

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN MAINE-ET-LOIRE



MAINE-ET-LOIRE

41 500 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2019

41 500 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2019. Cela représente 23% des intentions d'embauche de la région. Le département connaît une évolution comparable à la région, avec une hausse de 24,7%. Ce dynamisme s'accompagne d'une augmentation du nombre d'établissements potentiellement recruteurs de 1,2 point : 31,4% en 2019 par rapport à 30,2% en 2018. Les parts de projets difficiles et saisonniers sont aussi en augmentation.

53,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 22 000 intentions d'embauche. Ce taux fait du Maine-et-Loire le département le moins tendu de la région. Le bassin d'Angers fait ainsi partie des bassins les plus fluides des Pays de la Loire, avec un taux de tension inférieur

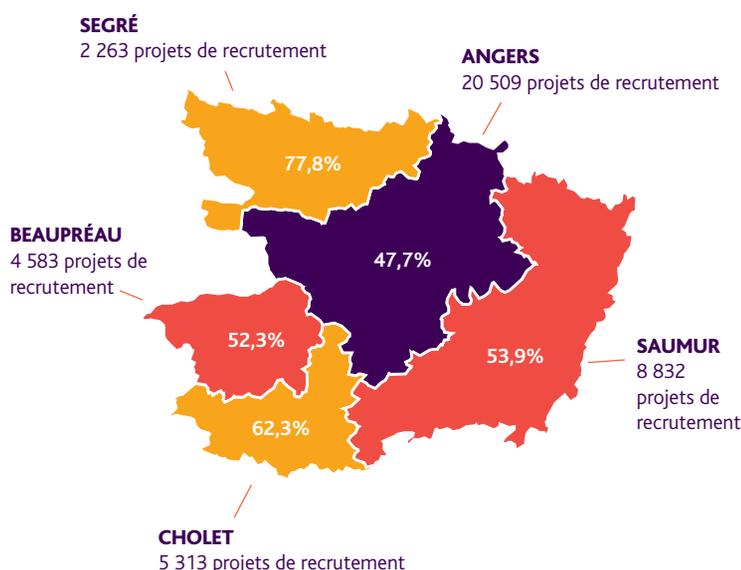
à 50% (47,7%). Quelques bassins présentent toutefois des tensions relativement élevées, tels Segré ou Cholet (77,8% et 62,3% respectivement).

Bien qu'en stagnation sur un an, le poids des projets saisonniers reste relativement élevé dans le département : 44,4% contre 37,4% sur la région. Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. Le bassin de Segré est le plus fortement touché par la saisonnalité (63,1%). Cholet, Angers et Beaupréau le sont dans une moindre mesure.

CHIFFRES CLÉS

| | MAINE ET LOIRE | EVOLUTION / 2018 | RÉGION |
|------------------------------------|----------------|------------------|---------|
| % D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS | 31,4% | ↗ | 31,3% |
| PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS | 41 500 | ↗ | 180 174 |
| % DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT | 53,1% | ↗ | 56,2% |
| POIDS DES PROJETS SAISONNIERS | 44,4% | ↗ | 37,4% |

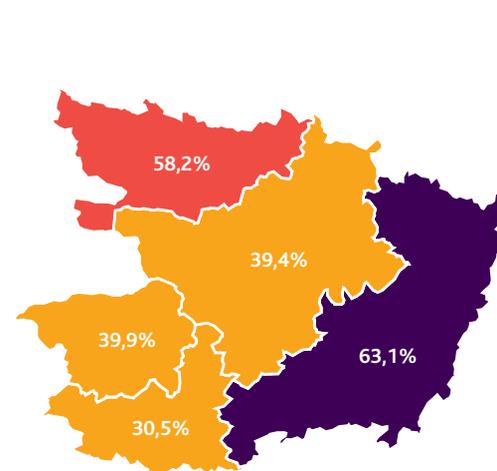
CARTE 5
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

- Moins de 50%
- Entre 50% et 60%
- 60% et plus

CARTE 6
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS

- 60% et plus
- Entre 40% et 60%
- Entre 30% et 40%

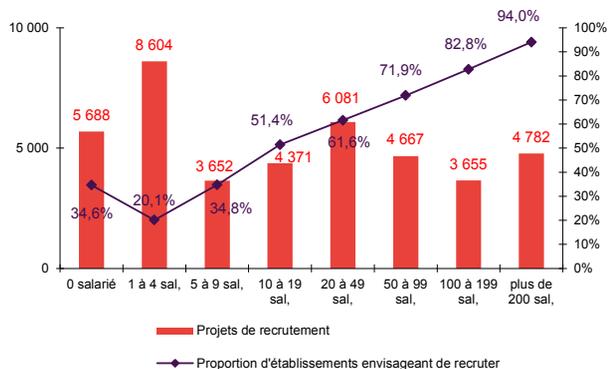
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2019

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire est quasiment identique à celle de la région (31,4%). Sur un an, cet indicateur est en hausse de 1,2 point.

GRAPHIQUE 16

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

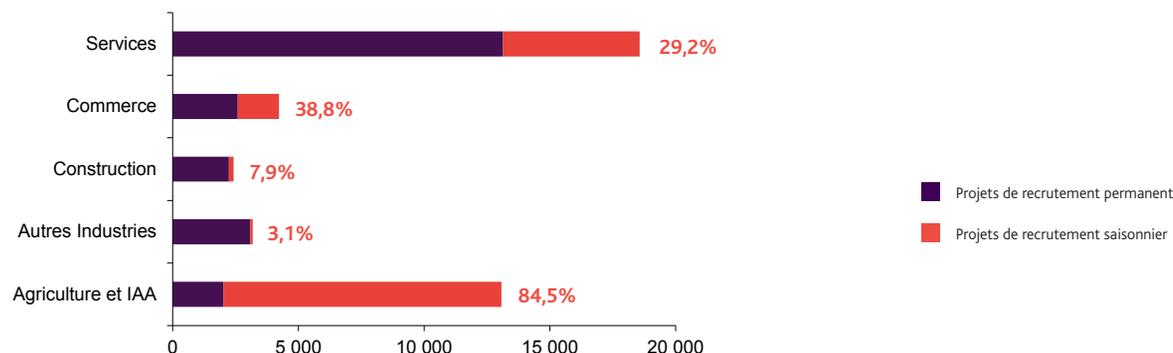


44,4% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 41 500 intentions d'embauche, près de 18 400 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 37,4% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 18

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

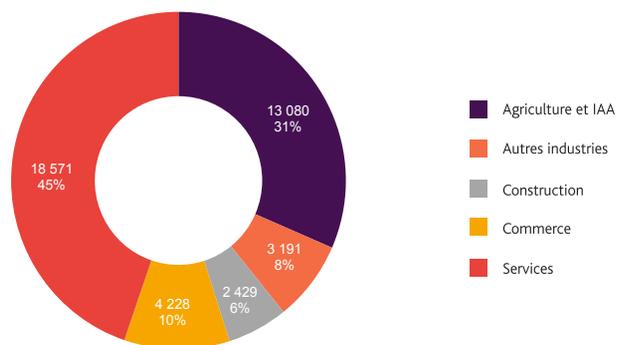


PLUS DE 30% DES PROJETS SE TROUVENT DANS L'AGRICULTURE

Avec plus de 18 570 besoins annoncés, le secteur des services représente 45% des projets de recrutement en Maine-et-Loire. Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume. Le département reste cependant marqué par l'agriculture, secteur surreprésenté dans les recrutements du département : 31% contre 18% au niveau régional.

GRAPHIQUE 17

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

BEAUCOUP D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

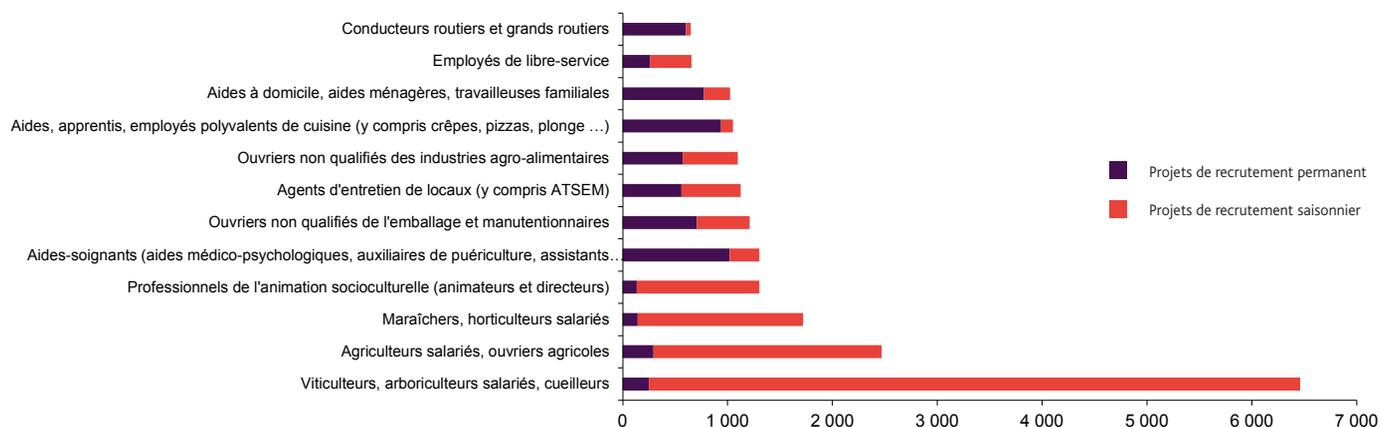
Les viticulteurs - arboriculteurs - cueilleurs, les ouvriers agricoles, et les maraîchers - horticulteurs sont les trois métiers les plus recherchés du département. Il s'agit de trois métiers de l'agriculture fortement impactés par la saisonnalité.

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion de conducteurs routiers et grands routiers.

De manière générale, les métiers les plus recherchés du département sont très marqués par la saisonnalité. En particulier, les métiers de l'agriculture sont très présents. Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve les aides-soignants, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et les agents d'entretien de locaux.

GRAPHIQUE 19

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN DEÇÀ DU TAUX RÉGIONAL : 53,1%

Plus de 22 000 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 41 500 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2019. C'est le département qui affiche le taux de tension le plus bas. Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu. 81,3% des projets sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par une faible tension dans le secteur agricole.

Aides à domicile, aides-soignants et conducteurs routiers et grands routiers sont les métiers les plus tendus avec plus de 70% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence de secrétaires bureautiques, d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et d'employés polyvalents de cuisine dans la liste des métiers les plus tendus.

La liste des métiers en tension contient quelques métiers à caractère saisonnier, tels que les maraîchers, horticulteurs salariés ou les professionnels de l'animation socioculturelle.

GRAPHIQUE 20

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

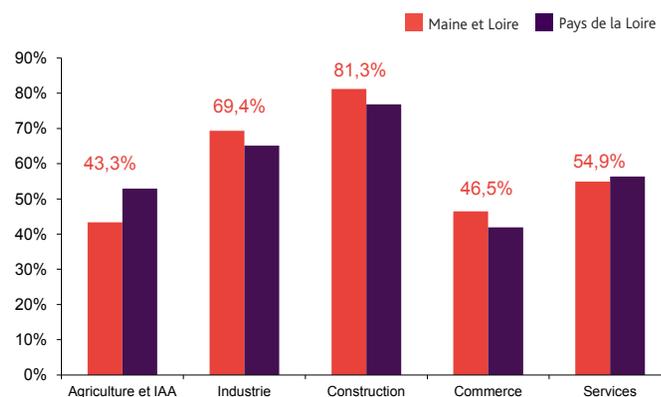


TABLEAU 4

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

| MÉTIERS* | EFFECTIFS À RECRUTER | TAUX DE TENSION | POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS |
|--|----------------------|-----------------|------------------------------------|
| Aides à domicile, aides ménagères, travailleurs familiaux | 1 023 | 93,3% | 24,2% |
| Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) | 1 302 | 77,2% | 21,7% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 647 | 73,3% | 6,9% |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis | 604 | 66,6% | 48,3% |
| Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 1 097 | 53,5% | 47,9% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 1 125 | 47,9% | 50,2% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) | 463 | 46,0% | 9,3% |
| Maraîchers, horticulteurs salariés | 1 719 | 45,4% | 91,7% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 1 209 | 44,0% | 41,5% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) | 1 052 | 43,6% | 10,9% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 1 303 | 42,6% | 89,6% |
| Agents de services hospitaliers | 615 | 40,8% | 25,3% |

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

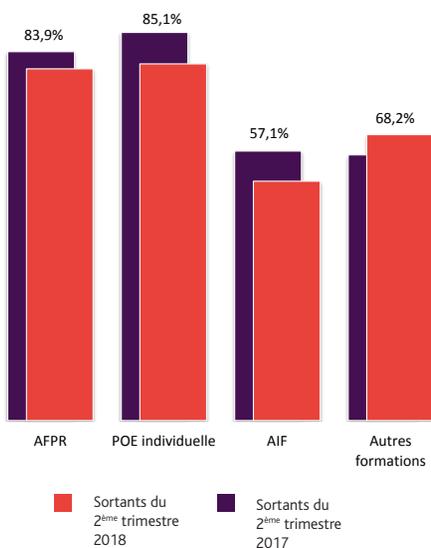
PLUS DE 1 615 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2018 ET LE 30 JUIN 2018).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} avril 2018 et le 30 juin 2018, 66,9 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation diminue de 0,1 point par rapport au 2^{ème} trimestre 2017.



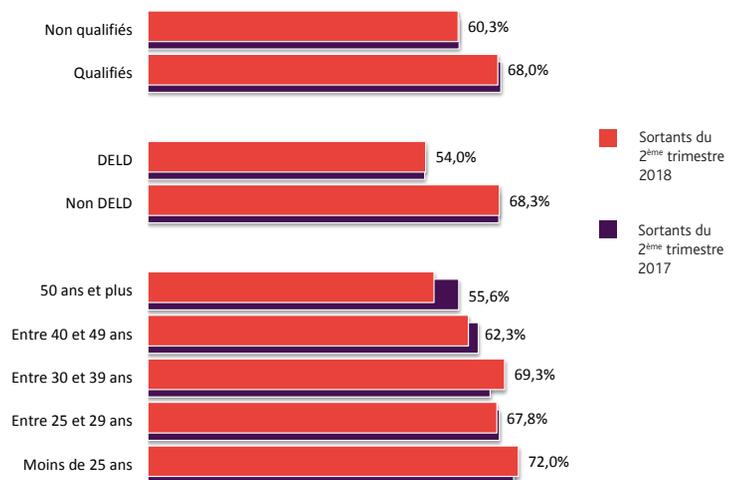
GRAPHIQUE 21

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 22

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**
Gaétan COIRIER
Mise en page : **Service Communication & Web social**
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4
www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

