



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - LOIRE-ATLANTIQUE INFORMATIQUE

AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'EMPLOI SALARIE

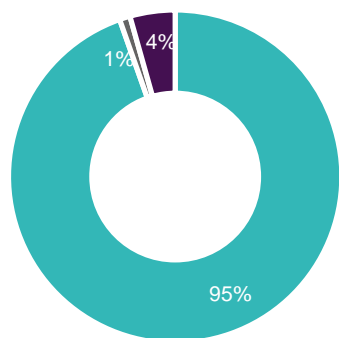
au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	788	18 634	8,0%
TOUS SECTEURS	37 016	440 278	4,0%

Part de l' informatique dans
l'emploi salarié

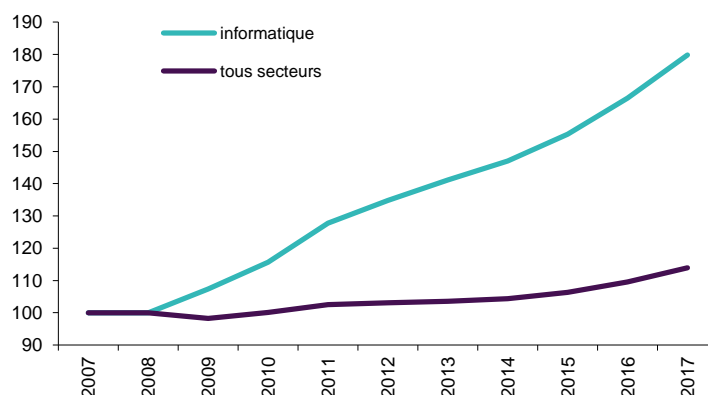


GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Trait données, héberg et activités connexes, portails Internet

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 1** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 2** Les projets de recrutement
- 2** L'apprentissage
- 3-4** Les offres d'emploi
- 4-6** La demande d'emploi
- 7** Les tensions sur le marché du travail

L'INTERIM

en juin 2018

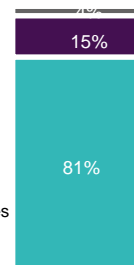
	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	328	-7,8%
TOUS SECTEURS	28 101	8,4%

Part de l' informatique dans
l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

- Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Trait données, héberg et activités connexes, portails Internet
- Programmation, conseil et autres activités informatiques



LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

(Hors intérim)

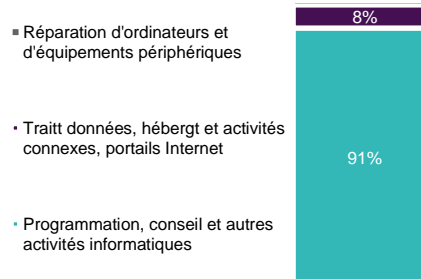
Sur 12 mois glissants

	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	6 143	31,8%
TOUS SECTEURS	665 357	8,5%

Part de l' informatique dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

Part de l' informatique dans les projets de recrutement



	Part établissements recruteurs	Evolution 2017	Nbre projets recrutement	Evolution 2017	Part projets difficiles	Evolution 2017	Part projets saisonniers	Evolution 2017
INFORMATIQUE	35,7%	↗	1 997	↗	70,3%	↗	0,1%	↗
TOUS SECTEURS	30,5%	↗	54 236	↗	50,2%	↗	29,2%	↘

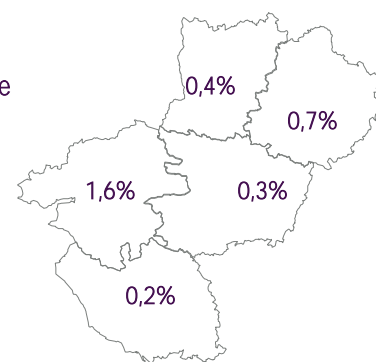
L'APPRENTISSAGE

en 2017

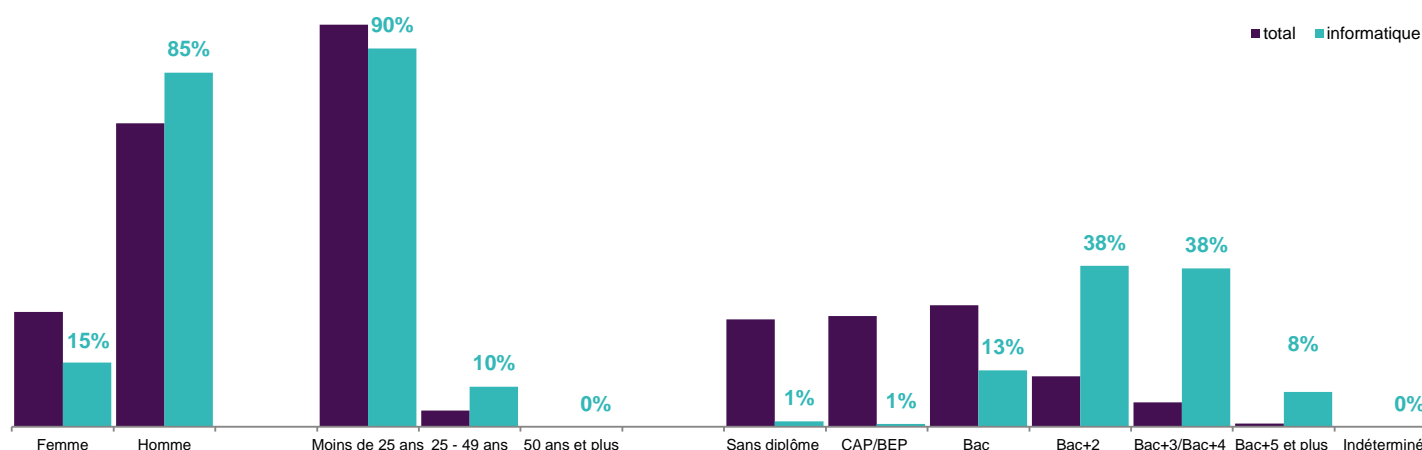
Contrats actifs (hors ruptures)

	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	156	15,6%
TOUS SECTEURS	9 608	8,7%

Part de l' informatique dans l'apprentissage



GRAPHIQUE
REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE

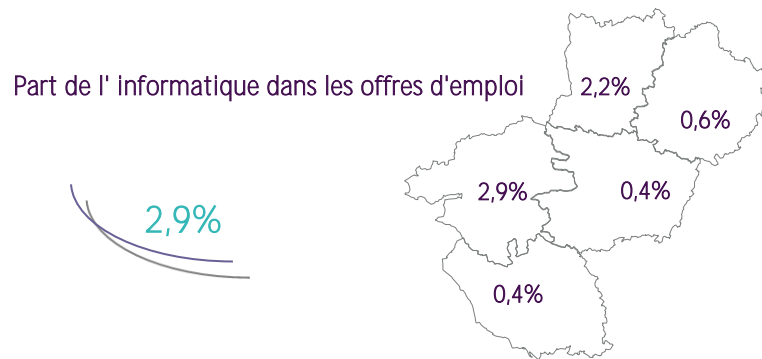


3_STATISTIQUES ET INDICATEURS

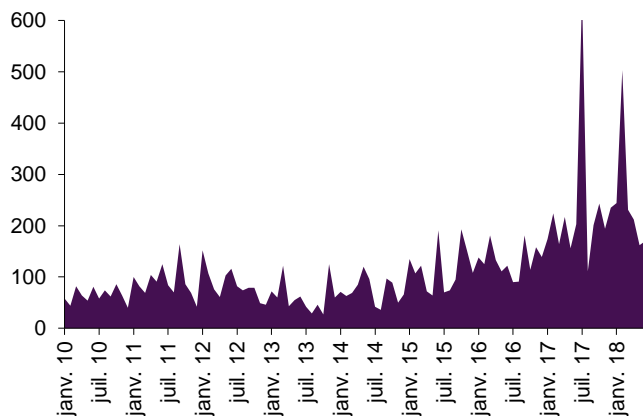
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en juin 2018

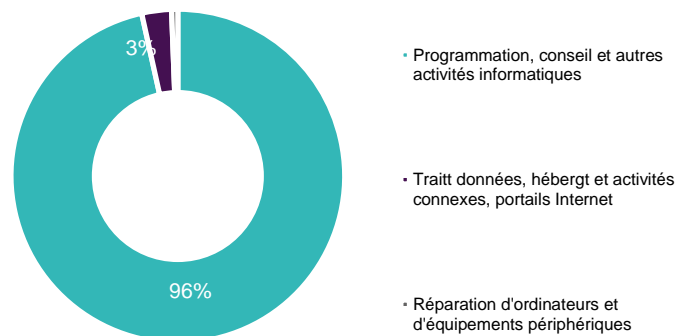
Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	3 156	65,1%
TOUS SECTEURS	108 016	14,7%



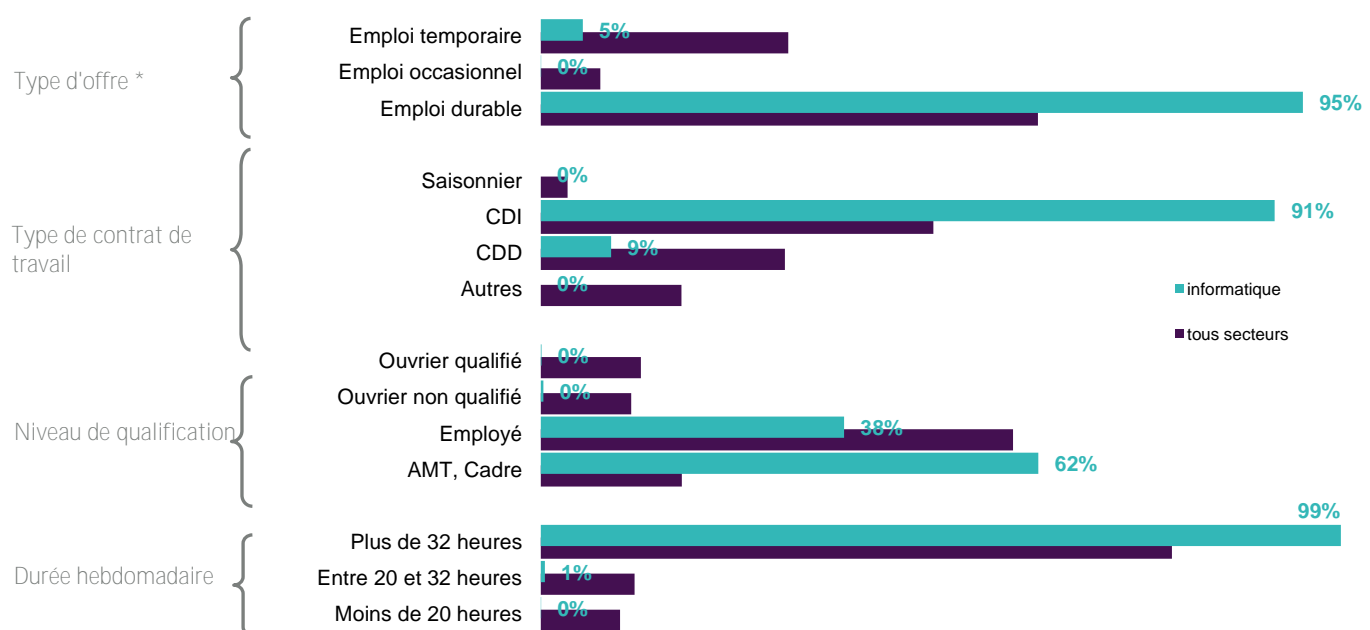
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	2 780	73,4%	88,1%	
Métiers 'spécifiques'	1 713	18,5%	54,3%	
M1805 Études et développement informatique	762	1,9%	24,1%	1
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	234	27,9%	7,4%	3
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	180	51,3%	5,7%	5
M1801 Administration de systèmes d'information	173	66,3%	5,5%	6
I1401 Maintenance informatique et bureautique	134	65,4%	4,2%	7
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	130	-3,7%	4,1%	8
M1803 Direction des systèmes d'information	100	33,3%	3,2%	9
Métiers 'transverses'	1 067	575,3%	33,8%	
N1103 Magasinage et préparation de commandes	534	13250,0%	16,9%	2
G1803 Service en restauration	201		6,4%	4
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	90	500,0%	2,9%	10
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	87	210,7%	2,8%	11
D1407 Relation technico-commerciale	46	39,4%	1,5%	12
D1408 Téléconseil et télévente	37	5,7%	1,2%	13
D1401 Assistanat commercial	36	2,9%	1,1%	14
E1101 Animation de site multimédia	36	350,0%	1,1%	15
AUTRES METIERS DU SECTEUR	376	22,1%	11,9%	-
Métiers "spécifiques"	9	-35,7%	0,3%	
Métiers "transverses"	367	24,8%	11,6%	
INFORMATIQUE	3 156	65,1%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

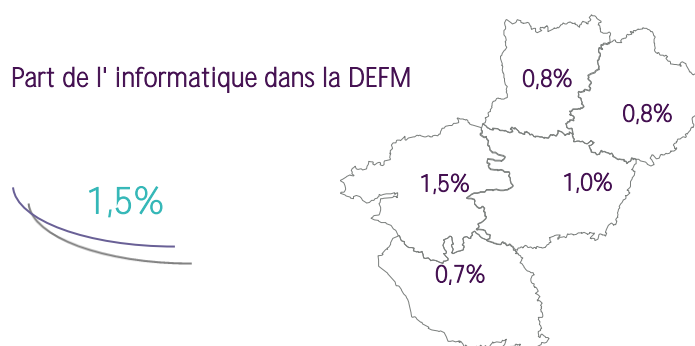
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	1 672	2,1%
TOTAL	115 104	1,3%

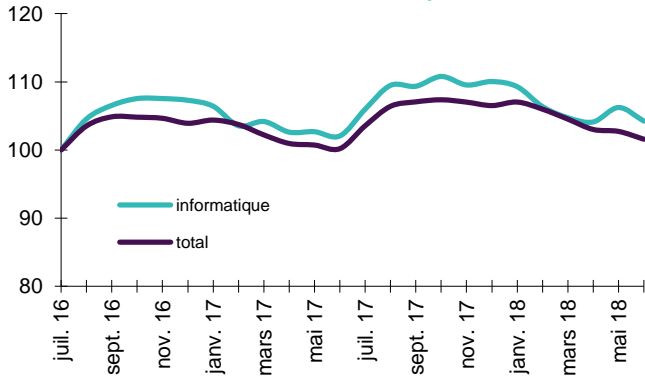


* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

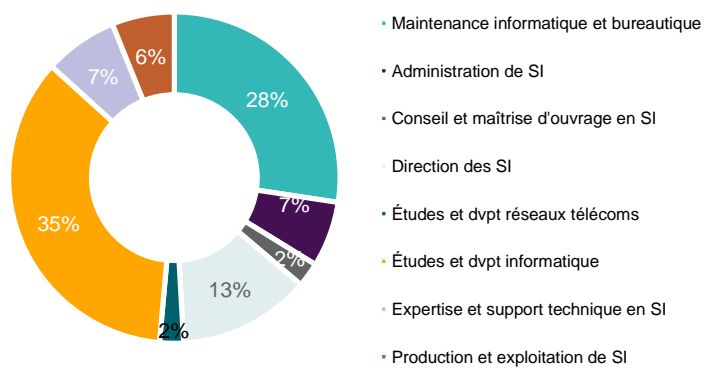
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

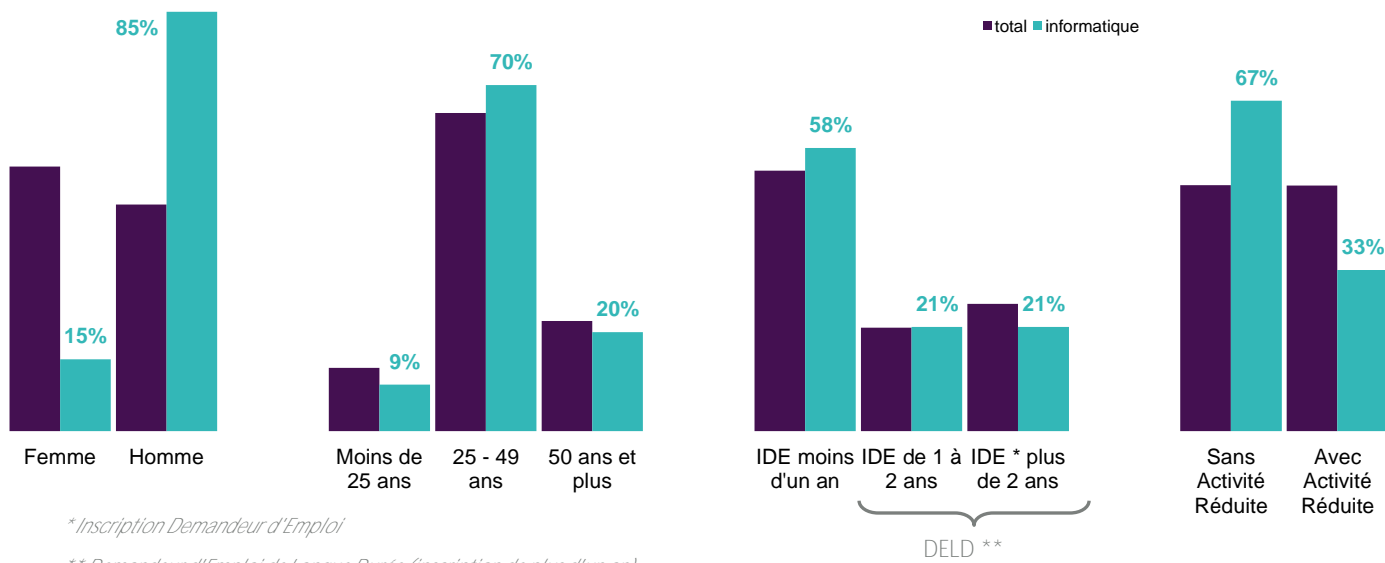
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



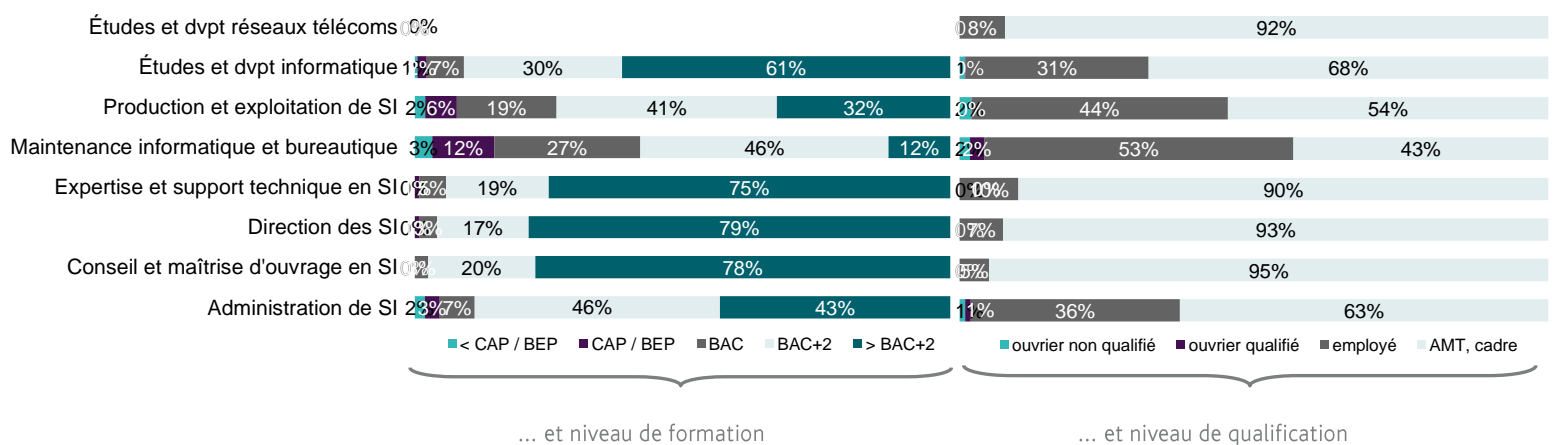
GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



... et niveau de formation

... et niveau de qualification

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en juin 2018

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	1 672	2,1%	15%	9%	42%	100%
M1805 Études et développement informatique	590	8,1%	17%	11%	35%	35%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	458	2,9%	9%	13%	48%	27%
M1803 Direction des systèmes d'information	216	-4,0%	23%	1%	46%	13%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	120	0,8%	28%	1%	43%	7%
M1801 Administration de systèmes d'information	107	-14,4%	1%	18%	45%	6%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	102	20,0%	12%	11%	49%	6%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	40	-21,6%	8%		45%	2%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	39	-4,9%	10%	3%	44%	2%

INFORMATIQUE	1 672	2,1%	15%	9%	42%
--------------	-------	------	-----	----	-----

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en juin 2018

Métiers spécifiques
Sur 12 mois glissants

Nombre
DEE *

Evolution
Annuelle

Part de l' informatique dans la
DEE

Nombre
DES **

Evolution
Annuelle

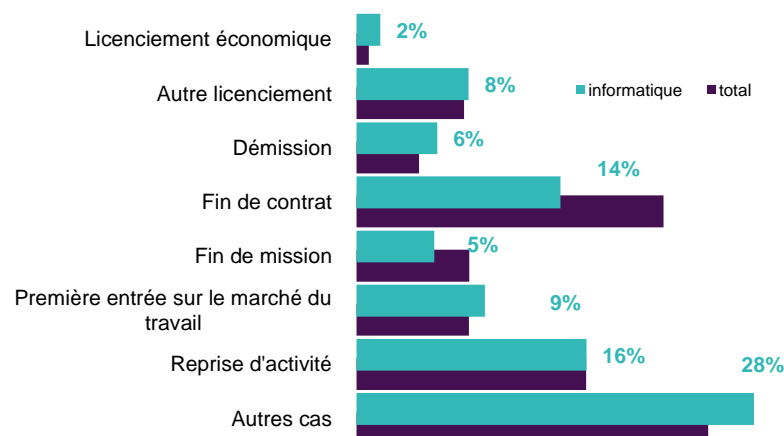
Part de l' informatique dans
la DES



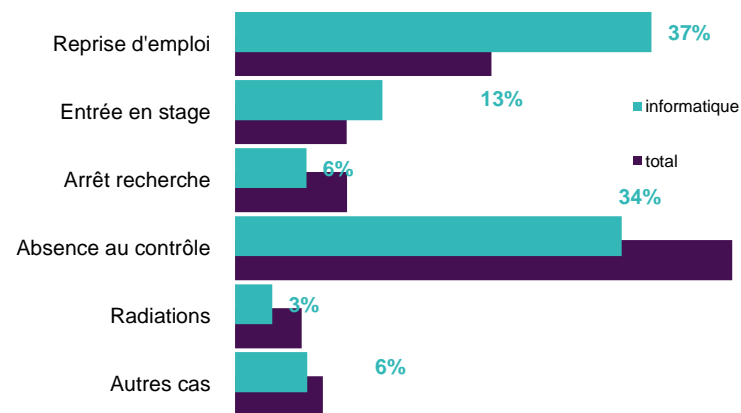
* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
M1805 Études et développement informatique	1 500	50,8%	856	0,6	<i>Très Tendu</i>
I1401 Maintenance informatique et bureautique	605	22,1%	497	0,8	<i>Très Tendu</i>
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	424	42,5%	101	0,2	<i>Très Tendu</i>
M1801 Administration de systèmes d'information	317	54,6%	146	0,5	<i>Très Tendu</i>
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	288	81,3%	128	0,4	<i>Très Tendu</i>
M1803 Direction des systèmes d'information	202	49,5%	215	1,1	<i>Tendu</i>
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	182	71,4%	53	0,3	<i>Très Tendu</i>
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	79	11,4%	36	0,5	<i>Très Tendu</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "62 - 631 - 9511".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "I1401 - M1801 - M1802 - M1803 - M1804 - M1805 - M1806 - M1810".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMISA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :

Josette BARREAUD

Conception et réalisation :

Service SEE – Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy - CS 67910

44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

