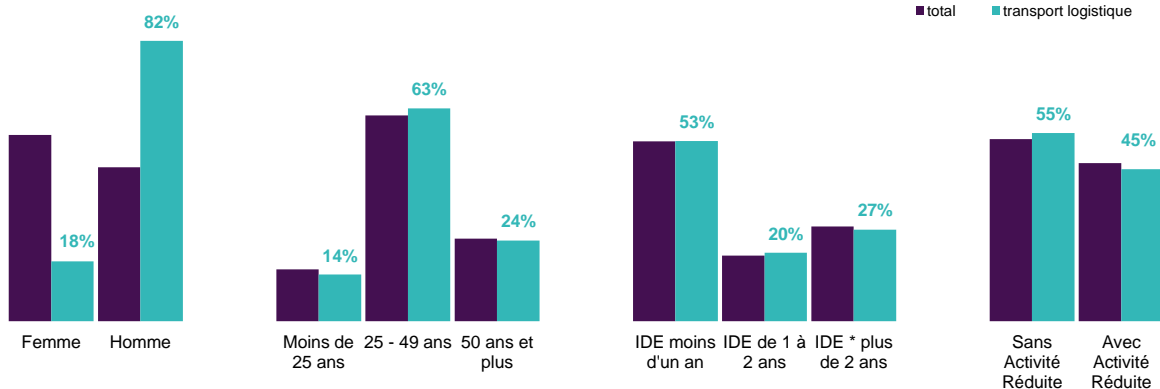
Les demandeurs de moins de 25 ans sont proportionnellement moins nombreux dans le transport logistique (14% contre 14% pour l'ensemble de la DEFM).

45% des demandeurs du secteur sont en activité réduite.

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

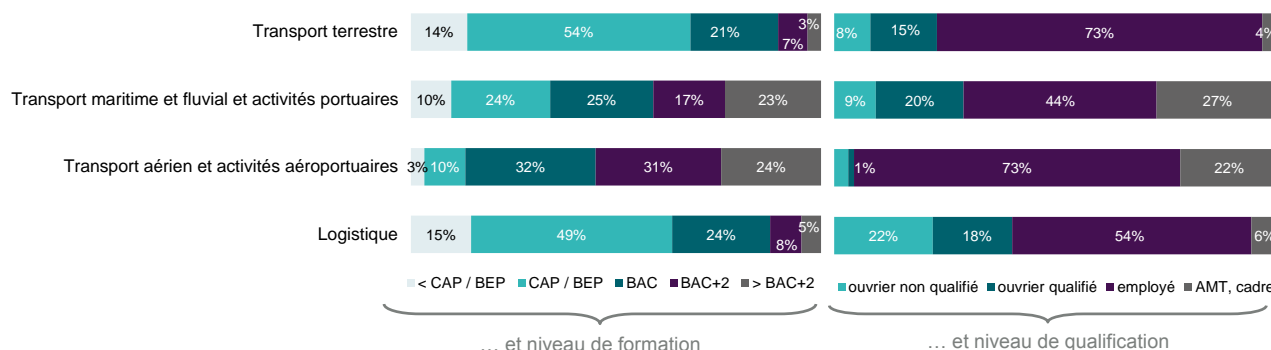
DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

GRAPHIQUE

REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



DES NIVEAUX DE FORMATION FONCTION DES SOUS-SECTEURS ET UNE MAJORITE D'EMPLOYES

Les niveaux de formation des demandeurs varient selon les sous-secteurs. Le CAP/BEP est majoritaire dans le *transport terrestre* et la *logistique* avec respectivement **54%** et **49%**. Dans ces sous-secteurs, le nombre de personnes sans formation approche les **15%**, les niveaux bac+2 et plus représentent **moins de 5%** des demandeurs.

Inversement, il y a peu de gens sans formation dans le *transport maritime et fluvial* où **40%** des demandeurs ont au moins un niveau **bac +2 ou plus**. Le *transport aérien* présente également une forte proportion de bachelier (**55%**).

En termes de qualification, le statut d'employé est le plus courant : entre **44%** pour le *transport maritime* et **73%** pour le *transport terrestre*. La part des agents de maîtrise et cadres est très faible dans le *transport terrestre* et la *logistique* (**4%** et **6%**), le statut d'ouvrier est quasi inexistant dans le *transport aérien*, quand il concerne une part significative des demandeurs dans les autres sous-secteurs, part allant de **23%** à **40%** (OO et ONQ).

TABLEAU

LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

| LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM | Nombre de DEFM cat. ABC | Evolution Annuelle | Part des femmes | Part des jeunes | Part des DELD* | Part mét./ domaine |
|---|-------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------------|
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 8 463 | 0,4% | 26% | 17% | 49% | 30% |
| N1105 Manutention manuelle de charges | 4 605 | -7,1% | 8% | 24% | 45% | 17% |
| N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 3 584 | -0,8% | 12% | 10% | 46% | 13% |
| N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges | 3 315 | 5,7% | 6% | 8% | 52% | 12% |
| N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 3 138 | 0,0% | 7% | 6% | 41% | 11% |
| N4103 Conduite de transport en commun sur route | 1 122 | -4,8% | 34% | 1% | 53% | 4% |
| N1303 Intervention technique d'exploitation logistique | 793 | -2,9% | 34% | 11% | 48% | 3% |
| N4102 Conduite de transport de particuliers | 745 | 4,1% | 39% | 2% | 56% | 3% |
| N1301 Conception et organisation de la chaîne logistique | 373 | 19,9% | 27% | 6% | 34% | 1% |
| N2101 Navigation commerciale aérienne | 173 | 18,5% | 71% | 32% | 36% | 1% |
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 27 795 | -0,9% | 18% | 14% | 47% | |

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE

Parmi les 10 premiers métiers recherchés par les demandeurs d'emploi, **83%** des demandeurs du secteur sont des hommes. Cette proportion est beaucoup plus importante que dans la demande d'emploi tous secteurs confondus où les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes (**55%**). Ces chiffres cachent une forte disparité selon les métiers, puisque si les femmes ne représentent que **6%** des inscrits pour la conduite d'engins de déplacement des charges, elles sont **71%** pour la navigation commerciale aérienne.

Les jeunes de moins de 25 ans représentent **14%** des inscrits du secteur. Là également avec de fortes disparités selon les métiers, puisqu'ils sont **1%** à rechercher la conduite de transport en commun sur route, alors qu'ils atteignent **32%** des inscrits pour la navigation commerciale aérienne.

Pour les dix premiers métiers spécifiques recherchés par les demandeurs d'emploi, la part des demandeurs d'emploi de plus d'un an reste élevée et concerne près d'un demandeur sur deux (**47%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

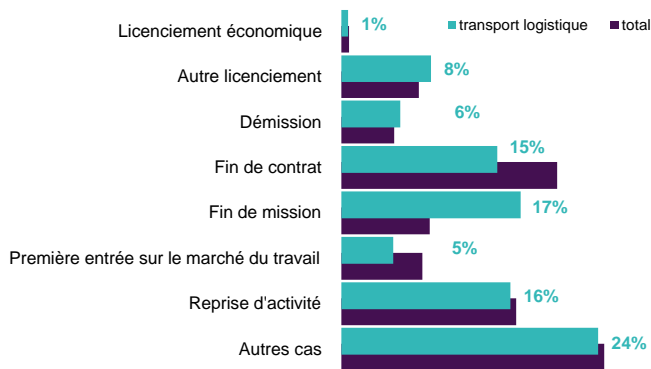
en décembre 2019

| Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants | Nombre DEE * | Evolution Annuelle | Part du transport logistique dans la DEE | Nombre DES ** | Evolution Annuelle | Part du transport logistique dans la DES |
|--|-----------------|-----------------------|---|------------------|-----------------------|---|
| TRANSPORT LOGISTIQUE | 27 256 | 0,7% | 7,7% | 30 510 | 3,4% | 8,5% |
| TOTAL | 355 313 | 1,7% | | 360 216 | 3,6% | |

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 27 300 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DU TRANSPORT LOGISTIQUE

La région des Pays de la Loire a enregistré près de **27 300** inscriptions sur les 12 derniers mois en provenance du transport - logistique, soit **7,7%** du total régional de la demande d'emploi. Dans le même temps, **30 500** cessations d'inscription ont été comptabilisées, représentant **8,5%** du total régional des sorties.

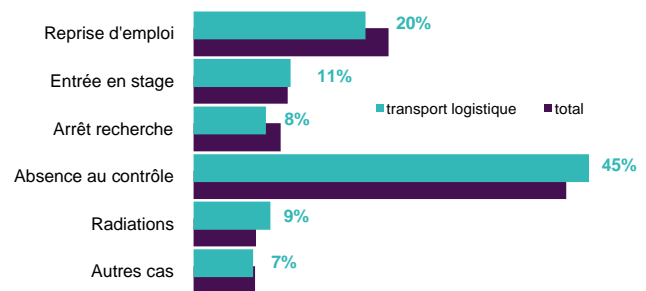
Par motif d'inscription comparés à l'ensemble de la DEFM, les licenciements restent importants à **près de 10%**, les reprises d'activité sont identiques à la moyenne régionale. Les chiffres des fins de mission (**9 points** au-dessus de la région) et des fins de contrat (**5 points** au-dessous) traduisent un recours important à l'emploi intérimaire dans le transport - logistique.

20% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

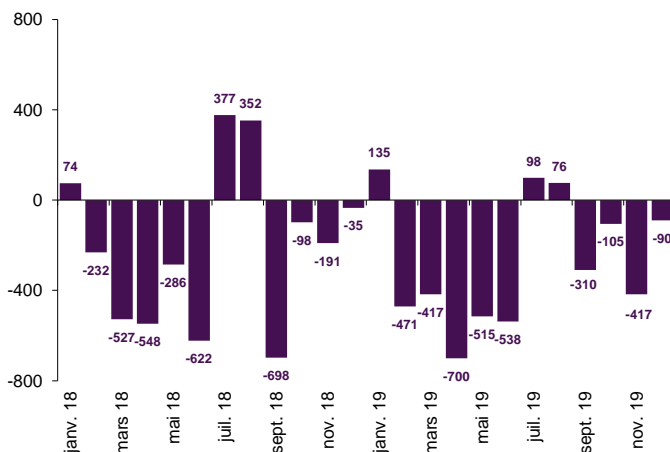
Les deux principaux motifs de sortie sont l'absence au contrôle (**45%**) et la reprise d'emploi (**20%**). La reprise d'emploi en est en réalité la première cause puisque l'absence au contrôle est liée dans un cas sur deux à une reprise d'emploi.

Les sorties pour reprise d'emploi sont légèrement en deçà de la moyenne régionale. Les entrées en stage représentent **11%** des sorties.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES FLUX D'INSCRIPTIONS INFÉRIEURS À CEUX DES CESSATIONS

Le graphique ci-contre, cumulant les entrées et les sorties de la demande d'emploi durant les deux années passées, met en valeur une saisonnalité très marquée.

Sur les douze derniers mois, le solde entrées-sorties est nettement négatif à l'exception de deux mois (**juillet**, juillet et août).

Le graphique confirme visuellement le fait que sur ces 12 derniers mois les sorties prennent le pas sur les inscriptions.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2019

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

| | Nombre OEE tous secteurs | Part OEE secteur/ total OEE | Nombre DEE | Ratio DEE/OEE | Tension Employeur |
|---|--------------------------|-----------------------------|------------|---------------|-------------------|
| N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 5 023 | 53,1% | 3 897 | 0,8 | Très Tendu |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 4 771 | 3,2% | 7 682 | 1,6 | Fluide |
| N1105 Manutention manuelle de charges | 1 898 | 5,4% | 4 899 | 2,6 | Fluide |
| N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 1 697 | 36,9% | 3 643 | 2,1 | Sensible |
| N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges | 1 555 | 5,7% | 2 719 | 1,7 | Sensible |
| N4103 Conduite de transport en commun sur route | 1 193 | 81,7% | 972 | 0,8 | Très Tendu |
| N4102 Conduite de transport de particuliers | 809 | 87,1% | 488 | 0,6 | Très Tendu |
| N1303 Intervention technique d'exploitation logistique | 716 | 8,7% | 732 | 1,0 | Tendu |
| N4203 Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 325 | 50,8% | 193 | 0,6 | Très Tendu |
| N1301 Conception et organisation de la chaîne logistique | 157 | 4,5% | 412 | 2,6 | Sensible |

QUELQUES METIERS TRES TENDUS SUR LE SECTEUR

Quatre métiers sont en forte tension. Il s'agit de la conduite de transport de marchandises, de la conduite de transport en commun sur route, de la conduite de transport de particuliers et de l'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandise.

Un est tendu, l'intervention technique d'exploitation logistique. Les recrutements peuvent être tendus du fait d'une population limitée de demandeurs d'emploi capable de répondre à la demande.

Les cinq autres métiers sont considérés comme sensibles ou fluides : avec une demande d'emploi importante, recruter un demandeur d'emploi pour la manutention manuelle de charges (près de 2 demandeurs pour une offre) ou de la conduite et livraison par tournées sur courte distance (près de 2 DEE pour une offre) ne présente pas de difficulté particulière.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, DPAE, BMO, apprentissage et offres d'emploi sont obtenues à partir de la NAF rév.2 2008 : "H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

