



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE INFORMATIQUE

AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

L'effectif salarié régional du secteur de l'informatique progresse en continu depuis 2010. Il compte ainsi, au 31 décembre 2017 plus de 23 500 salariés et représente 2,2% de l'emploi salarié régional.

En juin 2018, plus de 7 900 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été enregistrées sur la région, soit près de 26% de plus que sur les 12 mois précédents.

Le recours à l'intérim reste faible sur ce secteur et a régressé de 5,4% sur les 12 derniers mois.

Parrallèlement, au 30 juin 2018, plus de 3 300 demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle emploi sur un métier spécifique de l'information soit 1,6% de plus sur un an.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	1 286	23 530	6,5%
TOUS SECTEURS	93 448	1 045 957	2,7%

Part de l' informatique dans l'emploi salarié



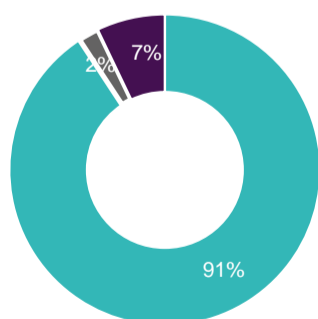
UN SECTEUR TOUJOURS EN PLEIN ESSOR

Brièvement impacté à l'image des autres secteurs par la crise de 2009, l'effectif salarié de l'informatique des Pays de la Loire poursuit depuis une progression constante et soutenue. Le secteur a vu ses effectifs augmenter de près de la moitié depuis 2008. Plus de **8 900** postes ont été créés durant cette période, portant à **23 530** le nombre de salariés recensés fin 2017.

L'emploi salarié dans l'informatique augmente nettement plus (+6,5%) que dans l'ensemble des secteurs de la région (+2,7%).

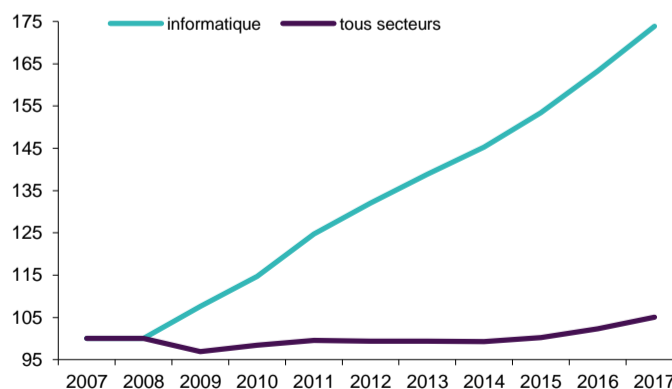
Le secteur de la *programmation, conseil et autres activités informatiques* est le principal employeur, concentrant à lui seul **90%** des postes.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Traitement de données, hébergement et activités connexes, portails Internet

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 2** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 3** Les projets de recrutement
- 3** L'apprentissage
- 4-5** Les offres d'emploi
- 6-8** La demande d'emploi
- 9** Les tensions sur le marché du travail

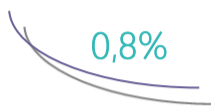
2 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'INTERIM

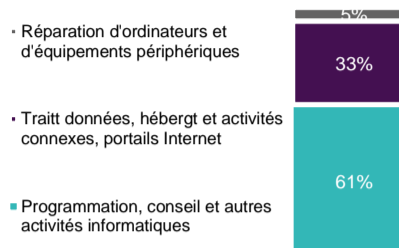
en juin 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	507	-5,4%
TOUS SECTEURS	67 256	6,9%

Part de l' Informatique dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



L'EMPLOI INTERIMAIRE DIMINUE

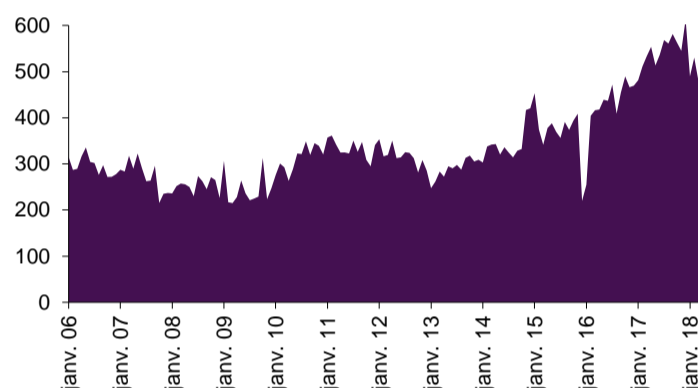
Le secteur de l'informatique recourt assez peu à l'intérim : il ne représente que **0,8%** de l'effectif intérimaire de la région alors que son poids dans l'effectif salarié est de **2,2%**.

Le graphique montre que le nombre de missions intérim a augmenté suite à la crise financière et progresse en tendance depuis début 2013, malgré un net creux fin 2015 (-36,1% par rapport à fin 2014). Tous secteurs confondus l'intérim était en hausse sur cette même période (+16,8%).

Au 30 juin 2018 dans l'informatique, l'intérim a diminué de **-5,4%** tandis que dans le même temps, l'ensemble des secteurs a progressé de **+6,9%**.

61% des intérimaires du secteur travaillent dans la programmation et le conseil, sous-secteur qui représente **90%** de l'emploi salarié de l'informatique.

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



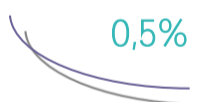
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

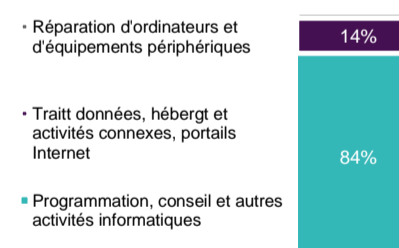
(Hors intérim)

	Nombre de DPAE (hors intérim) <i>Sur 12 mois glissants</i>	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	7 984	25,9%
TOUS SECTEURS	1 540 484	7,2%

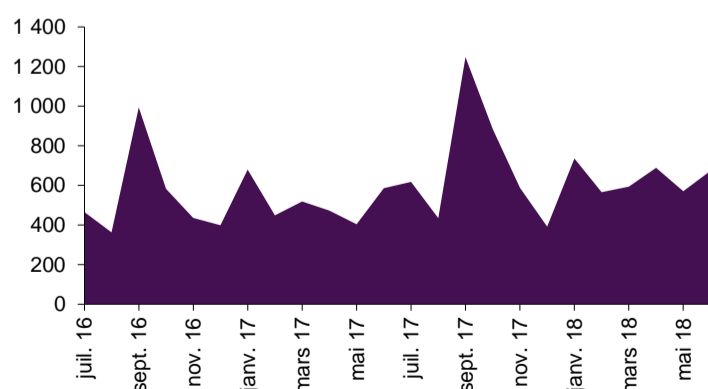
Part de l' Informatique dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



HAUSSE DES RECRUTEMENTS SUR UN AN

Près de **8 000** déclarations d'embauche sont recensées dans le secteur de l'informatique sur les 12 mois passés, soit une augmentation annuelle de **+25,9%**. Cette évolution est supérieure à celle de l'ensemble des secteurs (**+7,2%**) sur 12 mois au 30 juin 2018.

Ces embauches sont soumises à la saisonnalité de l'activité du secteur, les périodes du début d'année et de septembre se distinguent par des volumes de recrutement plus importants.

L'informatique représente **0,5%** des déclarations d'embauche de la région. Ce poids est plutôt faible si l'on considère la part du secteur dans l'effectif salarié (**2,2%**), mais ces emplois, CDI, emplois durables, temps pleins, sont beaucoup plus stables que tous secteurs confondus.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

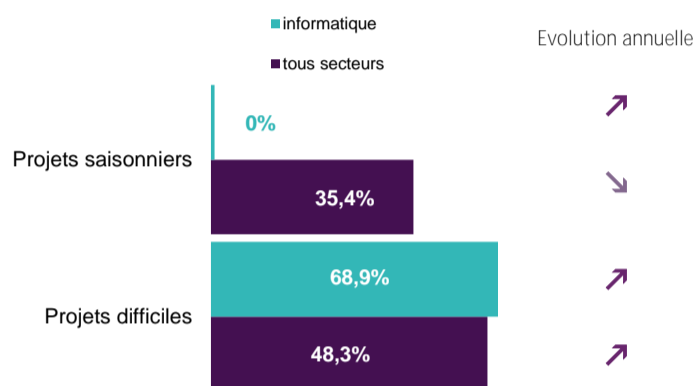
en 2018

	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nombre projets recrutement	Evolution 2017
INFORMATIQUE	33,9%	↗	2 451	↗
TOUS SECTEURS	30,3%	↗	144 334	↗

Part de l' informatique dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DE L'INFORMATIQUE

Les projets de recrutement sont importants dans le secteur de l'informatique.

33,9% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2018. Cette proportion est légèrement plus élevée comparativement au **30,3%** des établissements de la région qui ont exprimé leur souhait de recruter du personnel sur l'année.

Les recrutements envisagés par les employeurs du secteur sont exclusivement des emplois permanents.

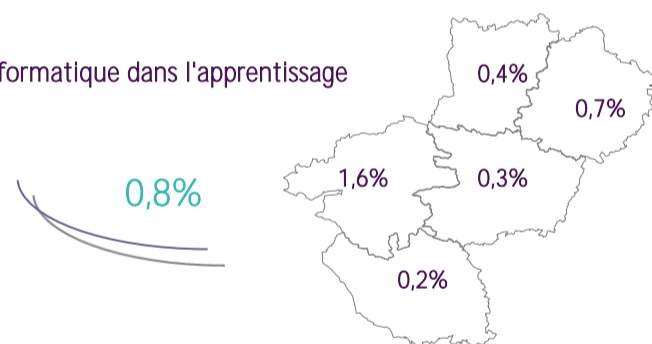
Les tensions perçues sur le marché de l'emploi apparaissent particulièrement importantes dans près de 7 recrutements sur 10, alors que les tensions perçues tous secteurs confondus concernent **48,3%** des recrutement prévus.

L'APPRENTISSAGE

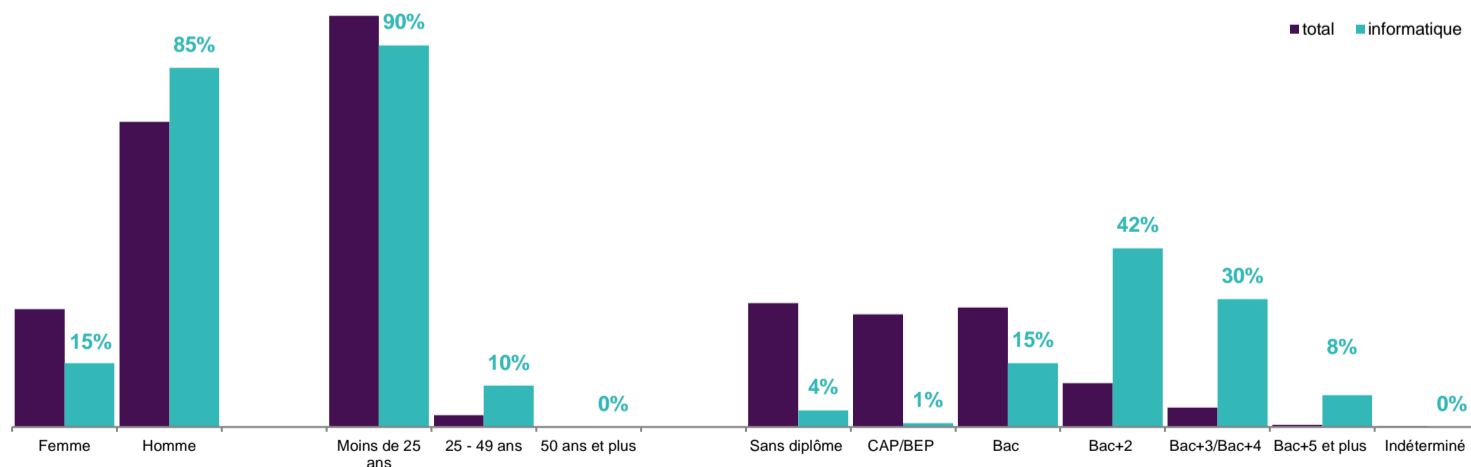
en 2017

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	225	24,3%
TOUS SECTEURS	27 710	8,6%

Part de l' informatique dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DE L'INFORMATIQUE

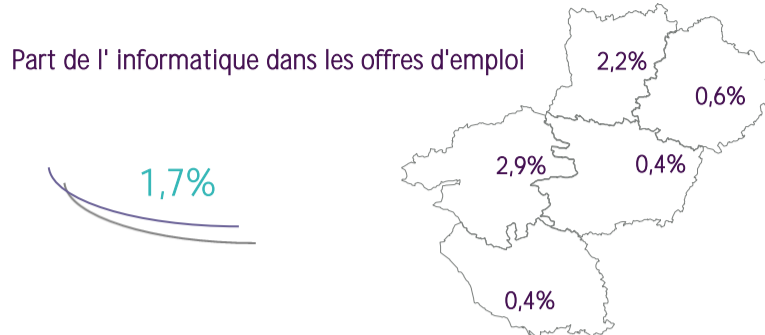
Le nombre d'apprentis a augmenté (+ **24,3%**) dans l'informatique et reste faible (**225** personnes). Le secteur représente **0,8%** de l'ensemble des apprentis sur la région. Les hommes sont légèrement surreprésentés, et les apprentis de plus de 25 ans sont plus nombreux (**10%** contre **2%**) comparés à l'ensemble de la région. Compte tenu des connaissances requises dans ce domaine, **80%** des apprentis du secteur informatique sont d'un niveau bac+2 ou plus. La Loire-Atlantique présente le plus fort taux d'apprentis du secteur informatique (**1,6%**).

4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

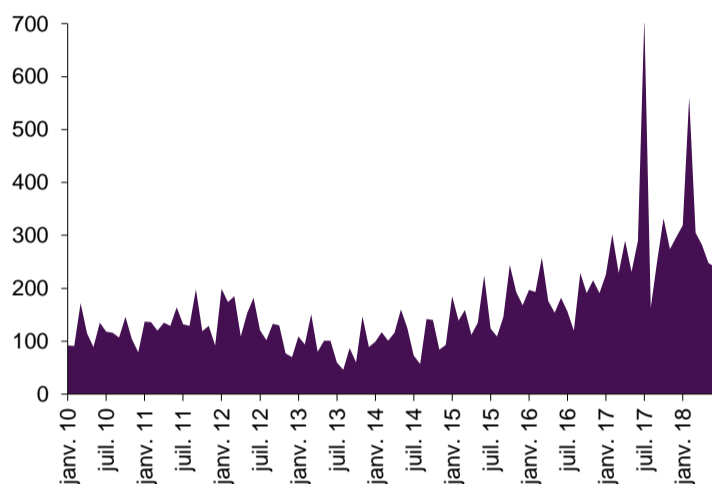
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en juin 2018

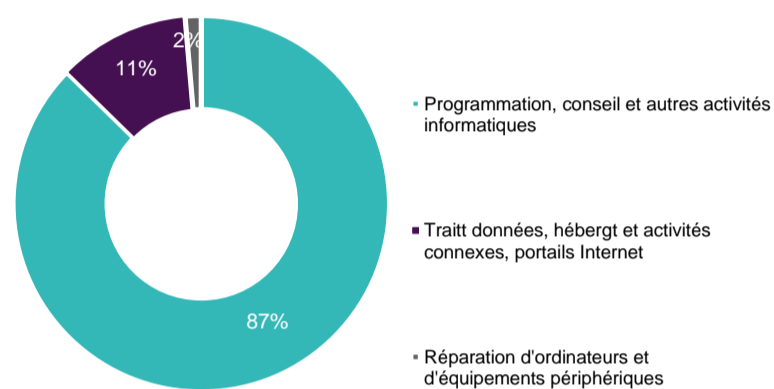
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	3 983	49,2%
TOUS SECTEURS	231 964	11,0%



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



AUGMENTATION DES OFFRES D'EMPLOI

Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi dans le secteur de l'informatique augmente de **49,2%** par rapport aux 12 mois précédents, de manière plus importante que sur l'ensemble des secteurs d'activité (+11,0%). Plus de **3 900** offres ont été déposées sur 12 mois. Près de 9 offres sur 10 sont à pourvoir dans la programmation et le conseil.

L'informatique représente **1,7%** des offres déposées dans la région. Ce nombre est relativement faible au regard du poids du secteur dans l'emploi salarié (**2,2%**).

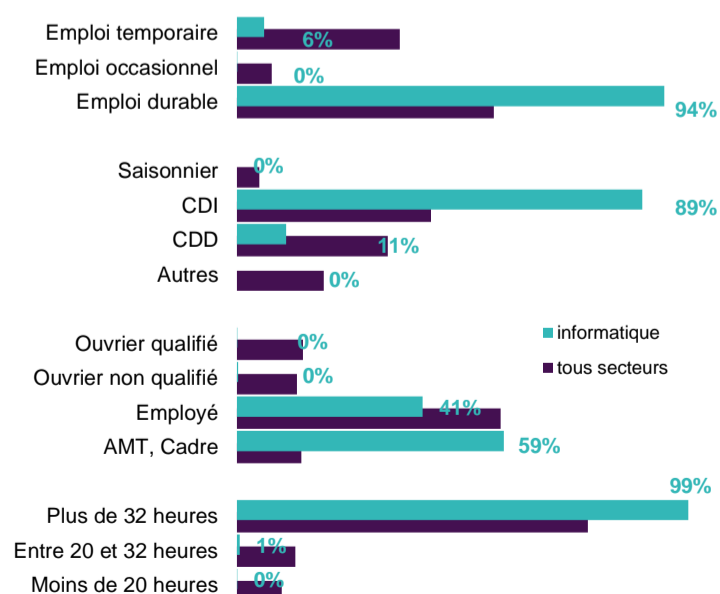
Notons que ces offres représentent un poids plus important en Loire-Atlantique où l'activité tertiaire est plus prégnante (**79%** des offres du secteur informatique de la région concernent ce département).

SURREPRESENTATION DES CADRES ET DES CDI

Les offres d'emploi déposées dans le secteur de l'informatique se démarquent de celles déposées dans l'ensemble des secteurs par :

- Une part beaucoup plus importante d'offres d'emploi durables (**94%** contre **56%**).
- Une surreprésentation des contrats en CDI dont la part augmente (**89%** contre **42%**).
- Un niveau de qualification demandé plus élevé (**59%** de cadres et agents de maîtrise contre **14%**).
- Une durée hebdomadaire de travail annoncée plus importante en moyenne (**99%** de temps plein contre **77%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



*Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

5 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	3 536	55,6%	88,8%	
Métiers 'spécifiques'	2 055	18,8%	51,6%	
M1805 Études et développement informatique	978	5,2%	24,6%	1
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	253	35,3%	6,4%	3
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	192	38,1%	4,8%	6
M1801 Administration de systèmes d'information	181	60,2%	4,5%	7
I1401 Maintenance informatique et bureautique	180	48,8%	4,5%	8
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	151	4,1%	3,8%	9
M1803 Direction des systèmes d'information	120	26,3%	3,0%	10
Métiers 'transverses'	1 481	172,7%	37,2%	
N1103 Magasinage et préparation de commandes	538	13350,0%	13,5%	2
G1803 Service en restauration	201		5,0%	4
M1203 Comptabilité	197	62,8%	4,9%	5
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	97	259,3%	2%	11
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	90	181,3%	2,3%	12
D1401 Assistanat commercial	52	-10,3%	1,3%	13
D1407 Relation technico-commerciale	51	15,9%	1,3%	14
H1101 Assistance et support technique client	49	22,5%	1,2%	15
D1408 Téléconseil et télévente	45	-33,8%	1,1%	16
M1202 Audit et contrôle comptables et financiers	45	309,1%	1,1%	17
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	43	-59,0%	1,1%	18
E1101 Animation de site multimédia	40	263,6%	1,0%	19
K2111 Formation professionnelle	33	50,0%	0,8%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	447	12,6%	11,2%	-
Métiers "spécifiques"	11	-21,4%	0,3%	
Métiers "transverses"	436	13,8%	10,9%	
INFORMATIQUE	3 983	49,2%	100,0%	

89% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Parmi les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs dans le secteur de l'informatique, trois métiers se détachent significativement : *études et développement informatique, expertise et support technique en SI, production et exploitation de SI*. Ils concentrent plus d'un tiers des offres déposées à Pôle emploi par les employeurs du secteur.

Bien que le secteur de l'informatique fasse appel à un savoir-faire et à une technicité très particulière, on relève une part importante des métiers dits "transverses" : ils représentent **37,2%** des 20 premiers métiers recherchés. Les fonctions commerciales et d'assistance ou de conseil sont bien représentées.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

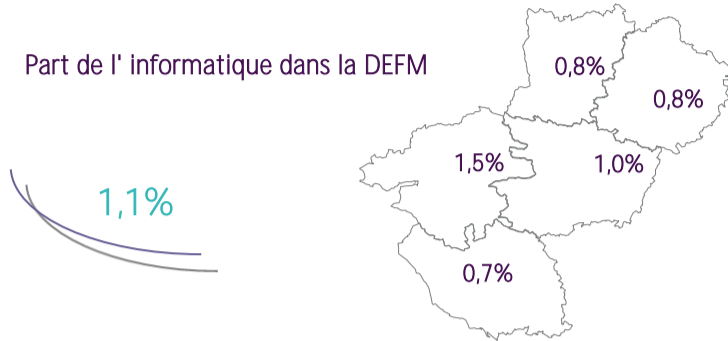
en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	3 364	1,6%
TOTAL	307 460	0,7%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

Part de l'informatique dans la DEFM



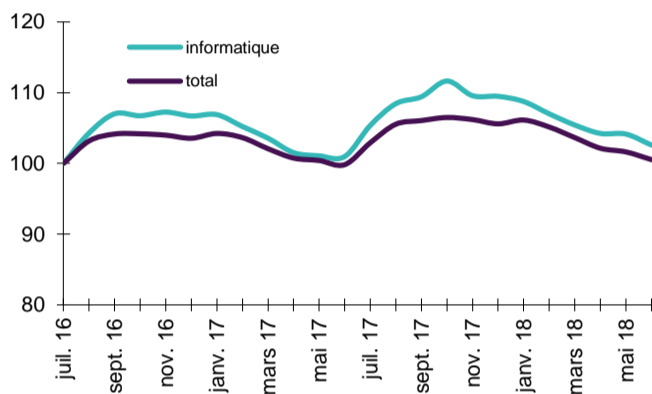
LEGERE HAUSSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

La demande d'emploi dans l'informatique a augmenté de **+1,6%** sur un an, contre une hausse de **+0,7%** pour l'ensemble de la demande d'emploi.

1,1% des demandeurs d'emploi de la région sont inscrits dans les métiers de l'informatique, une part qui atteint **1,5%** en Loire Atlantique. L'informatique représentait **2,2%** de l'emploi salarié à fin 2017.

Les métiers de la *maintenance informatique et bureautique* et de l'*étude et développement informatique* regroupent l'essentiel des demandeurs d'emploi (**66%**).

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)

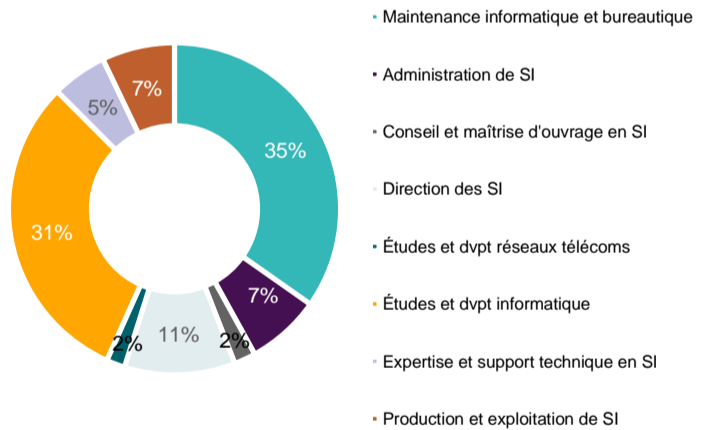


UNE DEMANDE D'EMPLOI AVEC UN PROFIL PARTICULIER

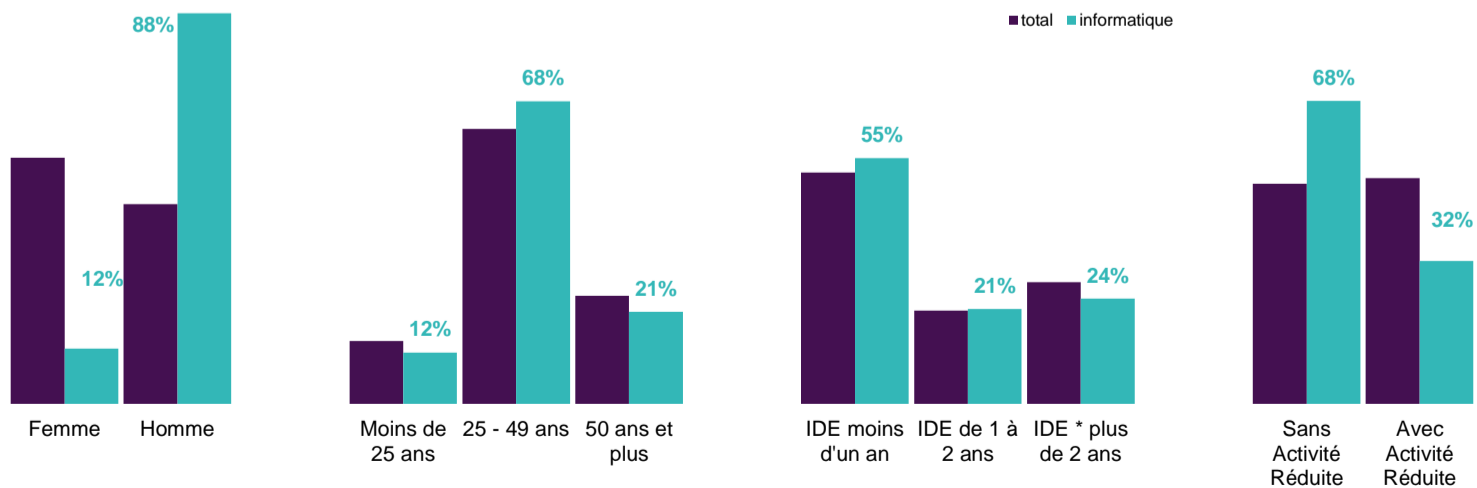
La population des demandeurs d'emploi rattachée au secteur de l'informatique se distingue de l'ensemble des demandeurs d'emploi par :

- Une population essentiellement masculine (**88%**).
- Une sous-représentation des moins de 25 ans et des séniors.
- Une proportion plus faible de demandeurs exerçant une activité réduite (**32%** contre **50%**).
- Une proportion plus réduite de demandeurs de longue durée.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

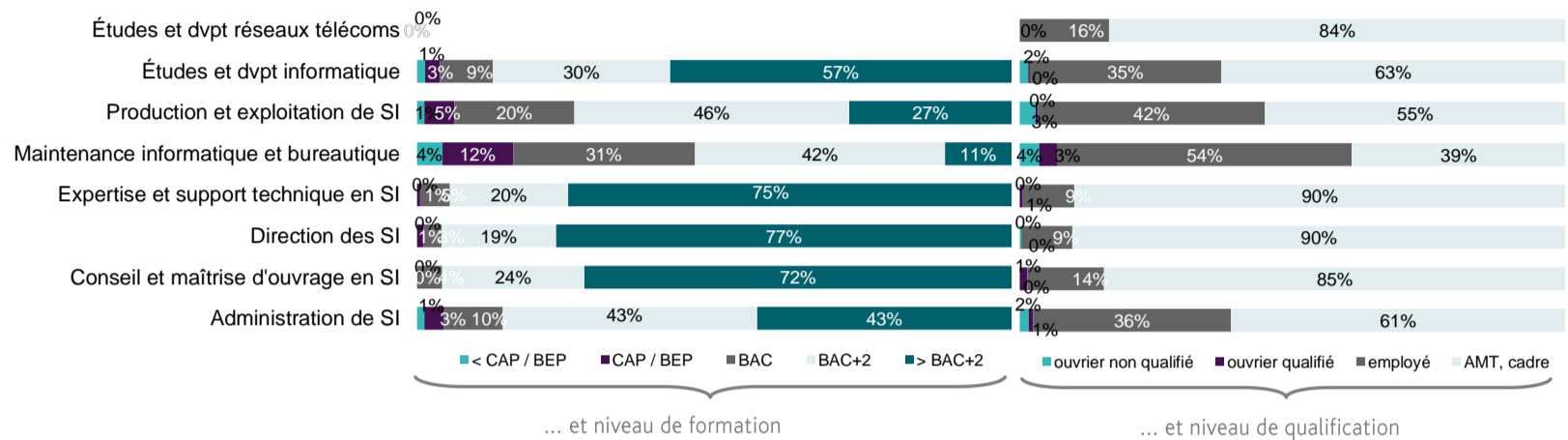
** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

7_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION A HAUT NIVEAU DE FORMATION ET DE QUALIFICATION

Dans les sous-secteurs de l'informatique, la grande majorité des demandeurs d'emploi se positionnant sur un métier spécifique au secteur a un niveau de formation équivalent à un Bac + 2 ou plus. Un sous-secteur fait exception, la *maintenance informatique et bureautique* avec 42% de niveau Bac +2 et plus, et 31% de niveau Bac. C'est le sous-secteur qui présente le plus de titulaires d'un CAP/BEP.

Parallèlement, cette population présente un niveau de qualification élevé. Pour certains domaines tels que l'expertise et support technique en SI, ainsi que *Direction des SI*, la part des demandeurs d'emploi cadres est de 90%. Là encore le statut d'employé ne domine que pour la *maintenance informatique et bureautique*.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	3 364	1,6%	12%	12%	45%	100%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	1 169	-0,5%	7%	14%	50%	35%
M1805 Études et développement informatique	1 037	11,5%	15%	14%	37%	31%
M1803 Direction des systèmes d'information	363	-5,7%	20%	1%	52%	11%
M1801 Administration de systèmes d'information	243	-13,5%	6%	18%	43%	7%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	239	13,3%	12%	12%	46%	7%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	181	0,6%	28%	2%	46%	5%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	71	-21,1%	11%	1%	45%	2%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	61	3,4%	10%	2%	44%	2%
INFORMATIQUE	3 364	1,6%	12%	12%	45%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DEUX METIERS PREDOMINANTS : LA MAINTENANCE INFORMATIQUE ET LE DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE

Deux métiers occupent une place prépondérante dans la demande d'emploi : la *maintenance informatique et bureautique* et l'*étude et le développement informatique*, qui représentent près des deux tiers de la demande d'emploi dans le secteur.

La proportion de jeunes et de femmes dans la population des demandeurs d'emploi recherchant un métier spécifique au domaine est faible. Dans un secteur en perpétuelle évolution, avec des formations longues, une partie des nouveaux formés arrivent tard sur le marché de l'emploi.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

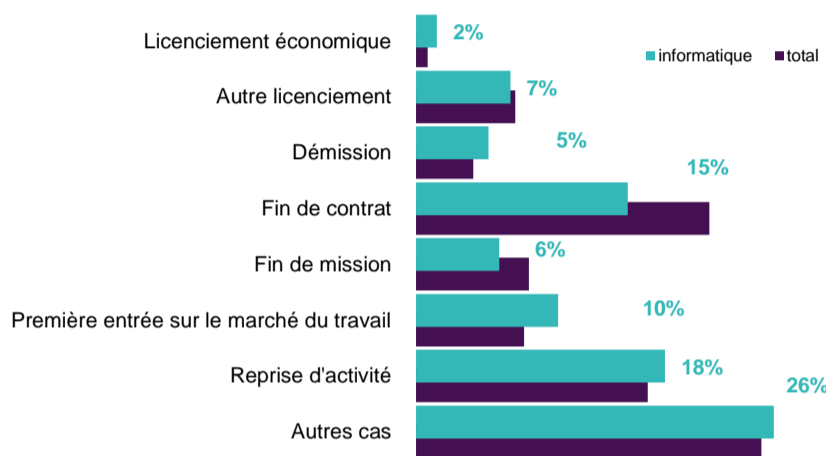
en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l' Informatique dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l' Informatique dans la DES
INFORMATIQUE	3 976	-5,2%	1,1%	4 206	-1,4%	1,2%
TOTAL	349 814	-1,4%		345 730	-0,5%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



MOINS D'INSCRIPTIONS POUR FIN DE CONTRAT

La région des Pays de la Loire a enregistré près de **4 000** inscriptions à Pôle emploi sur 12 mois à fin juin 2018 dans le domaine de l'informatique. Les inscriptions sont en baisse de **-5,2%** par rapport à l'année précédente, à l'image de la tendance régionale (**-1,4%**).

Sur la même période, plus de **1,4%** dans l'informatique (**-0,5%** tous secteurs confondus)

Le solde est légèrement favorable avec **230** sorties de plus que d'entrées sur 12 mois.

Les entrées et les sorties représentent respectivement **1,1%** et **1,2%** de l'ensemble de la demande d'emploi.

Les motifs d'inscription se démarquent essentiellement de ceux de l'ensemble de la demande d'emploi par une moindre importance des fins de contrat (moins de CDD), et des fins de missions (moins d'intérim), et un peu plus de démissions ou d'entrées sur le marché du travail.

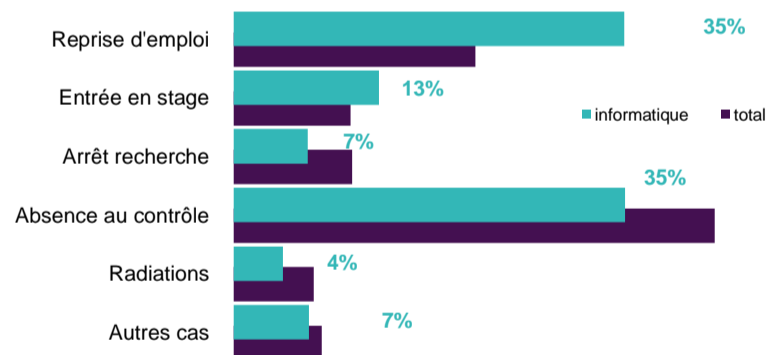
FORTE PROPORTION DES REPRISES D'EMPLOI

Les motifs de sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi représentent le tiers des cessations d'inscription, soit 14 points de plus qu'en moyenne régionale.

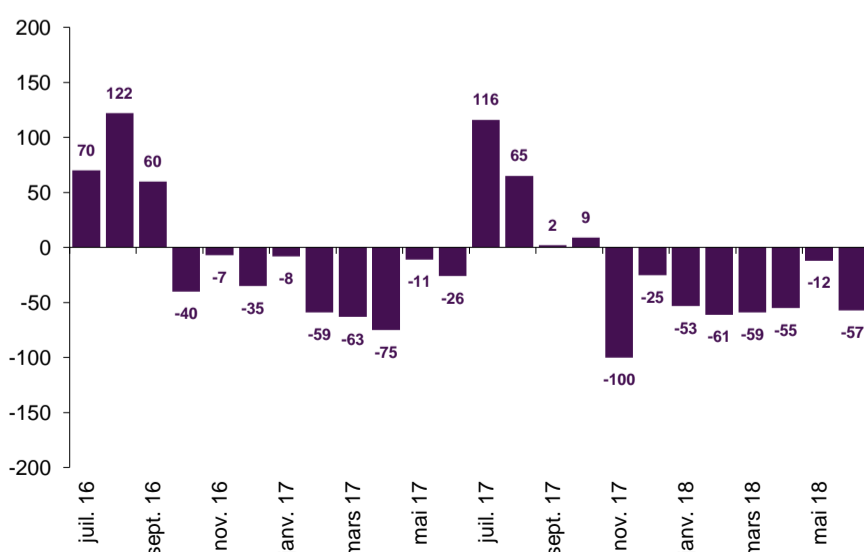
La moitié des sorties pour absence au contrôle, pour radiations et pour autres cas sont en fait des sorties pour reprise d'emploi. Cependant ces trois catégories enregistrent des résultats inférieurs à ceux de l'ensemble des secteurs.

Les entrées en stage de formation sont également importantes.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



UNE SAISONNALITE MARQUEE

Le graphique ci-contre, cumulant les entrées et les sorties de la demande d'emploi durant l'année, met en exergue une saisonnalité très marquée. Ainsi, les mois de juillet, août et septembre sont propices à l'inscription, la demande d'emploi accumulée durant cette période tend à s'écouler durant les mois suivants.

Cette saisonnalité s'explique en partie par l'entrée sur le marché du travail des nouveaux diplômés durant cette période.

Notons le fait que sur les 12 derniers mois, le solde inscriptions/sorties est négatif pour la troisième période consécutive.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrit.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
M1805 Études et développement informatique	1 954	50,1%	1 487	0,8	Très Tendu
I1401 Maintenance informatique et bureautique	862	20,9%	1 221	1,4	Tendu
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	566	33,9%	262	0,5	Très Tendu
M1801 Administration de systèmes d'information	386	46,9%	330	0,9	Très Tendu
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	349	72,5%	188	0,5	Très Tendu
M1803 Direction des systèmes d'information	317	37,9%	337	1,1	Tendu
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	226	66,8%	92	0,4	Très Tendu
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	99	11,1%	59	0,6	Très Tendu

UN MARCHÉ DU TRAVAIL TENDU POUR LES EMPLOYEURS

Les tensions du marché du travail sur les métiers de l'informatique sont prégnantes pour les employeurs. Beaucoup de ces métiers sont "tendus" voire "très tendus" pour deux raisons principales :

- Des difficultés de recrutement peuvent apparaître assez rapidement du fait d'une forte sensibilité du secteur à la conjoncture.
- Les entreprises ne trouvent pas toujours les profils qu'elles recherchent.

6 métiers sur les 10 premiers métiers les plus recherchés sont particulièrement tendus avec moins d'un demandeur d'emploi pour une offre d'emploi. La maintenance informatique considérée comme sensible jusqu'alors devient tendue sur le secteur.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "62 - 631 - 9511".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "I1401 - M1801 - M1802 - M1803 - M1804 - M1805 - M1806 - M1810".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAU

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

