



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

BATIMENT

AU 31/12/2019



DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

Avec 6,6% des effectifs salariés de la région des Pays de la Loire en 2019, le bâtiment est un secteur d'activité important pour l'emploi régional.

A fin décembre 2019, l'emploi intérimaire est en baisse dans le bâtiment et représente 14,2% des missions de la région sur un an.

Plus de 5 900 offres d'emploi ont été collectées sur un an. Elles sont en hausse de 1,6%, mais ne représentent que 2,8% du total des offres d'emploi, marquant l'activité toujours en berne dans le secteur après des années de crise.

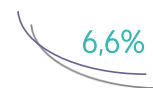
A fin décembre 2019, près de 19 300 demandeurs d'emploi étaient inscrits dans la région sur un des métiers spécifiques du bâtiment, une baisse marquée de -8,6% par rapport à l'année précédente. Les tensions restent vives sur le marché du travail de la construction et la demande d'emploi est en baisse constantes depuis deux ans.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2018

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
BATIMENT	10 424	69 727	1,0%
TOUS SECTEURS	93 841	1 063 941	1,6%

Part du bâtiment dans l'emploi salarié



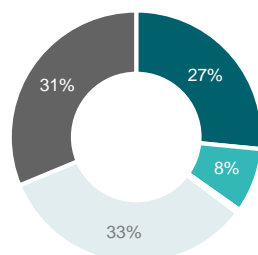
L'EFFECTIF SALARIE PROGRESSE LÉGERMENT EN 2018

Avec plus de **69 700** emplois salariés fin 2018, le secteur du bâtiment a maintenu la timide reprise observée depuis 2016. Alors que la grande majorité des secteurs est parvenue à compenser ses pertes à l'issue de la crise financière, et ceci dès 2011, l'emploi salarié du bâtiment a connu une période nettement orientée à la baisse jusqu'en 2015 et n'est toujours pas parvenu à retrouver ses effectifs du début de la décennie.

L'année 2018 enregistre une hausse de **+1,0%**, après les deux précédentes de 2016 (**+0,3%**) et de 2017 (**+1,5%**). Elle correspond à la création de **663** postes sur la région en un an. Depuis 2007, le bâtiment a perdu près de 10% de ces emplois, les effectifs salariés ont diminué de **9,4%** (soit - 7 216 postes).

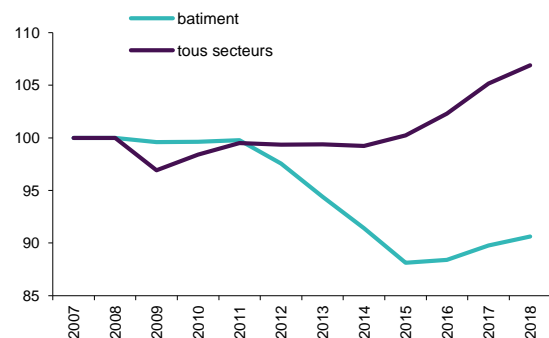
La hausse enregistrée sur 2018 ne concerne pas tous les sous-secteurs du bâtiment. Les travaux d'installation, électricité et plomberie (**+2,2%**) et les travaux de finition (**+0,7%**) sont les principaux artisans de cette hausse. A l'inverse, la situation est toujours stagnante pour la construction des bâtiments résidentiels et les autres travaux de construction.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Autres travaux construct. spécialisés (bâtiment)
- Construct. bâtiments résidentiels ou non
- Travaux de démolition
- Travaux de finition
- Traxv d'install. électr., plomberie (bâtiment)

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 2** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 3** Les projets de recrutement
- 3** L'apprentissage
- 4-5** Les offres d'emploi
- 6-8** La demande d'emploi
- 9** Les tensions sur le marché du travail

2_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'INTERIM

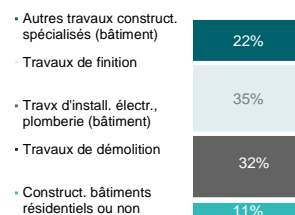
en décembre 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
BATIMENT	8 968	-5,9%
TOUS SECTEURS	63 083	-8,9%

Part du bâtiment dans l'intérim



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

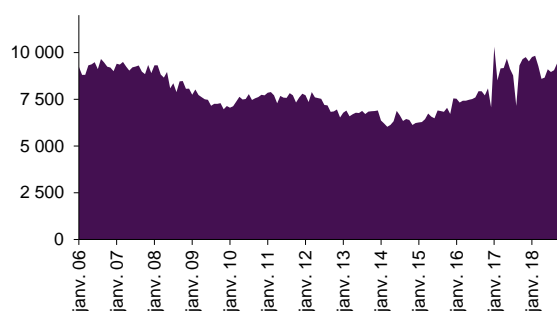


FLECHISSEMENT DE L'EMPLOI INTERIMAIRE EN 2018

A fin décembre 2018, le secteur du bâtiment compte près de **9 000** intérimaires, soit **14,2%** de l'effectif intérimaire régional. Le poids du bâtiment dans l'intérim représente plus du double du poids du secteur dans l'effectif salarié (**6,6%**). Le bâtiment diminue son recours à l'intérim sur les douze mois écoulés (-**5,4%**), alors sur l'ensemble des secteurs ce résultat est en baisse de **8,9%**.

La répartition de l'effectif intérimaire dans les sous secteurs évolue. Les travaux de finition représentent **32%** de l'emploi intérimaire, les travaux d'installation électricité et plomberie **35%**, les autres travaux de construction **22%**. Ils représentent **73%** de l'emploi du secteur et **89%** des postes en intérim.

GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2019

(Hors intérim)

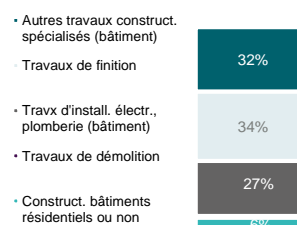
	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
BATIMENT	31 521	2,5%
TOUS SECTEURS	1 573 029	0,8%

Sur 12 mois glissants

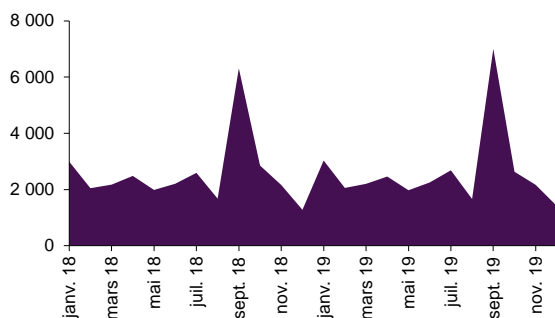
Part du bâtiment dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



LEGERE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS

Plus de **31 500** embauches ont été déclarées dans le secteur du bâtiment sur les 12 derniers mois. Cela représente une hausse de **+2,5%** par rapport aux 12 mois précédents. Cette situation est favorable comparée à l'évolution des recrutements tous secteurs confondus (**+0,8%**). Le bâtiment ne représente que **2,0%** de l'ensemble des DPAE contre **6,6%** de l'emploi salarié et **14,2%** de l'intérim.

Les recrutements sont proportionnellement plus importants pour le sous secteur des travaux de finition. Ce dernier pèse pour **33%** dans l'emploi salarié et pour **34%** dans les déclarations d'embauches.

Le pic des recrutements est observé en septembre, lors de la reprise d'activité du secteur, et fait suite aux nombreuses fermetures pour congés qui ont lieu traditionnellement en août.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

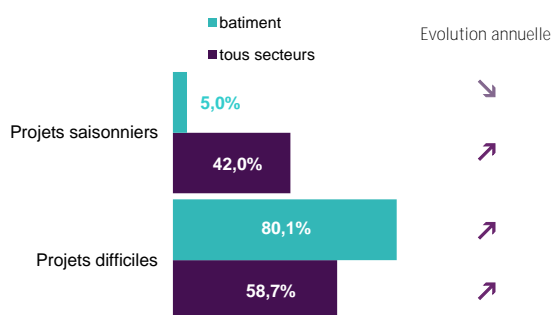
en 2020

	Part établissements recruteurs	Evolution 2019	Nombre projets recrutement	Evolution 2019
BATIMENT	43,2%	↗	11 030	↗
TOUS SECTEURS	34,4%	↗	210 537	↗

Part du bâtiment dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT MARQUEES DANS LE BATIMENT

La part des établissements recruteurs est plus importante dans ce secteur que dans les autres secteurs : **43,2%** contre **34,4%** d'établissements potentiellement recruteurs. Le secteur représente **5,2%** des projets de recrutements régionaux.

Ce sont plus de **11 000** recrutements qui sont envisagés par les employeurs du secteur. Seuls **5,0%** des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers (part en diminution), une proportion bien en dessous de ce qu'exprime l'ensemble des employeurs (**42,0%** de recrutements saisonniers). Le secteur est toujours impacté par une demande continue de main d'oeuvre peu sujette à la saisonnalité.

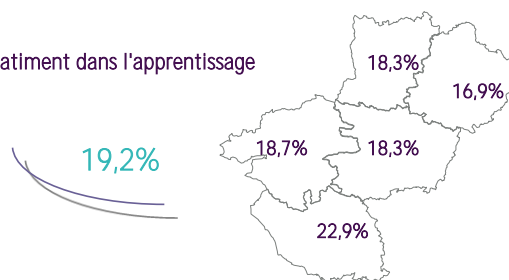
Les tensions sur le marché apparaissent particulièrement importantes et prévisibles dans plus des **80%** des recrutements. Leur part est augmentation par rapport à l'an passé (**78,6%** en 2019).

L'APPRENTISSAGE

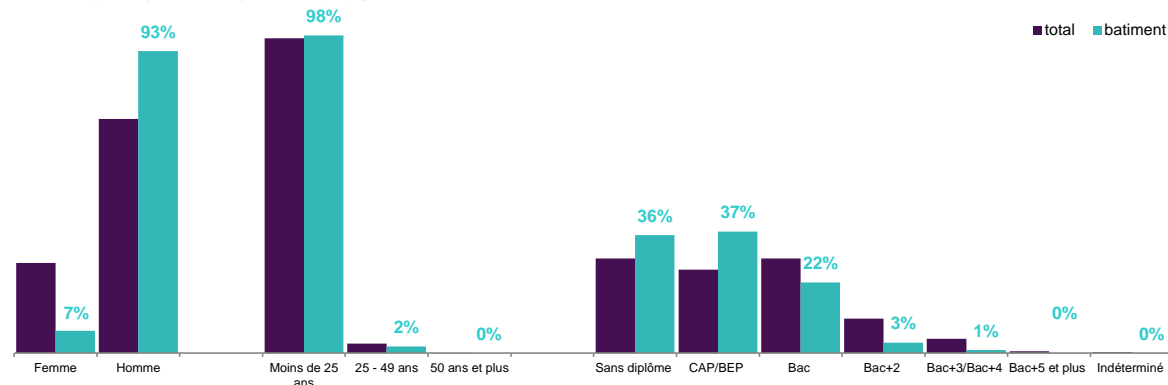
en 2018

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
BATIMENT	5 633	6,3%
TOUS SECTEURS	29 363	6,0%

Part du bâtiment dans l'apprentissage



GRAPHIQUE
REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DU BATIMENT

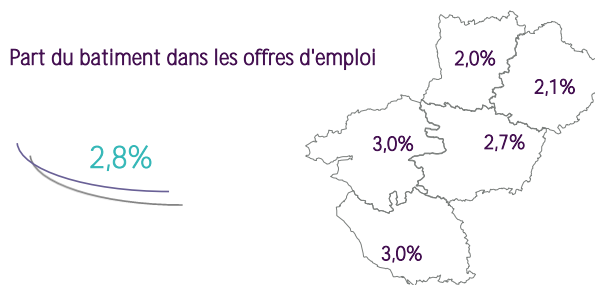
Le nombre d'apprentis dans le secteur du bâtiment est en progression (+**6,3%**) à l'image de ce qui est observé sur la même période dans l'ensemble des secteurs (**6,0%**). Dans le bâtiment, les apprentis hommes sont surreprésentés (**93%** contre **72%** tous secteurs confondus). En matière de formation, les apprentis du bâtiment ayant un niveau inférieur au bac sont surreprésentés. A l'inverse ils sont sous représentés à partir du niveau bac par rapport à l'ensemble des secteurs. La répartition des apprentis du bâtiment par département est hétérogène, s'étalant de **16,9%** en Sarthe à **22,9%** en Vendée. Au global les apprentis du bâtiment représentent **19,2%** de l'ensemble des apprentis de la région tous secteurs confondus.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

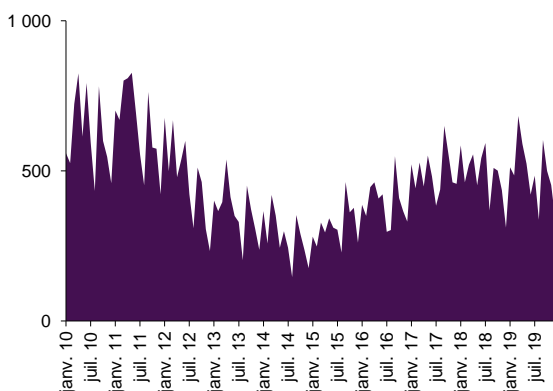
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en décembre 2019

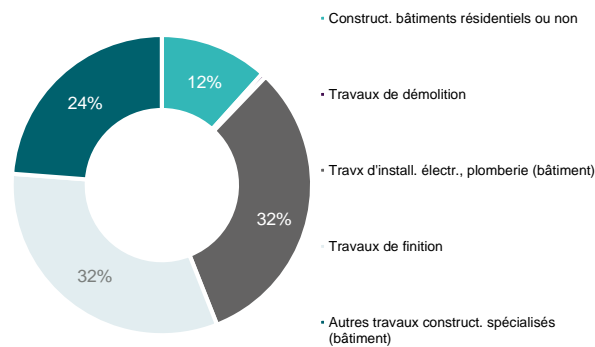
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
BATIMENT	5 930	1,6%
TOUS SECTEURS	213 579	-6,4%



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 5 900 OFFRES D'EMPLOI COLLECTEES EN UN AN DANS LE BATIMENT

Comme pour les déclarations d'embauche, la hausse des offres déposées à Pôle emploi ces 12 derniers mois atteint **1,6%**. Tous secteurs confondus la région a connu une baisse des dépôts d'offre en 2019 (-6,4%). Après une nette diminution des dépôts d'offres sur la période 2011-2014, le secteur est à l'origine de davantage de créations d'offres depuis 2015 sans atteindre les niveaux observés en début de décennie.

5 900 offres ont été déposées sur douze mois, soit **2,8%** des offres de la région. Cette part atteint **3,0%** sur les départements de la Vendée et de la Loire-Atlantique. Le bâtiment est sous-représenté sur les dépôts d'offres en comparaison des autres thématiques (DPAE, Intérim, apprentissage...).

Les travaux de finition, les travaux d'installation électricité et plomberie et les autres travaux de construction spécialisés représentent **88%** des offres. Pour rappel, ils représentent **91%** des emplois du secteur.

PLUS DE CDI ET DE TEMPS PLEIN

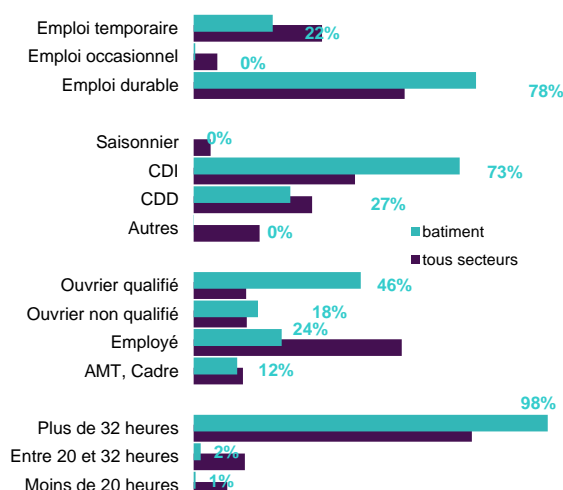
Les offres d'emploi de ce secteur d'activité, comparées à l'ensemble des offres de la région, présentent des caractéristiques spécifiques.

Le bâtiment propose plus de contrats de travail durables : **78%** des offres déposées concernent des emplois en CDI ou CDD de plus de 6 mois. Les emplois occasionnels, contrats de moins d'un mois, sont inexistant (**0%**). La totalité des contrats proposés sont des CDI ou des CDD.

La durée hebdomadaire des offres d'emploi de ce secteur est supérieure à 32 heures dans **98%** des cas (**77%** tout secteurs d'activité confondus).

En lien avec les métiers recherchés, près d'une offre d'emploi sur deux déposées dans ce secteur concerne la recherche d'ouvriers qualifiés et pour près d'un sur cinq celui d'employés. Les profils de cadres, techniciens et agents de maîtrise représentent **12%** des offres déposées par le secteur du bâtiment.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois. Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois. Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

5 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	4 173	0,5%	70,4%	
Métiers "spécifiques"	3 359	-6,6%	56,6%	
F1703 Maçonnerie	535	-13,0%	9,0%	1
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	466	-1,7%	7,9%	2
F1610 Pose et restauration de couvertures	318	-14,1%	5,4%	3
F1602 Électricité bâtiment	299	-11,0%	5,0%	4
F1606 Peinture en bâtiment	292	-11,8%	4,9%	5
F1604 Montage d'agencements	242	-4,7%	4,1%	7
F1607 Pose de fermetures menuisées	236	-15,4%	4,0%	8
F1202 Direction de chantier du BTP	198	66,4%	3,3%	10
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	162	-26,7%	2,7%	11
F1608 Pose de revêtements rigides	132	-14,8%	2,2%	12
F1701 Construction en béton	132	37,5%	2,2%	13
F1611 Réalisation et restauration de façades	100	1,0%	1,7%	16
F1613 Travaux d'étanchéité et d'isolation	86	22,9%	1%	17
F1201 Conduite de travaux du BTP	82	-26,8%	1,4%	18
F1106 Ingénierie et études du BTP	79	19,7%	1,3%	20
Métiers "transverses"	814	46,4%	13,7%	
H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	259	-5,1%	4,4%	6
D1507 Mise en rayon libre-service	233		3,9%	9
D1403 Relation commerciale auprès de particuliers	126	5,9%	2,1%	14
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	115	45,6%	1,9%	15
M1607 Secrétariat	81	-4,7%	1,4%	19
AUTRES METIERS DU SECTEUR	1 757	4,3%	29,6%	-
Métiers "spécifiques"	458	-1,5%	7,7%	
Métiers "transverses"	1 299	6,6%	21,9%	
BATIMENT	5 930	1,6%	100,0%	

PLUS DE 70% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

L'analyse qui suit porte sur ces 20 métiers.

Plus de la moitié des 20 premiers métiers recherchés par le bâtiment correspondent à des métiers "spécifiques" au secteur d'activité. Le métier le plus recherché est celui de maçonnerie. Pôle emploi a recensé **535** offres en un an pour ce profil. Il représente à lui seul **9,0%** des offres déposées par le bâtiment et affiche une solide baisse: **-13,0%** sur un an. Il est suivi par l'installation d'équipements sanitaires et thermiques avec **466** offres déposées.

Les métiers spécifiques connaissent une baisse de **6,6%** du nombre d'offres enregistrées. Les évolutions sont très variables, de **+66,4%** pour la direction de chantier à **-26,8%** sur un an pour la conduite de travaux en BTP.

Pour les métiers dits "transverses" qui enregistrent à l'inverse des dépôts d'offres en hausse, l'installation et maintenance télécoms et courants faibles se positionne en tête avec **115** offres, **+45,6%**. En revanche les dépôts d'offres dans la réalisation de menuiserie bois et tonnellerie et dans le secrétariat diminuent respectivement de **-5,1%** et **-4,7%** sur un an.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur). Pour les secteurs du bâtiment et des travaux publics, ces métiers sont spécifiques aux deux secteurs (la distinction étant impossible).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

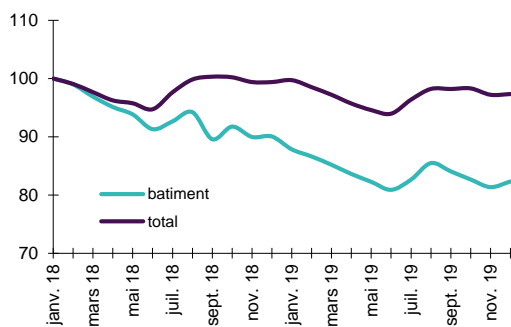
en décembre 2019

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
BATIMENT	19 277	-8,6%
TOTAL	315 934	-2,1%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2018)



La demande d'emploi rattachée à ce secteur est très majoritairement masculine (92%).

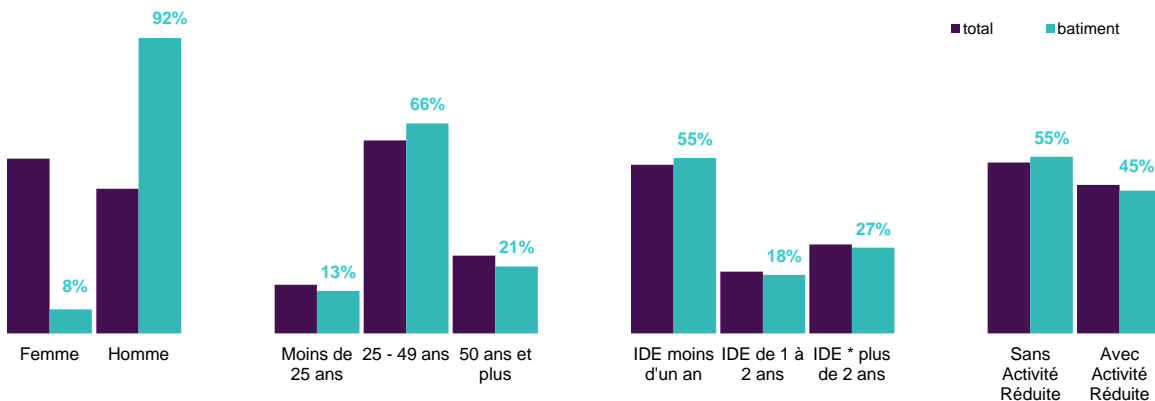
Les plus de 50 ans sont sous-représentés : 21 % contre 24% sur l'ensemble de la DEFM.

Le chômage de longue durée est légèrement moins présent dans le secteur (45,1%), que pour l'ensemble des demandeurs (47,2%).

Bien que le recours à l'intérim soit important dans le bâtiment, la proportion de demandeurs d'emploi avec activité réduite reste globalement similaire au reste de la population (environ 45%).

Plus de la moitié des demandeurs inscrits dans ce secteur recherche un métier dans le second œuvre (51%), près d'un quart dans le gros œuvre, 12% recherche dans la conception et études.

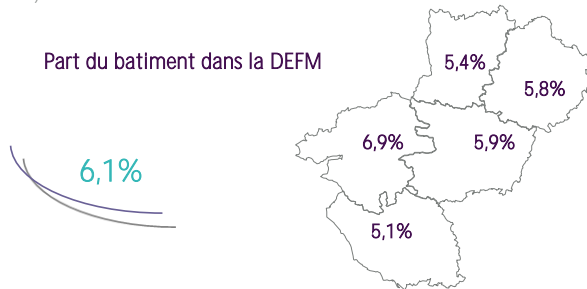
GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

Part du bâtiment dans la DEFM



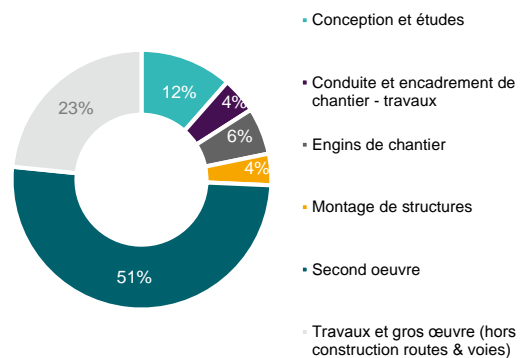
19 277 DEMANDEURS D'EMPLOI RECHERCHENT UN EMPLOI DANS LE BATIMENT

A fin décembre 2019, Pôle emploi recense 19 277 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B ou C à la recherche d'un emploi dans le secteur du bâtiment. Ce nombre baisse en rythme annuel de -8,6%, une embellie significative alors que la DEFM tous secteurs confondus régresse de 2,1% sur un an. Le bâtiment représente 6,1% de la DEFM globale.

Par département, la représentation de la DEFM par secteur varie de 5,1% en Vendée à 6,9% en Loire-Atlantique.

La demande d'emploi du secteur est marquée par la saisonnalité. Elle diminue traditionnellement les 6 premiers mois de l'année puis progresse lors du second semestre. Depuis le début de l'année 2018, la courbe est clairement orientée à la baisse (-17,7% depuis janvier 2018).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE

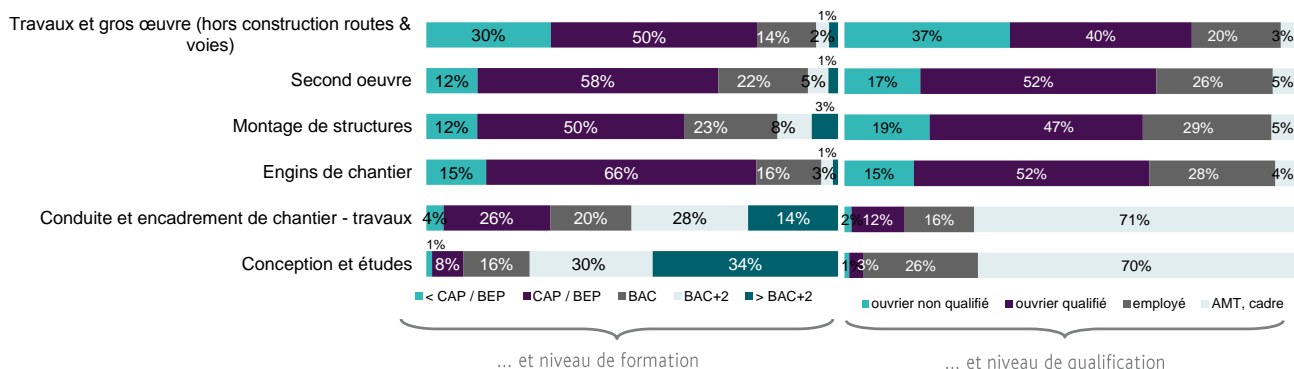


7 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2019

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



MAJORITAIREMENT DES OUVRIERS QUALIFIES

La majorité des demandeurs d'emploi recherchant un métier spécifique au bâtiment possède un niveau de formation équivalent au CAP/BEP. Cette part varie de 50% pour les travaux et gros oeuvre à **66%** pour les engins de chantier. Deux sous-secteurs présentent une spécificité. La conception et études et dans une moindre mesure la conduite et l'encadrement de chantiers ont une demande d'emploi plus diplômée (**64%** de diplômés supérieurs à BAC+2 pour le premier sous secteur).

Pour quatre sous-domaines, les demandeurs sont majoritairement des ouvriers, avec une forte proportion d'ouvriers qualifiés. allant de **40%** dans les travaux et gros oeuvre à **52%** dans le second oeuvre et engins de chantier.

Les sous-domaines de la conduite et encadrement de chantier et de la conception et études sont à l'inverse caractérisés par une majorité d'agents de maîtrise et de cadres en lien avec des niveaux de formation plus élevés (plus de **70%** dans les deux sous-secteurs).

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	13 797	-9,3%	5%	14%	46%	72%
F1606 Peinture en bâtiment	2 869	-10,9%	14%	14%	49%	15%
F1703 Maçonnerie	2 077	-15,2%	1%	12%	47%	11%
F1602 Électricité bâtiment	1 804	-9,8%	2%	19%	49%	9%
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 775	0,2%	0%	17%	41%	9%
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 331	-10,2%	1%	17%	43%	7%
F1604 Montage d'agencements	1 068	-9,6%	2%	12%	47%	6%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	913	-12,3%	1%	7%	51%	5%
F1607 Pose de fermetures menuisées	827	-12,9%	2%	20%	46%	4%
F1106 Ingénierie et études du BTP	574	2,5%	14%	10%	35%	3%
F1201 Conduite de travaux du BTP	559	0,2%	7%	7%	36%	3%
BATIMENT	19 277	-8,6%	8%	13%	45%	

*Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LES 3/4 DES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT CONCENTRES SUR 10 METIERS

Les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits dans les activités spécifiques du bâtiment représentent à eux seuls près des trois-quarts de la demande de ce secteur d'activité. Avec près de **2 900** demandeurs inscrits, le métier de peintre en bâtiment est le plus recherché. Il est également le premier métier sur les 10 le plus "féminisé" avec **14%** de femmes parmi les inscrits. Sur les 10 premiers métiers, seuls 3 métiers dépassent les 5% : la peinture en bâtiment, l'ingénierie et études du BTP et la conduite de travaux du BTP.

La demande d'emploi est majoritairement en baisse sur les 10 premiers métiers (de **-9,6%** pour le montage d'agencements à **-15,2%** en maçonnerie). Seul l'ingénierie et études du BTP affiche une hausse remarquable : **+2,5%** sur un an.

13% de la demande d'emploi du secteur est jeune. Ce taux varie de **7%** dans la conduite d'engins de terrassement et de carrière à **20%** dans la pose de fermetures menuisées.

Le chômage de longue durée affecte l'ensemble des métiers dans des proportions qui vont de **35%** à **45%**.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2019

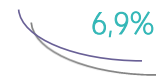
Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle
BATIMENT	22 732	-7,7%
TOTAL	355 313	1,7%

Part du bâtiment dans la DEE



Nombre DES **	Evolution Annuelle
24 683	-6,7%
360 216	3,6%

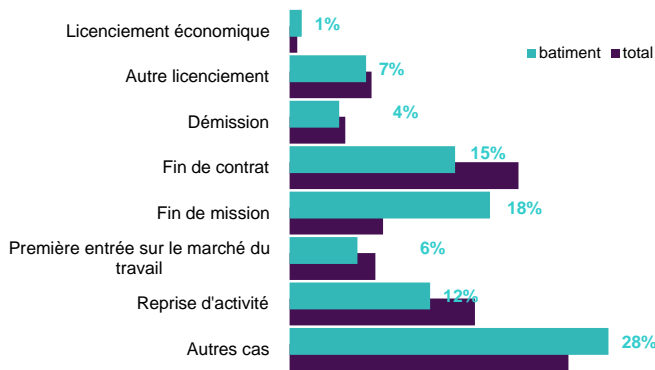
Part du bâtiment dans la DES



* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



ENTRE 6% et 7% DES FLUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL A METTRE A L'ACTIF DU BATIMENT

En un an, plus de **22 700** personnes ont été inscrites par Pôle emploi dans un métier spécifique du secteur d'activité du bâtiment. Ce nombre est en baisse de **-7,7%**. Le volume des sorties est plus important que celui des entrées mais il est orienté à la baisse (**-6,7%**).

Conséquence de l'importance du recours à l'emploi intérimaire dans le bâtiment, les inscriptions pour fin de mission sont plus conséquentes dans ce secteur : **18%** des entrées contre **8%** en moyenne régionale.
A contrario, les inscriptions pour fin de contrat (CDD) sont moindres dans le bâtiment: **15%** contre **20%** sur l'ensemble de la DEFM.

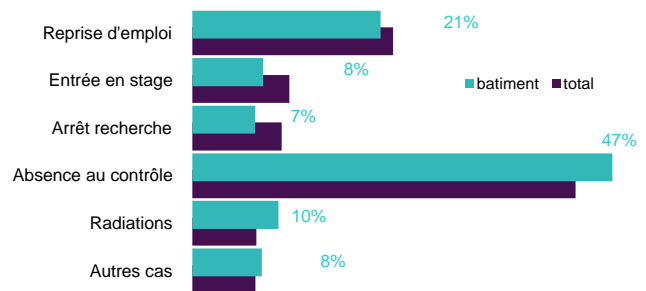
PLUS D'ABSENCES AU CONTRÔLE

Le volume des sorties de demandeurs d'emploi diminue sensiblement en rythme annuel (**-6,7%**) et dépasse le nombre d'inscriptions.

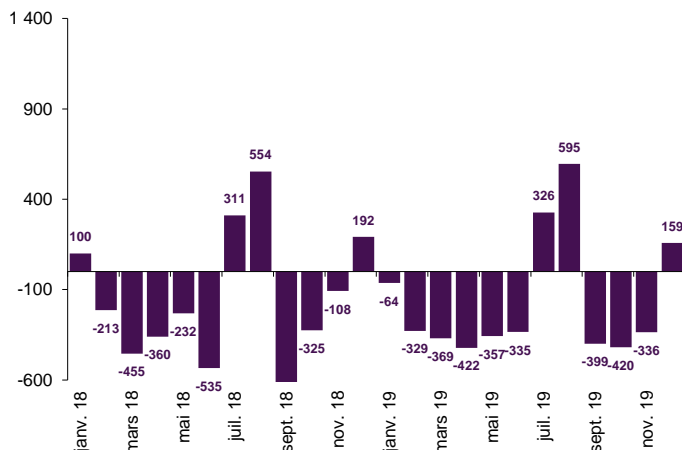
47% des sorties des demandeurs d'emploi de ce secteur d'activité ont pour motif une absence au contrôle. Cette non actualisation est synonyme principalement de reprise d'emploi. Ce motif est plus prégnant dans ce secteur qu'en moyenne régionale (**43%**).

Inversement, les sorties d'inscription pour reprise d'emploi, pour arrêt de recherche ou pour entrée en stage de formation sont moins nombreuses dans le bâtiment.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



UN MARCHÉ DE L'EMPLOI FORTEMENT SAISONNIER

Le caractère saisonnier du marché du travail du bâtiment a déjà été souligné. La visualisation de ce phénomène est encore plus parlante à travers l'analyse des écarts entre flux d'entrées et flux de sorties de la demande d'emploi.

Sur un an, les inscriptions (entrées) sont très nettement supérieures aux sorties au cours des mois de juillet, août et décembre.

Inversement, de janvier à juin et de septembre à novembre, les sorties (radiations) sont plus importantes que les entrées.

L'amélioration du marché du travail dans le bâtiment apparaît en comparant les douze derniers mois aux douze mois précédents, les sorties deviennent prédominantes.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2019

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
F1602 Électricité bâtiment	2 350	12,7%	2 023	0,9	Tendu
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 567	29,7%	1 662	1,1	Tendu
F1703 Maçonnerie	1 544	34,7%	2 535	1,6	Sensible
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 422	11,4%	2 223	1,6	Fluide
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	898	4,1%	910	1,0	Tendu
F1604 Montage d'agencements	861	28,1%	1 208	1,4	Tendu
F1606 Peinture en bâtiment	859	34,0%	3 190	3,7	Sensible
F1607 Pose de fermetures menuisées	786	30,0%	956	1,2	Tendu
F1202 Direction de chantier du BTP	642	30,8%	297	0,5	Très Tendu
F1701 Construction en béton	635	20,8%	514	0,8	Très Tendu

DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DE PLUS EN PLUS MARQUEES

Les recrutements dans le bâtiment semblent désormais plus problématiques pour les employeurs. Un seul métier est considéré comme fluide, celui de la préparation du gros oeuvre et des travaux publics pour lequel les demandes d'emploi sont près de 2 fois supérieures aux offres d'emplois collectées, offrant ainsi aux demandeurs d'emploi peu d'opportunités de retour rapide à l'emploi.

Néanmoins, deux métiers sont encore sensible, cinq sont tendus et deux métiers affichent une très forte tension. Le nombre d'inscription est limitée et les offres plus abondantes pour les métiers de direction de chantier du BTP et la construction en béton.

La raréfaction de la main d'oeuvre dans un contexte de chômage bas et l'attractivité perfectible du secteur conduit à des tensions sur quasiment tous les métiers du bâtiment.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, DPAE, BMO, apprentissage et offres d'emploi sont obtenues à partir de la NAF rév.2 2008 : 412, 4311, 4321A, 4322, 4329, 433, 4391, 4399A, 4399B, 4399C".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : F : CONSTRUCTION (hors F14 : Extraction & F1701 : Construction de routes et voies)".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Apprentissage : Conseil Régional.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

