

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN MAINE-ET-LOIRE



MAINE-ET-LOIRE

PRÈS DE 33 300 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2018

33 283 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2018. Cela représente 23,1% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une forte hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2017 : +25,8%. Ce dynamisme s'accompagne d'une augmentation du nombre d'établissements potentiellement recruteurs de +5,6 points : 30,2% en 2018 par rapport à 24,6% en 2017.

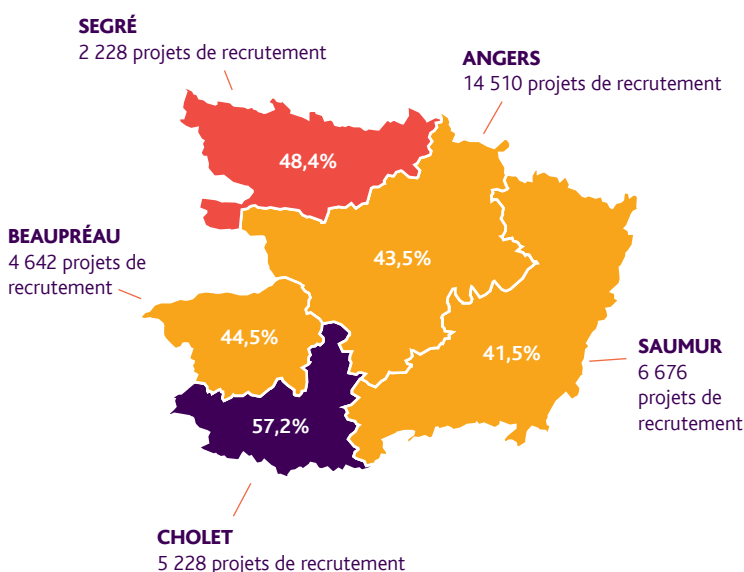
45,7% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 15 200 intentions d'embauche. Le Maine-et-Loire affiche un taux de tension légèrement en deçà de la moyenne régionale (48,3%). Mais, la tension ressentie par bassin d'emploi est hétérogène, allant de 41,5% pour Saumur à 57,2% pour Cholet.

Le poids des projets saisonniers reste plus élevé dans le Maine-et-Loire (43,8%) qu'au niveau régional (35,4%). Cette part enregistre toutefois une nette baisse de 6,2 points en 2018 après une baisse de 0,2 point en 2017. Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, trois bassins, Beaupréau, Saumur et Segré ont des taux supérieurs à 55% quand Angers est à 36,4% et Cholet à 24,0%.

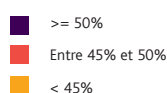
CHIFFRES CLÉS

	MAINE ET LOIRE	EVOLUTION / 2017	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	30,2%	↗	30,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	33 283	↗	144 334
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	45,7%	↗	48,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	43,8%	↘	35,4%

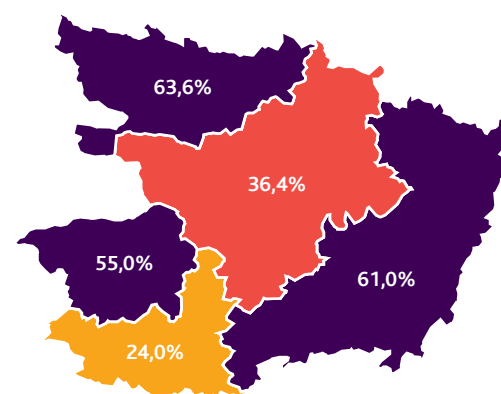
CARTE 5
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



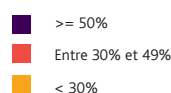
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 6
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



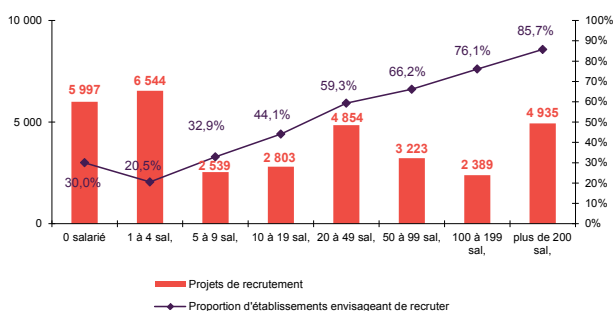
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2018

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire est quasiment identique à celle de la région (30,2%). Sur un an, cet indicateur est en hausse de 5,6 points.

GRAPHIQUE 16

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

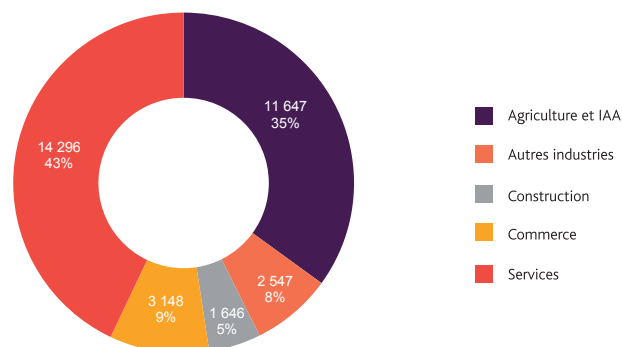


PRÈS DE 8 PROJETS SUR 10 SE TROUVENT DANS LES SERVICES ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE / AGRICULTURE

Avec près de 14 300 besoins annoncés, le secteur des services représente 43% des projets de recrutement en Maine-et-Loire, soit 12 points de moins qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 17

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

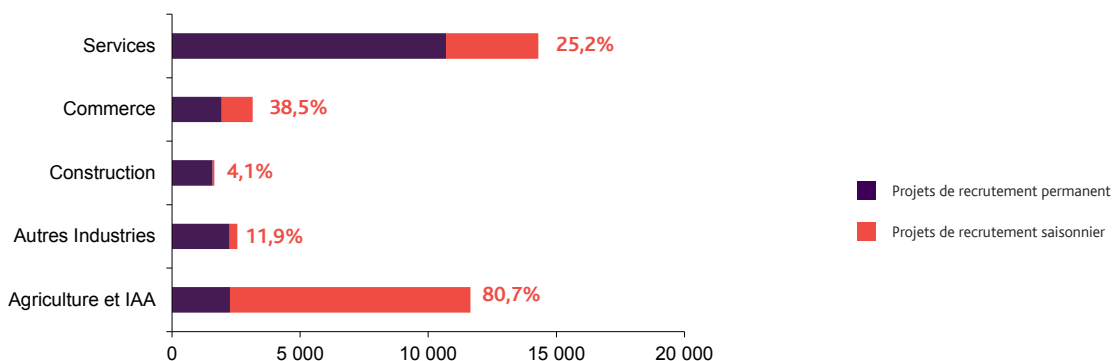


43,8% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 33 300 intentions d'embauche, près de 14 580 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale, les projets saisonniers pèsent 35,4% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 18

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

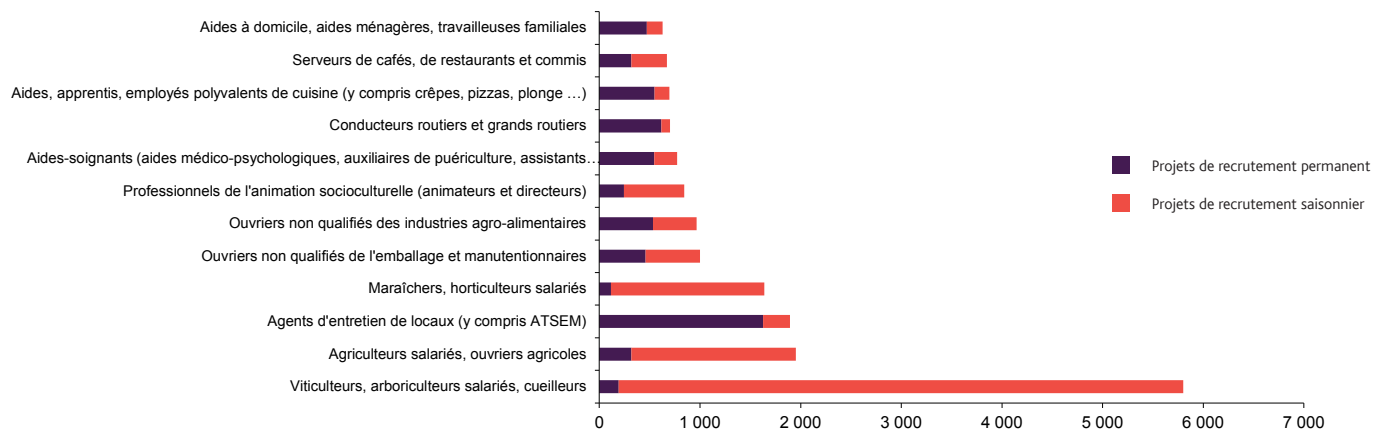
Trois des quatre premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire concernent le secteur agricole : on y trouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles et les maraîchers, horticulteurs.

Ces trois métiers sont saisonniers dans 80% des cas à minima. Le troisième métier concerne les agents d'entretien des locaux avec seulement 14,1% de saisonniers. La saisonnalité est également marquée pour les professionnels de l'animation socioculturelle (70,9%).

En comparant les listes régionales et départementales, un seul métier fait son apparition : conducteurs routiers et grands routiers (87,8% de recrutements permanents prévus).

GRAPHIQUE 19

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN DEÇÀ DU TAUX RÉGIONAL : 45,7%

Plus de 15 200 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 33 283 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2018. Parmi les douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, seuls trois métiers sont en commun entre les listes régionales et les listes départementales : Conducteurs routiers et grands routiers, agents d'entretien des locaux et cuisiniers.

La liste du département fait apparaître plusieurs métiers industriels avec de fortes tensions : Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques (94,3% de tension et aucun recrutement saisonnier), ouvriers non qualifiés des IAA (41,2% de tension) et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (38,5% de tension).

Peu concerné par la saisonnalité, le recrutement de routiers, grands routiers, de commerciaux ou d'agents d'entretien des locaux est difficile sur le département.

GRAPHIQUE 20

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

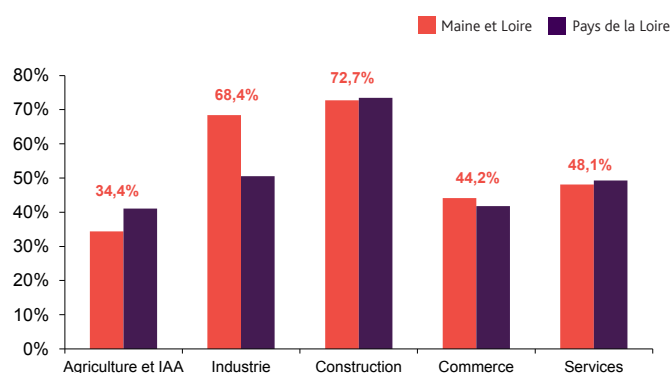


TABLEAU 4

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	364	94,3%	0,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	629	86,4%	25,2%
Conducteurs routiers et grands routiers	703	72,1%	12,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	695	56,8%	21,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 893	54,9%	14,1%
Cuisiniers	347	51,4%	40,1%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	399	49,2%	10,4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	671	46,0%	52,7%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	773	42,0%	29,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	966	41,2%	44,7%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	845	40,1%	70,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 001	38,5%	54,0%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANÇÉES PAR PÔLE EMPLOI

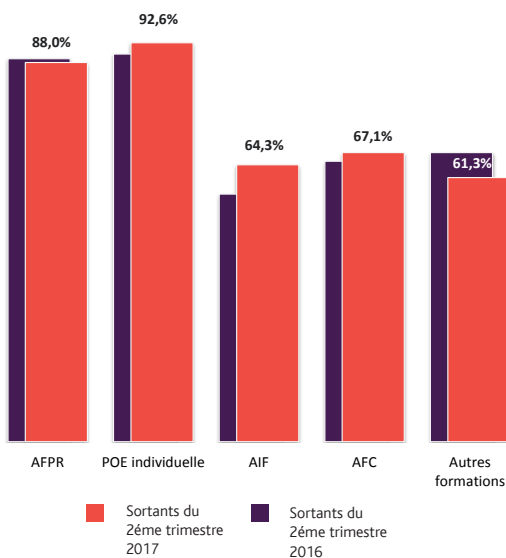
PLUS DE 2 100 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2017 ET LE 30 JUIN 2017).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} avril 2017 et le 30 juin 2017, 67,0 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 2,7 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2016.



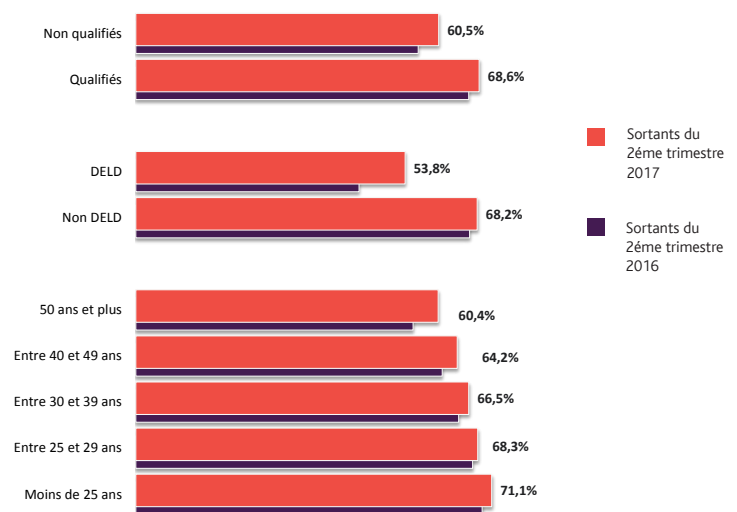
GRAPHIQUE 21

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 22

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**
Vincent RAGOT
Mise en page : **Service Communication**
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4
www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

