



## STATISTIQUES ET INDICATEURS

### PORTRAIT SECTORIEL - SARTHE

#### BATIMENT

AU 31/12/2019



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

## L'EMPLOI SALARIE

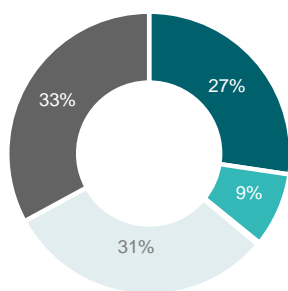
au 31 décembre 2018

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
BATIMENT	1 258	8 392	-3,1%
TOUS SECTEURS	12 048	140 848	0,2%

Part du batiment dans l'emploi salarié

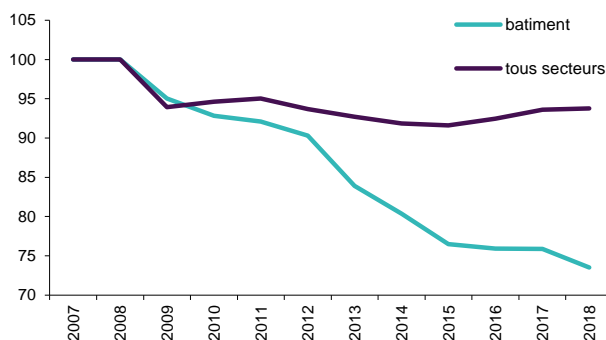


GRAPHIQUE  
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Autres travaux construct. spécialisés (bâtiment)
- Construct. bâtiments résidentiels ou non
- Travaux de démolition
- Travaux de finition
- Travx d'install. électr., plomberie (bâtiment)

GRAPHIQUE  
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



## L'INTERIM

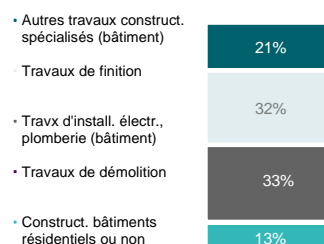
en décembre 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
BATIMENT	772	-12,2%
TOUS SECTEURS	8 912	-14,2%

Part du batiment dans l'intérim



GRAPHIQUE  
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



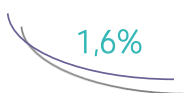
# LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2019

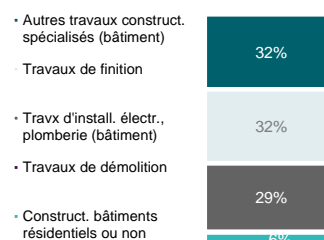
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
BATIMENT	3 475	-6,0%
TOUS SECTEURS	219 876	5,7%

## Part du bâtiment dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



# LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2020

## Part du bâtiment dans les projets de recrutement



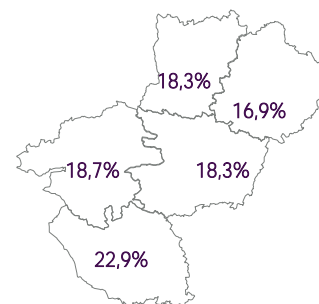
	Part établissts recruteurs	Evolution 2019	Nbre projets recrutement	Evolution 2019	Part projets difficiles	Evolution 2019	Part projets saisonniers	Evolution 2019
BATIMENT	40,5%	↗	1 301	↗	82,8%	↗	9,1%	↗
TOUS SECTEURS	31,0%	↗	23 515	↗	57,0%	↗	37,4%	↗

# L'APPRENTISSAGE

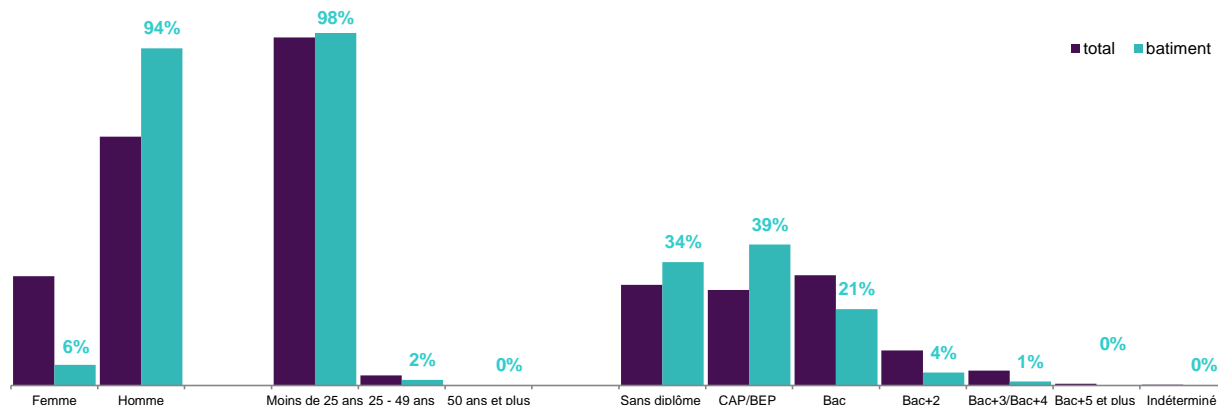
en 2018

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
BATIMENT	729	9,6%
TOUS SECTEURS	4 326	5,6%

## Part du bâtiment dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



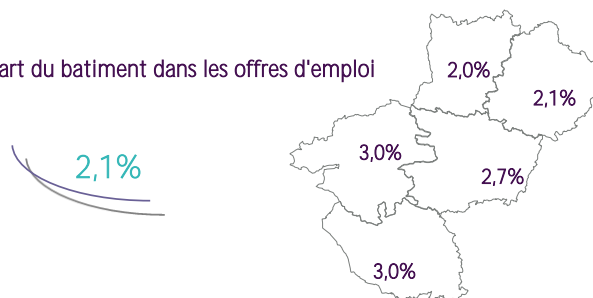
### 3 \_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

# LES OFFRES D'EMPLOI (1)

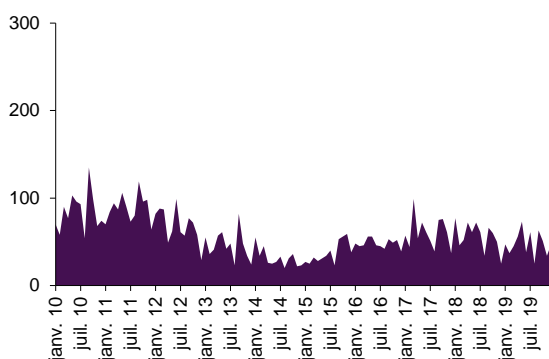
en décembre 2019

Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
BATIMENT	577	-14,6%
TOUS SECTEURS	27 827	4,4%

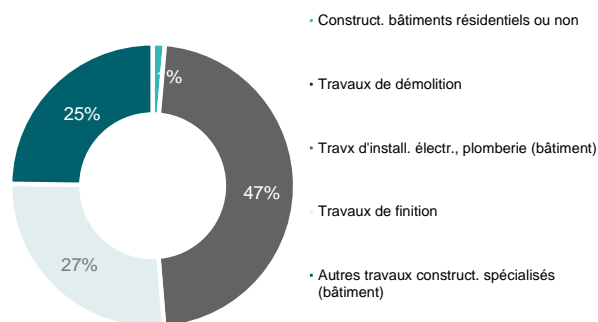
Part du bâtiment dans les offres d'emploi



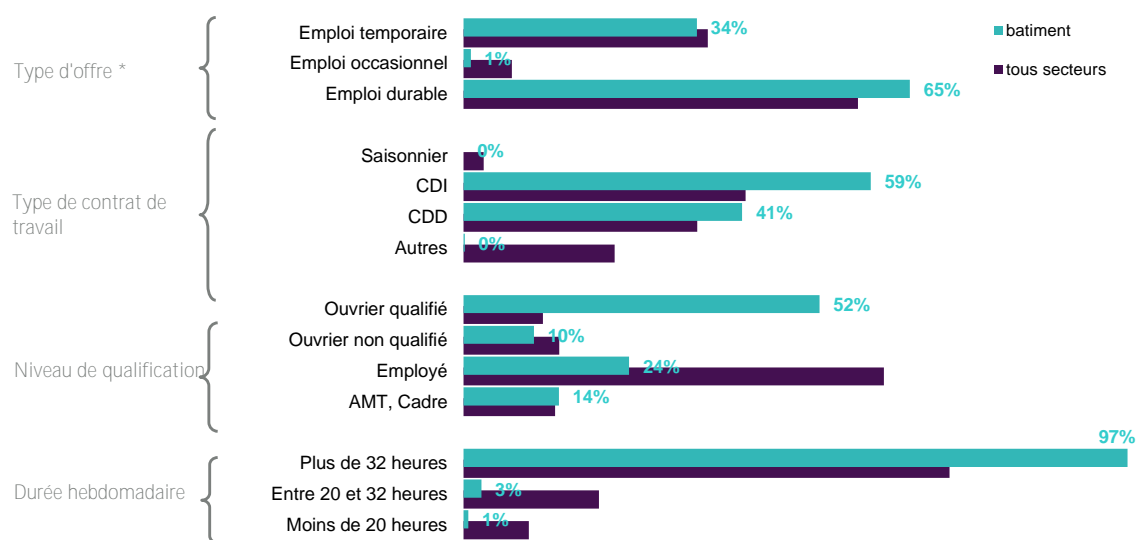
GRAPHIQUE  
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE  
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE  
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



\* *Durable*: Durée supérieure à 6 mois, *Temporaire*: Durée comprise entre 1 et 6 mois, *Occasionnel*: Durée inférieure à un mois.

## 4 \_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

# LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

TABLEAU  
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	<b>393</b>	<b>-13,4%</b>	<b>68,1%</b>	
<b>Métiers "spécifiques"</b>	<b>315</b>	<b>-20,7%</b>	<b>54,6%</b>	
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	59	-15,7%	10,2%	1
F1610 Pose et restauration de couvertures	57	-26,9%	9,9%	2
F1703 Maçonnerie	41	-43,8%	7,1%	3
F1604 Montage d'agencements	34	-12,8%	5,9%	4
F1607 Pose de fermetures menuisées	30	-3,2%	5,2%	5
F1602 Électricité bâtiment	28	-31,7%	4,9%	6
F1606 Peinture en bâtiment	24	-11,1%	4,2%	7
F1201 Conduite de travaux du BTP	17	70,0%	2,9%	10
F1608 Pose de revêtements rigides	13	-31,6%	2,3%	11
F1611 Réalisation et restauration de façades	12	33,3%	2,1%	13
<b>Métiers "transverses"</b>	<b>78</b>	<b>36,8%</b>	<b>13,5%</b>	
H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	22	-21,4%	3,8%	8
D1507 Mise en rayon libre-service	20		3,5%	9
D1403 Relation commerciale auprès de particuliers	12	-36,8%	2,1%	12
H2602 Câblage électrique et électromécanique	12	140,0%	2,1%	14
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	12	140,0%	2,1%	15
AUTRES METIERS DU SECTEUR	<b>184</b>	<b>-17,1%</b>	<b>31,9%</b>	-
<b>Métiers "spécifiques"</b>	<b>69</b>	<b>-12,7%</b>	<b>12,0%</b>	
<b>Métiers "transverses"</b>	<b>115</b>	<b>-19,6%</b>	<b>19,9%</b>	
<b>BATIMENT</b>	<b>577</b>	<b>-14,6%</b>	<b>100,0%</b>	

*Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur). Pour les secteurs du bâtiment et des travaux publics, ces métiers sont spécifiques aux deux secteurs (la distinction étant impossible).*

*Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.*

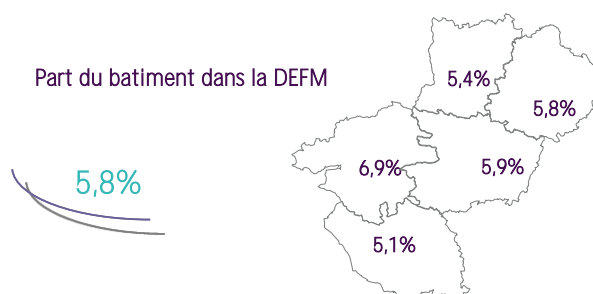
## LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2019

*Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.*

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
BATIMENT	2 885	-12,9%
TOTAL	49 791	-2,2%

Part du bâtiment dans la DEFM



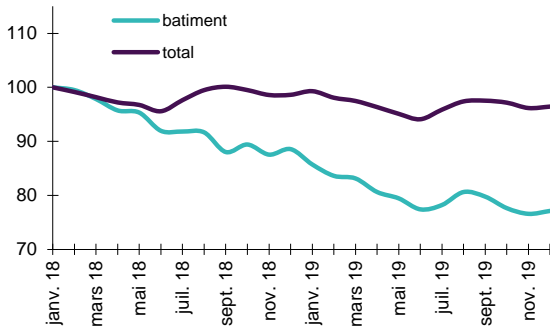
\* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

# 5 \_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

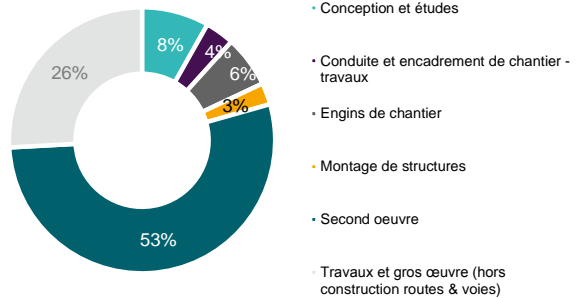
## LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

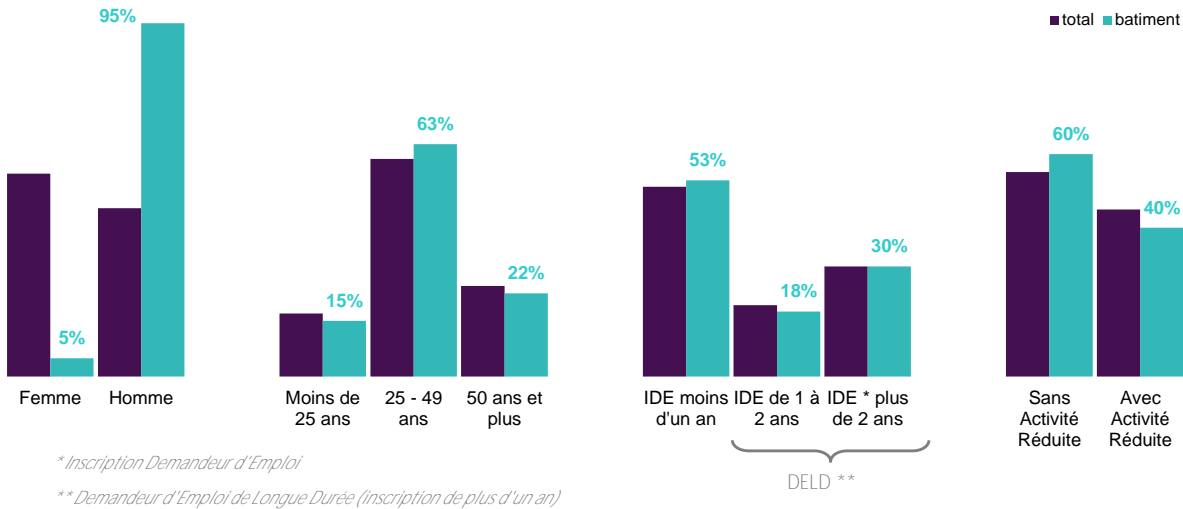
GRAPHIQUE  
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2018)



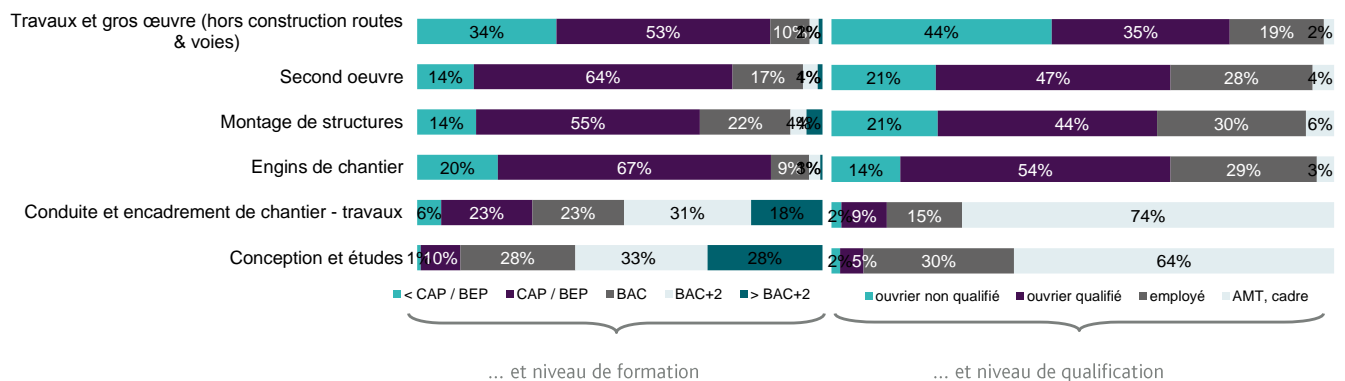
GRAPHIQUE  
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE  
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



GRAPHIQUE  
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



# 6\_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en décembre 2019

TABLEAU  
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	<b>2 258</b>	<b>-13,8%</b>	<b>4%</b>	<b>16%</b>	<b>48%</b>	<b>78%</b>
F1606 Peinture en bâtiment	500	-12,6%	11%	16%	51%	17%
F1703 Maçonnerie	349	-20,1%	1%	13%	47%	12%
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	340	-6,1%		15%	46%	12%
F1602 Électricité bâtiment	255	-13,0%	2%	20%	52%	9%
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	184	-11,5%	1%	22%	36%	6%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	163	-15,5%	2%	5%	58%	6%
F1607 Pose de fermetures menuisées	154	-21,4%	1%	24%	55%	5%
F1604 Montage d'agencements	148	-17,3%	1%	14%	46%	5%
F1610 Pose et restauration de couvertures	102	-12,1%		23%	41%	4%
F1104 Dessin BTP	63	1,6%	29%	11%	43%	2%
<b>BATIMENT</b>	<b>2 885</b>	<b>-12,9%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>47%</b>	

\* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

## LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

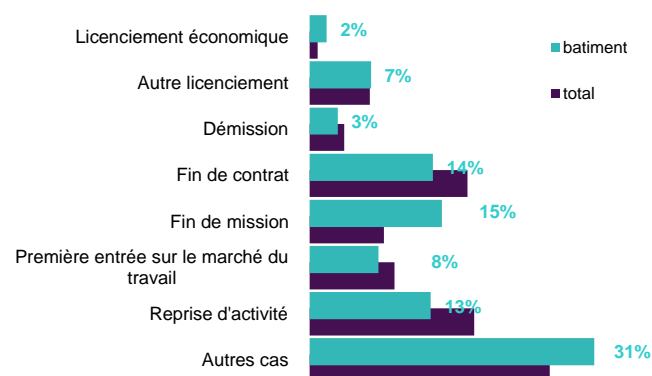
en décembre 2019

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part du bâtiment dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part du bâtiment dans la DES
BATIMENT	3 336	-10,8%	6,1%	3 680	-7,9%	6,6%
TOTAL	54 638	2,5%		55 432	4,3%	

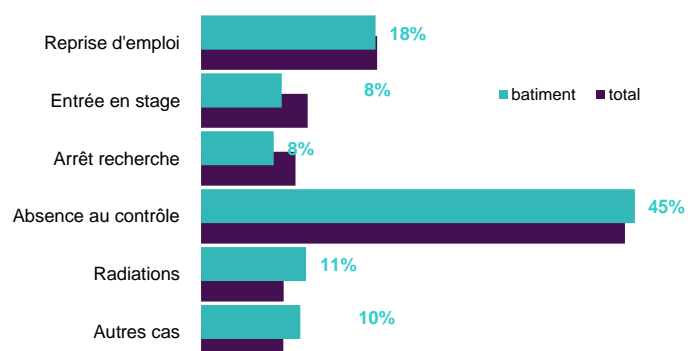
\* Demande d'Emploi Enregistrée

\*\* Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE  
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION  
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE  
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE  
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



## 7 \_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

# LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2019

*L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.*

**Fluide** : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

**Sensible** : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

**Tendu** : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

**Très Tendu** : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU  
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	179	33,0%	260	1,5	Tendu
F1602 Électricité bâtiment	168	16,7%	288	1,7	Sensible
F1703 Maçonnerie	155	26,5%	443	2,9	Sensible
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	149	6,7%	372	2,5	Fluide
F1604 Montage d'agencements	97	35,1%	182	1,9	Sensible
F1610 Pose et restauration de couvertures	86	66,3%	129	1,5	Sensible
F1607 Pose de fermetures menuisées	80	37,5%	147	1,8	Sensible
F1606 Peinture en bâtiment	78	30,8%	502	6,4	Fluide
F1201 Conduite de travaux du BTP	70	24,3%	68	1,0	Très Tendu
F1106 Ingénierie et études du BTP	61	16,4%	86	1,4	Tendu

### METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, DPAE, BMO, apprentissage et offres d'emploi sont obtenues à partir de la NAF rév.2 2008 : 412, 4311, 4321A, 4322, 4329, 433, 4391, 4399A, 4399B, 4399C".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : F : CONSTRUCTION (hors F14 : Extraction & F1701 : Construction de routes et voies)".

### DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ( $\leq 78$ h : cat. B) ou longue ( $> 78$ h : cat. C).

### SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :  
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service SEE – Linda LAUNAY  
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 NANTES Cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

