

### STATISTIQUES ET INDICATEURS

# LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES DÉCEMBRE 2019 PAYS DE LA LOIRE



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

### LES CHIFFRES CLES & L'EVOLUTION

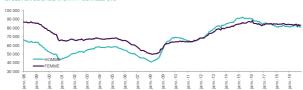


En Pays de la Loire, près de 84 300 demandeurs d'emploi (catégorie A) sont des femmes à fin décembre 2019. Elles représentent 50% de l'ensemble de la demande d'emploi. Sur un an, leur nombre a diminué de -1,4% à l'image de la demande d'emploi masculine qui affiche une évolution annuelle de -1,1%

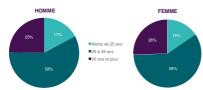
Graphique 1 EVOLUTION ANNUELLE DE LA DEFM CAT. A



# Graphique 2



Graphique 3 EPARTITION DE LA DEFM CAT.A PAR TRANCHE D'AGE



L'évolution sur 20 ans montre que la demande d'emploi se distribue de manière plus homogène entre les sexes : les femmes représentaient 60% des DEFM en 2000 contre 50% en décembre 2019.

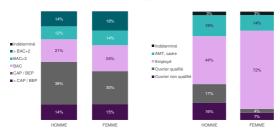
Qu'elle soit féminine ou masculine, la demande d'emploi présente la même répartition par tranche d'âge : moins de 20% d'entre elle a moins de 25 ans, et un quart a 50 ans ou plus.

#### 2 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

## LA TYPOLOGIE DE LA DEMANDE

#### Graphique 4

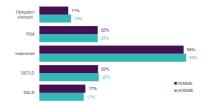
CHAPTIQUE 4 REPARTITION DE LA DEFMICAT.A PAR NIVEAU DE FORMATION ET QUALIFICATION



Les femmes inscrites à Pôle emploi sont plus diplômées que leurs homologues masculins : 56% de la demande d'emploi féminine a un niveau de formation au moins équivalent au BAC, contre 47% pour les hommes. A l'inverse, la représentativité des formations CAP / BEP est plus faible chez les femmes : 30% contre 39% pour les hommes.

En termes de qualification, la répartition des catégories socio-professionnelles est très différente selon le sexe. Près de 3 hemmes sur 4 sont employées (moins de la motifé pour les hommes). Les qualifications d'agent de maîtrise, technicien ou cadre sont moins prégnantes dans la demande d'emploi (féminine mais sont cependant en augmentation: 14% contre 19% our les hommes.

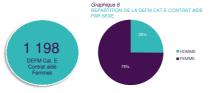
Graphique 5
REPARTITION DE LA DEFM CAT.A PAR TYPOLOGIE



- Les différentes typologies montrent peu de variations selon le sexe du demandeur d'emploi.
- 17% des femmes sont inscrites depuis au moins un an, et 22% depuis deux ans minimum.
- 54% d'entre elles sont indemnisées au titre de l'Assurance chômage ou d'allocations Etat.
- 22% de la demande d'emploi féminine est au RSA
- 11% d'entre elles sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

La demande d'emploi en contrat aidé concerne près de 1 200 femmes à fin décembre 2019.

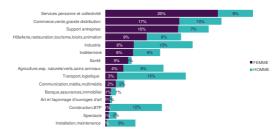
La particularité réside dans le fait que les femmes représentent près des trois quarts de la demande d'emploi en contrat aidé sur la région.



#### LES METIERS RECHERCHES

#### Graphique 7

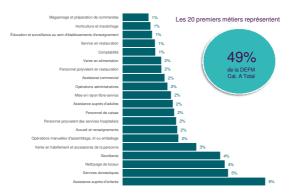
REPARTITION DES DOMAINES PROFESSIONNELS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI - CAT.A



Près des deux tiers de la demande d'emploi féminine recherchent un poste dans 3 domaines professionnels : les services à la personne et à la collectivité (25%), le commerce, vente et grande distribution (17%) et le support à l'entreprise (16%)

#### Graphique 8

LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES FEMMES - CAT.A



49% de la demande d'emploi féminine est concentrée sur 20 métiers.

L'assistance auprès d'enfants est le métier le plus recherché (6% des DEFM Femmes). Il est suivi par les services domestiques (5%) et le nettoyage de locaux (5%).

On trouve également la vente en habillement et accessoires de la personne (3%), le secrétariat (4%) ou le personnel polyvalent des services hospitaliers (2%).

#### 4 - STATISTIQUES ET INDICATEURS

### LE RETOUR A L'EMPLOI

Graphique 9
NOMBRE TRIMESTRIEL DE REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES



Graphique 10
REPARTITION DES REPRISES D'EMPLOI DES FEMMES



Au cours du 3ême trimestre 2019, plus de **75 100** demandeurs d'emploi (cat. A ou B) ont repris un emploi d'un mois ou plus. **54**% d'entre eux sont des femmes, ce qui représente **40 481** personnes.

Les reprises d'emploi des femmes ont progressé de 3,7% par rapport au troisième trimestre 2019 (contre +2,3% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Sur 2019, le nombre de demandeurs d'emploi femmes (cat. A ou B) a diminué de -2,2% (contre -1,6% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Au troisième trimestre 2019, les déclarations préalables a fembauche d'un mois ou plus représentent 57% des reprises d'emploi des femmes sur la région (26% sont des contrats de 1 à 6 mois et 31% sont des contrats de 1 à 6 mois et 31% sont des contrats de 1 à 36% des reprises d'emploi des femmes correspondent à une bascule en catégorie C et 75% à une bascule en catégorie E ou une reprise d'emploi déclarée.

#### Sources

Pôle emploi (pour la demande d'emploi) et Acoss - CCMSA (pour les DPAE).

#### Définitions

Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi sans aucune activité réduite.

Catégorie B : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de courte durée (78 heures ou moins).

Catégorie C : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi avec une activité réduite de moyenne ou longue durée (plus de 78 heures).

Catégorie E : Personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis plus d'un an).

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (inscrits depuis plus de deux ans).

DPAE : Déclaration Préalable A l'Embauche.

Directeurs de la publication : Alain MAUNY – Laurence ROSSI Directeur de la rédaction : Vincent RAGOT

Conception : Service SEE - Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire 1 rue de la Cale Crucy - CS 67910 44179 NANTES Cedex 4 www.pole-emploi.org



