



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE AU 30/06/2018



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

En 2017 le secteur du commerce et de la réparation automobile compte plus de 21 800 salariés répartis dans plus de 3 400 établissements.

Il représente 2,1% des effectifs salariés de la région des Pays de la Loire.

Fin juin 2018, 2 409 offres d'emploi du secteur ont été collectées sur 12 mois par Pôle Emploi, pour un peu plus de 10 300 embauches.

Plus de 3 100 demandeurs sont inscrits dans la région sur les métiers du secteur du commerce et de la réparation automobile.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2017

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	3 438	21 859	2,6%
TOUS SECTEURS	93 448	1 045 957	2,7%

Part du commerce et réparation automobile dans l'emploi salarié

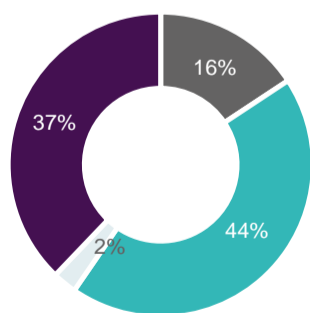


L'EMPLOI REPART A LA HAUSSE

Au 30 juin 2018, plus de **21 800** emplois sont comptabilisés dans le commerce et la réparation automobile sur la région des Pays de la Loire (**2,1%** de l'emploi ligérien). Les effectifs salariés sont en hausse dans un secteur qui peine à se relever des effets de la crise.

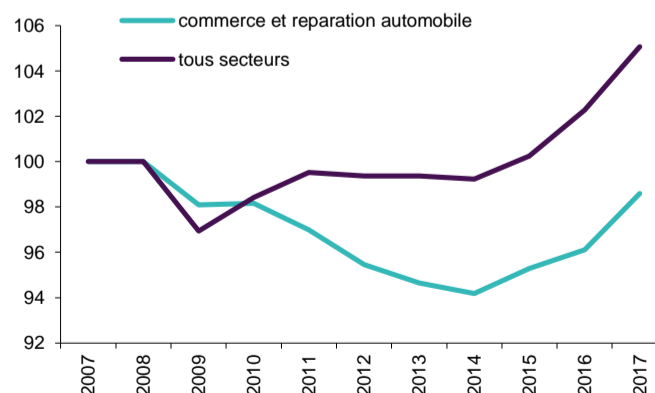
L'essentiel des effectifs est concentré dans le commerce de véhicules automobiles (**9 591** salariés), suivi par l'entretien et la réparation de véhicules automobiles (**8 276** salariés). Le commerce d'équipements automobiles (**+1,4%**) et le commerce et réparation de motos (**+1,5%**) sont également orientés à la hausse mais représentent beaucoup moins de salariés avec respectivement (**3 435** salariés) et (**557** salariés).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Commerce d'équipements automobiles
- Commerce de véhicules automobiles
- Commerce et réparation de motos
- Entretien et réparation de véhicules automobiles

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2007)



SOMMAIRE

- 1** L'emploi salarié
- 2** L'intérim
- 2** Les DPAE (hors intérim)
- 3** Les projets de recrutement
- 3** L'apprentissage
- 4-5** Les offres d'emploi
- 6-8** La demande d'emploi
- 9** Les tensions sur le marché du travail

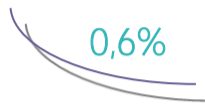
2 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'INTERIM

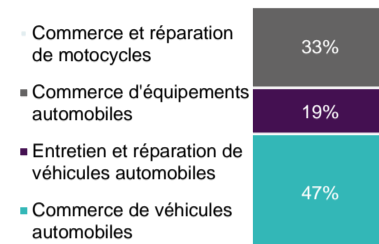
en juin 2018

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	397	28,5%
TOUS SECTEURS	67 256	6,9%

Part du commerce et réparation automobile dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



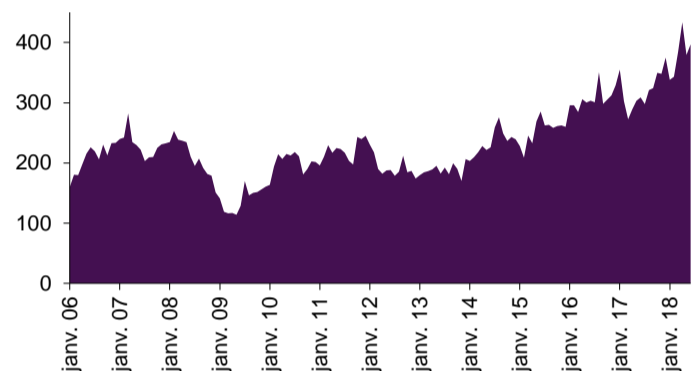
FAIBLE RECOURS A L'INTERIM

Les entreprises du commerce et de la réparation automobile recourent assez peu aux missions intérimaires au regard de leur poids dans l'emploi (le secteur ne pèse que **0,6%** des missions intérimaires contre **2,1%** de l'emploi).

La tendance est toutefois à la hausse : à fin juin 2018, le secteur compte près de **400** intérimaires ce qui représente une augmentation de **28,5%**.

Le commerce de véhicules automobiles recourt particulièrement à cette forme d'emploi. Il concentre **47%** de l'effectif intérimaire du secteur.

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



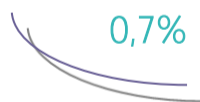
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en juin 2018

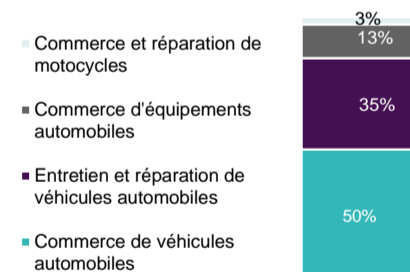
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	10 372	16,4%
TOUS SECTEURS	1 540 484	7,2%

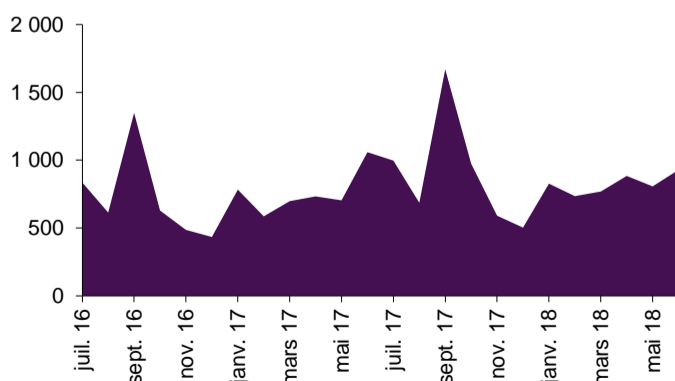
Part du commerce et réparation automobile dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



LES DECLARATIONS D'EMBAUCHE EN HAUSSE

Le secteur enregistre une hausse annuelle de **16,4%** de ses DPAE. **50%** des déclarations sur un an concerne le commerce de véhicules automobiles et **35%** l'entretien et réparation de véhicules automobiles.

Toutefois, la part du secteur sur le volume total des DPAE reste minime à **0,7%**.

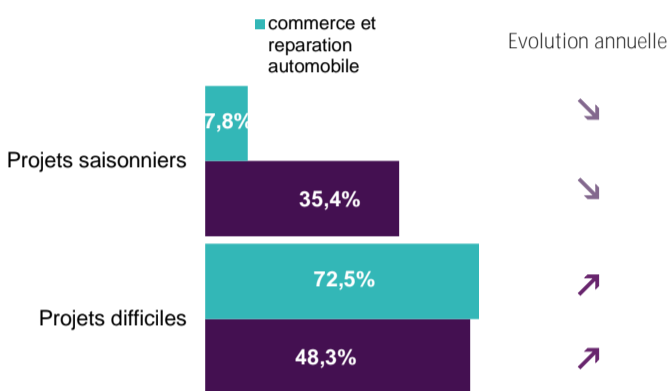
L'évolution positive constatée sur l'année 2016 s'est confirmée en 2017 et se poursuit sur le 1er semestre 2018. Les immatriculations de véhicules neufs ont progressées pour la deuxième année consécutive affichant sur 2017 **+6,8%**.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2018

	Part établissts recruteurs	Evolution 2017	Nombre projets recrutement	Evolution 2017	Part du commerce et réparation automobile dans les projets de recrutement
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	24,6%	↗	1 416	↗	1,0%
TOUS SECTEURS	30,3%	↗	144 334	↗	

GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DU COMMERCE ET DE LA REPARATION AUTOMOBILE

Les projets de recrutement sont en hausse dans le secteur. **24,6%** des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2017. Cette proportion est moindre comparativement au **30,3%** des établissements de la région qui ont exprimé leur souhait de recruter du personnel sur l'année. **1 416** recrutements sont envisagés par les employeurs du secteur, ce qui représentent **1,0%** des projets de l'ensemble des secteurs.

Près de **8%** des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, proportion bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs (**35,4%**).

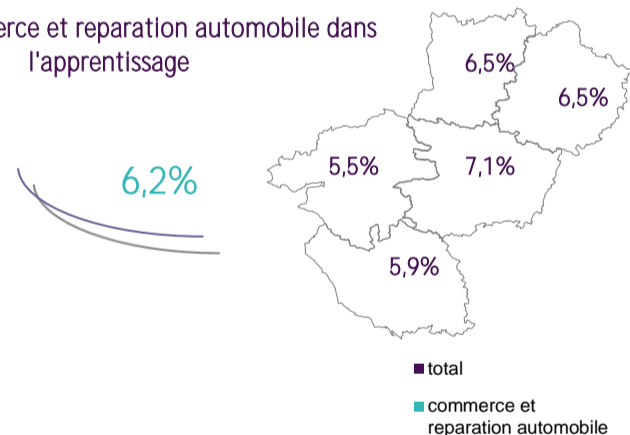
Les tensions sur le marché apparaissent particulièrement importantes et prévisibles dans **7 recrutements sur 10**.

L'APPRENTISSAGE

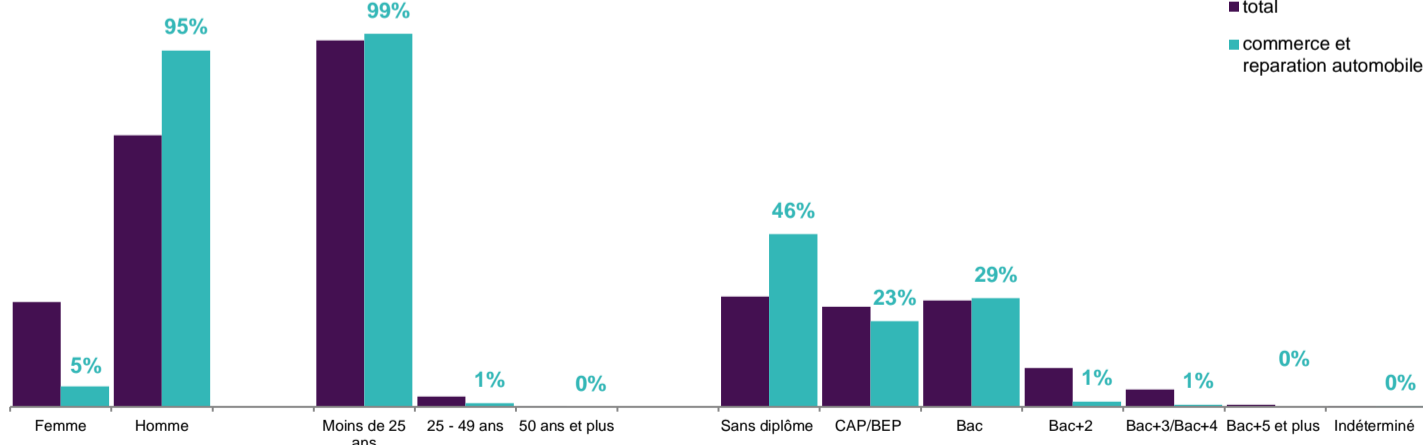
en 2017

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	1 709	16,4%
TOUS SECTEURS	27 710	8,6%

Part du commerce et réparation automobile dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DU COMMERCE ET DE LA REPARATION AUTOMOBILE

Le nombre d'apprentis dans le secteur a augmenté de **16,4%** et atteint désormais plus de **1 700** personnes. Cette hausse est supérieure à celle enregistrée tous secteurs confondus (**+8,6%**). La part du commerce et réparation automobile dans l'apprentissage est relativement homogène dans les départements, allant de **5,5%** en Loire Atlantique à **7,1%** en Sarthe. Les apprentis hommes sont surreprésentés dans ce secteur, près de la moitié n'a pas de diplôme.

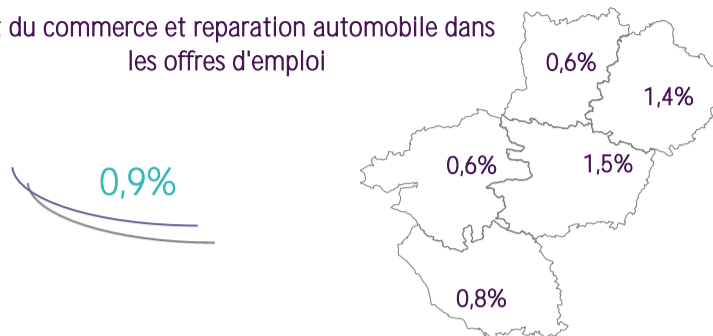
4 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

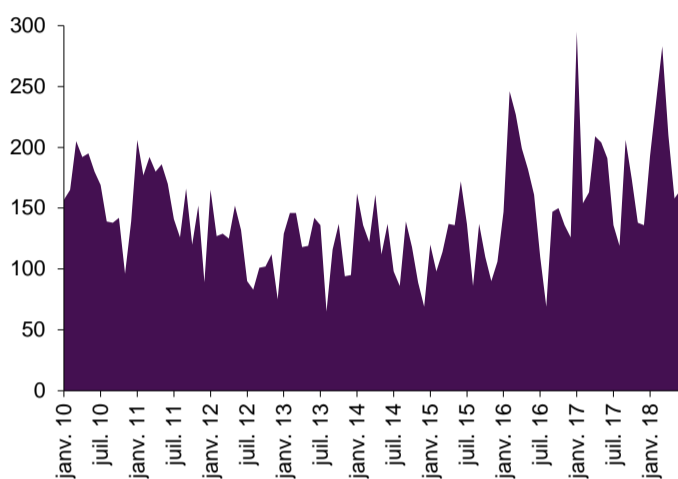
en juin 2018

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	2 156	10,3%
TOUS SECTEURS	231 964	11,0%

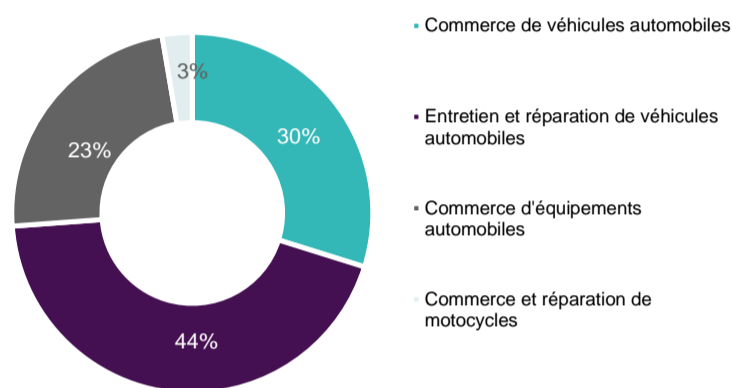
Part du commerce et réparation automobile dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PROGRESSION DU NOMBRE D'OFFRES DEPOSEES

Le commerce et la réparation automobile représente **0,9%** des offres d'emploi déposées, soit deux fois moins que son poids dans l'emploi régional. Il faut tenir compte du fait que ce secteur recourt traditionnellement à d'autres formes de recrutement (embauches faisant suite à un apprentissage par exemple). La dynamique de recrutement est davantage portée par l'entretien et la réparation de véhicules (**44%** des offres) que par le commerce de véhicules automobiles (**30%** des offres).

La tendance régionale est à la hausse dans le dépôt d'offres à Pôle emploi (**+11,0%**). Le secteur de l'entretien et réparation de véhicules automobiles connaît une hausse similaire avec une augmentation de **10,3%** du nombre d'offres enregistrées.

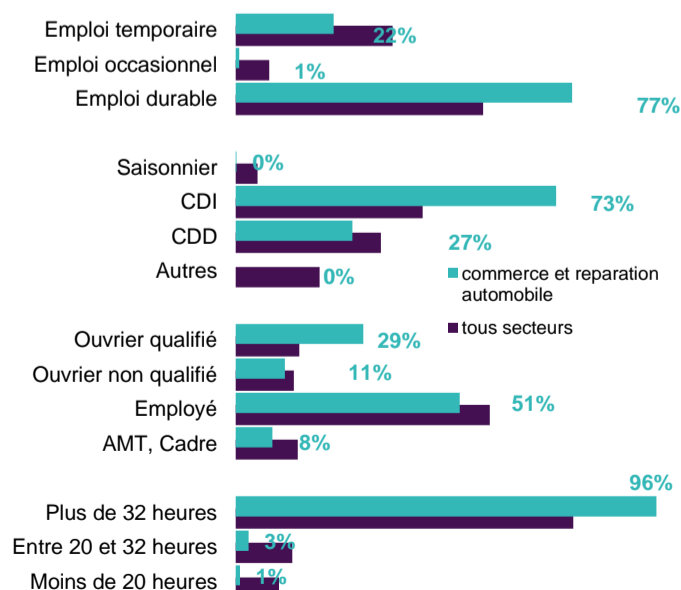
PRES DES 3/4 DES OFFRES D'EMPLOI SONT DES CDI

Les offres d'emploi déposées dans le secteur du commerce et de la réparation automobile se caractérisent par la part importante d'emplois durables (**77%** des offres contre **56%** tous secteurs confondus) et singulièrement par la proportion de contrats à durée indéterminée (**73%** des offres contre **42%** tous secteurs confondus).

Les durées hebdomadaires proposées sont également plus longues (**96%** sont supérieures à 32h).

Enfin, si la proportion d'offres concernant les employés (**51%**) est inférieure à la moyenne tous secteurs (**58%**), la part des ouvriers qualifiés est plus importante (**29%** contre **14%** tous secteurs confondus).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* *Durable* : Durée supérieure à 6 mois, *Temporaire* : Durée comprise entre 1 et 6 mois, *Occasionnel* : Durée inférieure à un mois.

5 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en juin 2018

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	2 022	15,4%	93,8%	
Métiers 'spécifiques'	1 497	12,7%	69,4%	
I1604 Mécanique automobile	1 046	7,4%	48,5%	1
I1606 Réparation de carrosserie	230	24,3%	10,7%	2
D1404 Relation commerciale en vente de véhicules	112	34,9%	5,2%	3
D1213 Vente en gros de matériel et équipement	64	45,5%	3,0%	7
I1607 Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	45	7,1%	2,1%	9
Métiers 'transverses'	525	23,8%	24,4%	
N1103 Magasinage et préparation de commandes	93	5,7%	4,3%	4
D1401 Assistanat commercial	74	4,2%	3,4%	5
M1607 Secrétariat	72	33,3%	3,3%	6
D1407 Relation technico-commerciale	49	512,5%	2,3%	8
M1608 Secrétariat comptable	45	28,6%	2,1%	10
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	33	57,1%	2%	11
M1203 Comptabilité	27	-30,8%	1,3%	12
I1103 Supervision d'entretien et gestion de véhicules	25	-3,8%	1,2%	13
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	22	1000,0%	1,0%	14
D1212 Vente en décoration et équipement du foyer	19		0,9%	15
M1601 Accueil et renseignements	18	12,5%	0,8%	16
D1408 Téléconseil et télévente	15	-11,8%	0,7%	17
N1105 Manutention manuelle de charges	13	44,4%	0,6%	18
M1707 Stratégie commerciale	12	20,0%	0,6%	19
I1309 Maintenance électrique	8	-11,1%	0,4%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	134	-33,7%	6,2%	-
Métiers "spécifiques"	134	-33,7%	6,2%	
Métiers "transverses"				
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	2 156	10,3%	100,0%	

LES 2/3 DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 3 METIERS

L'analyse qui suit porte exclusivement sur les 20 principaux métiers.

Sans surprise, près de la moitié des offres se concentre sur la mécanique automobile (**48,5%**), métier spécifique au secteur. Viennent ensuite la réparation de carrosserie (**10,7%**), puis la relation commerciale en vente de véhicules (**5,2%**).

Proportionnellement, peu d'offres concernent les 15 métiers transverses. Ces derniers ont vu leur part augmenter de **23,8%** sur un an mais ne représentent que **24,0%** du secteur. **93** offres magasinage et préparation de commandes ont été déposées, ce chiffre est en hausse sur un an, mais ces offres ne représentent que **4,3%** du secteur.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

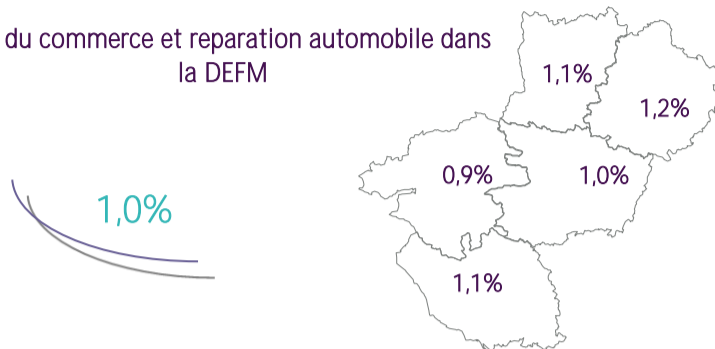
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en juin 2018

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

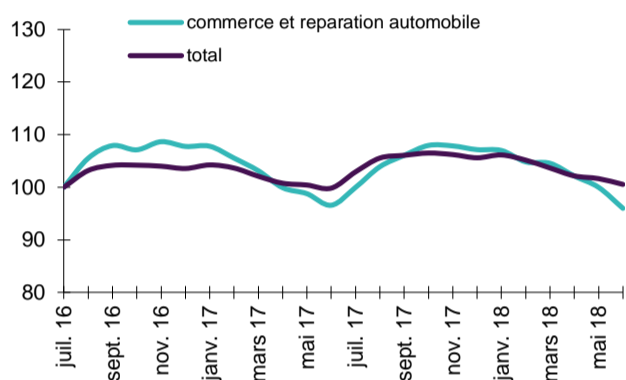
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	3 106	-0,6%
TOTAL	307 460	0,7%

Part du commerce et réparation automobile dans la DEFM



* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 juil 2016)



BASSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Au 30 juin 2018, plus de **3 100** demandeurs d'emploi sont inscrits dans le secteur en catégorie A, B ou C. Cela représente une baisse de **-0,6%**, soit une évolution mieux orientée que celle constatée tous secteurs confondus.

Au-delà de cette baisse constatée sur un an, il apparaît que la demande du commerce et réparation automobile est soumise à la saisonnalité. La part de ce secteur dans la DEFM régionale est homogène, variant de **0,9 %** en Loire Atlantique à **1,2%** en Sarthe.

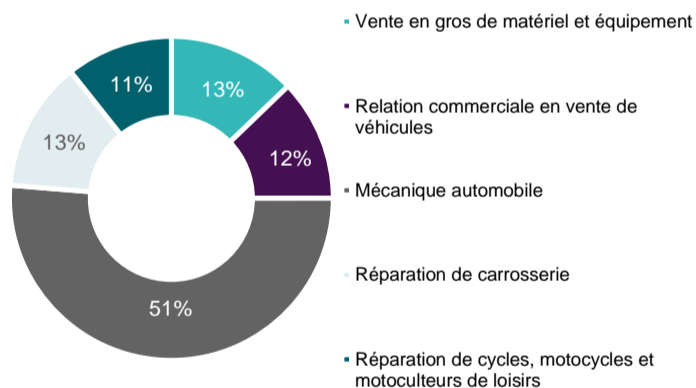
La mécanique automobile, en toute logique, concentre plus de la moitié de la demande, suivie de loin par la réparation de carrosserie.

La demande est essentiellement masculine (**93%**), en lien avec la structure de la population en emploi, encore très peu féminisée dans ce secteur.

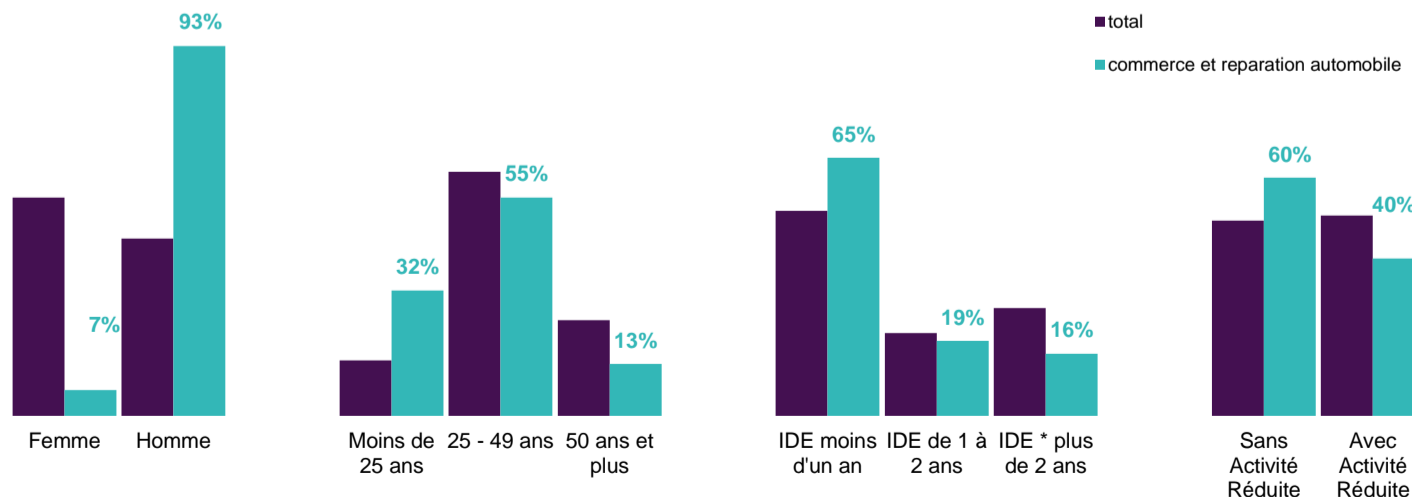
Les jeunes demandeurs d'emploi sont surreprésentés, puisqu'ils totalisent **32%** des inscrits contre **14%** dans l'ensemble des secteurs.

La durée d'inscription est globalement moins longue que pour l'ensemble de la DEFM, les inscriptions avec activité réduite sont moins nombreuses (**40%** contre **50%** pour l'ensemble des secteurs).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



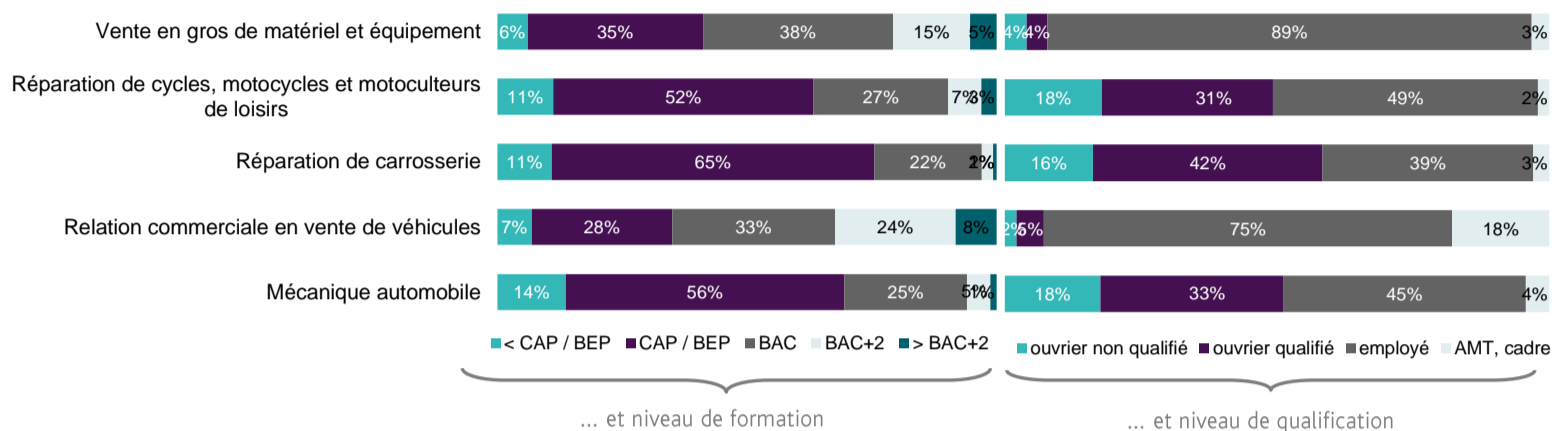
* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en juin 2018

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...

UNE POPULATION COMPOSEE D'OUVRIERS ET MAJORITAIREMENT TITULAIRE D'UN CAP/BEP

La majorité des demandeurs d'emploi est titulaire d'un CAP ou d'un BEP. Si ce niveau correspond bien à l'exercice des emplois types du secteur - mécanique, réparation - et même si le niveau de formation demandé tend à augmenter, il est également très représenté en relation commerciale en vente de véhicules et vente en gros de matériel et équipement (respectivement 33% et 38%).

En termes de qualification, le statut d'ouvrier, qualifié pour l'essentiel, caractérise la mécanique automobile, la réparation de carrosserie et la réparation de cycles. Les métiers à dominante commerciale impliquent quant à eux un statut d'employé voire d'agent de maîtrise, cadre pour 18% des inscrits sur le métier "relation commerciale en vente de véhicules".

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 5 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	3 106	-0,6%	7%	32%	35%	100%
I1604 Mécanique automobile	1 594	-3,6%	2%	32%	33%	51%
I1606 Réparation de carrosserie	404	-7,3%	2%	38%	38%	13%
D1213 Vente en gros de matériel et équipement	398	10,9%	30%	35%	35%	13%
D1404 Relation commerciale en vente de véhicules	378	13,9%	10%	22%	35%	12%
I1607 Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	332	-3,8%	2%	28%	36%	11%

COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	3 106	-0,6%	7%	32%	35%
-----------------------------------	-------	-------	----	-----	-----

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

BAISSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Dans leur ensemble les métiers spécifiques au secteur sont concernés par une baisse de la demande d'emploi (-0,6% en évolution annuelle pour ce secteur). Cette diminution concerne 3 des 5 métiers les plus recherchés, exceptées la vente en gros de matériel et équipement (+10,9%) et la relation commerciale en vente de véhicules (+13,9%).

La part des femmes sur ces métiers reste marginale au contraire de celle des moins de 25 ans largement surreprésentés : ils sont 32% là où leur part ne dépasse pas 15% sur l'ensemble de la DEFM.

La mécanique automobile concentre toujours plus de la moitié de la demande d'emploi du secteur.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

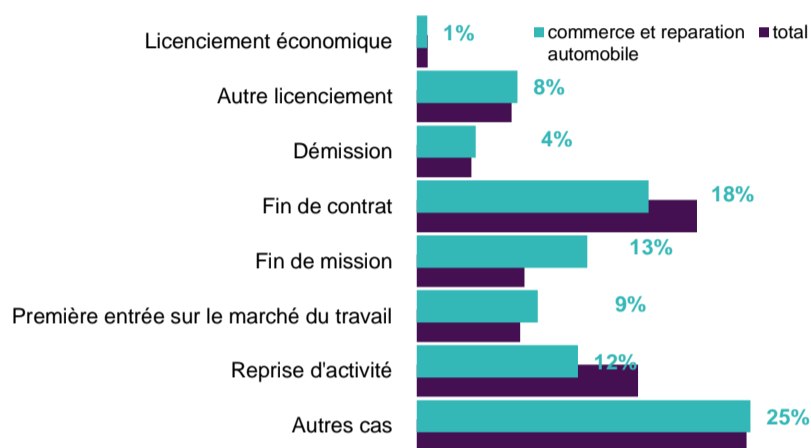
en juin 2018

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part du commerce et réparation automobile dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part du commerce et réparation automobile dans la DES
COMMERCE ET REPARATION AUTOMOBILE	5 165	0,4%	1,5%	5 134	-1,9%	1,5%
TOTAL	349 814	-1,4%		345 730	-0,5%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PLUS DE 5 100 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DU COMMERCE ET DE LA REPARATION AUTOMOBILE

La région des Pays de la Loire a enregistré plus de 5 100 inscriptions sur les métiers du commerce et de la réparation automobile, soit 1,5% du total régional. Dans le même temps, plus de 5 100 cessations d'inscription ont été comptabilisées (1,5% du total régional). Les entrées enregistrent une hausse de 0,4% alors que les sorties connaissent une baisse sur 12 mois de -1,9%.

Le solde est légèrement défavorable avec 31 sorties de moins que les entrées sur les 12 derniers mois.

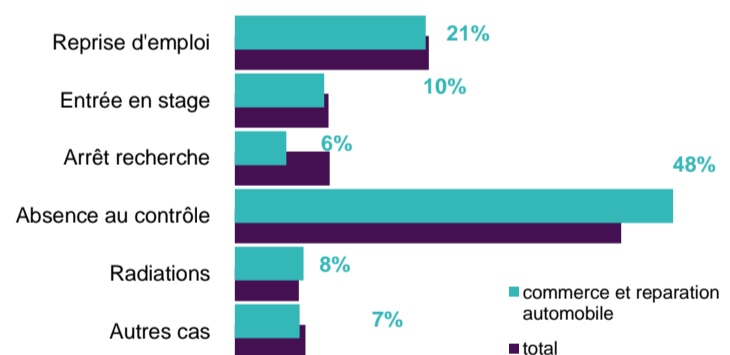
Les motifs d'inscription ne diffèrent pas des moyennes régionales et s'expliquent pour 18% par des fins de contrat.

1/5 DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

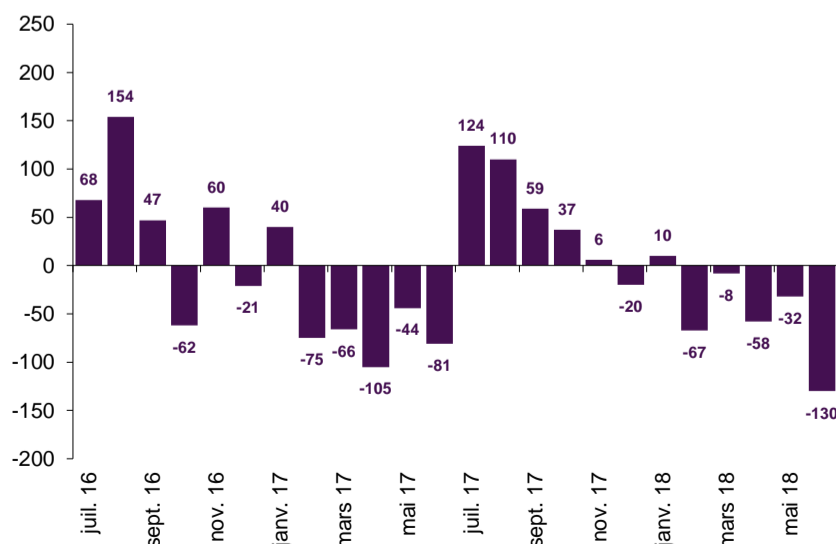
La répartition des sorties par motif diffère peu des moyennes toutes DEFM confondues. Ainsi 21% des sorties déclarées le sont pour reprise d'emploi.

Néanmoins la moitié des sorties pour absence au contrôle, radiations et autres cas sont en fait des sorties pour reprise d'emploi.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



DES VOLUMES D'ENTREES/SORTIES EQUILIBRES

De façon cyclique, le secteur du commerce et de la réparation automobile connaît un solde négatif du différentiel entrées/sorties des demandeurs d'emploi, au premier semestre, puis positif au second. Sur le premier semestre 2017 cette tendance est classique. Le deuxième semestre 2017 se traduit par un différentiel moins favorable que celui de 2016. Le 1er semestre 2018 suit le même cycle historique.

Ces cycles s'expliquent essentiellement par une augmentation sensible des demandes d'emploi à partir de juin, et singulièrement au mois de septembre, en lien probablement avec les fins de contrats d'apprentissage.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en juin 2018

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 5 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
I1604 Mécanique automobile	2 464	42,5%	2 761	1,1	<i>Tendu</i>
D1213 Vente en gros de matériel et équipement	1 117	5,7%	624	0,6	<i>Tendu</i>
I1606 Réparation de carrosserie	604	38,1%	688	1,1	<i>Tendu</i>
D1404 Relation commerciale en vente de véhicules	224	50,0%	588	2,6	<i>Sensible</i>
I1607 Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	221	20,4%	504	2,3	<i>Sensible</i>

DES TENSIONS AU RECRUTEMENT

Malgré des volumes de demandes d'emploi supérieurs aux offres d'emploi déposées, la situation quant au recrutement est sensible à l'exception de la mécanique automobile et la réparation en carrosserie, la vente en gros de matériel et équipement qui passent au niveau tendu. Il peut ici s'agir d'une inadéquation de la demande, majoritairement qualifiée au niveau V (CAP-BEP), là où l'offre tend à concerner de façon croissante des niveaux de qualification plus élevés (en lien avec l'évolution technologique des véhicules et des compétences en diagnostic électronique qu'elle induit).

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "G45 : COMMERCE ET RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "D1213-D1404-D1501-I1604-I1606-I1607".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.

- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.

- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.

- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

- Apprentissage : Conseil Régional.

- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAUD

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

