



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

TRAVAUX PUBLICS

AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

Petit secteur pour l'emploi en Pays de la Loire, les travaux publics représentent près de 17 000 salariés fin 2017 (1,6% de l'emploi salarié). Un tiers (32%) est employé dans les travaux de démolition.

Le secteur a créé des emplois en 2017, et l'emploi intérimaire est en baisse de 4,3% sur un an à fin juin 2018 après avoir enregistré une hausse de 23,9% fin 2017.

La part du secteur dans les emplois intérimaires est forte, 3,2% à fin juin 2018, au regard de sa part de l'effectif salarié.

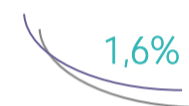
Avec près de 4 500 DPAE (hors intérim) sur un an au 30 juin 2018, les offres d'emploi du secteur sont en nette hausse, mais ne représentent que 0,3% des offres de la région.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	1 004	16 917	4,1%
TOUS SECTEURS	93 448	1 045 957	2,7%

Part des travaux publics dans l'emploi salarié

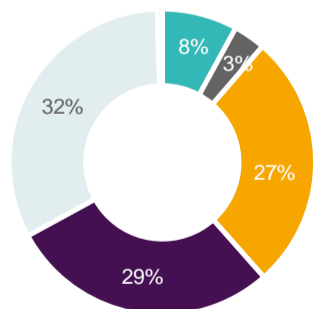


PROGRESSION DE L'EMPLOI DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Au 31 décembre 2017, près de 17 000 postes d'emploi salarié étaient comptabilisés dans les travaux publics sur la région des Pays de la Loire, soit un volume en progression de 4,1% par rapport à 2016. Après trois années de forte baisse, et une situation dégradée par rapport au nombre d'emploi de 2008, année de référence avant la crise, le secteur semble renouer avec la croissance.

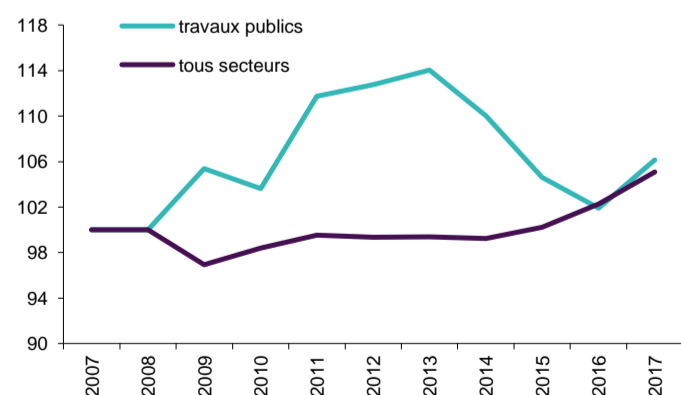
Quatre des six sous-secteurs des travaux publics sont concernés par la hausse d'activité. A l'inverse, la construction d'ouvrage d'art (-5,8%) et le sous-secteur des travaux de démolition (-0,7%) détruisent des emplois, avec respectivement -35 et - 37 postes.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Autres travaux construct. spécialisés (TP)
- Construction d'autres ouvrages de génie civil
- Construction de routes et de voies ferrées
- Construction de réseaux et de lignes
- Travaux de démolition
- Travaux d'install. électr., plomberie (TP)

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 L'intérim
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 Les projets de recrutement
- 3 L'apprentissage
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

2_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'INTERIM

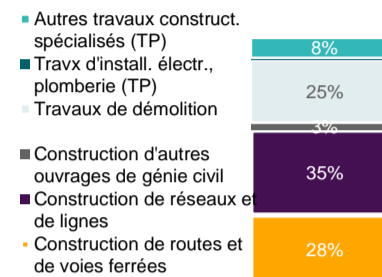
en juin 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	2 176	-4,3%
TOUS SECTEURS	67 256	6,9%

Part des travaux publics dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



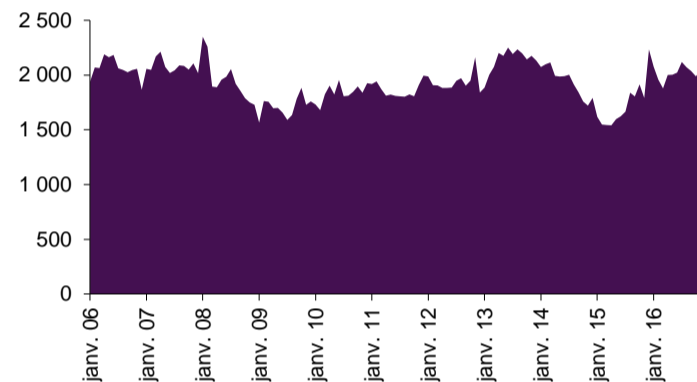
L'EMPLOI INTERIMAIRE DIMINUE

Fin juin 2018, les travaux publics comptent **2 176** intérimaires. Cela représente une baisse annuelle de **- 4,3%**, alors que tous secteurs confondus, l'intérim progresse de **6,9%**.

Les travaux publics recourent à cette forme d'emploi pour ajuster des effectifs du fait de la conjoncture. Leur part dans l'emploi intérimaire régional atteint **3,2%** à fin juin 2018 alors qu'ils représentaient **1,6%** de l'emploi salarié à fin décembre 2017.

La baisse la plus forte concerne *la construction de réseaux et de lignes* avec **-291 postes, soit -27,9%**.

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



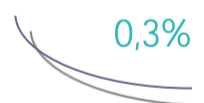
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

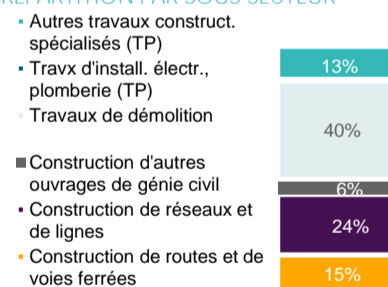
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	4 456	22,4%
TOUS SECTEURS	1 540 484	7,2%

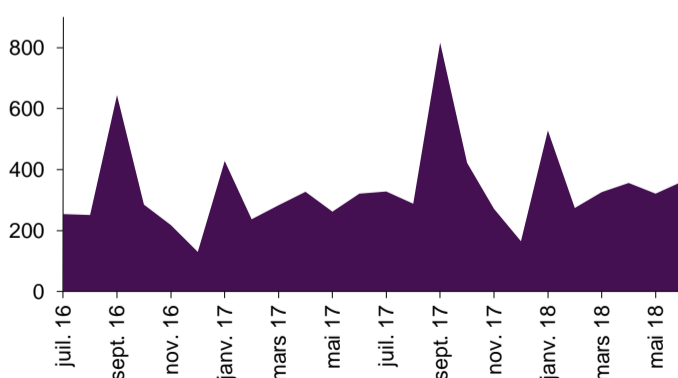
Part des travaux publics dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



LES RECRUTEMENTS AUGMENTENT

Sur un an à fin juin 2018, la région connaît une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche de **+7,2%**. Le secteur des travaux publics enregistre une hausse nettement plus marquée avec **+22,4%** de DPAE.

Ces recrutements ne représentent que **0,3%** de l'ensemble des recrutements alors que le secteur emploie **1,6%** des salariés de la région. Les *travaux de démolition*, qui avaient détruit le plus d'emplois sur 2015, apportent **40%** des offres sur un an.

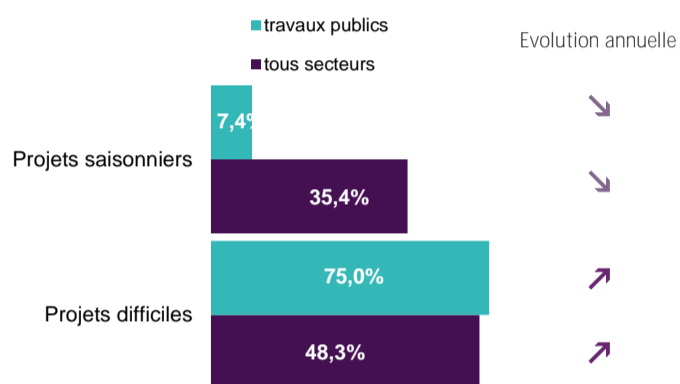
Le pic de recrutement le plus important correspond au mois de septembre. Un autre pic intervient en janvier. Décembre est le mois le plus creux de l'année. Les entreprises sont souvent fermées sur la période des fêtes de fin d'année.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nombre projets recrutement	Evolution 2017	Part des travaux publics dans les projets de recrutement
TRAVAUX PUBLICS	25,1%	↗	1 080	↗	0,7%
TOUS SECTEURS	30,3%	↗	144 334	↗	

GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



LES PROJETS DE RECRUTEMENT REGIONAUX RESTENT FAIBLES DANS LES TRAVAUX PUBLICS

25,1% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2018. Cette proportion en hausse reste faible comparée aux 30,3% des établissements tous secteurs confondus qui ont exprimé leur souhait de recruter du personnel sur l'année.

Les 1080 recrutements envisagés représentent une hausse de 20% sur un an, signe d'une reprise de l'activité.

7,4% des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, une proportion en hausse mais bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs tous secteurs confondus (35,4%).

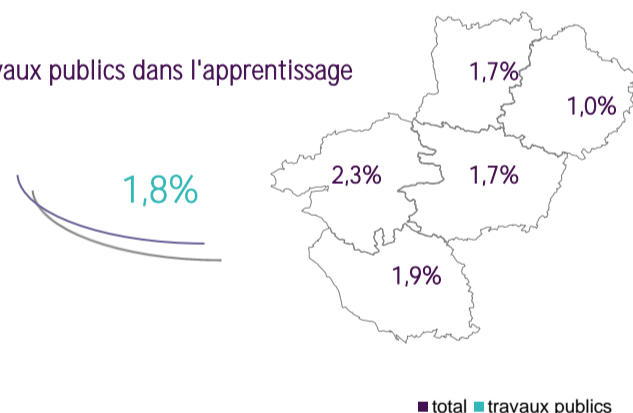
L'accès à l'emploi dans les travaux publics est assez réglementé et fait appel à des compétences validées par des diplômes professionnels pour certains de ses métiers. Des difficultés à recruter sont envisagées pour 75,0% des postes à pourvoir, des tensions perçues en nette hausse par rapport à l'année précédente (55,1% de projets difficiles).

L'APPRENTISSAGE

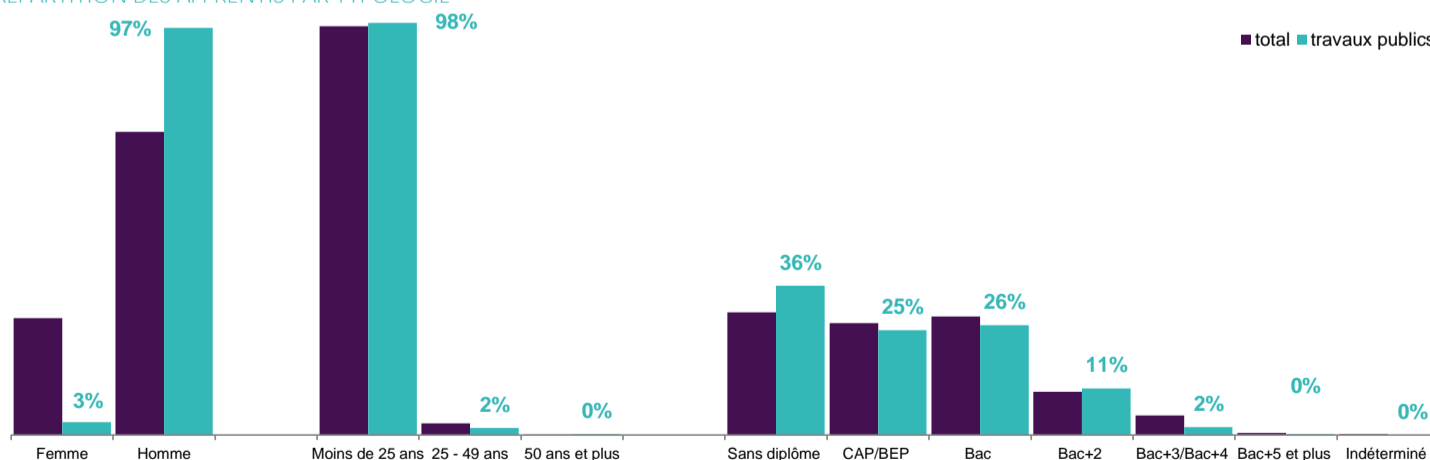
en 2017

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	512	15,1%
TOUS SECTEURS	27 710	8,6%

Part des travaux publics dans l'apprentissage



GRAPHIQUE
REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

La part de l'apprentissage dans les travaux publics correspond quasiment à son poids dans l'emploi salarié (1,8% pour 1,6%). Si le secteur a été marqué par une baisse du nombre d'apprentis précédemment, la situation semble s'inverser 2017 (+15,1%), à l'image de l'emploi salarié.

97% des apprentis sont des hommes, et 98% ont moins de 25 ans.

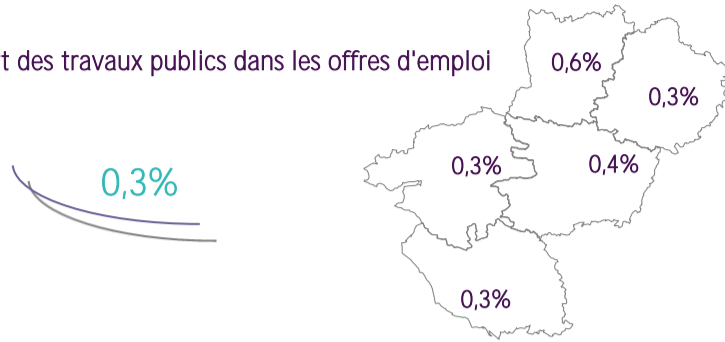
Beaucoup de sans diplôme, moins de bacheliers, très peu de formations longues sont les caractéristiques de la population d'apprentis du secteur comparée à la population régionale tous secteurs confondus.

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

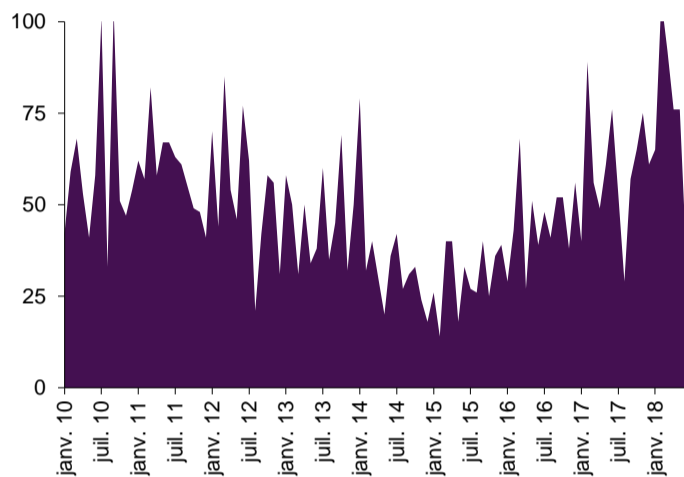
en juin 2018

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	793	20,5%
TOUS SECTEURS	231 964	11,0%

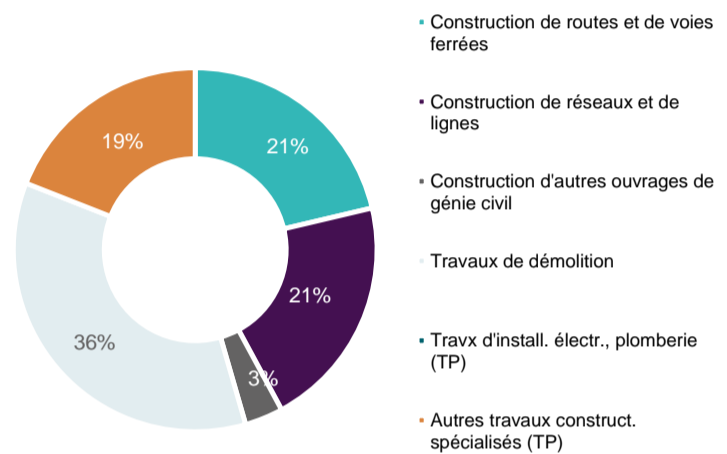
Part des travaux publics dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



REPRISE DU DEPOT D'OFFRES

793 offres ont été déposées dans le secteur des travaux publics sur douze mois à fin juin 2018. La hausse est sensible par rapport à l'année précédente, **+20,5%**. Elle est plus élevée que la hausse tous secteurs confondus qui atteint **11,0%**. Le graphique de l'évolution mensuelle montre la reprise des offres depuis 2015, alors que la situation se dégradait depuis 2011. Le décalage entre le secteur des travaux publics et l'ensemble des secteurs tant à la baisse qu'à la hausse est lié au fait que les chantiers se négocient et se programment sur des temps longs.

Les offres d'emploi déposées dans les travaux publics représentent **0,3%** des offres de la région, une proportion faible, comparable au niveau des déclarations d'embauche. Les départements reflètent cette situation : les entreprises de TP sont réparties sur le territoire. Comme pour les DPAAE, les *travaux de démolition* sont le premier sous-secteur et apportent plus d'un tiers des offres (**36%**).

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES

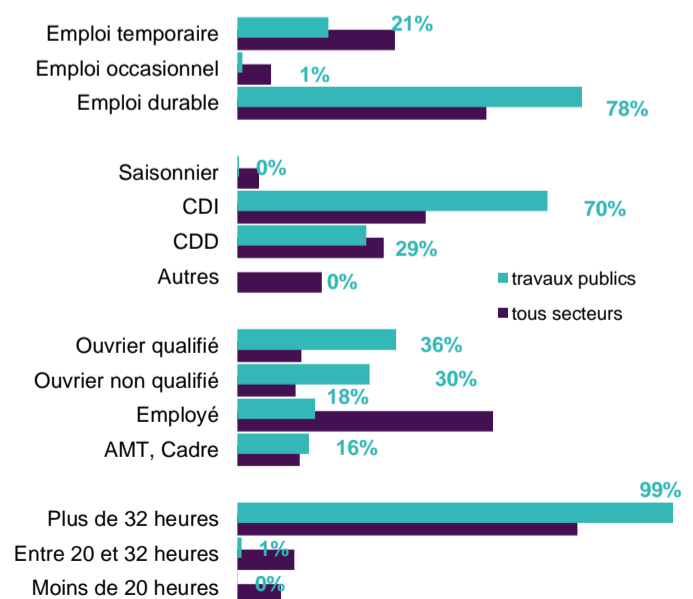
Les travaux publics, comparativement à l'ensemble des secteurs régionaux, offrent plus d'emploi durables. Ceux-ci représentent **78%** des offres, les emplois temporaires de 1 à 6 mois **21%**. Les emplois occasionnels de moins d'un mois, sont rares (**1%**).

CDI et CDD se partagent **100%** des contrats envisagés. Moins de **1%** de contrats saisonniers et autres contrats sont proposés, alors qu'ils représentent 1 offre sur 4 tous secteurs confondus.

La durée hebdomadaire des offres d'emploi de ce secteur est supérieure à 32 heures dans **99%** des cas (**77%** tous secteurs confondus). Les offres avec moins de 20 heures hebdomadaires sont rares.

Le secteur recrute principalement des ouvriers qualifiés et ouvriers non qualifiés (**66%** des offres). **18%** des offres proposent le statut d'employé. Les offres d'agents de maîtrise et de cadres atteignent **16%** des offres enregistrées sur un an à fin juin 2018.

GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

5_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	632	29,2%	79,7%	
Métiers 'spécifiques'	398	59,8%	50,2%	
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	139	52,7%	17,5%	1
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	75	127,3%	9,5%	2
F1702 Construction de routes et voies	54	38,5%	6,8%	4
F1202 Direction de chantier du BTP	43	126,3%	5,4%	5
F1705 Pose de canalisations	35	40,0%	4,4%	6
F1703 Maçonnerie	28	55,6%	3,5%	7
F1201 Conduite de travaux du BTP	13	-7,1%	1,6%	16
F1106 Ingénierie et études du BTP	11	10,0%	1,4%	18
Métiers 'transverses'	234	-2,5%	29,5%	
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	55	17,0%	6,9%	3
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	26	-18,8%	3,3%	8
I1503 Intervention en milieux et produits nocifs	23	475,0%	3%	9
F1605 Montage de réseaux électriques et télécoms	22	-38,9%	2,8%	10
A1203 Entretien des espaces verts	16	128,6%	2,0%	11
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	15	114,3%	1,9%	12
I1603 Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	15	-16,7%	1,9%	13
N4103 Conduite de transport en commun sur route	15	-79,5%	1,9%	14
F1602 Électricité bâtiment	14	250,0%	1,8%	15
F1611 Réalisation et restauration de façades	13		1,6%	17
M1607 Secrétariat	11	37,5%	1,4%	19
I1501 Intervention en grande hauteur	9	125,0%	1,1%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	161	-4,7%	20,3%	-
Métiers "spécifiques"	25	-7,4%	3,2%	
Métiers "transverses"	136	-4,2%	17,2%	
TRAVAUX PUBLICS	793	20,5%	100,0%	

80% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Bien que le secteur d'activité fasse appel à des compétences particulières, seulement 1 offre d'emploi sur 2 (**50,2%**) concernent des métiers "spécifiques" aux travaux publics.

Parmi les métiers spécifiques, arrivent au premier rang des besoins exprimés les postes de conduite d'engins de terrassement et de carrière, en forte hausse avec **+52,7%** (**17,5%** des offres), suivis par la préparation du gros oeuvre et des travaux publics (**+127,3%** et **9,5%** des offres).

La diversité des champs d'intervention des entreprises du secteur fait que des métiers transverses comme la conduite de transport en commun sur route arrive en bonne place dans la demande des entreprises (**6,9%** des offres).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur). Pour les secteurs du bâtiment et des travaux publics, ces métiers sont spécifiques aux deux secteurs (la distinction étant impossible).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

6 STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

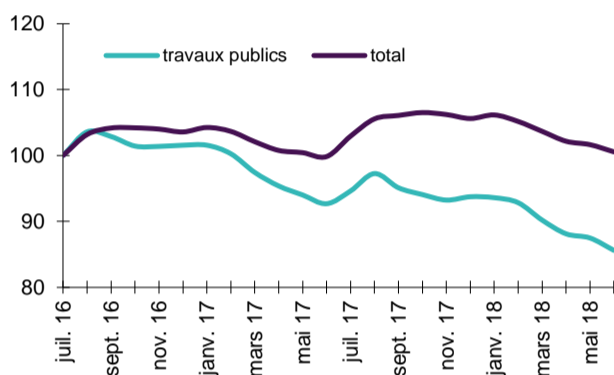
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

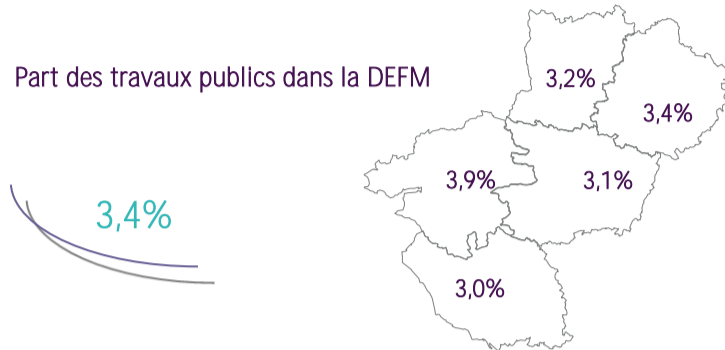
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
TRAVAUX PUBLICS	10 521	-7,6%
TOTAL	307 460	0,7%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)



Part des travaux publics dans la DEFM



PLUS DE 10 500 DEMANDEURS INSCRITS

A fin juin 2018, plus de **10 500** demandeurs d'emploi s'étaient inscrits sur un an dans un des métiers spécifiques aux travaux publics, un nombre qui amorce une baisse de **-7,6%** par rapport à l'année précédente, alors que la DEFM de la région tous secteurs confondus a augmenté (**+0,7%**).

A fin juin 2018, le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste du secteur représente **3,4%** des inscrits de la région. Il est un peu plus fort sur la Loire-Atlantique où il atteint **3,9%** de la demande.

Plus d'un demandeur d'emploi sur deux est inscrit dans le sous-secteur des **travaux et gros œuvre**. La **conception et études** représente **29%** de la demande d'emploi.

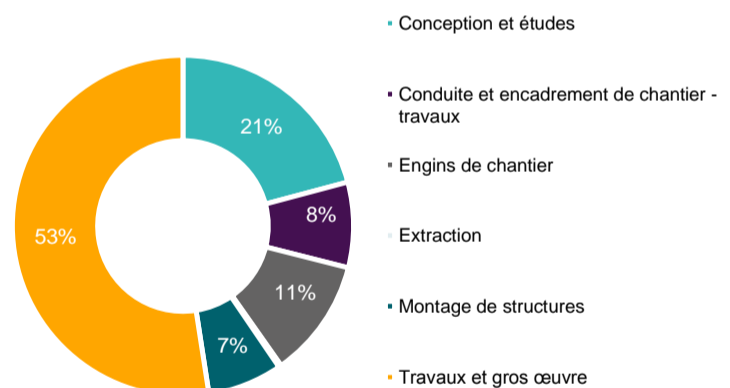
La demande d'emploi rattachée à ce secteur est très majoritairement masculine (**92%**).

Il n'y a pas de différence significative en fonction de l'âge sur le secteur, même si on peut noter la présence moins importante des 50 ans et plus (**22%** contre **24%** tous secteurs confondus).

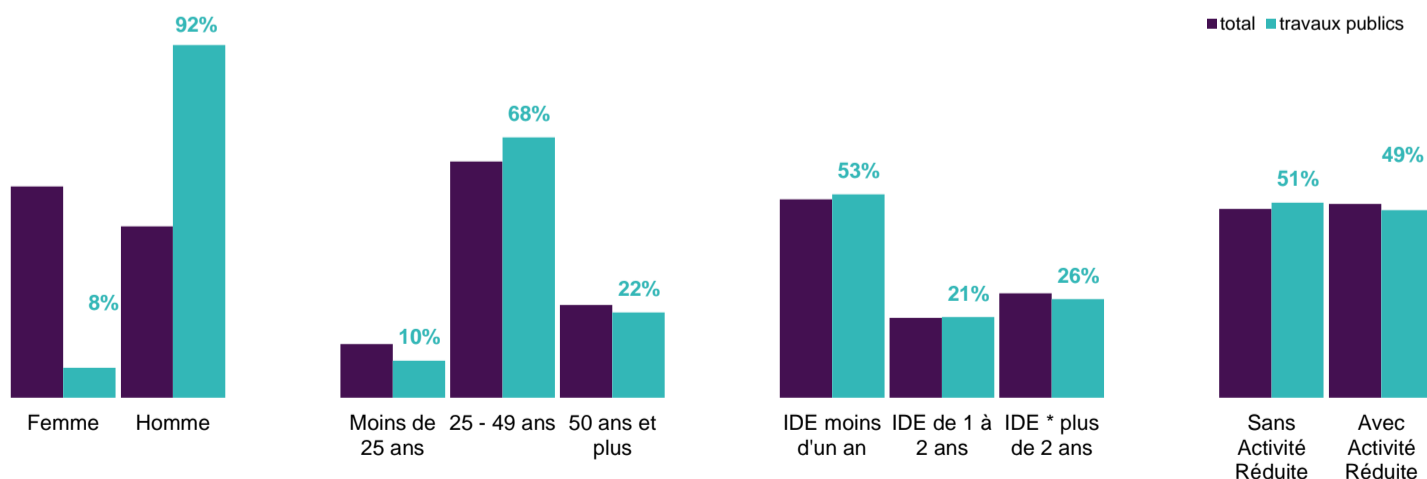
S'il y a un peu moins de chômeurs de très longue durée dans ces métiers, **26%** sont inscrits depuis plus de 24 mois contre **27%** pour l'ensemble des demandeurs d'emploi, ils sont plus nombreux à être inscrits depuis moins d'un an (**53%** contre **52%**), dans un contexte de remontée du dépôt d'offres.

Près d'un demandeur d'emploi sur deux est en activité réduite (catégories B et C), un taux de **49%** proche du taux de la région tous secteurs confondus qui est de **50%**.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



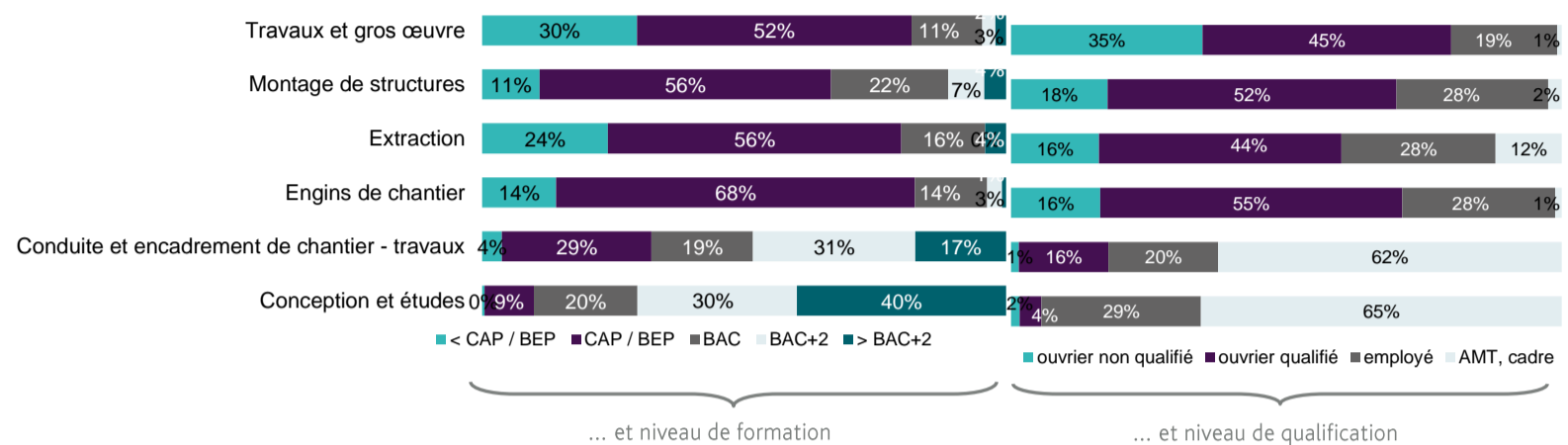
* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...

UNE POPULATION VARIEE EN TERMES DE FORMATION ET DE QUALIFICATION

Dans 4 sous-domaines, les demandeurs d'emploi sont majoritairement titulaires d'un BEP/CAP, les inscrits sans aucune formation sont également nombreux. Dans ces sous-secteurs, les statuts d'ouvrier qualifié ou d'ouvrier non qualifié dominent. Les employés sont également bien représentés, les cadres et agents de maîtrise quasi-absents sauf dans *l'extraction* (12%).

Dans 2 sous-secteurs *conduite et encadrement de chantier-travaux* et *conception et études*, la proportion de demandeurs à bac+2 ou plus est prédominante. Dans ces sous-secteurs, plus de 3 demandeurs sur cinq ont un statut d'agent de maîtrise ou de cadre. Très peu s'inscrivent avec un statut d'ouvrier non qualifié.

20% à 30% des demandeurs affichent un statut d'employé selon le sous-domaine considéré.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	8 672	-7,7%	6%	10%	47%	82%
F1703 Maçonnerie	2 569	-11,0%	0%	14%	49%	24%
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 835	-3,5%	0%	13%	44%	17%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	996	-12,9%	1%	7%	52%	9%
F1701 Construction en béton	685	-7,8%	0%	5%	55%	7%
F1104 Dessin BTP	557	-6,9%	34%	8%	45%	5%
F1201 Conduite de travaux du BTP	537	-6,3%	5%	4%	47%	5%
F1106 Ingénierie et études du BTP	530	0,8%	13%	6%	36%	5%
F1502 Montage de structures métalliques	345	-6,3%	2%	9%	48%	3%
F1102 Conception - aménagement d'espaces intérieurs	313	9,8%	73%	9%	37%	3%
F1702 Construction de routes et voies	305	-18,9%	0%	7%	55%	3%
TRAVAUX PUBLICS	10 521	-7,6%	8%	10%	47%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN BAISSSE ET QUASI EXCLUSIVEMENT MASCULINE

La demande d'emploi est concentrée sur quelques métiers, les 10 premiers concentrent plus de 4 inscrits sur 5, les 3 premiers, plus d'1 inscrit sur 2.

Pour 7 des 10 premiers métiers recherchés, les demandeurs d'emploi inscrits ne sont pratiquement que des hommes. Se distinguent la conception-aménagement d'espaces intérieurs avec **73%** de femmes, le dessin BTP avec **34%** d'inscriptions féminines, l'ingénierie et études du BTP avec **13%**. Sur ces 10 premiers métiers, les femmes représentent **6%** de la demande.

10% des demandeurs d'emploi inscrits sur ces 10 métiers ont moins de 25 ans, avec des disparités puisqu'ils sont **4%** dans la conduite de travaux du BTP et **5%** dans la construction en béton, mais **14%** en maçonnerie.

La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an varie selon le métier, elle dépasse les **50%** dans 3 métiers

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

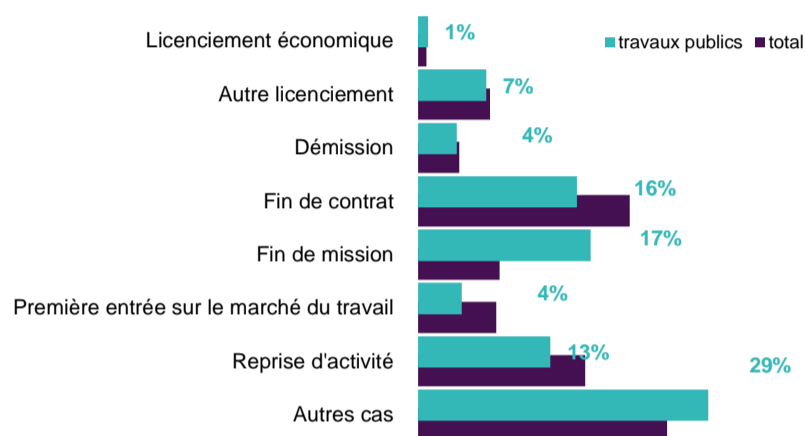
en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part des travaux publics dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part des travaux publics dans la DES
TRAVAUX PUBLICS	12 890	-10,4%	3,7%	13 676	-8,8%	4,0%
TOTAL	349 814	-1,4%		345 730	-0,5%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 12 800 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DES TP

La région des Pays de la Loire a enregistré plus de 12 800 inscriptions dans les métiers des TP sur un an à fin juin 2018, soit 3,7% du total régional. Les entrées et les sorties ont diminué dans ce secteur avec respectivement -10,4% et -8,8%.

Dans le même temps, près de 13 700 sorties ont été comptabilisées, soit 4,0% du total régional. Les sorties dépassent le nombre des entrées.

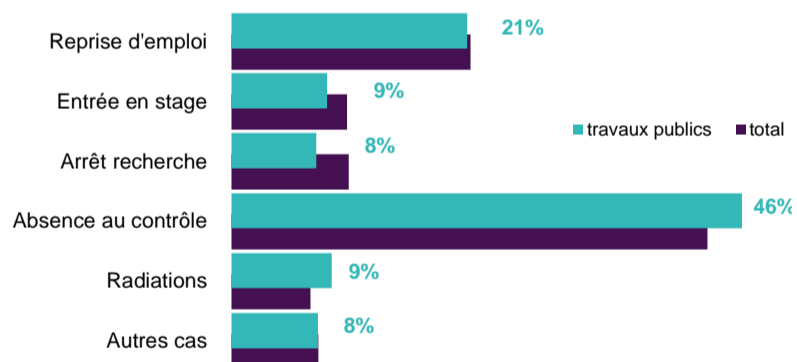
Les inscriptions suite à une fin de mission intérimaire sont élevées (17%), deux fois plus que pour tous les secteurs confondus. car le recours à l'intérim est important dans les travaux publics. Inversement, les fins de contrat sont nettement moins nombreuses, 16% contre 21% pour l'ensemble de la demande régionale.

21% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION FONT SUITE A UNE DECLARATION DE REPRISE D'EMPLOI

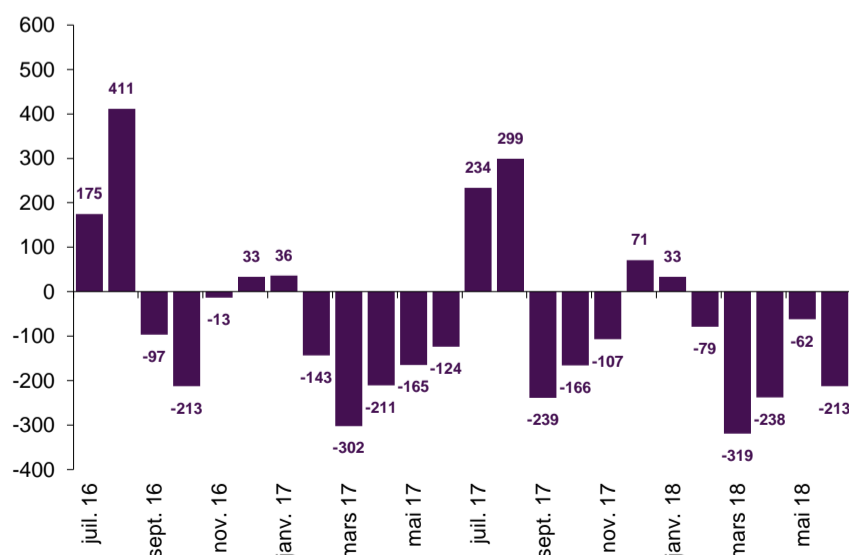
La répartition des sorties par motif diffère peu des moyennes tous secteurs confondus.

21% des sorties déclarées le sont pour reprise d'emploi, un chiffre faible à relativiser puisque nous savons que la moitié des sorties pour absence au contrôle (46%), des radiations et autres cas, sont en fait des sorties pour reprises d'emploi. Les reprises d'emploi représentent sans doute plus de la moitié des sorties.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES SORTIES PRENNENT LE PAS SUR LES INSCRIPTIONS

En comparant les volumes d'entrées et de sorties sur un graphique, il nous est possible de visualiser les périodes favorable à l'emploi.

Le marché du travail absorbe les flux d'inscription plutôt sur le premier semestre. Le solde des entrées-sorties est plus défavorable à compter de juillet. Ce solde est cependant mieux orienté depuis début 2015. seuls les mois de juillet aout décembre et janvier affichent un solde positif.

Le graphique laisse apparaître le début d'une reprise d'emploi.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et le calcul de la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
F1703 Maçonnerie	2 283	1,2%	3 223	1,4	Tendu
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 525	4,9%	2 496	1,6	Fluide
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	926	15,0%	1 000	1,1	Tendu
F1701 Construction en béton	778	0,1%	675	0,9	Très Tendu
F1104 Dessin BTP	701	1,1%	646	0,9	Très Tendu
F1201 Conduite de travaux du BTP	684	1,9%	650	1,0	Très Tendu
F1106 Ingénierie et études du BTP	515	2,1%	740	1,4	Tendu
F1202 Direction de chantier du BTP	486	8,8%	327	0,7	Très Tendu
F1502 Montage de structures métalliques	464	0,2%	360	0,8	Très Tendu
F1702 Construction de routes et voies	435	12,4%	336	0,8	Très Tendu

UN MARCHÉ DU TRAVAIL TENDU A TRES TENDU.

Si les recrutements pour les métiers de la préparation du gros oeuvre et des travaux publics sont encore fluides, la plupart des autres métiers voient la demande se resserrer.

Trois métiers sont considérés comme tendus, la maçonnerie, ingénierie et études BTP et la conduite d'engins de terrassement et de carrière. Six métiers sont très tendus.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, DPAE, BMO, apprentissage et offres d'emploi sont obtenues à partir de la NAF rév.2 2008 : "421, 422, 429, 4312, 4313, 4321B, 4399D, 4399E".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "F : CONSTRUCTION (hors F16 : Second oeuvre)".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Apprentissage : Conseil Régional.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAUD

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

