



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - SARTHE HOTELLERIE RESTAURATION AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 058	5 712	2,3%
TOUS SECTEURS	12 104	140 689	1,1%

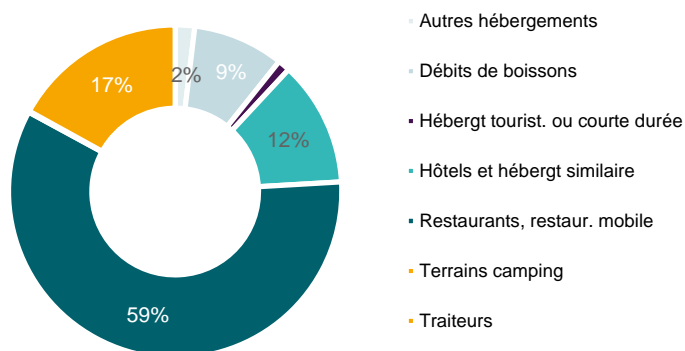
Part de l'hotellerie restauration dans l'emploi salarié



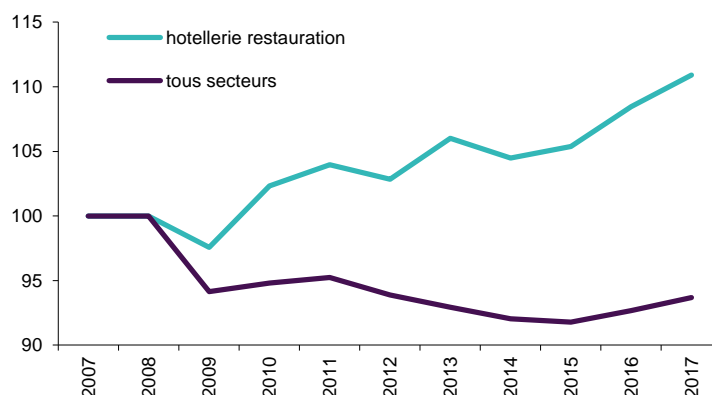
SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 1** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 2** Les projets de recrutement
- 2** L'apprentissage
- 3-4** Les offres d'emploi
- 4-6** La demande d'emploi
- 7** Les tensions sur le marché du travail

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



L'INTERIM

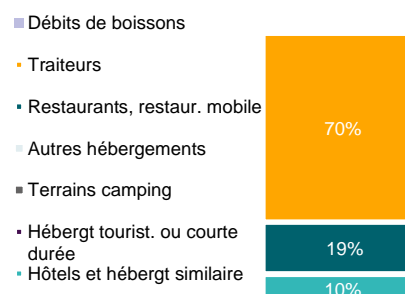
en juin 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	68	12,4%
TOUS SECTEURS	10 376	8,5%

Part de l'hotellerie restauration dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

(Hors intérim)

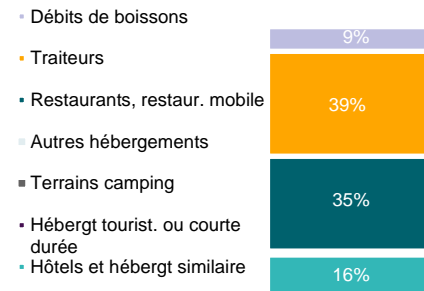
Sur 12 mois glissants

	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	28 497	9,8%
TOUS SECTEURS	207 725	3,8%

Part de l'hotellerie restauration dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

Part de l'hotellerie restauration dans les projets de recrutement



	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nbre projets recrutement	Evolution 2017	Part projets difficiles	Evolution 2017	Part projets saisonniers	Evolution 2017
HOTELLERIE RESTAURATION	27,0%	↗	1 059	↗	43,5%	↘	41,6%	↗
TOUS SECTEURS	25,3%	↗	17 655	↗	40,6%	↗	30,8%	↘

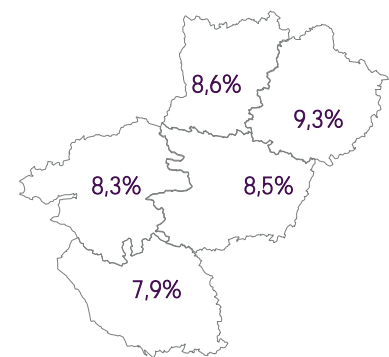
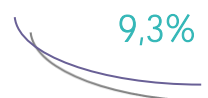
L'APPRENTISSAGE

en 2017

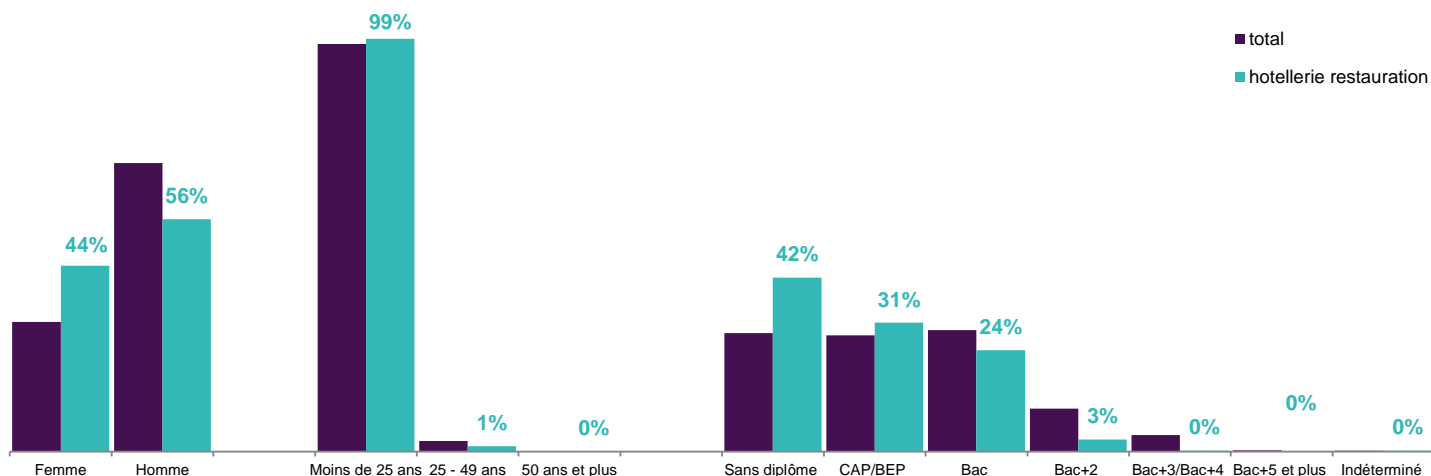
Contrats actifs (hors ruptures)

	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	380	9,8%
TOUS SECTEURS	4 097	6,1%

Part de l'hotellerie restauration dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



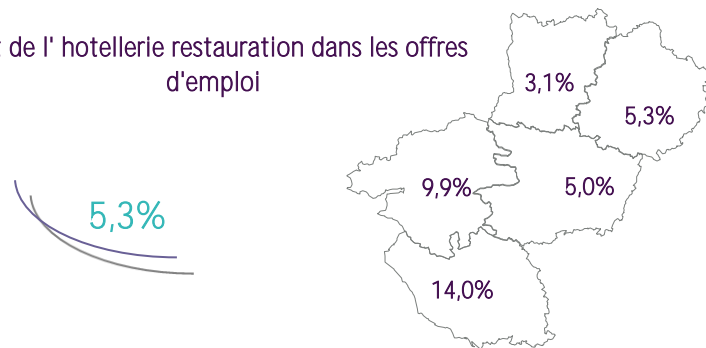
3_STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

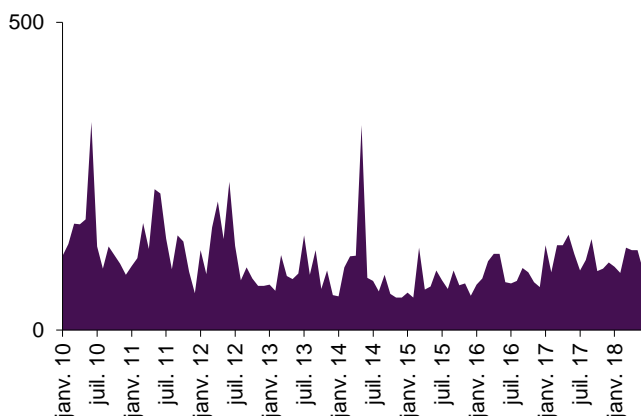
en juin 2018

Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 351	5,1%
TOUS SECTEURS	25 629	11,8%

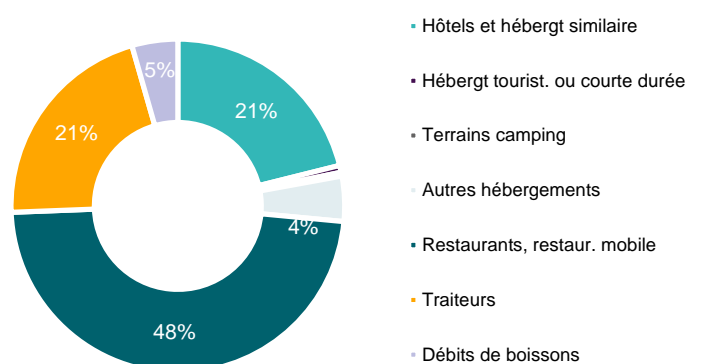
Part de l'hotellerie restauration dans les offres d'emploi



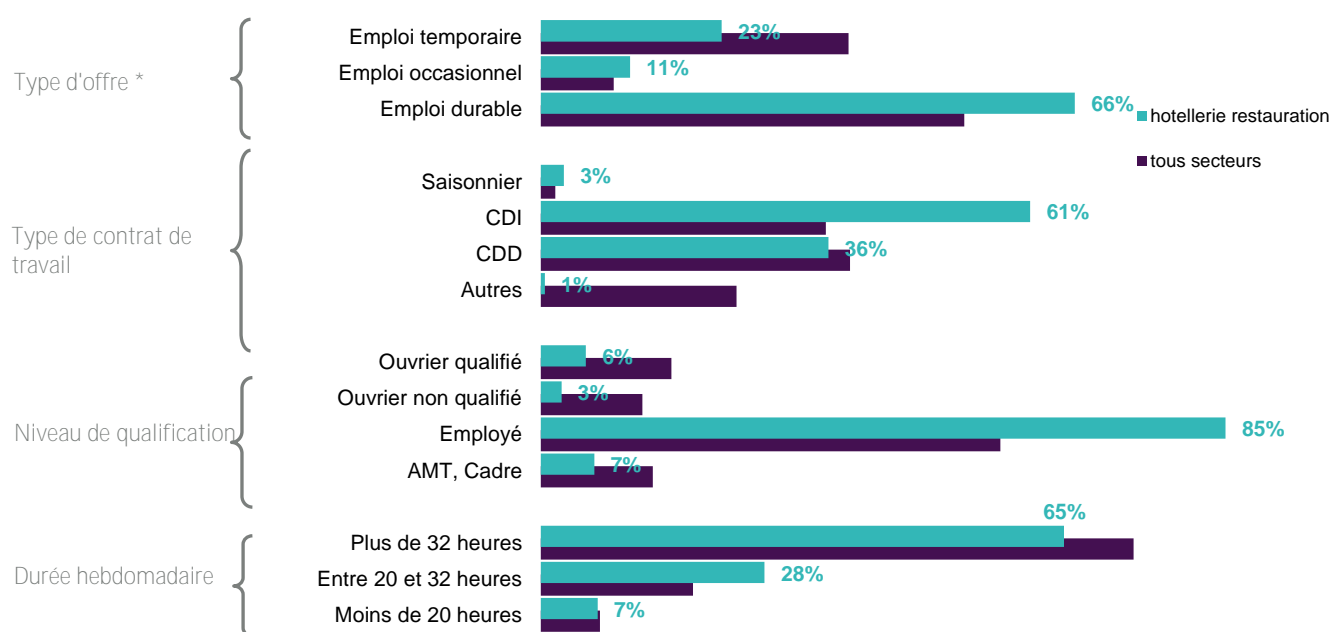
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	1 219	3,8%	90,2%	
Métiers 'spécifiques'	1 175	3,5%	87,0%	
G1602 Personnel de cuisine	328	1,2%	24,3%	1
G1803 Service en restauration	307	14,1%	22,7%	2
G1603 Personnel polyvalent en restauration	177	-5,3%	13,1%	3
G1703 Réception en hôtellerie	93	20,8%	6,9%	4
G1605 Plonge en restauration	60	15,4%	4,4%	5
G1801 Café, bar brasserie	59	-6,3%	4,4%	6
G1501 Personnel d'étage	35	-20,5%	2,6%	7
G1601 Management du personnel de cuisine	31	6,9%	2,3%	8
G1404 Management d'établissement de restauration collective	30	20,0%	2,2%	9
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	25	-16,7%	1,9%	10
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	22	29,4%	1,6%	11
G1802 Management du service en restauration	8	-55,6%	0,6%	15
Métiers 'transverses'	44	12,8%	3,3%	
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	21	40,0%	1,6%	12
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12	-42,9%	0,9%	13
D1507 Mise en rayon libre-service	11	266,7%	0,8%	14
AUTRES METIERS DU SECTEUR	132	17,9%	9,8%	-
Métiers "spécifiques"	16	-11,1%	1,2%	
Métiers "transverses"	116	23,4%	8,6%	
HOTELLERIE RESTAURATION	1 351	5,1%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

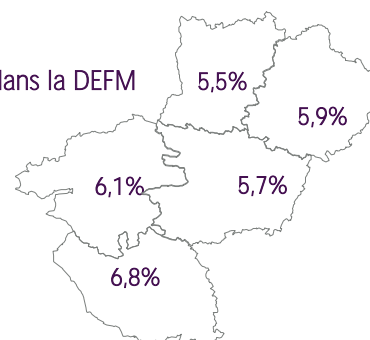
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	2 915	0,3%
TOTAL	49 347	0,4%

Part de l'hotellerie restauration dans la DEFM

5,9%

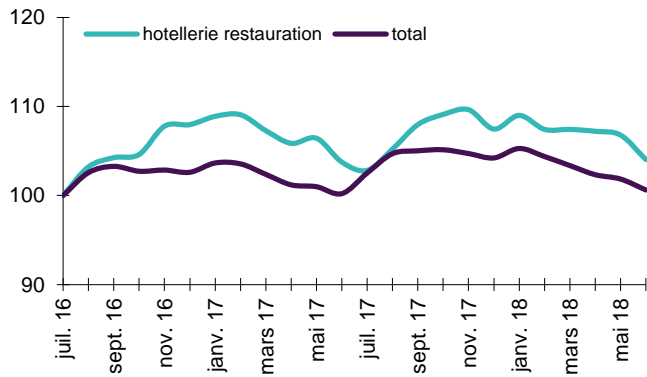


* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

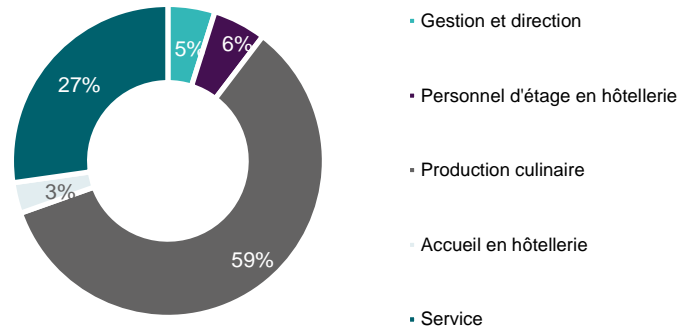
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

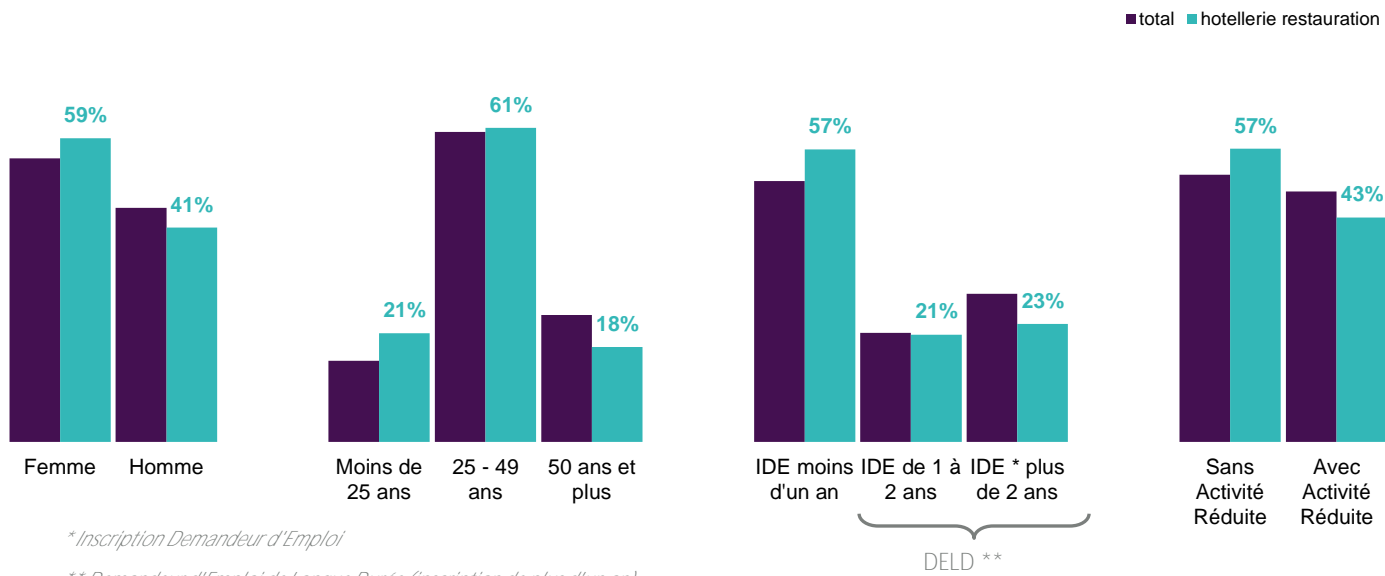
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juillet 2016)



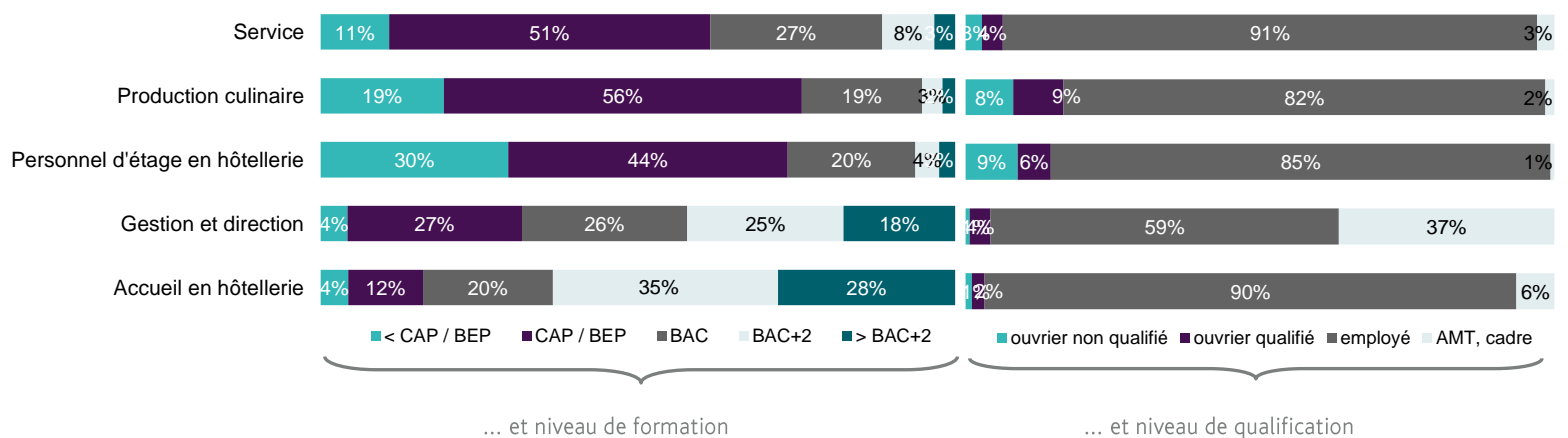
GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en juin 2018

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	2 770	0,7%	59%	22%	43%	95%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	682	-1,4%	77%	17%	51%	23%
G1602 Personnel de cuisine	588	2,3%	34%	27%	39%	20%
G1803 Service en restauration	495	-7,0%	63%	34%	38%	17%
G1605 Plonge en restauration	376	-5,8%	64%	13%	52%	13%
G1801 Café, bar brasserie	248	19,2%	50%	29%	35%	9%
G1501 Personnel d'étage	138	13,1%	95%	12%	41%	5%
G1703 Réception en hôtellerie	93	13,4%	61%	19%	33%	3%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	53	12,8%	38%	2%	38%	2%
G1601 Management du personnel de cuisine	51	13,3%	14%	2%	37%	2%
G1802 Management du service en restauration	46	-4,2%	35%		57%	2%
HOTELLERIE RESTAURATION	2 915	0,3%	59%	21%	43%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

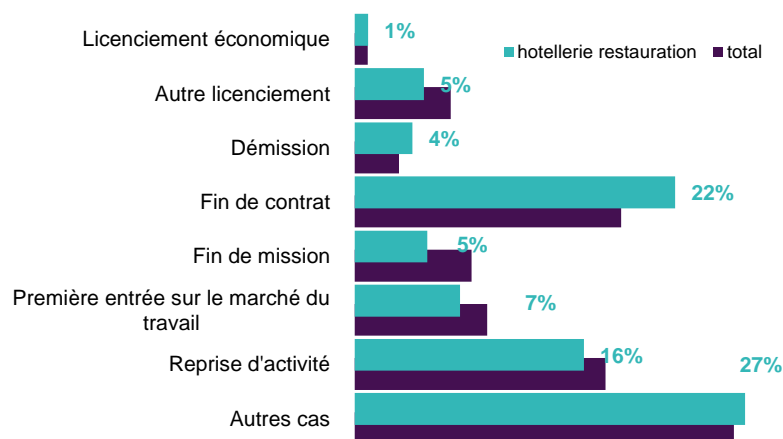
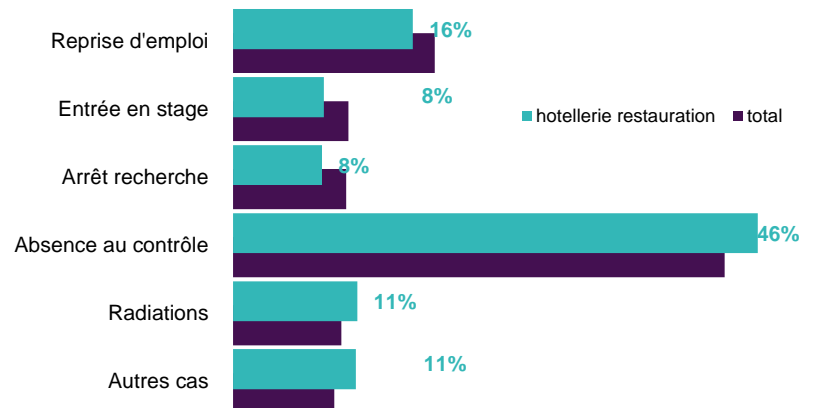
LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	3 818	-6,0%	7,1%	3 800	-3,9%	7,2%
TOTAL	53 606	-3,4%		52 981	-2,5%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	453	72,4%	808	1,8	<i>Sensible</i>
G1803 Service en restauration	337	91,1%	791	2,3	<i>Sensible</i>
G1603 Personnel polyvalent en restauration	246	72,0%	759	3,1	<i>Sensible</i>
G1703 Réception en hôtellerie	115	80,9%	147	1,3	<i>Tendu</i>
G1605 Plonge en restauration	103	58,3%	442	4,3	<i>Fluide</i>
G1801 Café, bar brasserie	77	76,6%	349	4,5	<i>Sensible</i>
G1501 Personnel d'étage	51	68,6%	171	3,4	<i>Fluide</i>
G1601 Management du personnel de cuisine	38	81,6%	62	1,6	<i>Sensible</i>
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	32	78,1%	56	1,8	<i>Sensible</i>
G1404 Management d'établissement de restauration collective	30	100,0%	22	0,7	<i>Très Tendu</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "1 : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "G14-15-16-17-18 : HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAUD

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

