

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

EN LOIRE-ATLANTIQUE



LOIRE-ATLANTIQUE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR 2018 SONT EN AUGMENTATION

Plus de 54 000 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2018. Cela représente 37,6% des intentions d'embauche de la région. A l'instar des Pays de la Loire, le département enregistre ainsi une hausse par rapport à 2017 : +25,3%. Cette progression est légèrement moins marquée que sur la région (+26,7%).

Pour la sixième année consécutive, la part d'établissements recruteurs est en hausse passant de 25,8% en 2017 à 30,5% en 2018.

50,2% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 27 202 intentions d'embauche. Le département ligérien enregistre le 2^{ème} plus fort taux de tension de la région derrière la Vendée

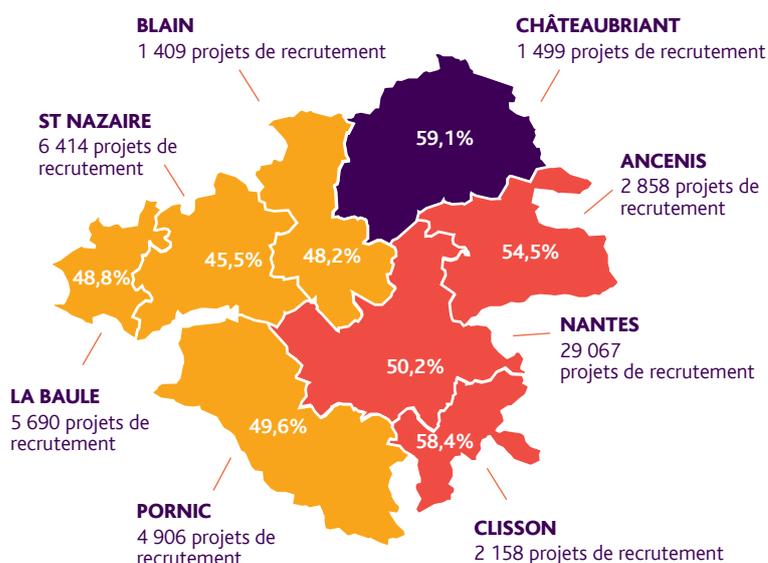
(52,6%). Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi avec un taux de 59,1% à Châteaubriant alors qu'il est de 45,5% à Saint-Nazaire.

Le poids des projets saisonniers, est moins élevé en Loire-Atlantique (29,2%) qu'au niveau régional (35,4%). A l'instar de la région (-8,7 points), cette part diminue entre 2017 et 2018 (-8,3 points). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur la Baule, 65,0% des projets de recrutement sont saisonniers contre 18,6% sur le bassin de Nantes.

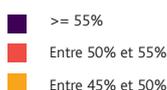
CHIFFRES CLÉS

	LOIRE ATLANTIQUE	EVOLUTION / 2017	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	30,5%	↗	30,3%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	54 236	↗	144 334
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	50,2%	↗	48,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	29,2%	↘	35,4%

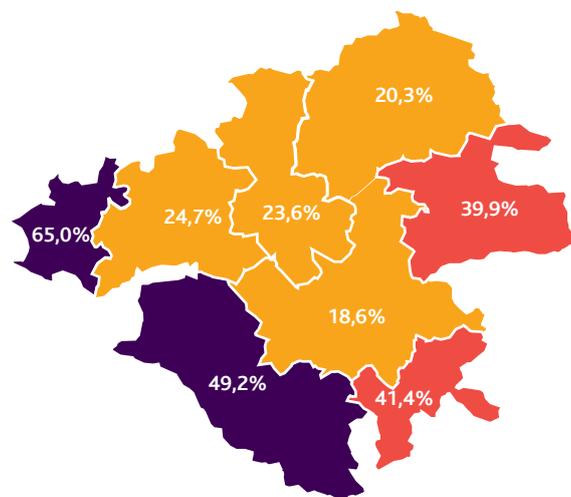
CARTE 3
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 4
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



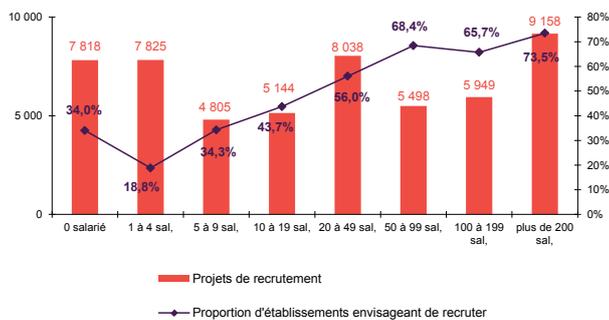
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2018

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement plus importante en Loire-Atlantique (30,5%) qu'en région (30,3%). Sur un an, cet indicateur progresse de 4,7 points (25,8% d'établissements potentiellement recruteurs en 2017).

GRAPHIQUE 9

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

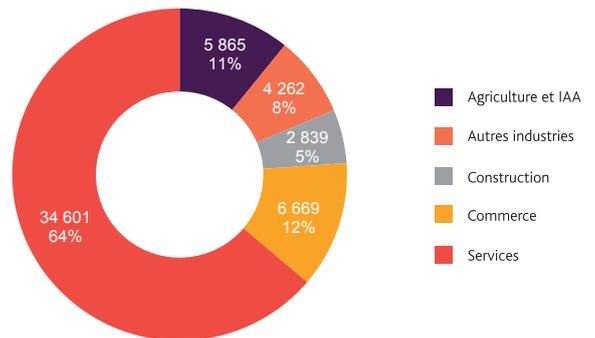


PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR TROIS SONT DANS LES SERVICES

Avec plus de 34 600 besoins annoncés, le secteur des services représente 64% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 9 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 10

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

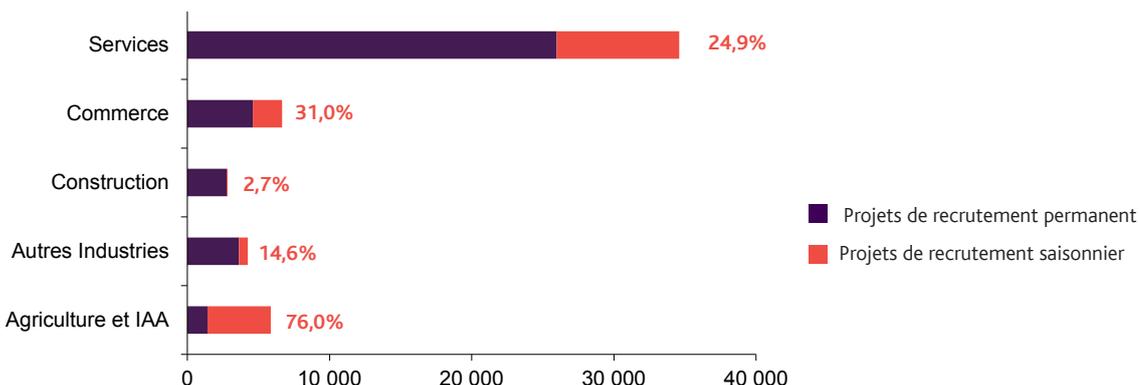


29,2% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 54 236 intentions d'embauche, plus de 15 800 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 8,3 points de moins que l'année précédente.

GRAPHIQUE 11

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT SOUVENT LIÉS À UNE ACTIVITÉ TOURISTIQUE OU AGRICOLE

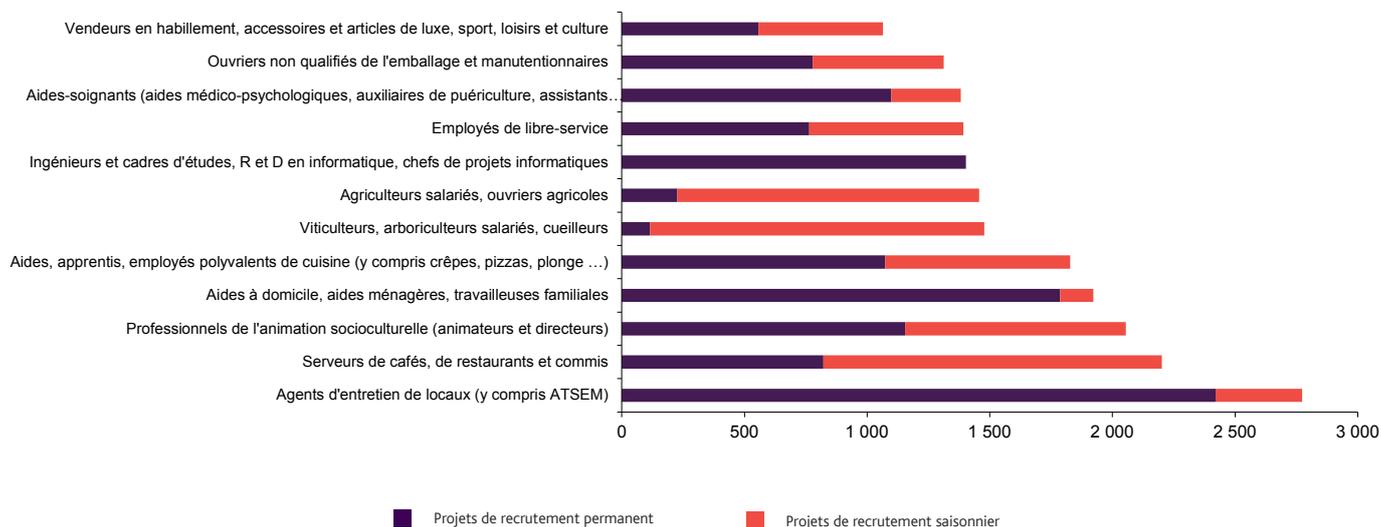
Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les agents d'entretien de locaux, les serveurs de café, de restaurants et commis, les professionnels de l'animation socioculturelle, les aides à domicile, les aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine, les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, les maraîchers et les agriculteurs salariés, les employés de libre-service, les aides-soignants et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

Apparaissent pour le département les ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques avec 1 402 projets d'embauche tous permanents, ainsi que les vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture (1 064 intentions d'embauche, dont 52,3% en postes permanents).

Sur les douze métiers les plus recherchés, trois correspondent à des projets majoritairement saisonniers. La saisonnalité est la plus marquée pour deux métiers de l'agriculture (viticulteurs et agriculteurs salariés), puis pour les serveurs de café, de restaurants et commis.

GRAPHIQUE 12

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN HAUSSE, PLUS ÉLEVÉ QUE SUR LA RÉGION

Plus de 27 200 projets sont associés à des tensions parmi les 54 200 intentions recensées en Loire-Atlantique en 2018. 50,2% des projets sont concernés en 2018, c'est 5,7 points de plus qu'en 2017.

Une des particularités de la Loire-Atlantique réside dans sa représentation du métier d'ingénieur et cadre d'études : près de 84% des projets régionaux sont dans le département. Ces recrutements sont jugés plus difficiles en 2018, avec 80,9% de taux de tension contre 69,8% en 2017.

Certains métiers, fortement saisonniers, font partie de cette liste. C'est le cas des maraîchers, horticulteurs salariés (56,5% de tension) et des ouvriers non qualifiés des IAA (76,7% de tension).

A l'inverse, les tensions apparaissent fortes pour les aides à domicile (77,5%) et les conducteurs routiers (88,0%) tout en se concentrant sur des emplois permanents.

GRAPHIQUE 13

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

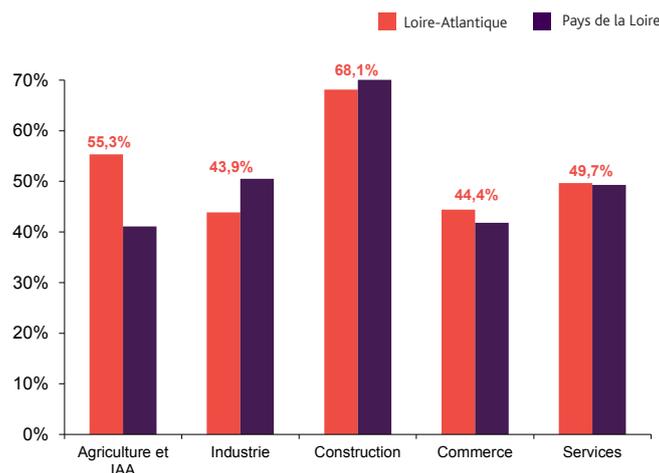


TABLEAU 3

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Conducteurs routiers et grands routiers	829	88,0%	11,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	1 402	80,9%	0,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 923	77,5%	7,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	918	76,7%	72,7%
Employés de maison et personnels de ménage	562	75,1%	11,4%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	585	64,2%	41,9%
Vendeurs en produits alimentaires	547	63,5%	43,2%
Cuisiniers	941	62,3%	56,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	626	62,1%	20,9%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 201	56,9%	62,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 004	56,5%	94,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	1 827	54,5%	41,3%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

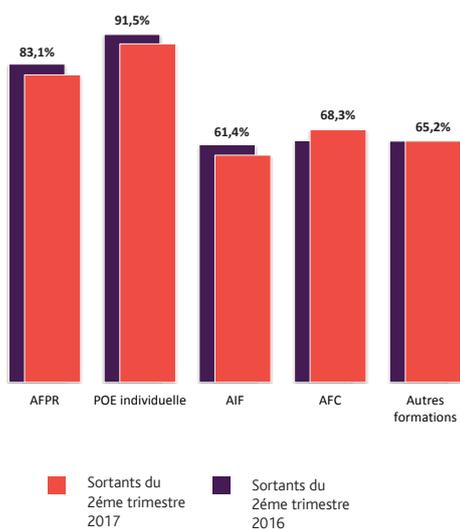
PRÈS DE 3 500 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2017 ET LE 30 JUIN 2017).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} avril 2017 et le 30 juin 2017, 66,2 % accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation régresse de 0,3 point par rapport au 2^{ème} trimestre 2016.



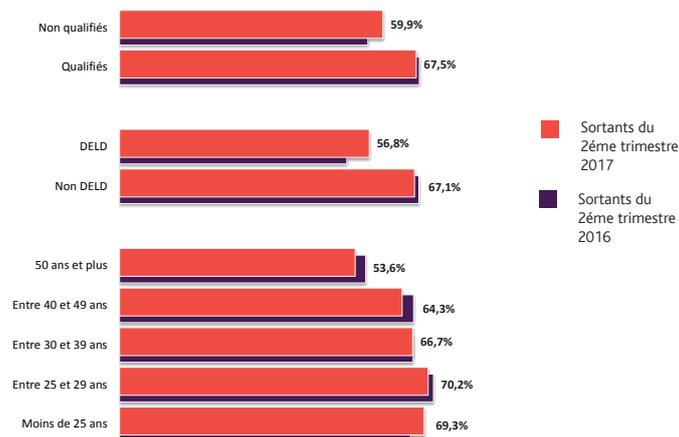
GRAPHIQUE 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 15

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de la publication : **Alain MAUNY**
Directeurs de la rédaction : **Laurence ROSSI - Josette BARREAUD**
Rédaction : **Service Statistiques, Études et Évaluation**
Vincent RAGOT
Mise en page : **Service Communication**
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4
www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

