



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - VENDEE HOTELLERIE RESTAURATION AU 30/06/2018



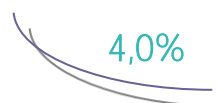
DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 804	7 058	1,3%
TOUS SECTEURS	17 756	178 538	2,6%

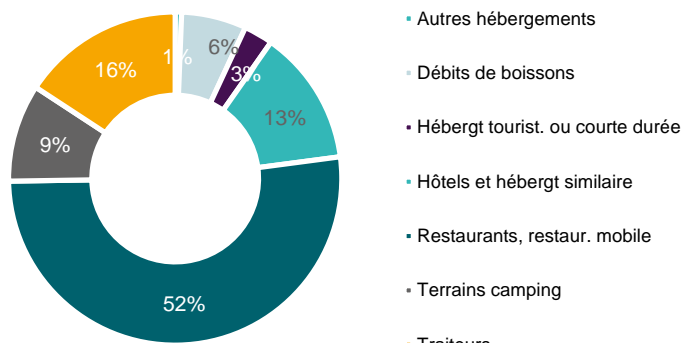
Part de l'hotellerie restauration dans l'emploi salarié



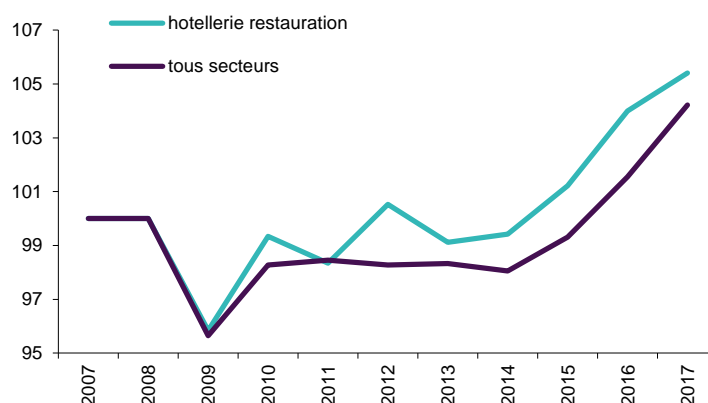
SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 1** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 2** Les projets de recrutement
- 2** L'apprentissage
- 3-4** Les offres d'emploi
- 4-6** La demande d'emploi
- 7** Les tensions sur le marché du travail

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



L'INTERIM

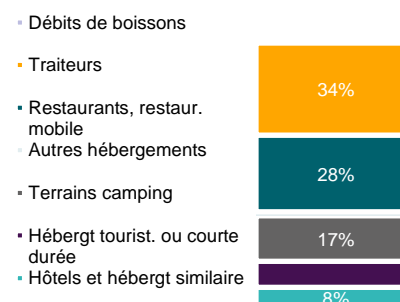
en juin 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	121	-7,3%
TOUS SECTEURS	12 070	1,1%

Part de l'hotellerie restauration dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

(Hors intérim)

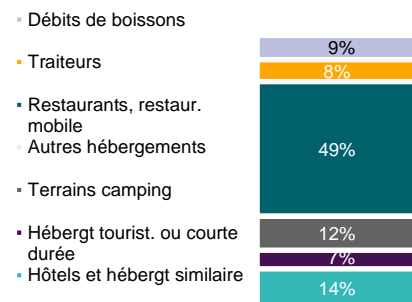
Sur 12 mois glissants

Nombre de DPAE (hors intérim) Evolution Annuelle

Part de l'hotellerie restauration dans les DPAE

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

HOTELLERIE RESTAURATION	37 584	-3,5%
TOUS SECTEURS	263 103	3,8%



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

Part de l'hotellerie restauration dans les projets de recrutement

18,2%

	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nbre projets recrutement	Evolution 2017	Part projets difficiles	Evolution 2017	Part projets saisonniers	Evolution 2017
HOTELLERIE RESTAURATION	58,3%	↗	5 207	↗	53,6%	↗	75,5%	↘
TOUS SECTEURS	34,0%	↗	28 595	↗	52,6%	↗	43,3%	↘

L'APPRENTISSAGE

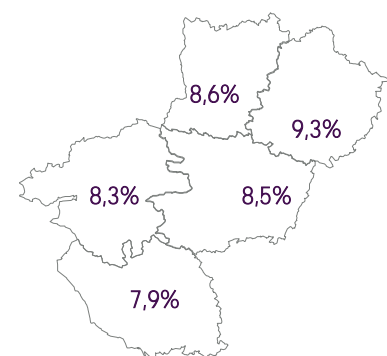
en 2017

Contrats actifs (hors ruptures)

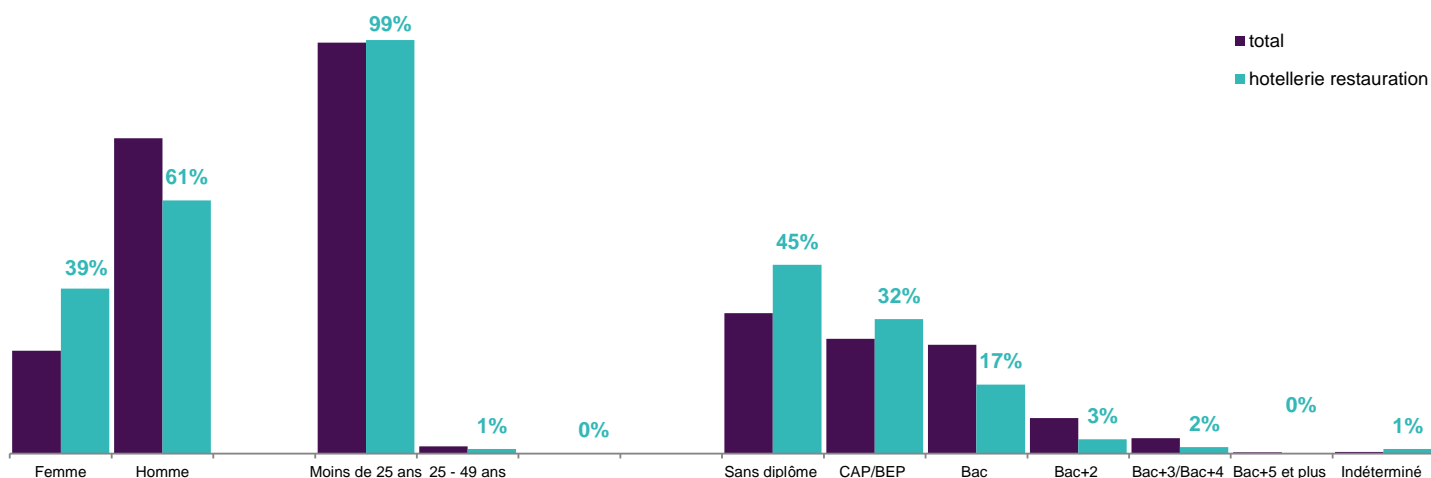
Nombre apprentis Evolution Annuelle

Part de l'hotellerie restauration dans l'apprentissage

HOTELLERIE RESTAURATION	441	9,4%
TOUS SECTEURS	5 598	11,0%



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



3_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

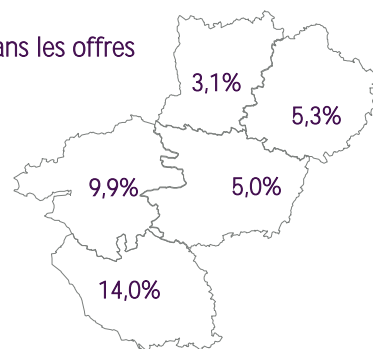
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en juin 2018

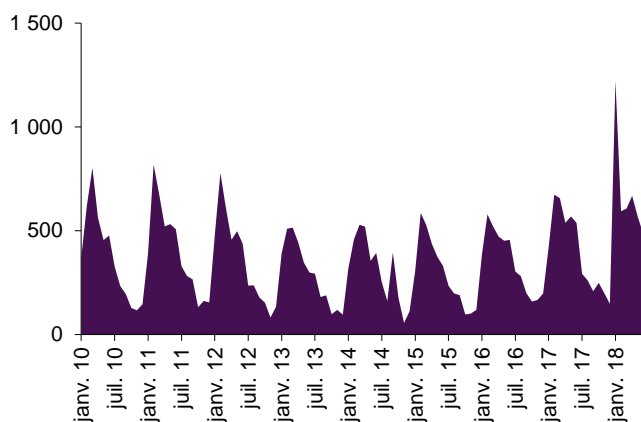
Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	5 491	17,0%
TOUS SECTEURS	39 243	6,6%

Part de l'hotellerie restauration dans les offres d'emploi

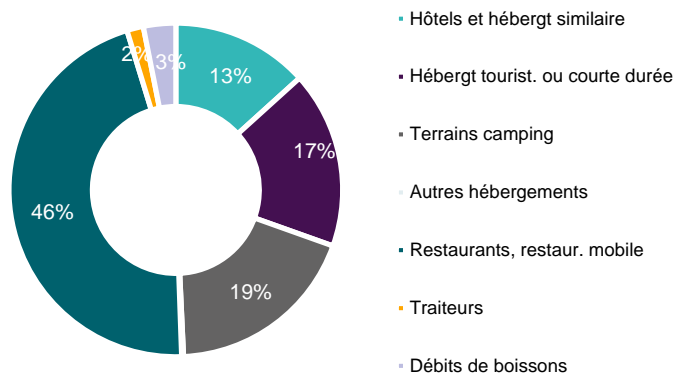
14,0%



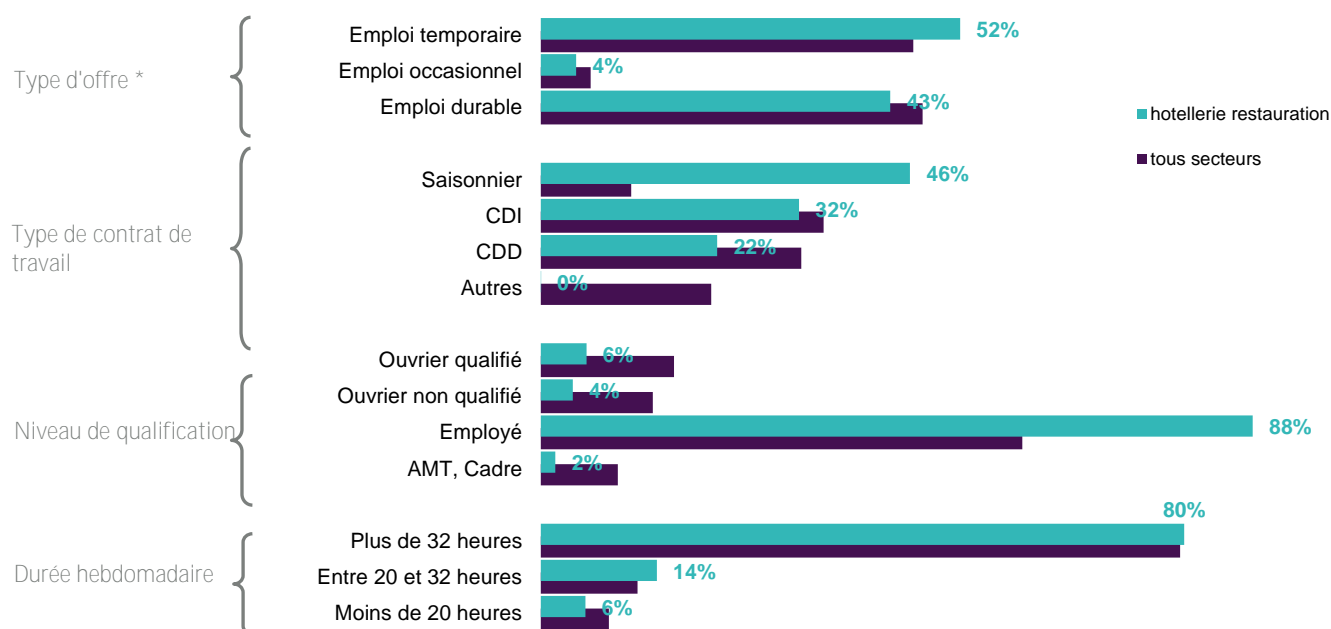
GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois ; Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois ; Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	4 873	18,1%	88,7%	
Métiers 'spécifiques'	3 930	10,0%	71,6%	
G1803 Service en restauration	1 215	26,4%	22,1%	1
G1602 Personnel de cuisine	847	-9,5%	15,4%	2
G1603 Personnel polyvalent en restauration	559	33,4%	10,2%	3
G1501 Personnel d'étage	377	26,1%	6,9%	4
G1605 Plonge en restauration	311	8,7%	5,7%	5
G1801 Café, bar brasserie	248	-24,8%	4,5%	7
G1703 Réception en hôtellerie	235	11,9%	4,3%	8
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	138	4,5%	2,5%	11
Métiers 'transverses'	943	70,5%	17,2%	
D1213 Vente en gros de matériel et équipement	252		4,6%	6
K2204 Nettoyage de locaux	153	-12,1%	2,8%	9
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	146	35,2%	2,7%	10
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	135		2,5%	12
G1204 Éducation en activités sportives	95	8,0%	1,7%	13
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	89	-6,3%	1,6%	14
G1202 Animation d'activités culturelles ou ludiques	73	-17,0%	1,3%	15
AUTRES METIERS DU SECTEUR	618	9,0%	11,3%	-
Métiers "spécifiques"	244	17,3%	4,4%	
Métiers "transverses"	374	4,2%	6,8%	
HOTELLERIE RESTAURATION	5 491	17,0%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

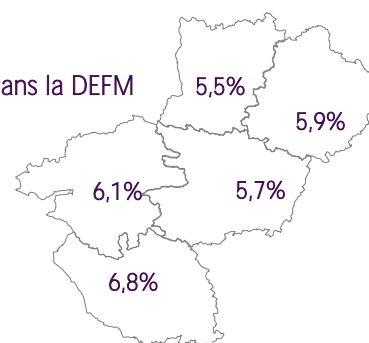
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	3 501	-2,1%
TOTAL	51 188	0,1%

Part de l'hotellerie restauration dans la DEFM

6,8%

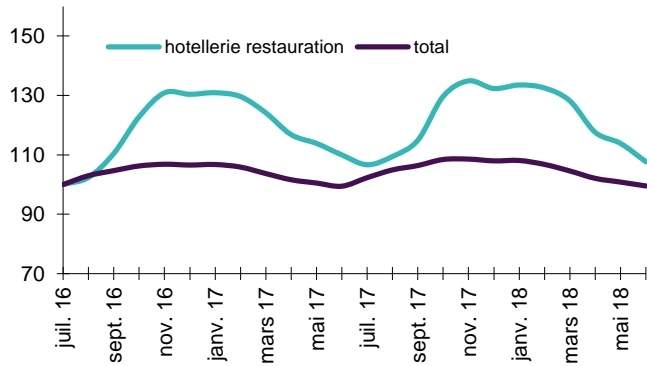


* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

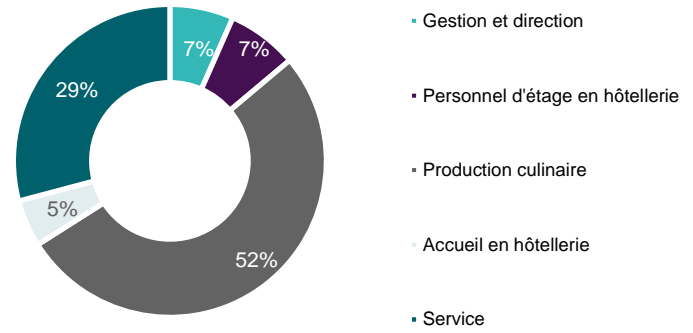
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

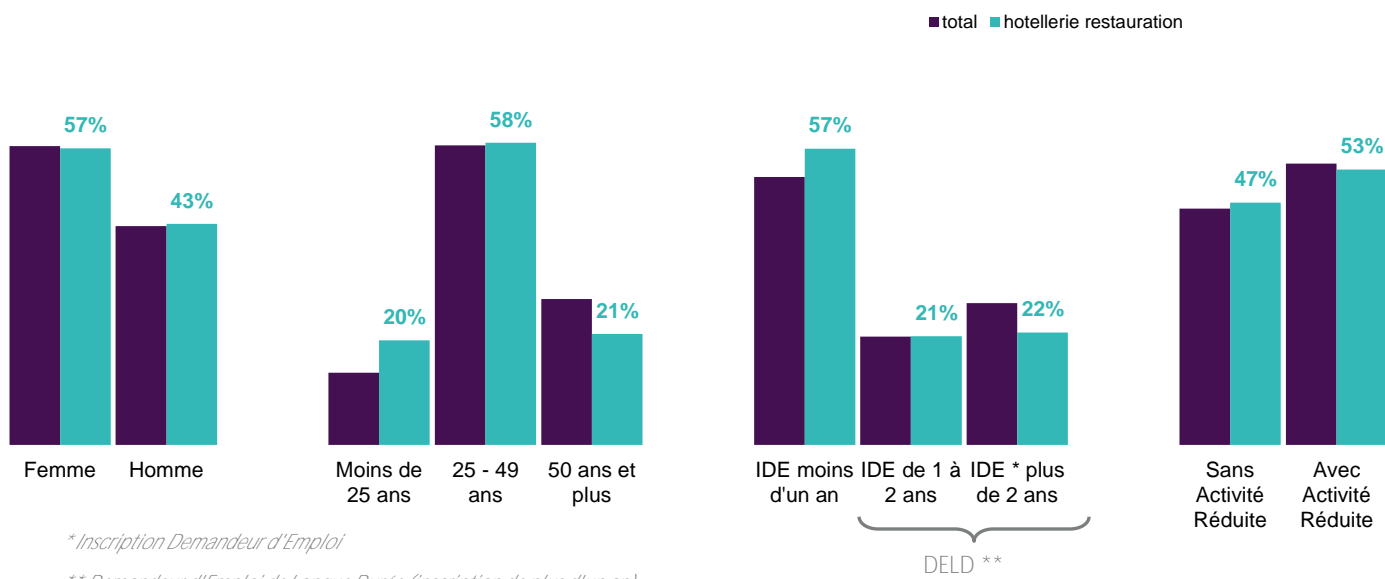
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)



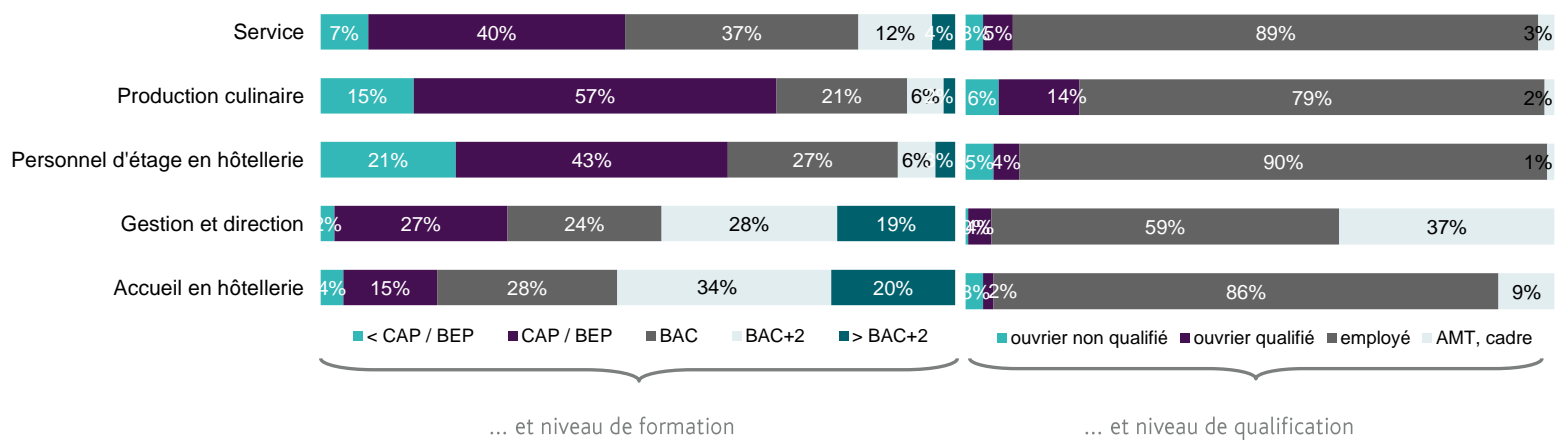
GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en juin 2018

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	3 226	-1,1%	58%	21%	42%	92%
G1602 Personnel de cuisine	795	0,9%	32%	21%	41%	23%
G1803 Service en restauration	595	-5,9%	73%	35%	35%	17%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	473	3,3%	82%	18%	48%	14%
G1605 Plonge en restauration	432	-2,5%	58%	13%	50%	12%
G1801 Café, bar brasserie	366	-9,0%	49%	29%	37%	10%
G1501 Personnel d'étage	169	2,4%	95%	11%	54%	5%
G1703 Réception en hôtellerie	166	8,5%	78%	22%	41%	5%
G1403 Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	88	20,5%	45%	3%	49%	3%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	72	9,1%	29%	1%	28%	2%
G1601 Management du personnel de cuisine	70	-13,6%	9%	1%	49%	2%
HOTELLERIE RESTAURATION	3 501	-2,1%	57%	20%	43%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

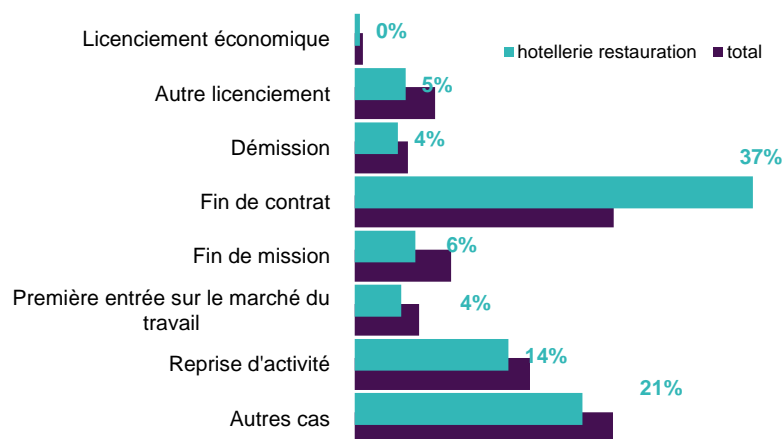
en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	5 200	0,2%	8,9%	5 216	3,4%	9,0%
TOTAL	58 371	-0,7%		58 234	0,4%	

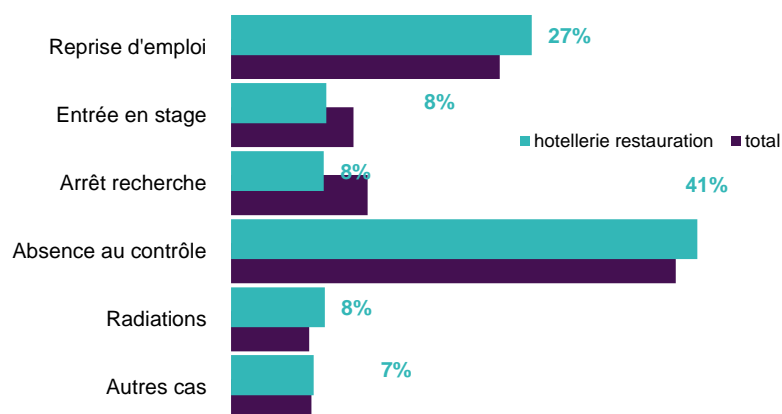
* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1803 Service en restauration	1 481	82,0%	1 096	0,7	<i>Très Tendu</i>
G1602 Personnel de cuisine	1 196	70,8%	1 308	1,1	<i>Tendu</i>
G1603 Personnel polyvalent en restauration	698	80,1%	537	0,8	<i>Tendu</i>
G1501 Personnel d'étage	525	71,8%	185	0,4	<i>Tendu</i>
G1605 Plonge en restauration	406	76,6%	539	1,3	<i>Sensible</i>
G1703 Réception en hôtellerie	338	69,5%	264	0,8	<i>Tendu</i>
G1801 Café, bar brasserie	324	76,5%	634	2,0	<i>Sensible</i>
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	175	78,9%	91	0,5	<i>Très Tendu</i>
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	84	78,6%	52	0,6	<i>Très Tendu</i>
G1601 Management du personnel de cuisine	78	73,1%	105	1,3	<i>Tendu</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "1 : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "G14-15-16-17-18 : HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($>78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :

Josette BARREAUD

Conception et réalisation :

Service SEE – Linda LAUNAY

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy - CS 67910

44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

