



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - SARTHE INFORMATIQUE

AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'EMPLOI SALARIE

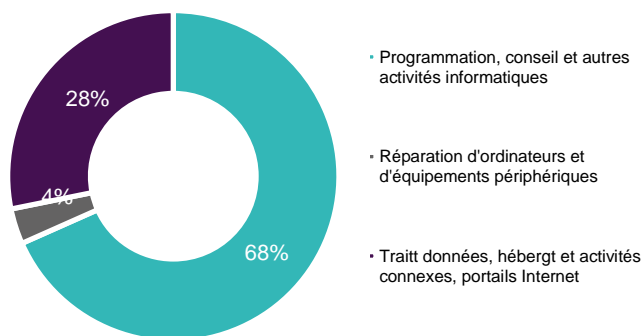
au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	94	1 267	-2,4%
TOUS SECTEURS	12 104	140 689	1,1%

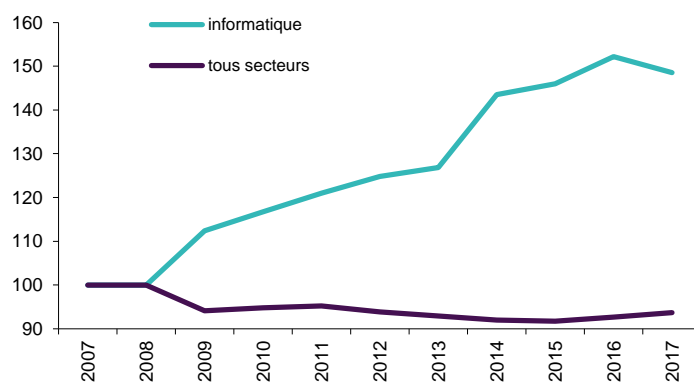
Part de l' informatique dans l'emploi salarié



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 1** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 2** Les projets de recrutement
- 2** L'apprentissage
- 3-4** Les offres d'emploi
- 4-6** La demande d'emploi
- 7** Les tensions sur le marché du travail

L'INTERIM

en juin 2018

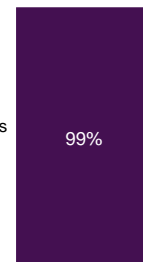
	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	116	-10,5%
TOUS SECTEURS	10 376	8,5%

Part de l' informatique dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

- Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Traitement de données, hébergement et activités connexes, portails Internet
- Programmation, conseil et autres activités informatiques



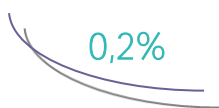
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

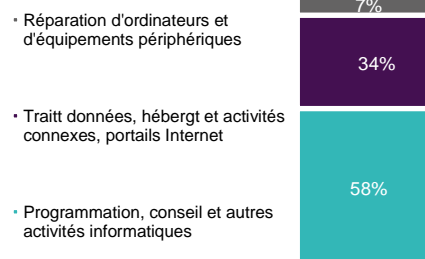
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	431	39,0%
TOUS SECTEURS	207 725	3,8%

Part de l' informatique dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

Part de l' informatique dans les projets de recrutement



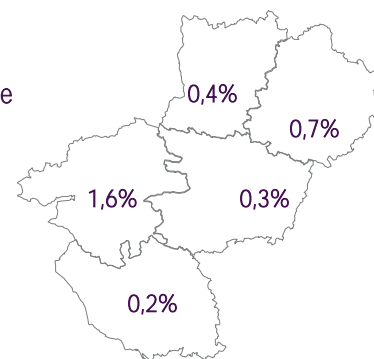
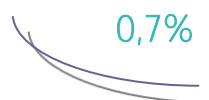
	Part établissements recruteurs	Evolution 2017	Nbre projets recrutement	Evolution 2017	Part projets difficiles	Evolution 2017	Part projets saisonniers	Evolution 2017
INFORMATIQUE	27,0%	↗	129	↗	100,0%	↗		↗
TOUS SECTEURS	25,3%	↗	17 655	↗	40,6%	↗	30,8%	↘

L'APPRENTISSAGE

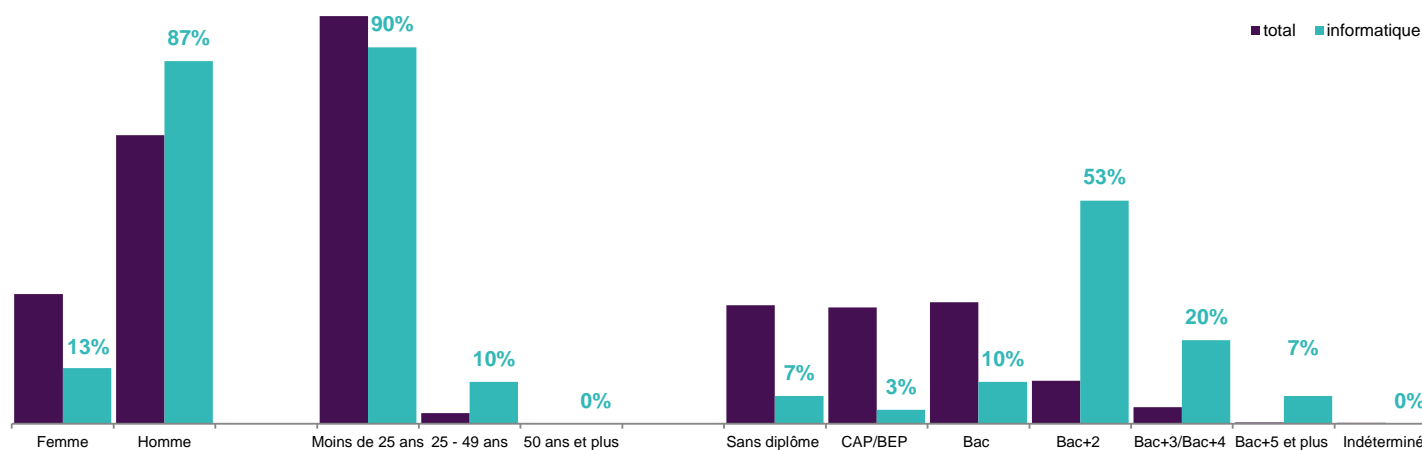
en 2017

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	30	66,7%
TOUS SECTEURS	4 097	6,1%

Part de l' informatique dans l'apprentissage



GRAPHIQUE
REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE

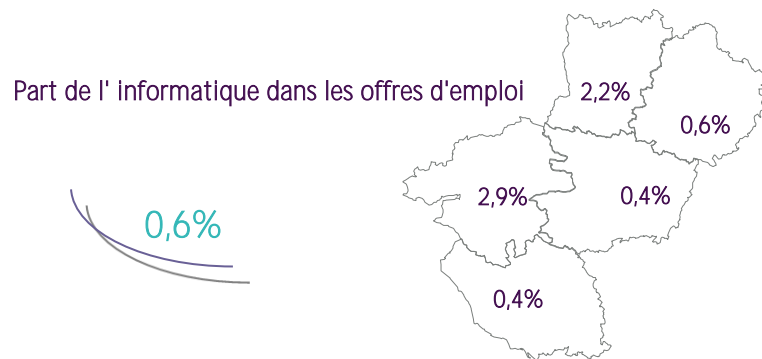


3_STATISTIQUES ET INDICATEURS

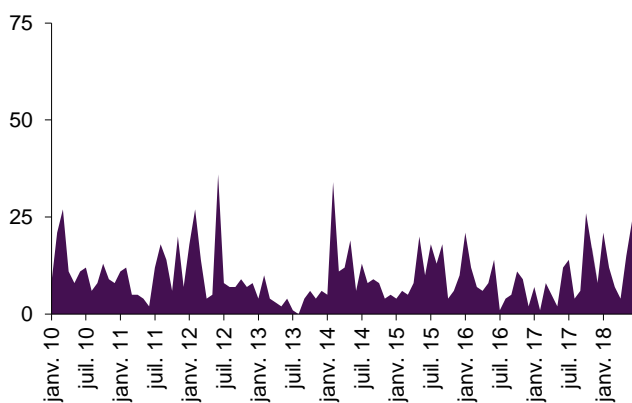
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en juin 2018

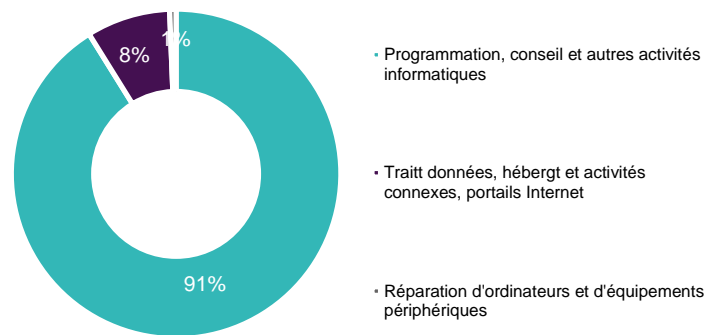
Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	158	135,8%
TOUS SECTEURS	25 629	11,8%



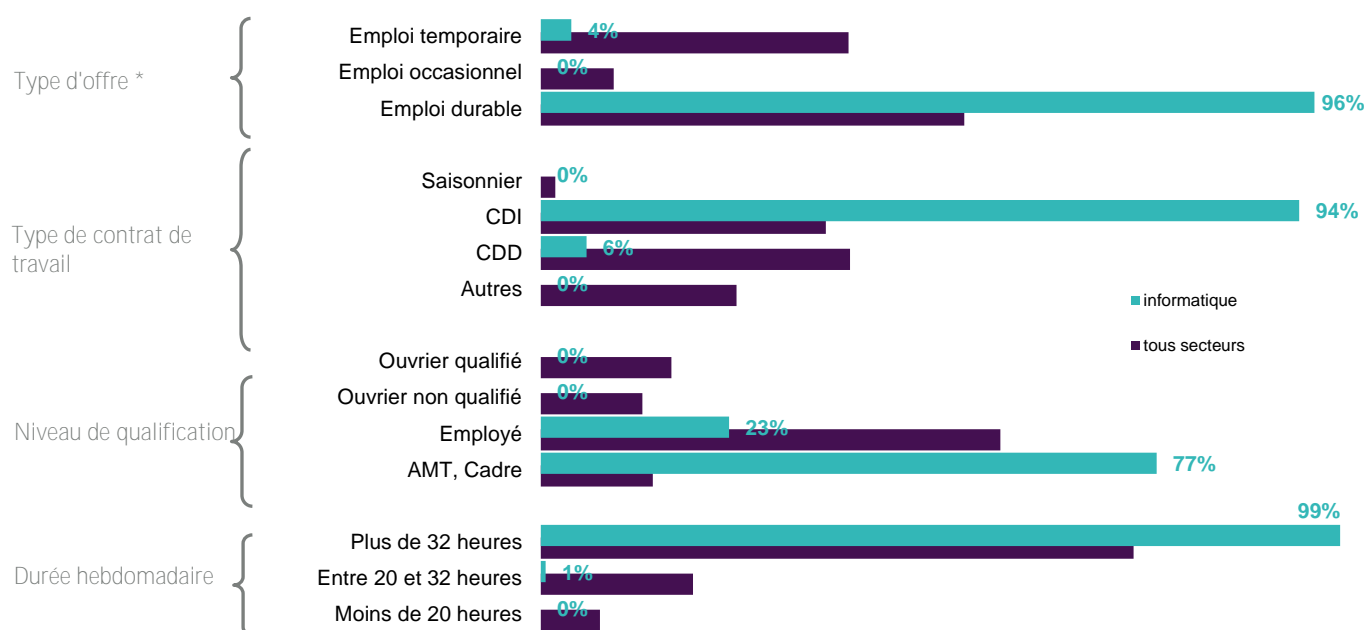
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	143	164,8%	90,5%	
Métiers 'spécifiques'	97	203,1%	61,4%	
M1805 Études et développement informatique	71	373,3%	44,9%	1
M1803 Direction des systèmes d'information	7	75,0%	4,4%	3
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	6		3,8%	5
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	5	-37,5%	3,2%	7
I1401 Maintenance informatique et bureautique	4	-20,0%	2,5%	9
M1801 Administration de systèmes d'information	2		1,3%	14
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	2		1,3%	15
Métiers 'transverses'	46	109,1%	29,1%	
K2111 Formation professionnelle	21		13,3%	2
H1101 Assistance et support technique client	6	-45,5%	3,8%	4
F1104 Dessin BTP	5	-16,7%	3,2%	6
F1106 Ingénierie et études du BTP	4	300,0%	2,5%	8
D1401 Assistanat commercial	3	-25,0%	1,9%	10
M1502 Développement des ressources humaines	3		1,9%	11
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	2		1,3%	12
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	2		1,3%	13
AUTRES METIERS DU SECTEUR	15	15,4%	9,5%	-
Métiers "spécifiques"	2		1,3%	
Métiers "transverses"	13		8,2%	
INFORMATIQUE	158	135,8%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

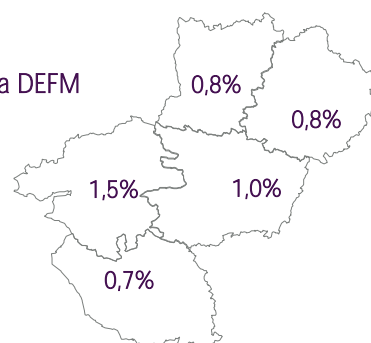
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	412	
TOTAL	49 347	0,4%

Part de l' informatique dans la DEFM

0,8%

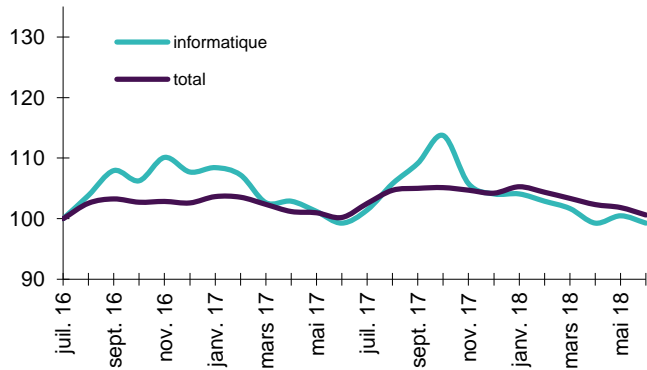


* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

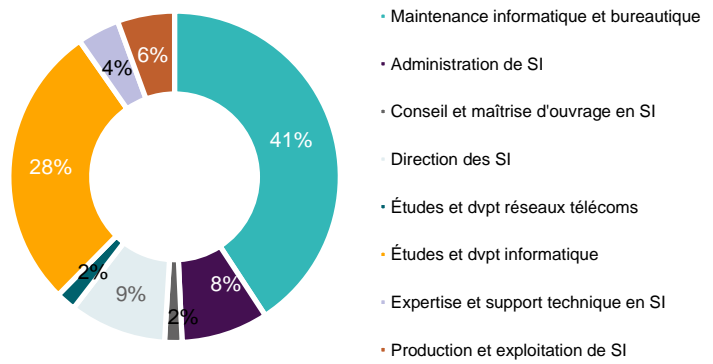
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

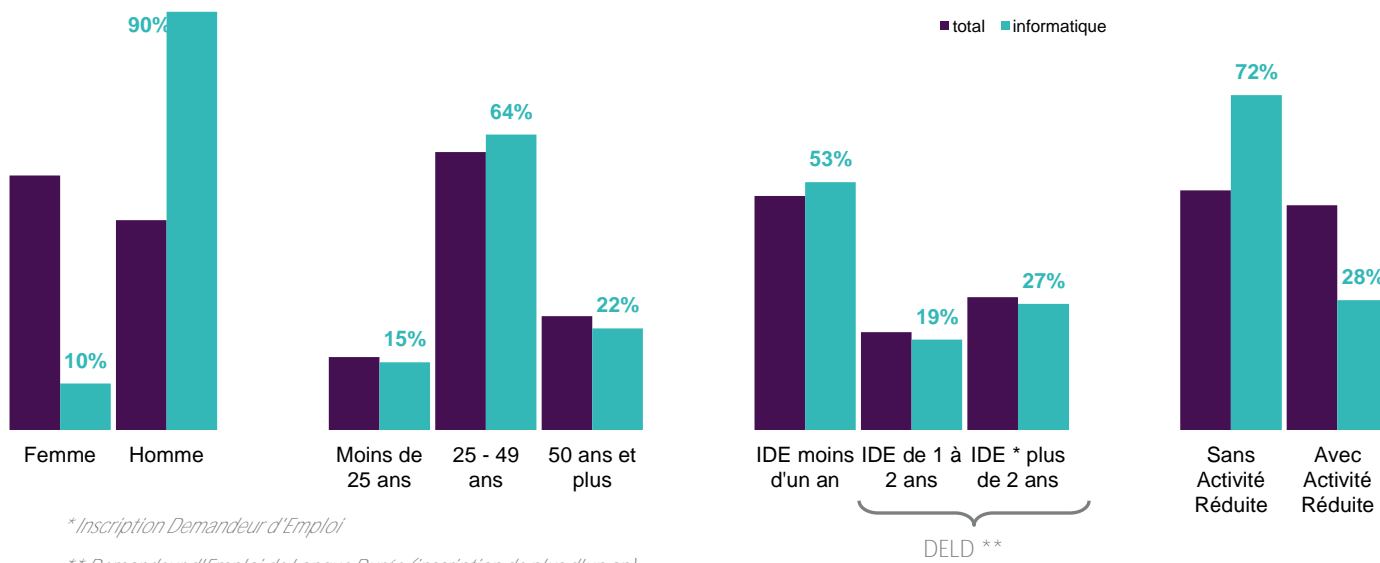
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juillet 2016)



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



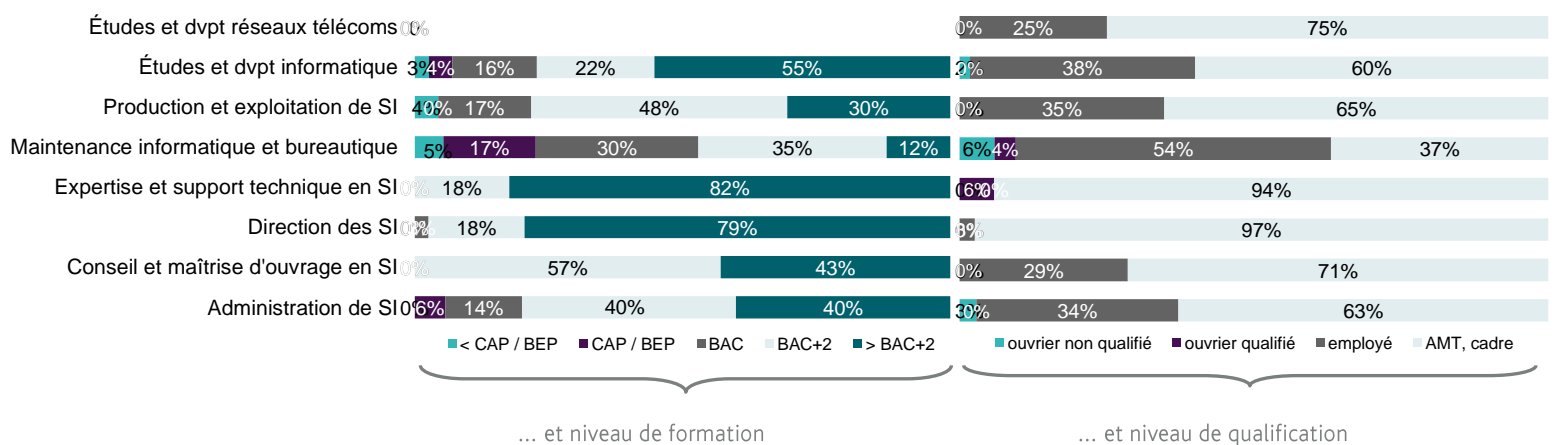
GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



... et niveau de formation

... et niveau de qualification

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en juin 2018

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	412		10%	15%	47%	100%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	168	-7,7%	2%	17%	52%	41%
M1805 Études et développement informatique	115	12,7%	13%	20%	38%	28%
M1803 Direction des systèmes d'information	39	5,4%	21%		56%	9%
M1801 Administration de systèmes d'information	35	2,9%	14%	17%	43%	8%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	23	-4,2%	13%	13%	43%	6%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	17		35%		47%	4%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	8	100,0%	13%		38%	2%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	7	-41,7%			29%	2%
INFORMATIQUE	412		10%	15%	47%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en juin 2018

Métiers spécifiques
Sur 12 mois glissants

Nombre DEE *
Evolution Annuelle

Part de l'informatique dans la DEE

Nombre DES **
Evolution Annuelle

Part de l'informatique dans la DES

INFORMATIQUE	470	-1,1%
TOTAL	53 606	-3,4%



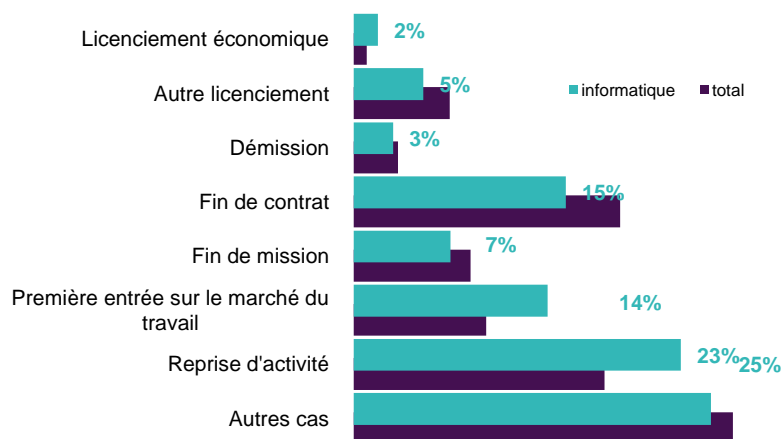
INFORMATIQUE	496	0,4%
TOTAL	52 981	-2,5%



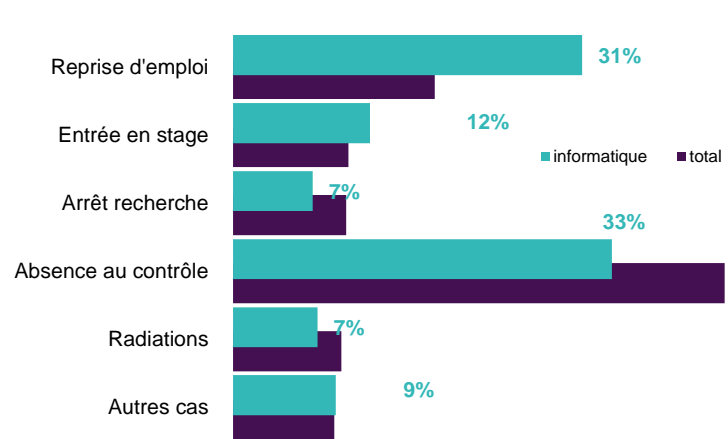
* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
M1805 Études et développement informatique	117	60,7%	161	1,4	<i>Tendu</i>
I1401 Maintenance informatique et bureautique	94	4,3%	170	1,8	<i>Sensible</i>
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	46	10,9%	24	0,5	<i>Très Tendu</i>
M1803 Direction des systèmes d'information	36	19,4%	35	1,0	<i>Très Tendu</i>
M1801 Administration de systèmes d'information	13	15,4%	45	3,5	<i>Non signif</i>
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	13	46,2%	14	1,1	<i>Non signif</i>
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	12	16,7%	7	0,6	<i>Non signif</i>
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	10	20,0%	14	1,4	<i>Non signif</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "62 - 631 - 9511".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "I1401 - M1801 - M1802 - M1803 - M1804 - M1805 - M1806 - M1810".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :

Josette BARREAUD

Conception et réalisation :

Service SEE – Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy - CS 67910

44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

