

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN VENDÉE



VENDÉE

NOUVELLE PROGRESSION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN VENDÉE EN 2018

Avec 28 600 projets de recrutement recensés en 2018, la Vendée affiche une hausse de +22,2% par rapport à 2017. Le département concentre 19,8% des intentions d'embauche de la région.

Parallèlement, la part d'établissements recruteurs progresse : 34,0% après 26,8% en 2017.

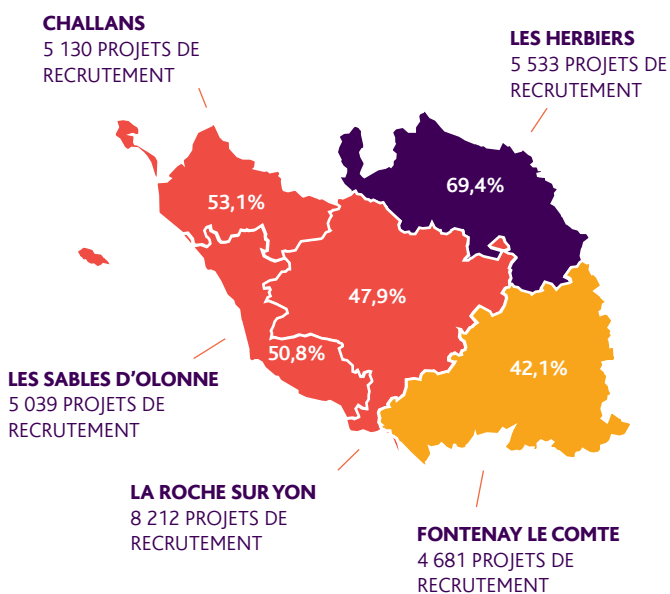
52,6% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, une nette hausse par rapport à 2017 où 41,3% des projets étaient jugés difficiles. Les bassins d'emploi vendéens affichent des taux de tensions disparates, allant de 42,1% à Fontenay-le-Comte à 69,4% aux Herbiers.

La part des projets saisonniers diminue de 13,3 points par rapport à 2017 (43,3% contre 56,5%). Elle reste cependant supérieure à la part régionale (35,4%), en lien avec l'importance de l'activité touristique en Vendée. Deux groupes se distinguent au niveau des bassins d'emploi. Challans, les Sables d'Olonne et Fontenay-le-Comte affichent un poids de projets saisonniers supérieur ou proche de 50%, tandis que la Roche-sur-Yon et les Herbiers enregistrent des taux respectifs de 33,4% et 25,2%.

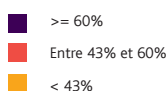
CHIFFRES CLÉS

	VENDÉE	EVOLUTION / 2017	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	34,0%	↗	30,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	28 595	↗	144 334
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	52,6%	↗	48,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	43,3%	↘	35,4%

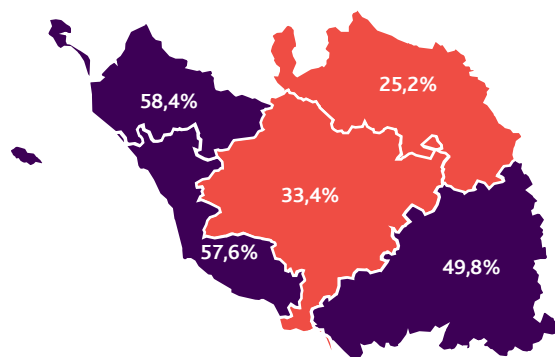
CARTE 11
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



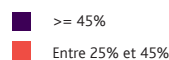
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 12
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



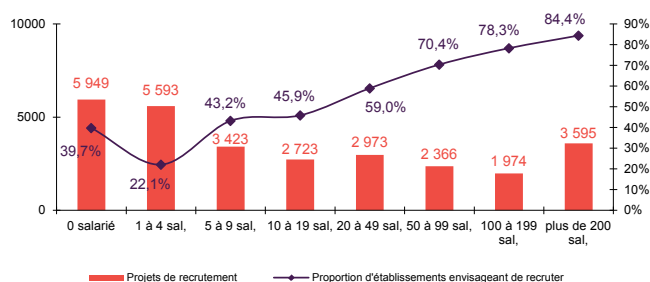
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2018

La part d'établissements prêts à recruter en 2018 atteint 34,0% en Vendée (contre 30,3% en Pays de la Loire). Pour la sixième année consécutive, la Vendée connaît le plus fort taux de la région. Cet indicateur affiche une forte progression comparativement à 2017 où 26,8% d'établissements potentiellement recruteurs avaient été identifiés.

GRAPHIQUE 37

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

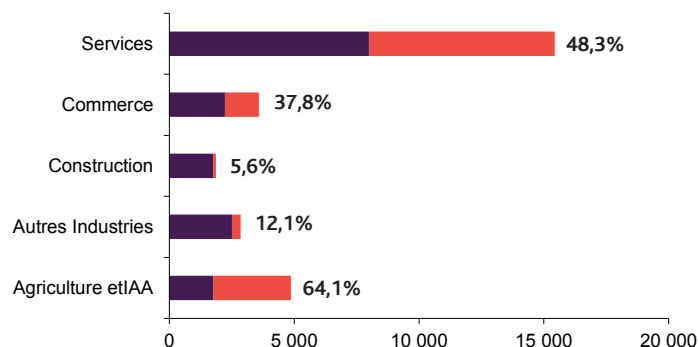


43,3% DES PROJETS DE RECRUTEMENTS SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 28 600 intentions d'embauche, près de 12 400 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La Vendée enregistre la 2ème plus forte proportion de projets identifiés comme saisonniers de la région, juste derrière le Maine-et-Loire.

GRAPHIQUE 39

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

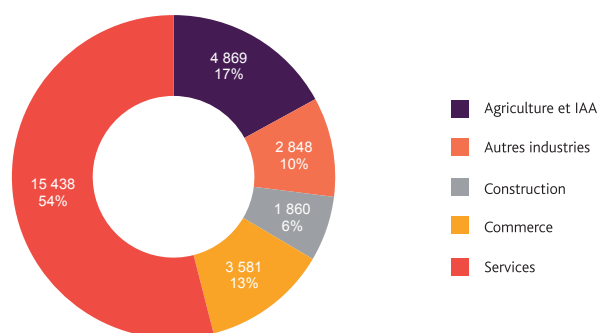


LES SERVICES CONCENTRENT LE PLUS DE PROJETS

Avec plus de 15 400 besoins annoncés, le secteur des services représente 54% des projets de recrutement en Vendée, soit 1 point de moins qu'au niveau régional (55%). À l'inverse, l'agriculture et l'industrie agroalimentaire sont sous-représentées dans le département (17% contre 19% en Pays de la Loire).

GRAPHIQUE 38

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT FORTEMENT IMPACTÉS PAR LA SAISONNALITÉ

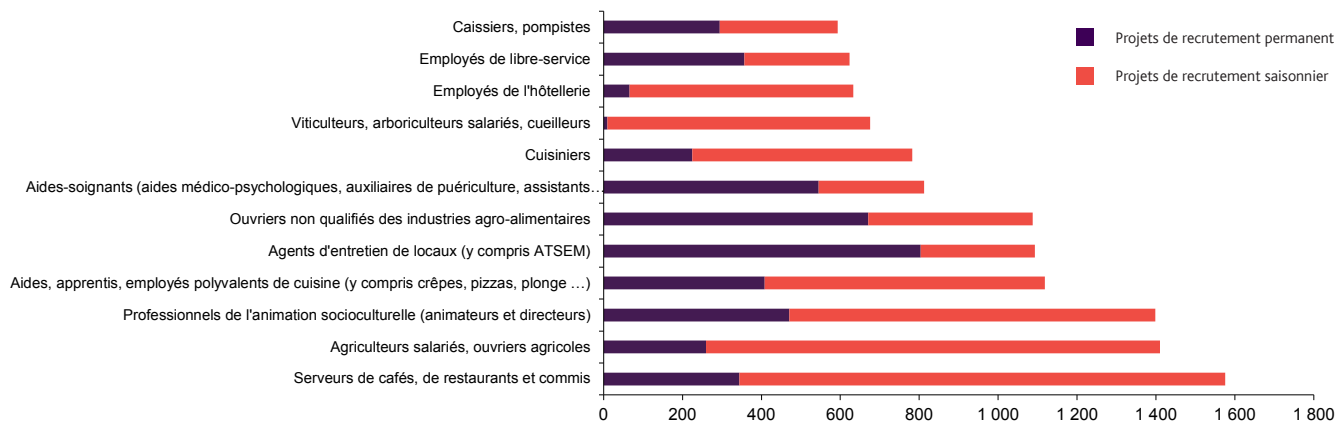
Huit des douze métiers les plus recherchés affichent une proportion de projets saisonniers supérieure à 50%. Trois de ces douze métiers ont une proportion de projets saisonniers dépassant même les 80%, tels que les viticulteurs, arboriculteurs salariés cueilleurs, les employés de l'hôtellerie et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

En effectif permanent, plusieurs métiers parviennent à se dégager. Avec 73% d'emploi permanents, les agents d'entretien de locaux se positionnent comme premier métier.

La Vendée présente trois métiers non concordants avec la liste régionale des douze métiers les plus recherchés. En lien avec l'activité touristique forte, les métiers de cuisiniers, d'employés de l'hôtellerie et de caissiers pompistes font leur apparition.

GRAPHIQUE 40

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

1 RECRUTEMENT SUR 2 JUGÉ DIFFICILE PAR LES EMPLOYEURS VENDÉENS

Plus de 15 000 projets sont associés à des tensions parmi les 28 600 intentions recensées en Vendée en 2018. Ce taux de tension de 52,6% est en nette hausse par rapport à l'année passée. Il est supérieur à la moyenne régionale (48,3%).

En Vendée, seuls trois métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement correspondent à des métiers de la liste régionale. La particularité du département réside dans la présence dans la liste des métiers de la construction et de l'industrie : Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal (90,6%), maçons (87,5%), ouvriers qualifiés de la manutention (78,8%), ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires (67,1%). A noter la présence des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement.

GRAPHIQUE 41

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

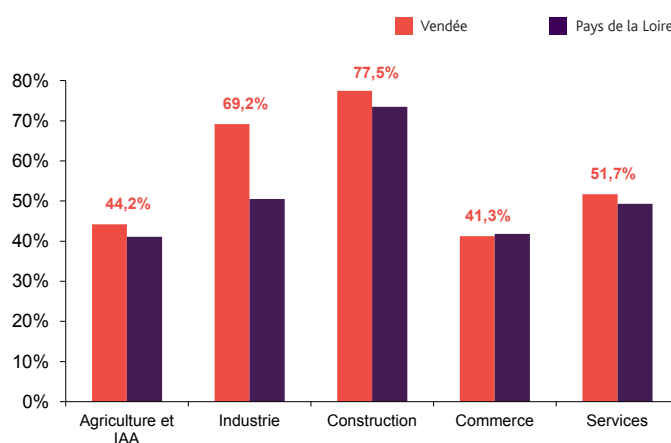


TABLEAU 7

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	330	90,6%	6,4%
Maçons	316	87,5%	6,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	455	84,1%	31,6%
Ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, préparateur de commandes, magasiniers...)	338	78,8%	22,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	556	77,2%	10,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	294	77,0%	14,4%
Cuisiniers	782	67,3%	71,2%
Employés de maison et personnels de ménage	342	67,1%	45,7%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	1 087	67,1%	38,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	1 118	64,6%	63,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris A TSEM)	1 093	57,0%	26,5%
Serveurs de cafés, de restaurant et commis	1 575	53,5%	78,1%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

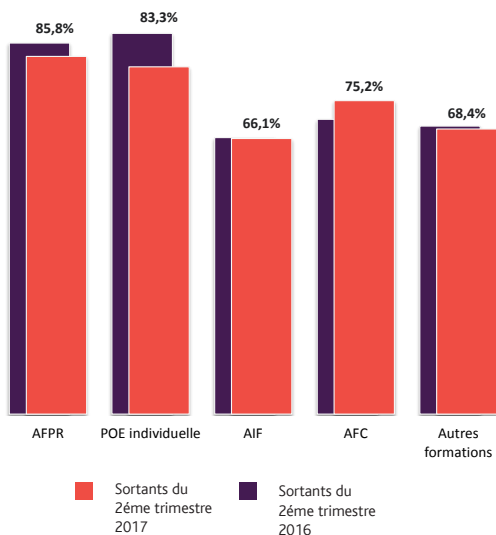
PLUS DE 1 700 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2017 ET LE 30 JUIN 2017).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} avril 2017 et le 30 juin 2017, 70,8 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 0,8 point par rapport au 2^{ème} trimestre 2016.



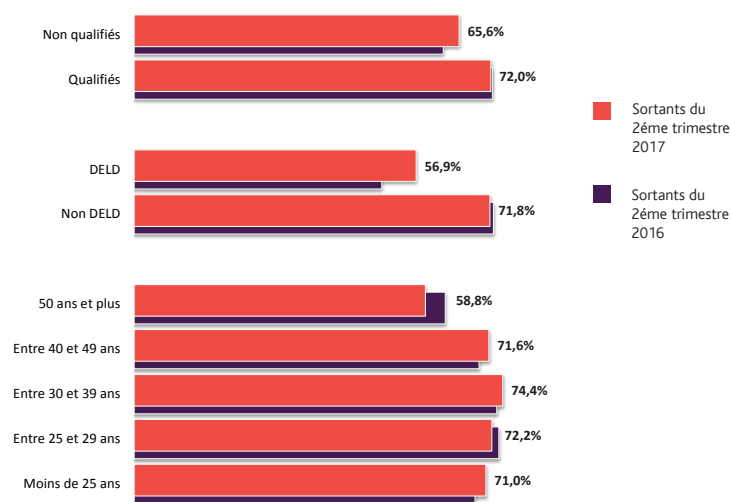
GRAPHIQUE 42

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 43

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**
Vincent RAGOT
Mise en page : **Service Communication**
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4
www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

