

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN MAYENNE



# MAYENNE

## FAIBLE HAUSSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAYENNE EN 2019

Le territoire Mayennais est moins concerné par la hausse générale des intentions d'embauche cette année. Plus de 11 700 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour l'année 2019. Le département affiche la hausse la moins élevée de la région : 11%. Les établissements prévoyant d'embaucher sont en baisse par rapport à l'année passée. Ils ne sont que 26,8% en 2019 contre 29% l'année passée. Le département ne représente que 6,5% des intentions d'embauche régionales.

56,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 6 600 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension proche de celui de la région (56,4%).

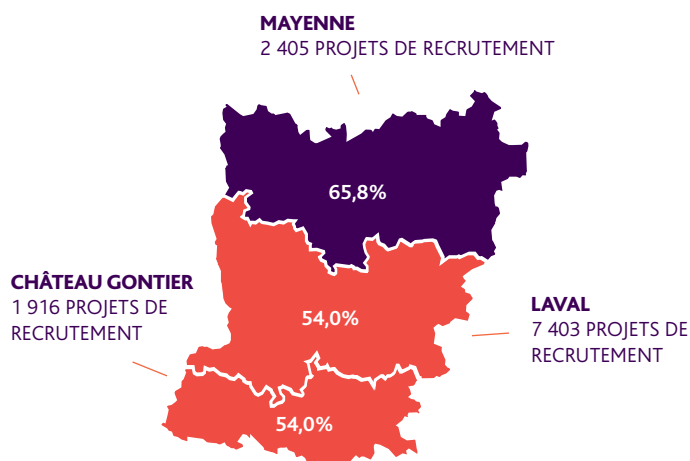
Le bassin de Mayenne est le plus tendu avec 65,8% de recrutements jugés difficiles.

Les projets saisonniers sont en légère progression cette année : +1,4 point. Ils concernent 28,3% des intentions, soit 3 300 projets. Il s'agit du département le moins touché par l'emploi saisonnier. Les bassins de Laval et Mayenne affichent un taux de recrutement saisonnier inférieur à 30%.

### CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2018	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	26,8%	↘	31,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	11 725	↗	180 174
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	56,4%	↗	56,2%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	28,3%	↗	37,4%

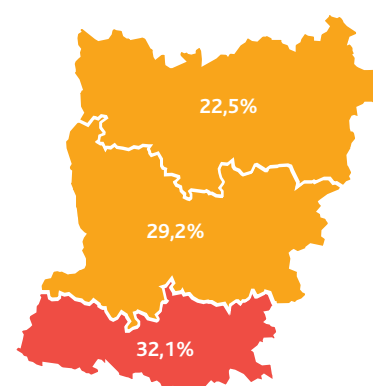
CARTE 7  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

- 60% et plus
- Entre 50% et 55%

CARTE 8  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS

- Entre 30% et 40%
- Moins de 30%

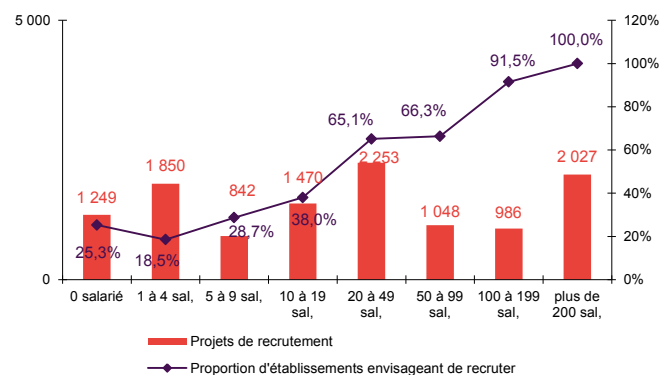
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## 26,8% DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2019

Il s'agit du taux le plus bas à l'échelle régionale. Il est de plus en baisse de 2,2 points par rapport à l'année passée.

GRAPHIQUE 23

### PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

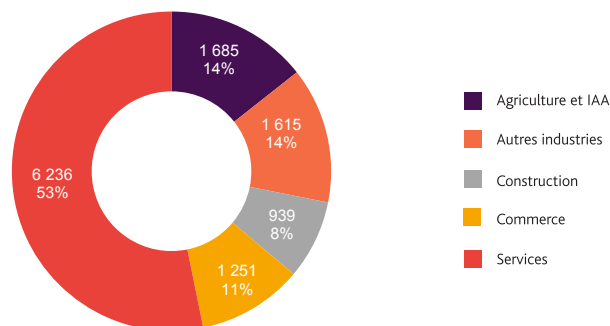


## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec 6 200 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (53%). La répartition sectorielle est comparable à la région.

GRAPHIQUE 24

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

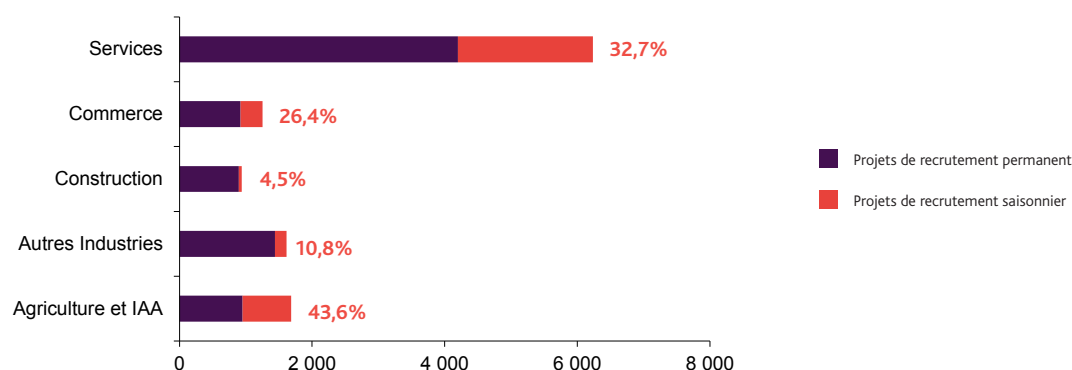


## 28,3% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 11 700 intentions d'embauche, plus de 3 300 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit ainsi à 28,3% seulement, soit 9,1 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 25

### POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES PROFESSIONNELS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

Les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien de locaux, et les conducteurs routiers et grands routiers sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Sept métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de conducteurs routiers et grands routiers, d'agents de services hospitaliers, d'agents d'accueil et de conducteurs d'engins agricoles.

Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité dans les métiers les plus recherchés. On retrouve tout de même les professionnels de l'animation socioculturelle et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

### GRAPHIQUE 26

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION SEMBLABLE À CELUI DE LA RÉGION

**56,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 6 600 intentions d'embauche.** Le département de la Mayenne affiche un taux de tension proche de celui de la région (56,2%).

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 70,9% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par une faible tension dans l'agriculture.

Les aides à domicile, les conducteurs de transport en commun sur route, ainsi que les conducteurs routiers et grands routiers sont les métiers les plus tendus, avec plus de 90% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence des conducteurs de transport en commun sur route et d'employés de la banque et d'assurances dans la liste des métiers les plus tendus.

GRAPHIQUE 27

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

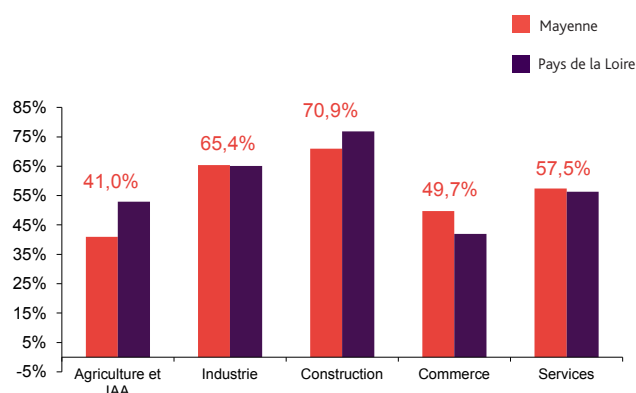


TABLEAU 5

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	287	95,8%	26,7%
Conducteurs de transport en commun sur route	164	94,9%	0,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	464	91,1%	2,6%
Employés de la banque et des assurances	166	90,4%	0,0%
Télévendeurs	144	89,5%	27,4%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	139	84,3%	2,7%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	320	83,1%	35,2%
Agents de services hospitaliers	226	78,0%	21,8%
INFIRMIERS, CADRES INFIRMIERS ET PUÉRICULTRICES	123	73,7%	23,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	159	73,7%	20,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	492	72,4%	22,4%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	119	72,2%	0,0%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

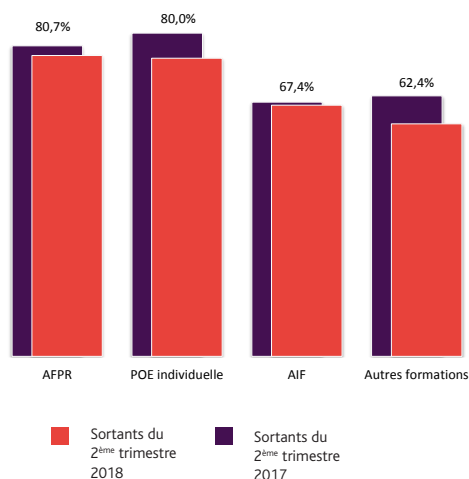
**515 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 ET LE 30 JUIN 2018).**

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2018, 66,8 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation diminue de 4,8 points par rapport aux 12 mois précédents.



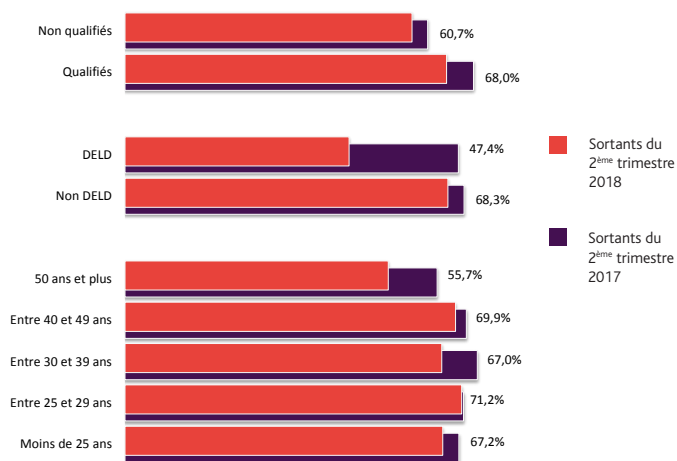
GRAPHIQUE 28

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 29

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**  
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**  
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**  
**Gaétan COIRIER**  
Mise en page : **Service Communication & Web social**  
Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

**Pôle emploi Pays de la Loire**  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

