

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN SARTHE



# SARTHE

## NOUVELLE PROGRESSION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN SARTHE POUR 2019

Près de 21 400 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2019. Il s'agit d'une augmentation de 21,1% du nombre d'intentions d'embauche. 27,5% des établissements envisagent de recruter sur l'année, une part plus importante que celle enregistrée en 2018 (25,3%). La Sarthe représente 11,9% des intentions d'embauche de la région.

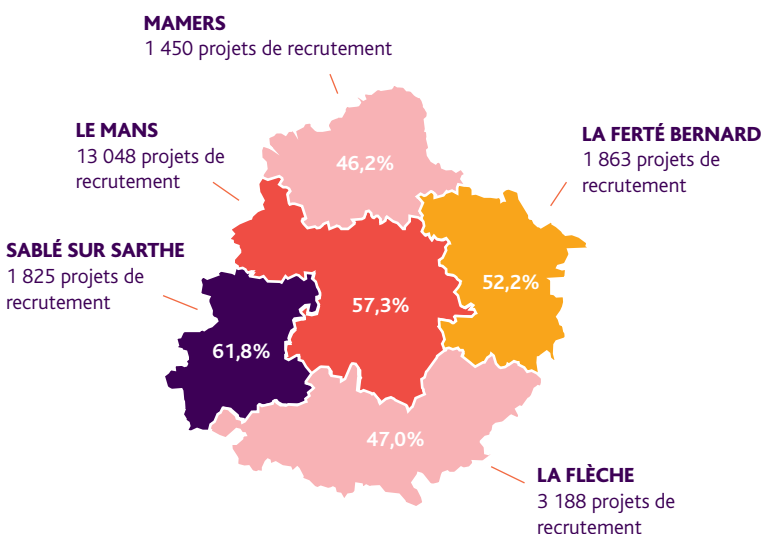
54,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 11 800 intentions d'embauche. Il s'agit d'un taux de tension légèrement inférieur au régional, mais en forte hausse sur un an. Sablé sur Sarthe apparaît comme le bassin le plus tendu (61,8%). Mamers et la Flèche font partie des bassins les plus fluides de la région (46,2% et 47% respectivement). Le bassin du Mans affiche lui un taux de tension de 57,3%.

Les recrutements Sarthois sont peu marqués par la saisonnalité. Seulement 30,9% des intentions d'embauche sont concernées. C'est 6,5 points de moins que sur la région, en stagnation depuis l'année passée. Le bassin de La Flèche se distingue malgré tout avec une saisonnalité très prononcée : 63%. Sablé, Le Mans et La Ferté Bernard sont sous le seuil des 30%.

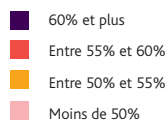
### CHIFFRES CLÉS

|                                    | SARTHE | EVOLUTION / 2018 | RÉGION  |
|------------------------------------|--------|------------------|---------|
| % D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS      | 27,5%  | ↗                | 31,3%   |
| PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS | 21 373 | ↗                | 180 174 |
| % DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT       | 54,9%  | ↗                | 56,2%   |
| POIDS DES PROJETS SAISONNIERS      | 30,9%  | ↗                | 37,4%   |

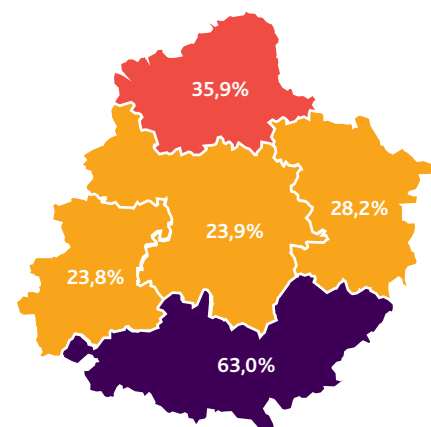
CARTE 9  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



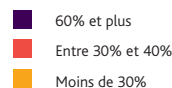
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 10  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



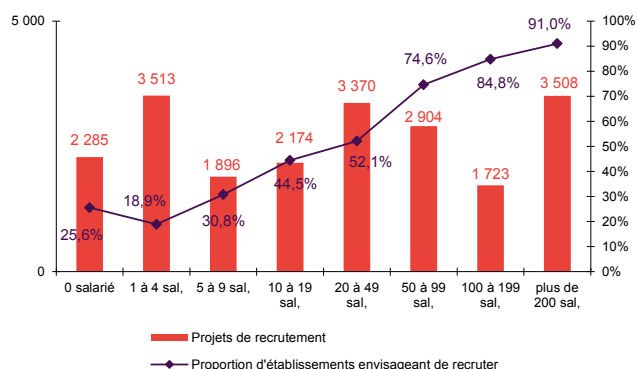
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## LA PART D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PROGRESSE EN 2019

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (27,5%) qu'en région (31,3%). Sur un an, cet indicateur affiche une évolution positive de 2,2 points (25,3% d'établissements potentiellement recruteurs en 2018).

GRAPHIQUE 30

### PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

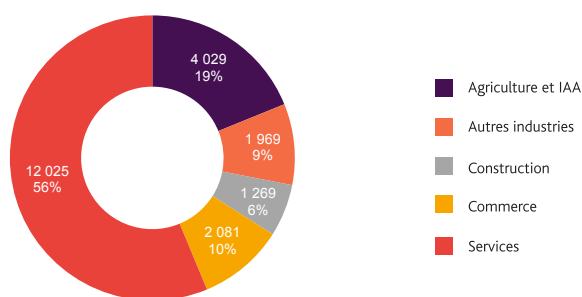


## PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec plus de 12 000 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Sarthe. La répartition sectorielle des intentions d'embauche est similaire à la répartition régionale.

GRAPHIQUE 31

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

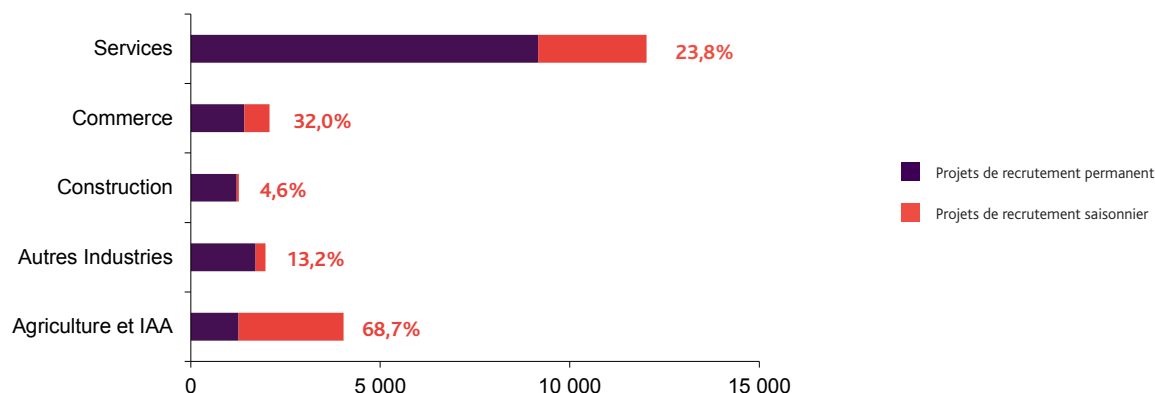


## 30,9% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 21 400 intentions d'embauche, plus de 6 600 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 30,9%, la Sarthe est l'un des départements ayant le moins recours aux projets saisonniers.

GRAPHIQUE 32

### POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

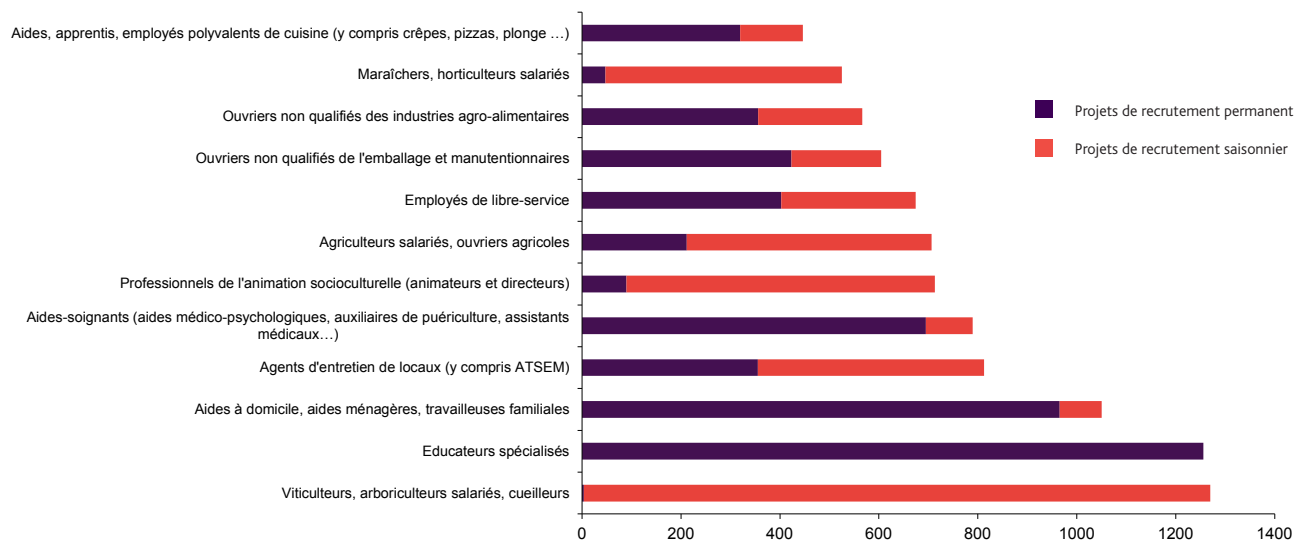
Les viticulteurs – arboriculteurs – cueilleurs, les éducateurs spécialisés, et les aides à domicile sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Sarthe sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'éducateurs spécialisés.

La liste des métiers les plus recherchés comporte comme souvent des métiers à caractère saisonnier tels que les viticulteurs – arboriculteurs – cueilleurs, les professionnels de l'animation socioculturelle, les agriculteurs salariés ou les maraîchers.

### GRAPHIQUE 33

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## HAUSSE IMPORTANTE DES EMBAUCHES DIFFICILES

Près de 11 800 projets sont associés à des tensions parmi les 21 400 intentions recensées en Sarthe en 2019. 54,9% des projets sont concernés, c'est 14,3 points de plus qu'en 2018. Ce taux reste cependant en deçà du taux régional.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 75,3% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par un taux de tension très faible dans l'industrie.

Les mécaniciens et électroniciens de véhicule, les éducateurs spécialisés, les aides à domicile, et les conducteurs routiers et grands routiers sont les métiers les plus tendus avec plus de 90% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de mécaniciens et électroniciens de véhicules et d'infirmiers dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient quelques métiers à caractère saisonnier, tels que les maraîchers, horticulteurs salariés ou les viticulteurs - arboriculteurs salariés - cueilleurs.

GRAPHIQUE 34

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

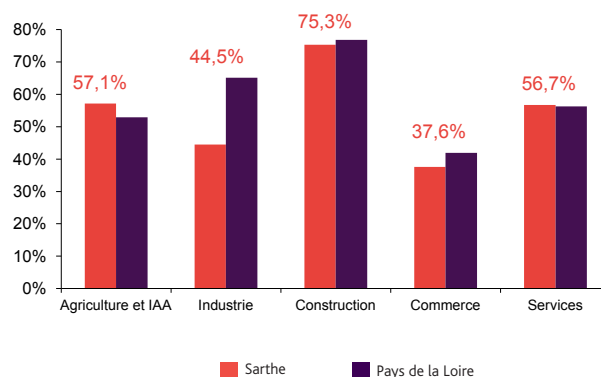


TABLEAU 6

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

| MÉTIER*  | EFFECTIFS À RECRUTER | TAUX DE TENSION | POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS |
|--|----------------------|-----------------|------------------------------------|
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules   | 260                  | 95,0%           | 0,0%                               |
| Educateurs spécialisés   | 1 256                | 94,5%           | 0,0%                               |
| Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales  | 1 050                | 93,0%           | 8,1%                               |
| Conducteurs routiers et grands routiers  | 384                  | 90,4%           | 16,0%                              |
| Maraîchers, horticulteurs salariés   | 525                  | 89,4%           | 91,0%                              |
| Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires  | 566                  | 84,8%           | 37,2%                              |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis  | 404                  | 61,4%           | 45,3%                              |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices  | 347                  | 54,4%           | 7,2%                               |
| Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) | 790                  | 53,7%           | 12,0%                              |
| Cuisiniers   | 235                  | 53,7%           | 42,0%                              |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs  | 1 270                | 49,5%           | 99,7%                              |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)   | 812                  | 45,5%           | 56,2%                              |

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

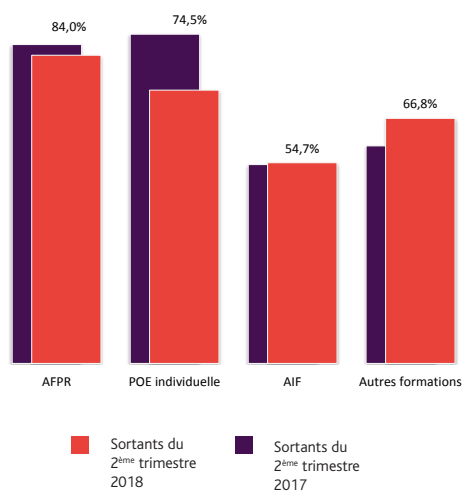
**PRÈS DE 1 013 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 ET LE 30 JUIN 2018).**

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> avril 2018 et le 30 juin 2018, 65,4 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 4,6 points par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2017.



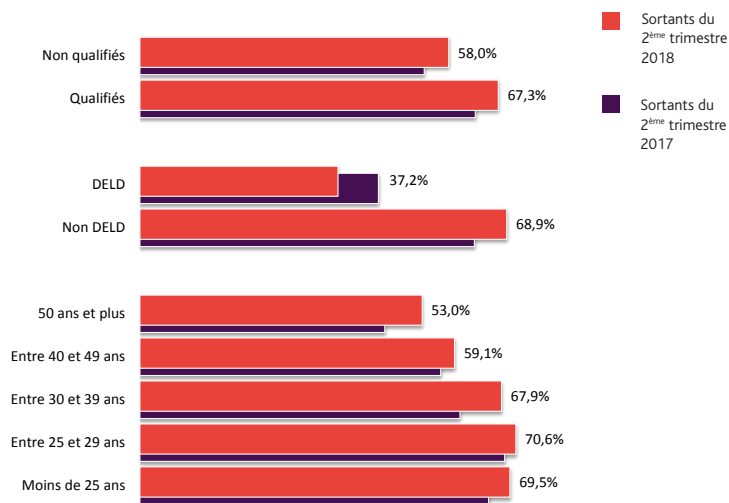
GRAPHIQUE 35

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 36

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**  
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**  
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**  
**Gaétan COIRIER**  
Mise en page : **Service Communication & Web social**  
Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

**Pôle emploi Pays de la Loire**  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

