



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - MAYENNE

HOTELLERIE RESTAURATION

AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	493	2 166	0,8%
TOUS SECTEURS	7 075	78 869	1,6%

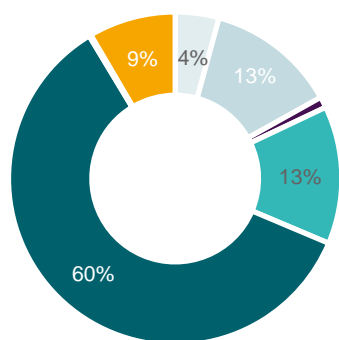
Part de l'hotellerie restauration dans l'emploi salarié

2,7%

SOMMAIRE

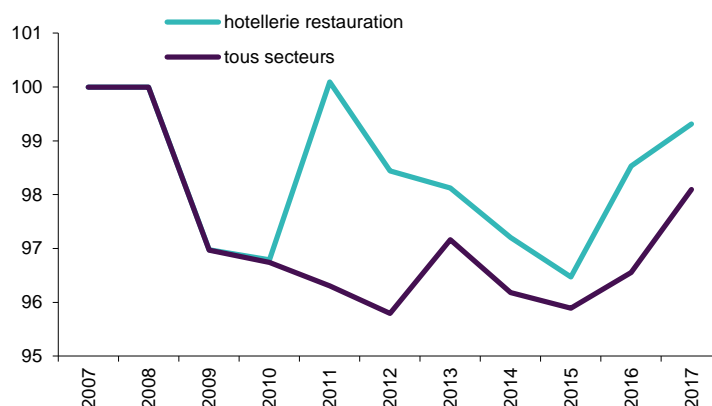
- 1** L'emploi salarié
- 1** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 2** Les projets de recrutement
- 2** L'apprentissage
- 3-4** Les offres d'emploi
- 4-6** La demande d'emploi
- 7** Les tensions sur le marché du travail

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Autres hébergements
- Débits de boissons
- Hébergement tourist. ou courte durée
- Hôtels et hébergement similaire
- Restaurants, restaur. mobile
- Terrains camping
- Traiteurs

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



L'INTERIM

en juin 2018

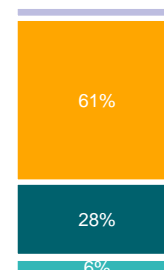
	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	25	-43,7%
TOUS SECTEURS	5 397	8,9%

Part de l'hotellerie restauration dans l'intérim

0,5%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

- Débits de boissons
- Traiteurs
- Restaurants, restaur. mobile
- Autres hébergements
- Terrains camping
- Hébergement tourist. ou courte durée
- Hôtels et hébergement similaire



LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

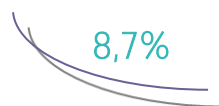
en juin 2018

(Hors intérim)

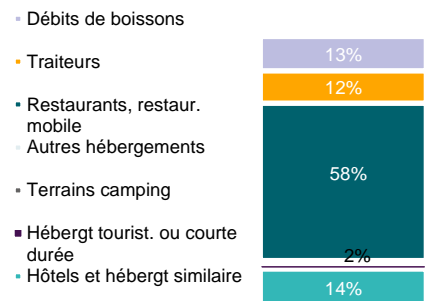
Sur 12 mois glissants

	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	8 025	-1,0%
TOUS SECTEURS	92 024	22,7%

Part de l'hotellerie restauration dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

Part de l'hotellerie restauration dans les projets de recrutement



	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nbre projets recrutement	Evolution 2017	Part projets difficiles	Evolution 2017	Part projets saisonniers	Evolution 2017
HOTELLERIE RESTAURATION	39,2%	↗	476	↗	44,5%	↗	34,7%	↗
TOUS SECTEURS	29,0%	↗	10 565	↗	48,9%	↗	26,9%	↘

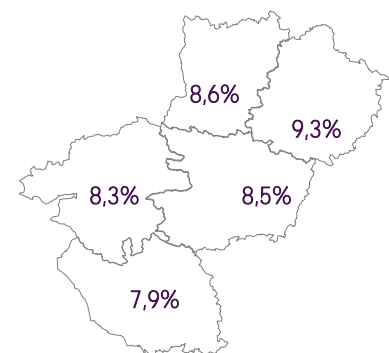
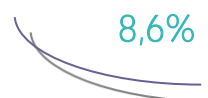
L'APPRENTISSAGE

en 2017

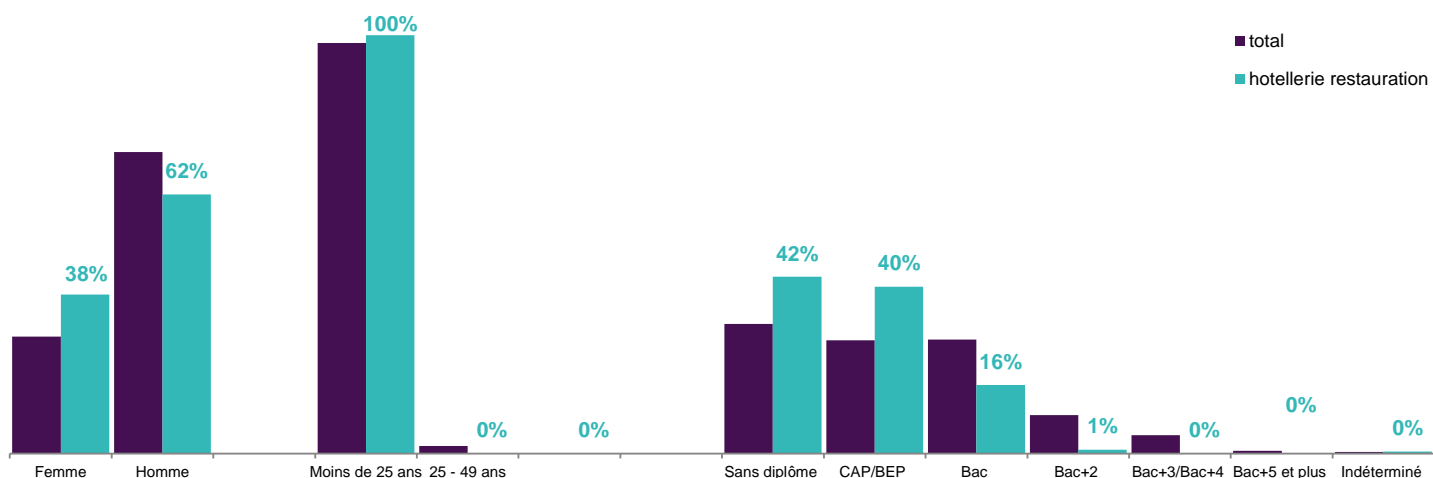
Contrats actifs (hors ruptures)

	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	213	3,9%
TOUS SECTEURS	2 465	13,0%

Part de l'hotellerie restauration dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE

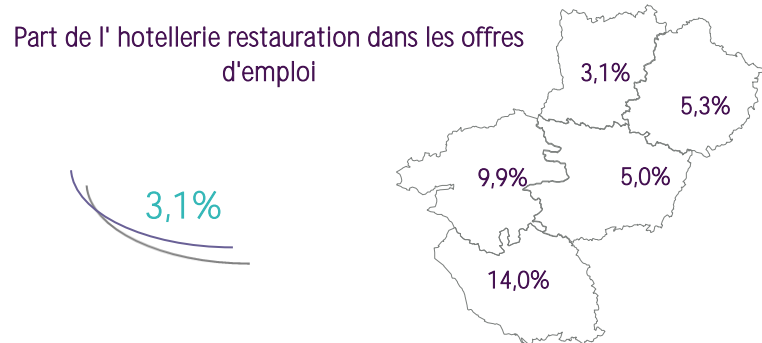


3_STATISTIQUES ET INDICATEURS

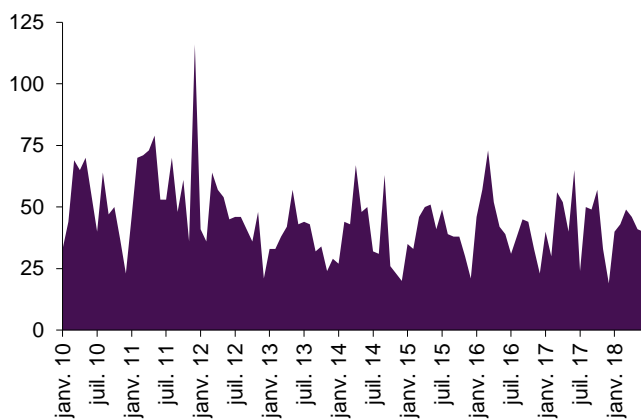
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en juin 2018

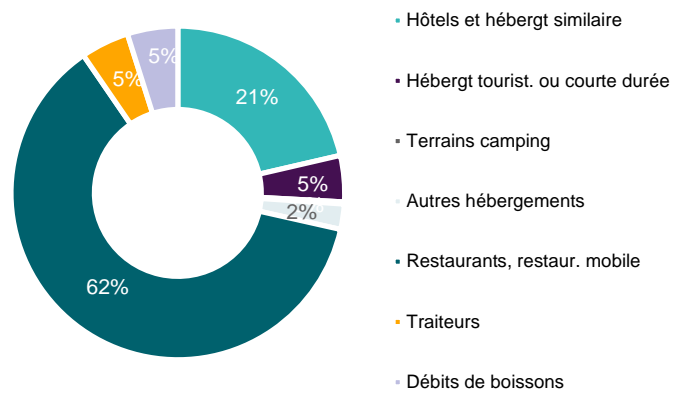
Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	491	-1,2%
TOUS SECTEURS	15 905	9,4%



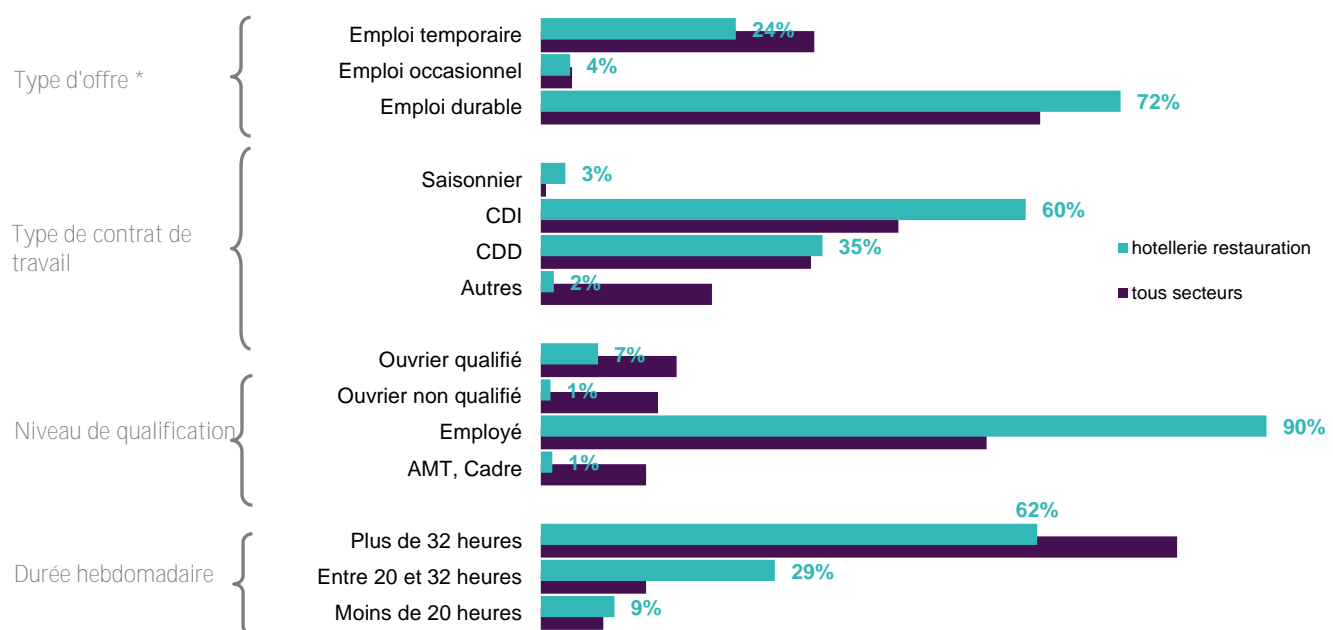
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	460	0,9%	93,7%	
Métiers 'spécifiques'	434	-1,1%	88,4%	
G1803 Service en restauration	116	-4,1%	23,6%	1
G1602 Personnel de cuisine	114	-19,7%	23,2%	2
G1603 Personnel polyvalent en restauration	76	72,7%	15,5%	3
G1501 Personnel d'étage	31	-3,1%	6,3%	4
G1703 Réception en hôtellerie	25	56,3%	5,1%	5
G1605 Plonge en restauration	19	-20,8%	3,9%	6
G1801 Café, bar brasserie	19	-42,4%	3,9%	7
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	9	50,0%	1,8%	9
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	7	75,0%	1,4%	11
G1802 Management du service en restauration	7	40,0%	1,4%	12
G1601 Management du personnel de cuisine	6		1,2%	14
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	5	-16,7%	1,0%	15
Métiers 'transverses'	26	52,9%	5,3%	
K2204 Nettoyage de locaux	11	83,3%	2,2%	8
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	8	100,0%	1,6%	10
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	7		1,4%	13
AUTRES METIERS DU SECTEUR	31	-24,4%	6,3%	-
Métiers "spécifiques"	3	200,0%	0,6%	
Métiers "transverses"	28	-30,0%	5,7%	
HOTELLERIE RESTAURATION	491	-1,2%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

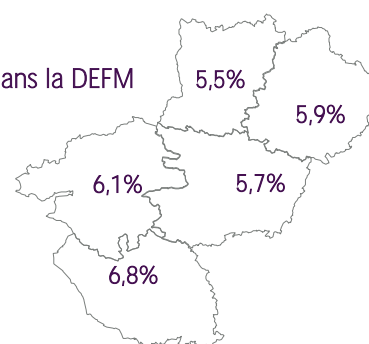
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 098	0,6%
TOTAL	19 786	-0,1%

Part de l'hotellerie restauration dans la DEFM

5,5%



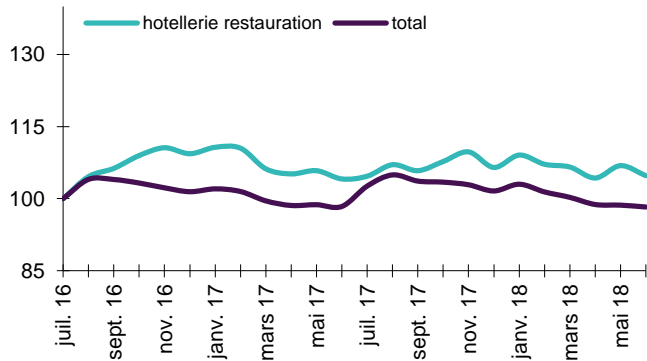
* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

5_STATISTIQUES ET INDICATEURS

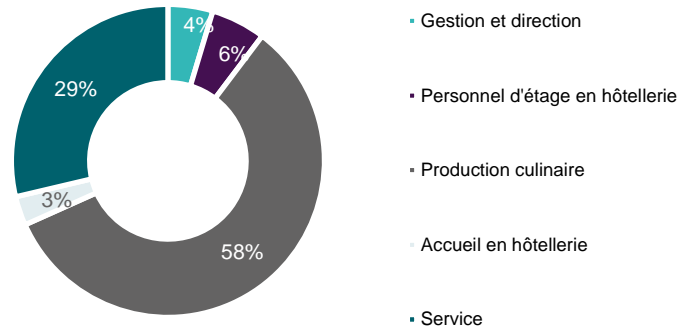
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

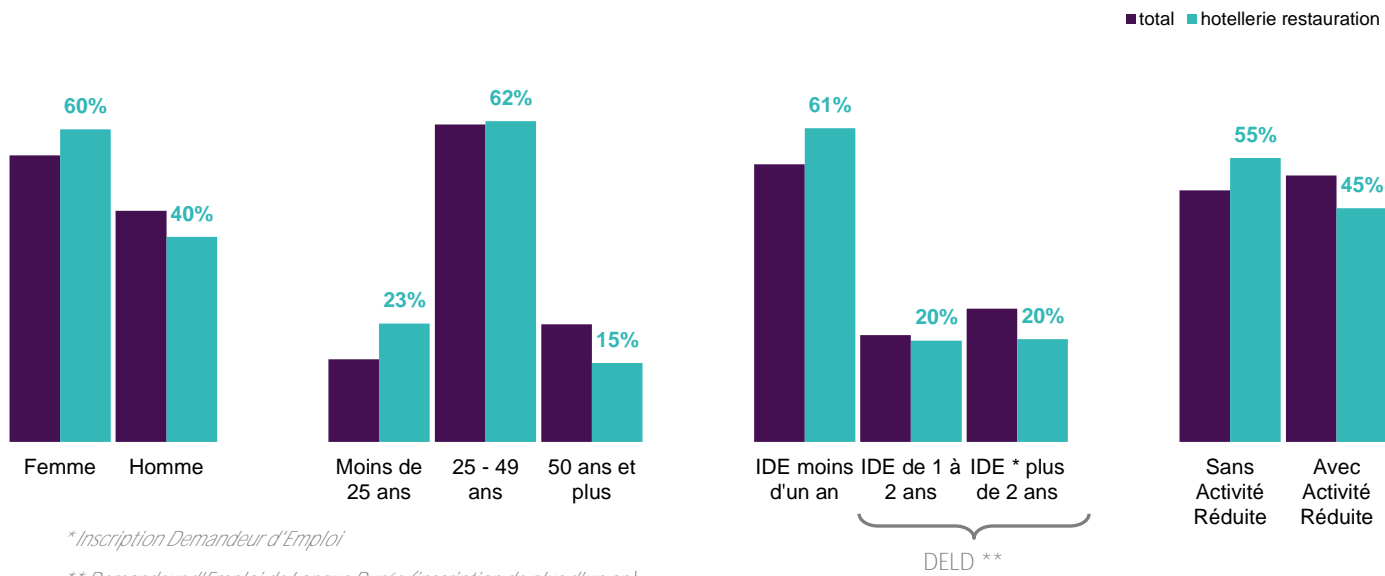
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)



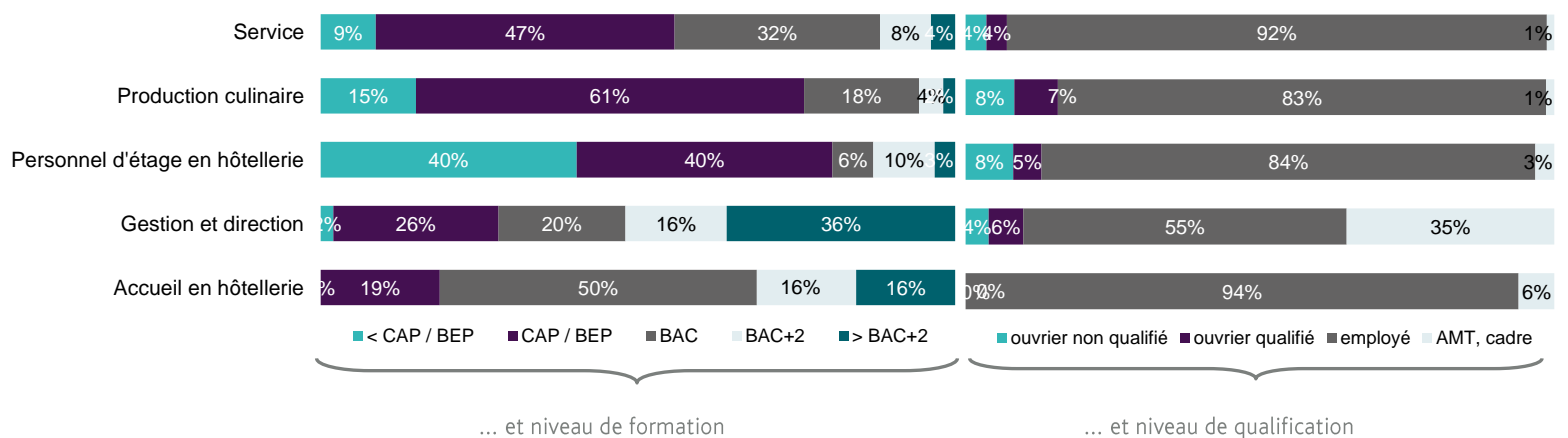
GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en juin 2018

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	1 039	0,1%	62%	24%	39%	95%
G1602 Personnel de cuisine	241	-13,3%	37%	25%	36%	22%
G1605 Plonge en restauration	194	0,5%	68%	12%	51%	18%
G1803 Service en restauration	182	4,0%	74%	37%	31%	17%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	177	-2,2%	76%	25%	46%	16%
G1801 Café, bar brasserie	116	24,7%	54%	28%	40%	11%
G1501 Personnel d'étage	45		96%	16%	36%	4%
G1703 Réception en hôtellerie	32	-15,8%	78%	28%	38%	3%
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	21	110,0%	52%	5%	29%	2%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	17	54,5%	18%		24%	2%
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	14		86%	29%	29%	1%
HOTELLERIE RESTAURATION	1 098	0,6%	60%	23%	39%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

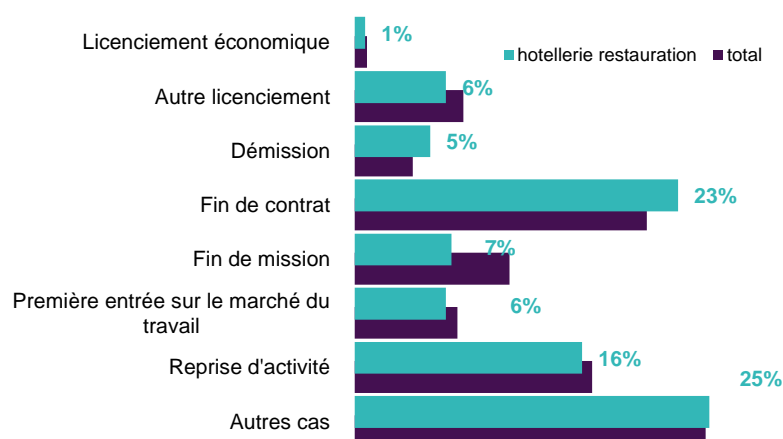
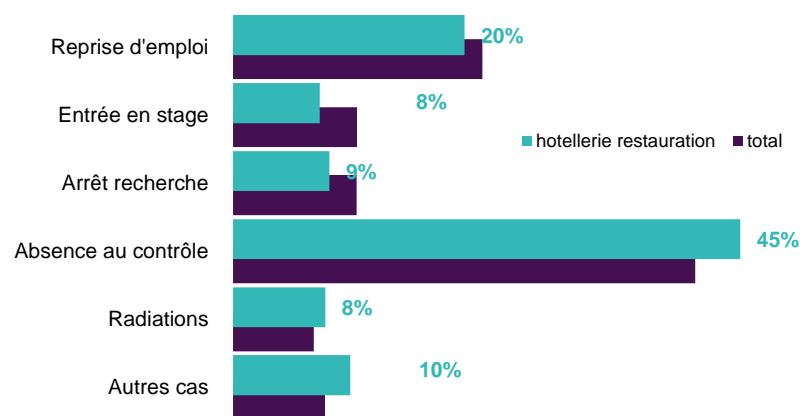
LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l'hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	1 621	-1,3%	6,7%	1 593	0,9%	6,6%
TOTAL	24 172	-2,2%		24 098	-0,4%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	185	61,6%	407	2,2	<i>Sensible</i>
G1803 Service en restauration	147	78,9%	328	2,2	<i>Sensible</i>
G1603 Personnel polyvalent en restauration	136	55,9%	229	1,7	<i>Fluide</i>
G1605 Plonge en restauration	42	45,2%	224	5,3	<i>Fluide</i>
G1703 Réception en hôtellerie	38	65,8%	51	1,3	<i>Sensible</i>
G1501 Personnel d'étage	36	86,1%	68	1,9	<i>Fluide</i>
G1801 Café, bar brasserie	26	73,1%	166	6,4	<i>Fluide</i>
G1601 Management du personnel de cuisine	12	50,0%	17	1,4	<i>Non signif</i>
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	11	81,8%	19	1,7	<i>Non signif</i>
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	9	55,6%	17	1,9	<i>Non signif</i>

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "I : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "G14-15-16-17-18 : HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($>78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAUD

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

