

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

## EN MAYENNE



# MAYENNE

## HAUSSE SIGNIFICATIVE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAYENNE EN 2018

Près de 10 600 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour l'année 2018. Cela représente 7,3% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre ainsi une forte hausse par rapport à 2017 : +42,5%. Les établissements prévoyant embaucher sont également plus nombreux en proportion que l'année passée : 8,3 points.

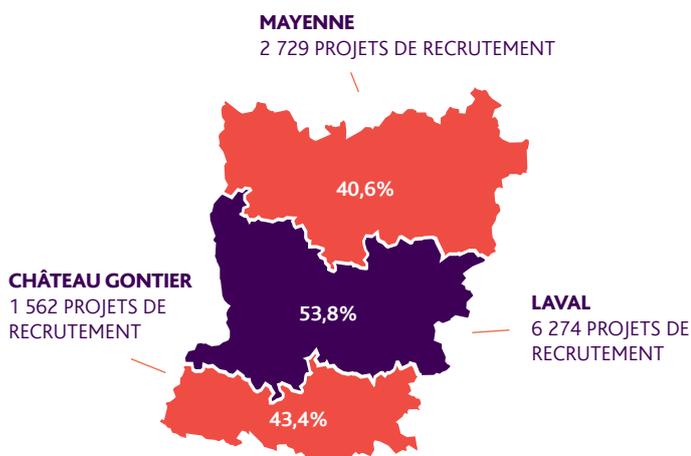
48,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 5 200 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension proche de la région (48,3%). C'est le bassin de Laval qui affiche le taux de tension le plus élevé : 53,8%.

Les projets saisonniers occupent une proportion moins importante cette année. Ils concernent 26,9% des intentions, soit 10,3 points de moins qu'en 2017. Cette part est toutefois relativement faible au regard de la région. A l'échelle régionale, 35,4% des intentions sont destinées à satisfaire un besoin saisonnier. Les disparités entre les bassins d'emploi sont moins élevées que dans d'autres départements : le taux de recrutements saisonnier oscille entre 25,9% à Laval à 29,0% à Mayenne.

### CHIFFRES CLÉS

	MAYENNE	EVOLUTION / 2017	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	29,0%	↗	30,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	10 565	↗	144 334
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	48,9%	↗	48,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	26,9%	↘	35,4%

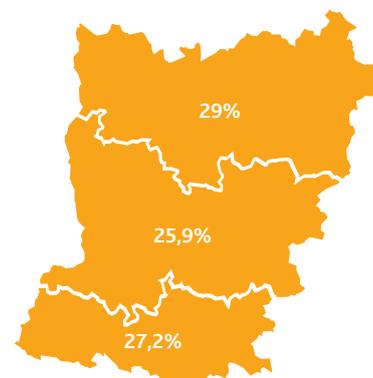
CARTE 7  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 8  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



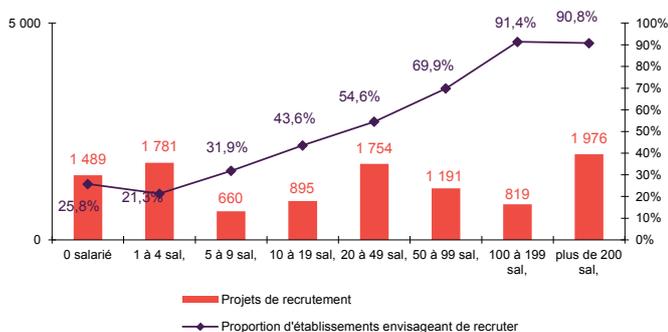
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## 29,0% DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2018

Tout comme l'année passée, la proportion d'établissements recruteurs est moins importante en Mayenne (29,0%) que sur la région (30,3%). Pour la 2ème année consécutive, cette part progresse : +8,3 points en 2018.

GRAPHIQUE 23

### PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

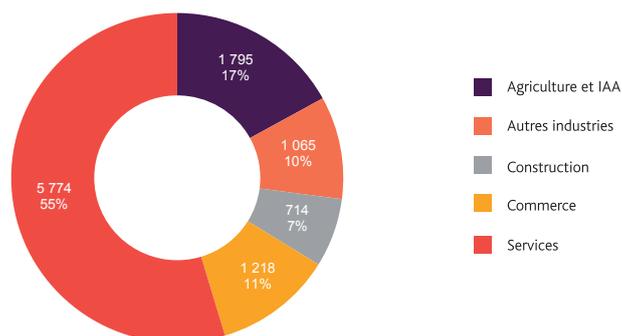


## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec 5 780 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (55%). Une proportion identique à celle de la région.

GRAPHIQUE 24

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

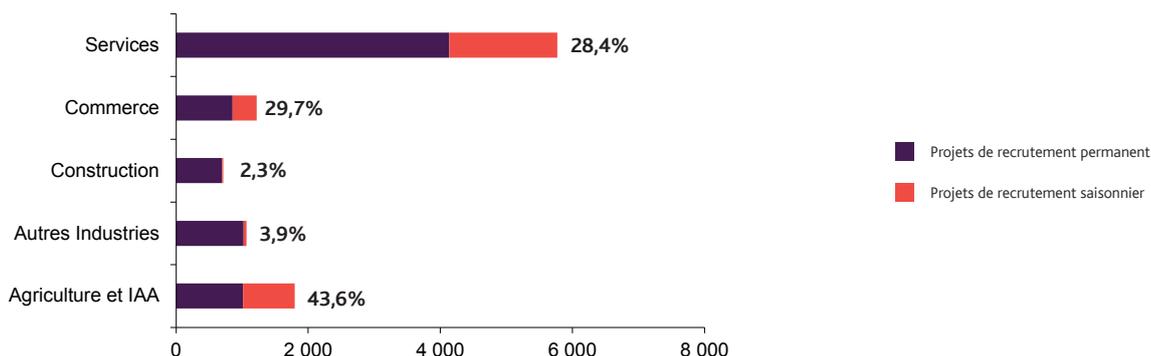


## 26,9% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 10 500 intentions d'embauche, plus de 2 800 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit ainsi à 26,9% seulement, soit 8,5 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 25

### POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

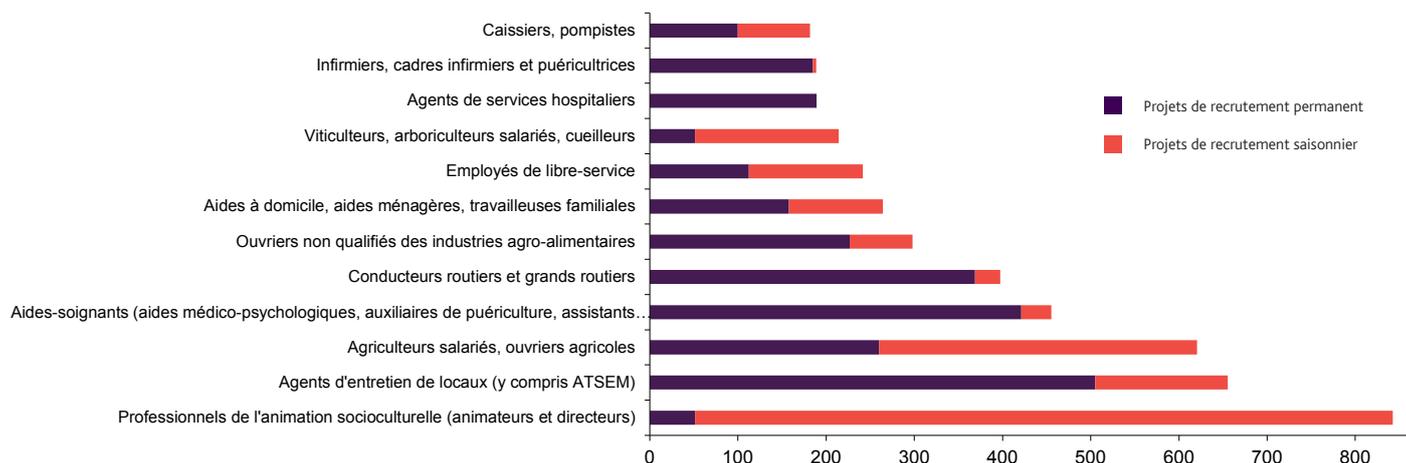
## LES PROFESSIONNELS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

Parmi les douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne, huit sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien de locaux, les agriculteurs salariés, les aides-soignants, les ouvriers non qualifiés des IAA, les aides à domicile, les employés de libre-service et les viticulteurs, arboriculteurs.

La particularité du département se situe dans la forte proportion de conducteurs routiers et grands routiers, d'agents de services hospitaliers ou d'infirmiers et de caissiers, pompistes.

### GRAPHIQUE 26

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION LÉGÈREMENT SUPÉRIEUR À CELUI DE LA RÉGION

Plus de 2 800 projets sont associés à des tensions parmi les 10 600 intentions recensées en Mayenne en 2018, soit une proportion de 48,9%, légèrement au dessus de celle observée sur la région (48,3%). Ce taux de tension est en hausse de 10,5 points depuis un an.

Dans la liste des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, le département présente la particularité de ne regrouper que deux métiers déjà présents dans la liste régionale : les conducteurs routiers et grands routiers et les cuisiniers.

Excepté les professionnels de l'animation socioculturelle pour qui les recrutements sont majoritairement saisonniers (93,9%) et tendus (68,5%), la plupart des métiers opèrent via plutôt des postes permanents. Les agents de sécurité présentent le taux de tension maximal (100%), devant les agents d'accueil et d'information (96,8%) et les aides à domicile (80,2%). A noter que tous les projets de recrutement concernant les ouvriers non qualifiés de la métallerie sont permanents et engendrent des difficultés dans 64,1% des cas.

GRAPHIQUE 27

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

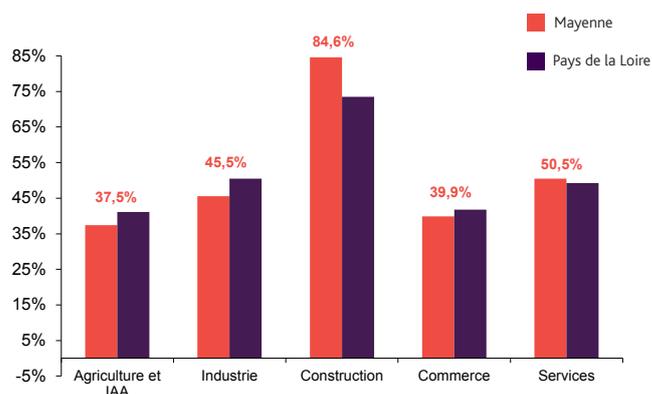


TABLEAU 5

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	109	100,0%	18,3%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	158	96,8%	1,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	264	80,2%	40,2%
Conducteurs routiers et grands routiers	397	78,5%	7,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	843	68,5%	93,9%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	119	64,1%	0,0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	141	63,6%	30,1%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	133	62,1%	6,7%
Éleveurs salariés	170	58,1%	42,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	160	48,8%	11,8%
Cuisiniers	120	47,6%	37,6%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	298	45,8%	23,9%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

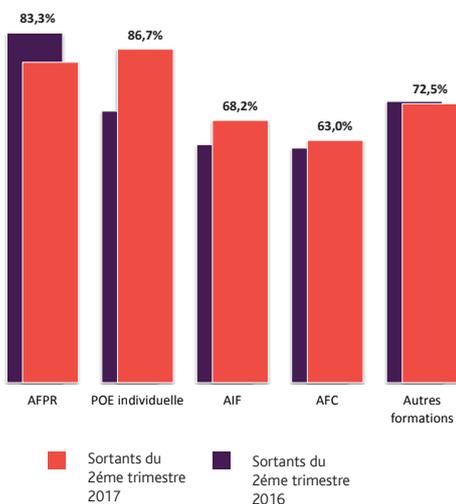
**578 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2017 ET LE 30 JUIN 2017).**

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2017, 71,6 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 2,2 points par rapport aux 12 mois précédents.



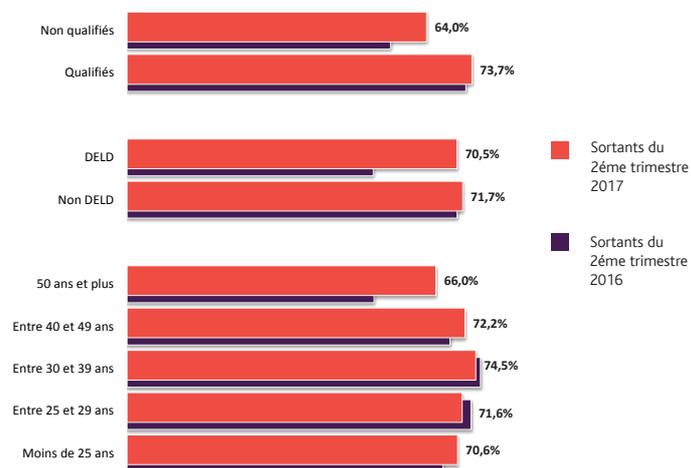
GRAPHIQUE 28

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 29

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**  
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**  
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**  
**Vincent RAGOT**  
Mise en page : **Service Communication**  
Contact : [statspdl@pole-emploi.fr](mailto:statspdl@pole-emploi.fr)

**Pôle emploi Pays de la Loire**  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4  
[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

