

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN LOIRE-ATLANTIQUE



# LOIRE-ATLANTIQUE

## LES INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR 2019 SONT EN AUGMENTATION

Près de 68 300 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2019. Cela représente 37,9% des intentions d'embauche régionales. Le département connaît une évolution comparable à la région avec une hausse de 25,9%. La part de projets difficiles et saisonniers est aussi en augmentation. Près d'un tiers (32,1%) des entreprises vont recruter en 2019.

58,5% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 39 00 intentions d'embauche. La Loire Atlantique est le département qui affiche le taux de tension le plus important cette année. Il connaît aussi une augmentation annuelle particulièrement marquée : +8,3 points. Les tensions concernent en premiers lieux le bassin de Nantes et d'Ancenis (60,0% et 68,5% respectivement). Le bassin de Châteaubriant est

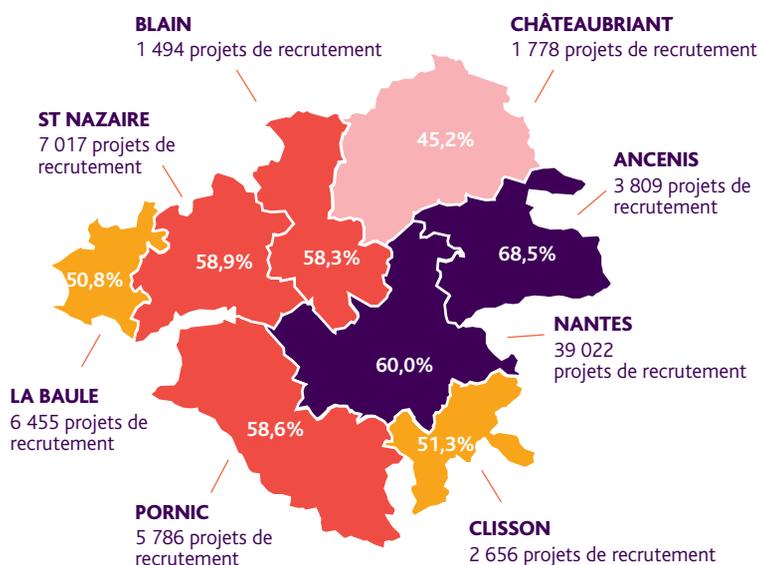
moins concerné : 45,2%.

Le département est peu concerné par l'emploi saisonnier. Les recrutements saisonniers représentent 31,4% des recrutements contre 37,4% sur la région. Ils connaissent cependant une hausse relativement marquée (+2,2 points). Le bassin de Pornic (51,3%) et de La Baule (65,0%) sont les plus concernés. Seulement 20,6% des recrutements du bassin de Nantes sont saisonniers.

### CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	ÉVOLUTION / 2018	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	32,1%	↗	31,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	68 290	↗	180 174
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	58,5%	↗	56,2%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	31,4%	↗	37,4%

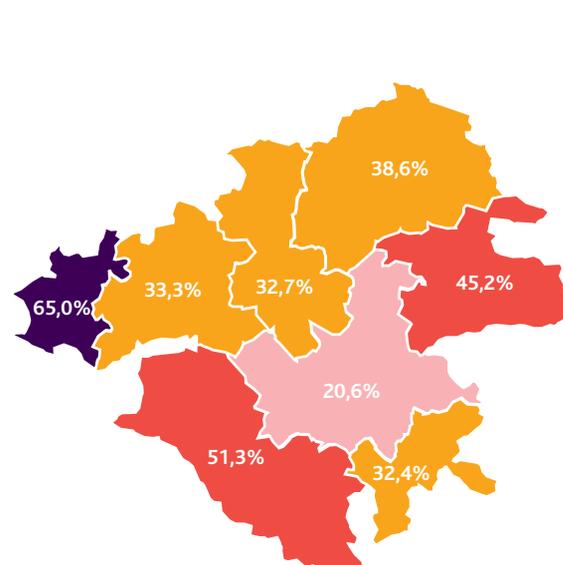
CARTE 3  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 4  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2019

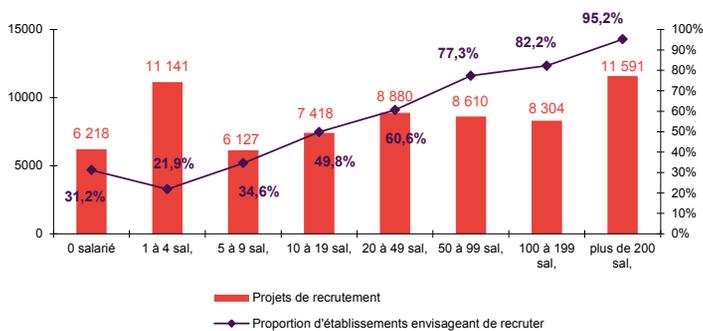
Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement plus importante en Loire-Atlantique (32,1%) qu'en région (31,3%). Sur un an, cet indicateur progresse de 5,2 points (30,5% d'établissements potentiellement recruteurs en 2018).

## PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec plus de 42 485 besoins annoncés, le secteur représente 62% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 7 points de plus qu'en Pays de la Loire.

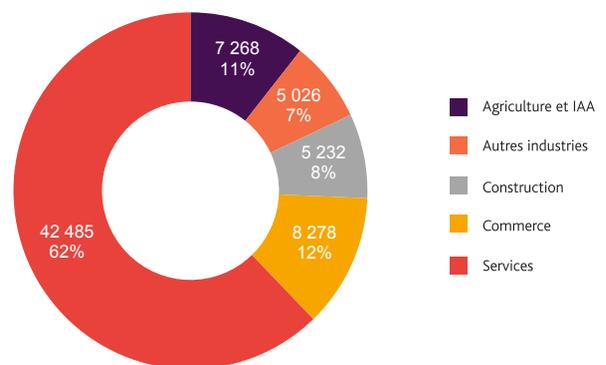
GRAPHIQUE 9

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 10

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

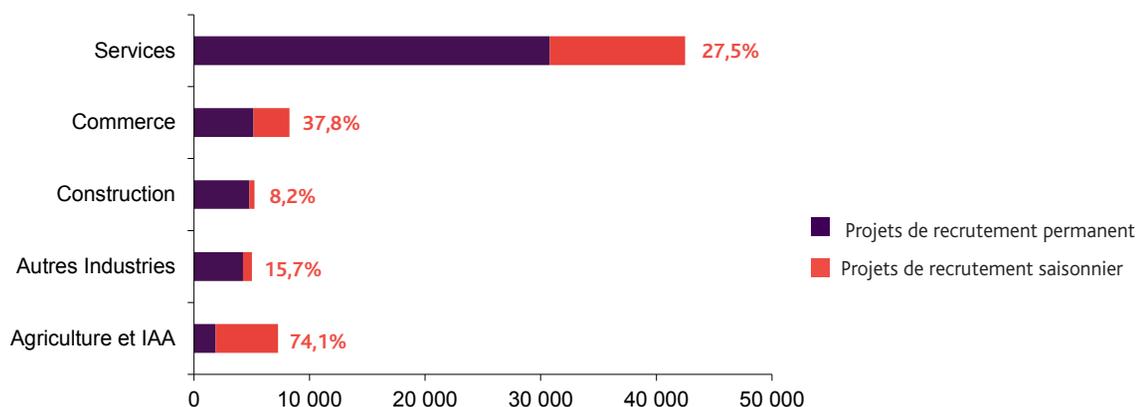


## 31,4% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 68 300 intentions d'embauche, plus de 21 400 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 2,2 points de plus que l'année précédente.

GRAPHIQUE 11

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

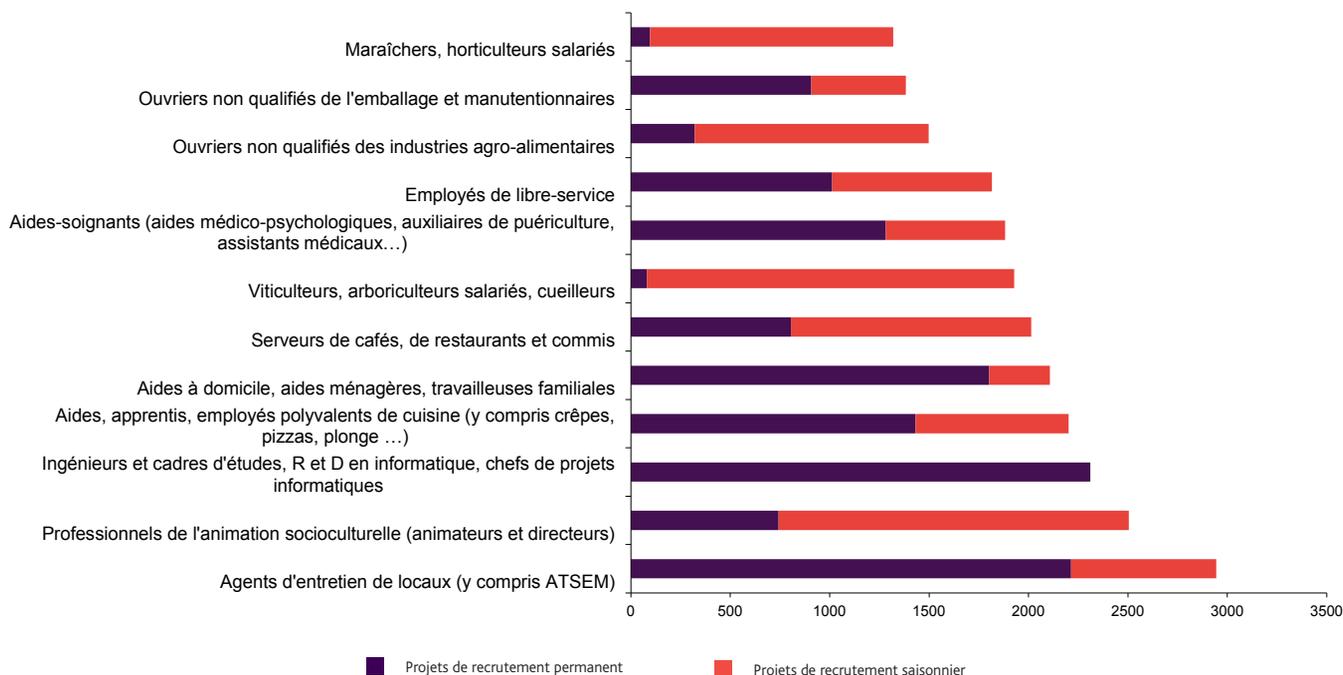
Les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle et les ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique sont les trois métiers les plus recherchés du département.

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique et chefs de projets informatiques.

Les métiers les plus recherchés sont moins marqués par la saisonnalité que sur les autres départements. Les professionnels de l'animation socioculturelle, les serveurs de cafés, de restaurants et commis et les viticulteurs sont tout de même bien placés.

GRAPHIQUE 12

### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION EN HAUSSE, PLUS ÉLEVÉ QUE SUR LA RÉGION

Plus de 39 900 projets sont associés à des tensions parmi les 68 300 intentions recensées en Loire-Atlantique en 2019. La Loire Atlantique est le département qui affiche le taux de tension le plus important cette année.

Comme au niveau régional c'est le secteur de la construction qui est le plus tendu. 73,7% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs. Le département se distingue par une forte tension dans l'agriculture.

Les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, et les maraîchers sont les métiers les plus tendus avec plus de 90% de recrutements jugés difficiles. Le département se distingue de la région par la présence des conducteurs de transport en commun sur route et des agents de sécurité et de surveillance dans la liste des métiers les plus en tension.

Cette liste contient quelques métiers à caractère saisonnier, tels que les maraîchers, horticulteurs salariés ou les employés de l'hôtellerie.

GRAPHIQUE 13

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

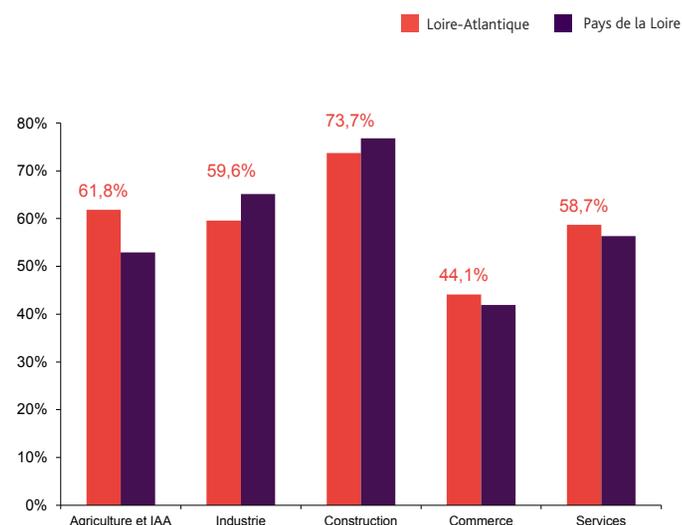


TABLEAU 3

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	1 497	92,3%	78,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 319	91,7%	92,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 153	80,7%	12,1%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	791	78,5%	16,0%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	2 311	77,9%	0,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 107	74,5%	14,5%
Conducteurs de transport en commun sur route	740	70,6%	20,9%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 882	69,2%	31,9%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	837	68,4%	39,8%
Cuisiniers	1 146	67,0%	47,3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 013	66,2%	60,0%
Employés de l'hôtellerie	861	63,7%	69,0%

# LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

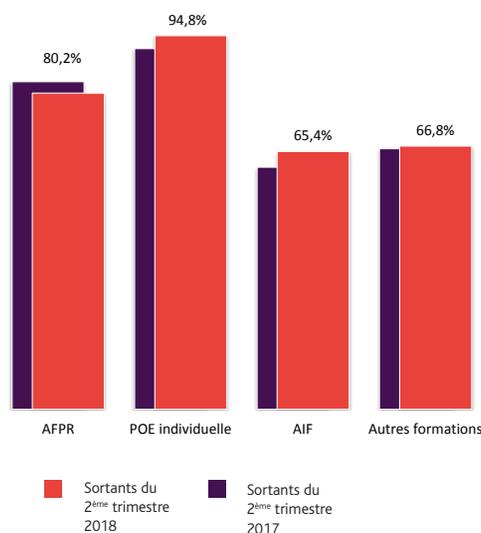
**PRÈS DE 2 542 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 ET LE 30 JUIN 2018).**

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> avril 2018 et le 30 juin 2018, 69,9 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 3,7 points par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2017.



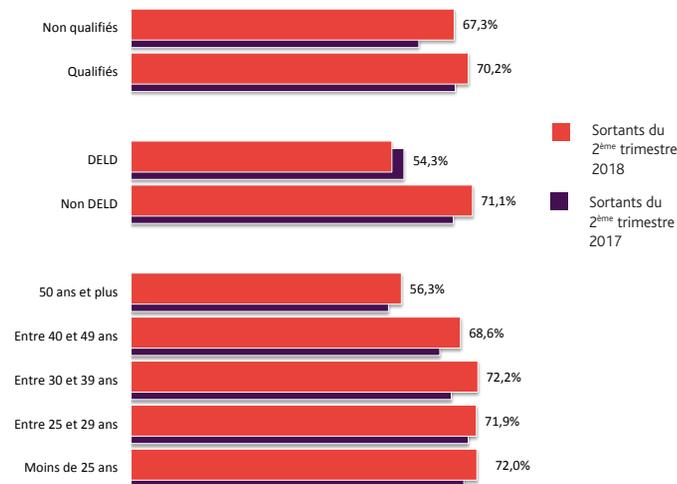
GRAPHIQUE 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 15

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**  
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**  
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**  
**Gaétan COIRIER**  
Mise en page : **Service Communication & Web social**  
Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

**Pôle emploi Pays de la Loire**  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

