



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES PAYS DE LA LOIRE SITUATION AU 31/12/2018



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

### LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

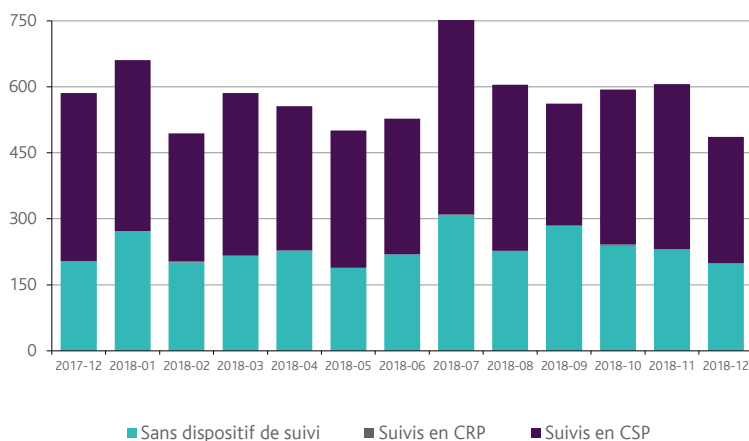
En décembre 2018, **486** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en diminution de **17,1%** par rapport à décembre 2017. Les licenciés avec dispositif représentent **59,1%** de l'ensemble et affichent une baisse de **24,9%**.

En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques affiche une baisse significative depuis juillet 2016 (**562** licenciements en décembre 2018). En un an, **6 963** personnes ont été inscrites pour ce motif, en région des Pays de la Loire (soit une baisse de **7,1%**).

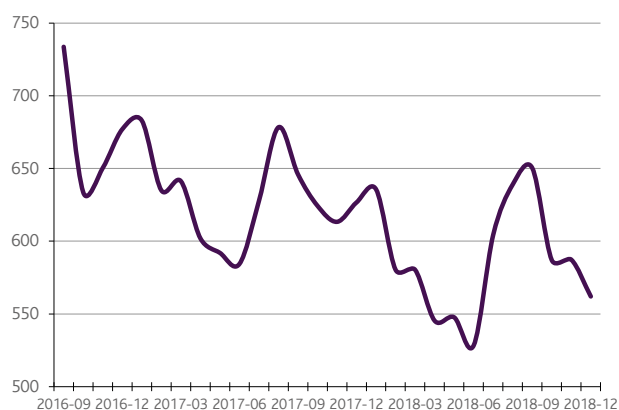
#### SOMMAIRE

- 1 Les licenciés économiques
- 2-3 Leurs caractéristiques socio démographiques
- 4 La DEFM avec dispositif
- 5-6 Le suivi des dispositifs

#### LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



#### MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



— Total des licenciements (avec et sans suivis)

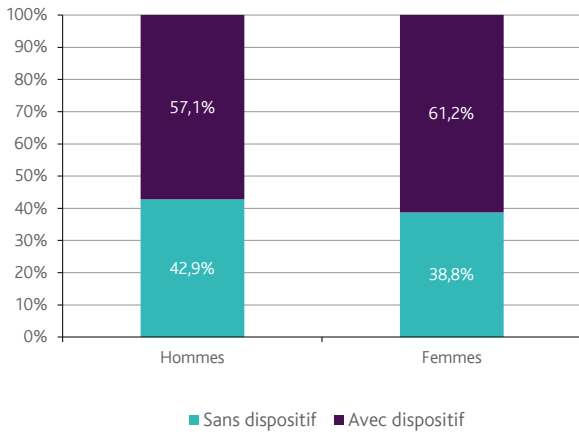
|                   |           | Licenciés économiques | dont sans dispositif de suivi | %     | dont avec dispositif de suivi | %     | dont CRP | dont CTP | dont CSP |
|-------------------|-----------|-----------------------|-------------------------------|-------|-------------------------------|-------|----------|----------|----------|
| Valeur mensuelle  | déc-18    | 486                   | 199                           | 40,9% | 287                           | 59,1% |          |          | 287      |
|                   | déc-17    | 586                   | 204                           | 34,8% | 382                           | 65,2% |          |          | 382      |
|                   | Evolution | -17,1%                | -2,5%                         |       | -24,9%                        |       |          |          | -24,9%   |
| Cumul sur 3 mois  | déc-18    | 1 686                 | 668                           | 39,6% | 1 018                         | 60,4% | NC       | NC       | 1 014    |
|                   | déc-17    | 1 880                 | 729                           | 38,8% | 1 151                         | 61,2% |          |          | 1 151    |
|                   | Evolution | -10,3%                | -8,4%                         |       | -11,6%                        |       |          |          | -11,9%   |
| Cumul sur 12 mois | déc-18    | 6 963                 | 2 814                         | 40,4% | 4 149                         | 59,6% | 7        |          | 4 142    |
|                   | déc-17    | 7 495                 | 2 995                         | 40,0% | 4 500                         | 60,0% | NC       | NC       | 4 498    |
|                   | Evolution | -7,1%                 | -6,0%                         |       | -7,8%                         |       |          |          | -7,9%    |

Source Persee

**Information méthodologique :** Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement

# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES DES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES

## RÉPARTITION PAR SEXE

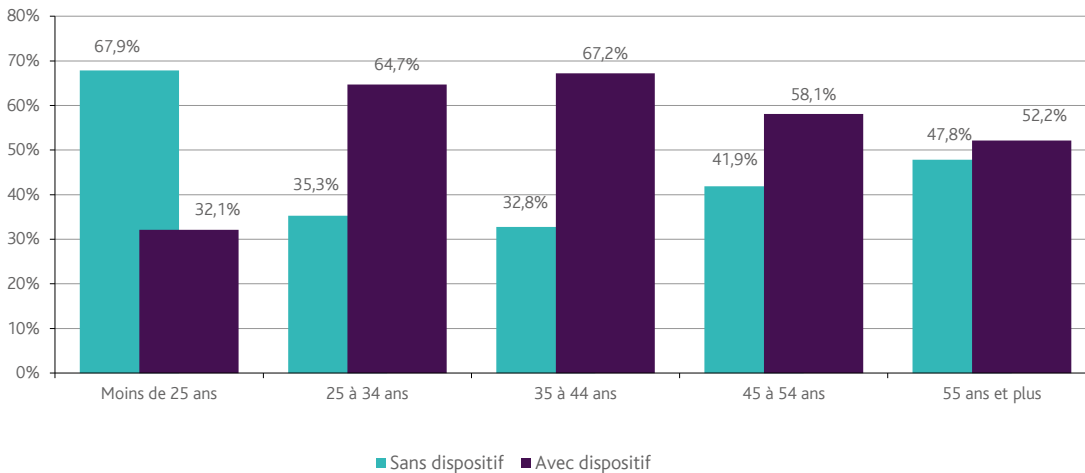


En décembre 2018, la proportion des hommes licenciés économiques avec un dispositif (57,1%) est moins importante que celle des femmes (61,2%).

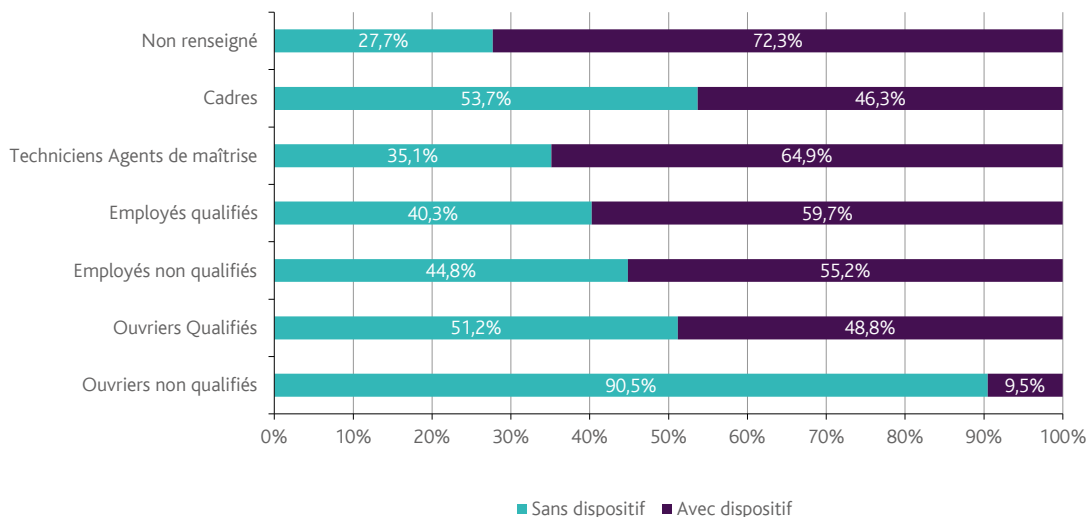
Exceptée la tranches d'âge de moins de 25 ans (32,1%), toutes les autres tranches d'âge ont adhéré à un dispositif (de 52,2% à 67,2%). La tranche d'âge de 35 à 44 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

La proportion de personnes suivies par un dispositif est plus importante chez les techniciens agents de maîtrise (64,9%) et les employés qualifiés (59,7%). Viennent ensuite les employés non qualifiés avec 55,2%. La proportion la plus faible des licenciés suivis par un dispositif est enregistrée du côté des ouvriers non qualifiés (9,5%).

## RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



## RÉPARTITION PAR QUALIFICATION



Source Persee

## RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION PAR MÉTIER (15 PREMIERS)

| Code Rome   | licenciés économiques | dont sans dispositif | dont avec dispositif |
|---|-----------------------|----------------------|----------------------|
| M1203 Comptabilité  | 13                    | NC                   | NC                   |
| F1703 Maçonnerie  | 11                    | NC                   | NC                   |
| D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne  | 10                    | NC                   | NC                   |
| D1401 Assistanat commercial                               | 9                     | NC                   | NC                   |
| M1607 Secrétariat   | 8                     | NC                   | NC                   |
| D1301 Management de magasin de détail                     | 7                     | NC                   | NC                   |
| M1707 Stratégie commerciale                               | 7                     | NC                   | NC                   |
| C1504 Transaction immobilière                             | 6                     | NC                   | NC                   |
| G1602 Personnel de cuisine                                | 6                     | NC                   | NC                   |
| H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 6                     | NC                   | NC                   |
| M1608 Secrétariat comptable                               | 6                     | NC                   | NC                   |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes              | 6                     | NC                   | NC                   |
| D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises  | 5                     | NC                   | NC                   |
| D1507 Mise en rayon libre-service                         | 5                     | NC                   | NC                   |
| F1602 Électricité bâtiment                                | 5                     | NC                   | NC                   |

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).

En décembre 2018, les licenciés économiques se trouvent dans trois domaines d'activité principaux :

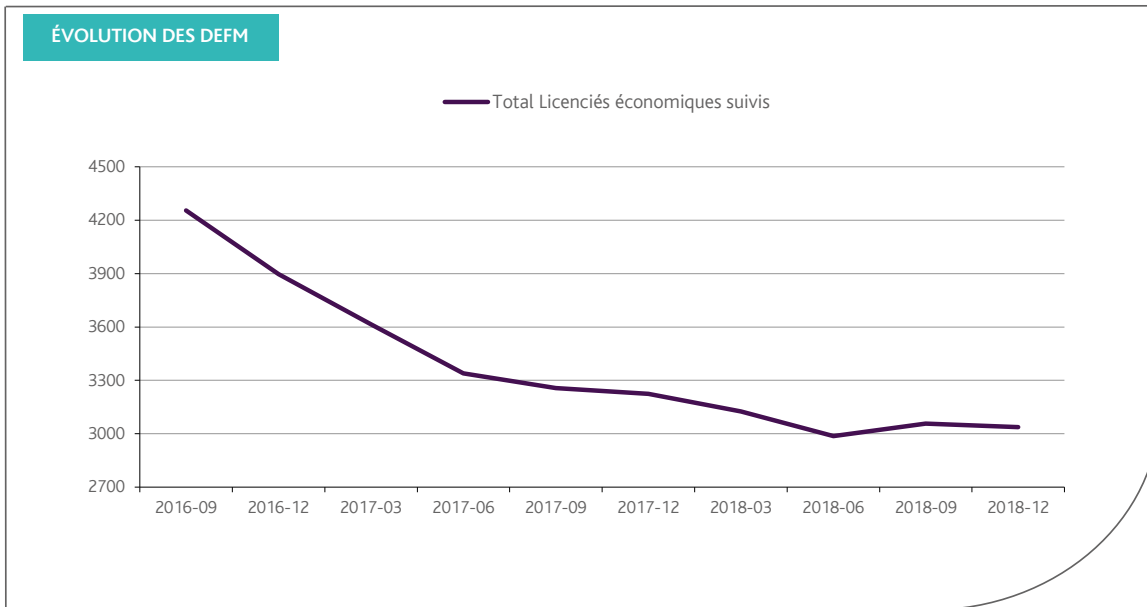
- " Commerce, vente et grande distribution " avec les métiers " Vente en habillement et accessoires de la personne ", " Assistanat commercial " et " Management de magasin de détail " ;
- " Support à l'entreprise " avec les métiers " Comptabilité ", " Secrétariat " et " Stratégie commerciale " ;
- " Construction, bâtiment et travaux publics " avec les métiers " Maçonnerie " et " Electricité bâtiment ".

## RÉPARTITION PAR DEPARTEMENT

|                         | Licenciés économiques déc-18 | Evolution / déc-17 | dont sans dispositif | Poids        | dont avec dispositif | Poids        |
|-------------------------|------------------------------|--------------------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|
| 44 Loire Atlantique     | 191                          | -8,2%              | 78                   | 40,8%        | 113                  | 59,2%        |
| 49 Maine et Loire       | 116                          | -21,6%             | 41                   | 35,3%        | 75                   | 64,7%        |
| 53 Mayenne              | 21                           | -48,8%             | 14                   | 66,7%        | 7                    | 33,3%        |
| 72 Sarthe               | 80                           | -3,6%              | 40                   | 50,0%        | 40                   | 50,0%        |
| 85 Vendée               | 78                           | -26,4%             | 26                   | 33,3%        | 52                   | 66,7%        |
| <b>Pays de la Loire</b> | <b>486</b>                   | <b>-17,1%</b>      | <b>199</b>           | <b>40,9%</b> | <b>287</b>           | <b>59,1%</b> |

Source Persee

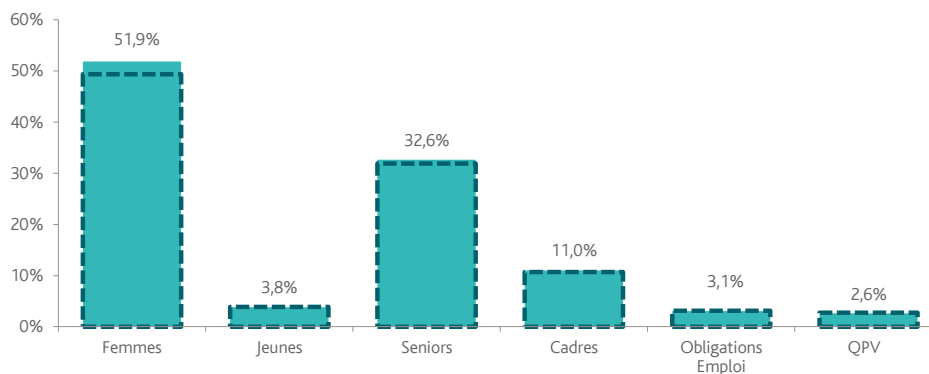
# LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)



|                              | déc-16 | déc-17 |                    | déc-18 |                    |
|------------------------------|--------|--------|--------------------|--------|--------------------|
|                              | DEFM   | DEFM   | Evolution annuelle | DEFM   | Evolution annuelle |
| Licenciés économiques suivis | 3 896  | 3 224  | -17,2%             | 3 037  | -5,8%              |
| dont CRP                     |        |        |                    | NC     |                    |
| dont CTP                     |        |        |                    | NC     |                    |
| dont CSP                     | 3 896  | 3 224  | -17,2%             | 3 038  | -5,8%              |

### RÉPARTITION PAR PUBLIC

|                                    | déc-17 |       | déc-18 |       | Evolution annuelle |
|------------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------------------|
|                                    | DEFM   | Poids | DEFM   | Poids |                    |
| Femmes                             | 1 591  | 49,3% | 1 575  | 51,9% | -1,0%              |
| Moins de 25 ans                    | 124    | 3,8%  | 116    | 3,8%  | -6,5%              |
| 50 ans et plus                     | 1 029  | 31,9% | 991    | 32,6% | -3,7%              |
| Cadres                             | 344    | 10,7% | 335    | 11,0% | -2,6%              |
| Obligations d'emploi               | 100    | 3,1%  | 93     | 3,1%  | -7,0%              |
| Quartiers Prioritaires de la Ville | 88     | 2,7%  | 79     | 2,6%  | -10,2%             |



■ Poids Année en cours ■ Poids Année\_1

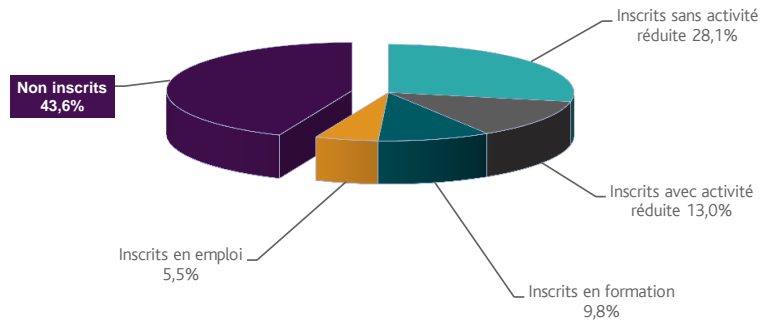
## SITUATION A L'ISSUE DES DISPOSITIFS

En décembre 2018, **43,6%** des adhérents de la cohorte de novembre 2017 ne sont plus inscrits. Cette proportion passe à **47,1%** pour la population masculine et **58,8%** pour les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans.

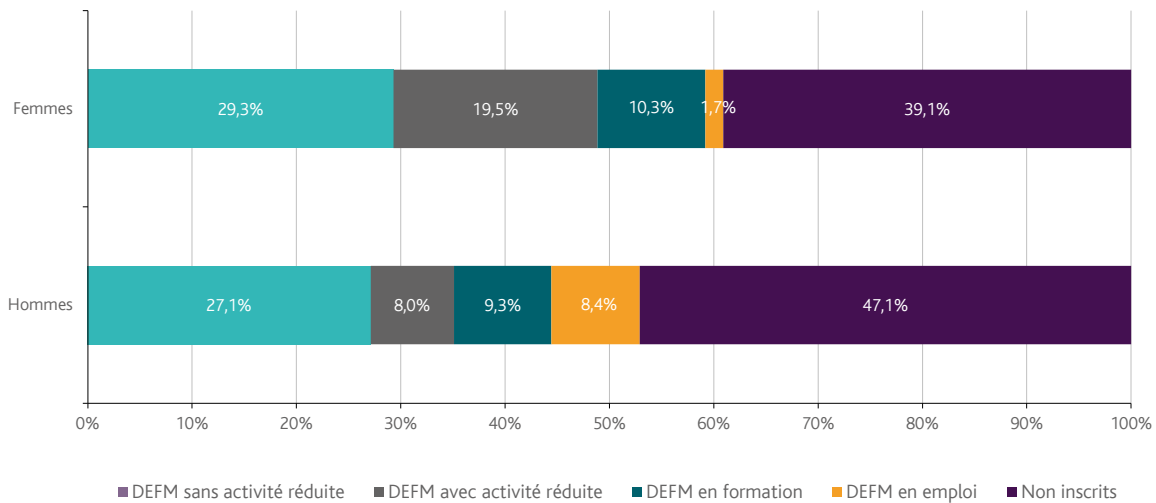
**28,1%** des adhérents de novembre 2017 sont demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, un an après leur entrée dans le dispositif et **13%** sont demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite en catégorie B et C.

En additionnant les personnes non inscrites, les personnes inscrites en emploi et celles inscrites avec activité réduite, la proportion de personnes en accès à l'emploi à l'issue du dispositif se chiffre à **62,2%**.

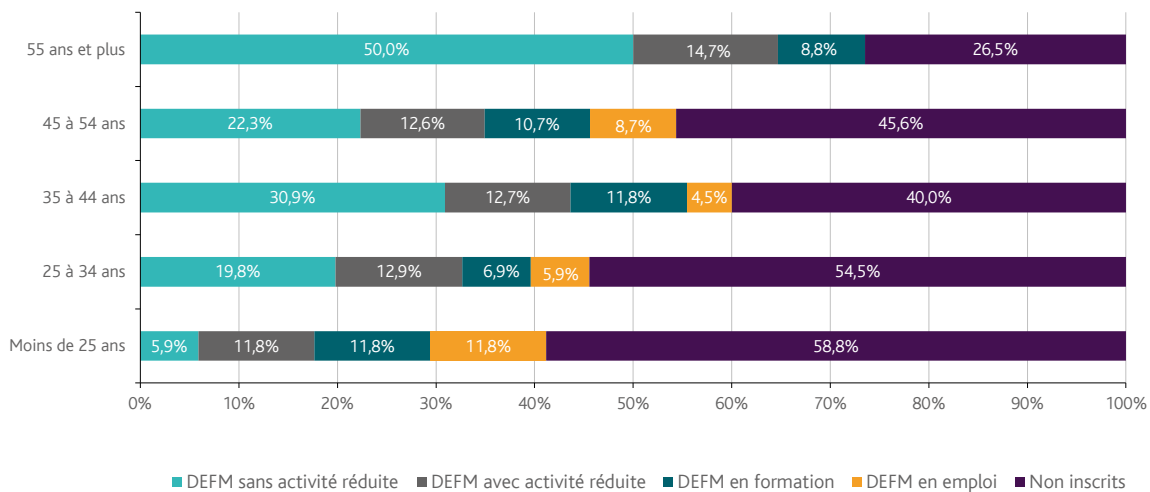
### SUIVI DE LA COHORTE DE NOVEMBRE 2017 - 402 ADHÉRENTS



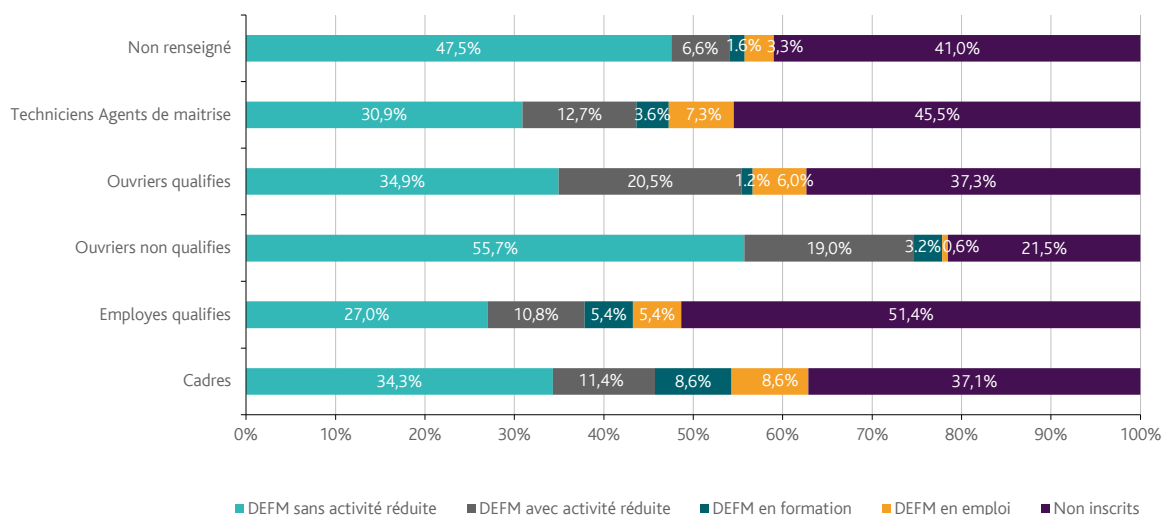
### RÉPARTITION PAR SEXE



### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



La proportion des adhérents de la cohorte qui ne sont plus inscrits est plus importante chez les employés qualifiés et les techniciens agents de maîtrise (51,4% et 45,5%).



Source Persee

### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP. Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011. Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans. Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique. Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP). Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période. Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

### Un nouveau dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique dorénavant aux procédures de licenciement économiques engagées à partir du 1er février 2015.

Son montant est fixé à 75% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

### Situation à l'issue des dispositifs

- Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite
- Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite
- Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation
- Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)
- Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

Directeur de publication :  
Alain MAUNY  
Directeur de la rédaction :  
Josette BARREAUD  
Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Catherine DORNIC, Brigitte VIGOUROUX.

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire,  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 NANTES Cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

