



STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'EMPLOI INTERIMAIRE EN JANVIER 2018



En Pays de la Loire, le nombre d'intérimaires s'établit à près de 65 000 à fin janvier 2018.

L'EMPLOI INTERIMAIRE DIMINUE DE 0,8% SUR UN MOIS ET AUGMENTE DE

9,4%

**PAR RAPPORT A
JANVIER 2017**

LA SITUATION NATIONALE

Fin janvier 2018, au niveau national, le nombre d'intérimaires s'établit à 812 700, en valeur corrigée des variations saisonnières. Son évolution est stable (+0,0%) par rapport à fin décembre. En un an, l'intérim augmente de 10,5% (+77 600 de fin janvier 2017 à fin janvier 2018)

En janvier, les effectifs intérimaires augmentent dans la construction de +2,3% sur le mois. En revanche, ils connaissent une diminution dans l'industrie de -0,7% et dans le tertiaire de -0,5%

Les emplois intérimaires sont très majoritairement des emplois d'ouvriers : 41,7% sont des ouvriers qualifiés et 36,4% des ouvriers non qualifiés.

La population des intérimaires est relativement jeune : 41,0% d'entre eux ont moins de 30 ans en janvier 2018.

Les intérimaires sont majoritairement des hommes (73,3%). Par rapport à fin janvier 2017, les effectifs intérimaires augmentent légèrement plus pour les hommes que pour les femmes (+11,5% pour les hommes contre +9,1% pour les femmes).

En janvier, par rapport à décembre, l'emploi intérimaire augmente dans 7 régions. Les régions Nouvelle-Aquitaine (+2,0%), Bourgogne-Franche-Comté (+1,8%) et Normandie (+1,7%) enregistrent les plus fortes hausses.

Graphique 1

EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES (CVS) - FRANCE



LA SITUATION REGIONALE

Situation de l'intérim

A fin janvier 2018, on compte près de 65 000 intérimaires sur la région, soit 550 de moins qu'en décembre (-0,8%). Sur un an, l'emploi intérimaire est en hausse avec +9,4%, soit près de 5 600 postes supplémentaires.

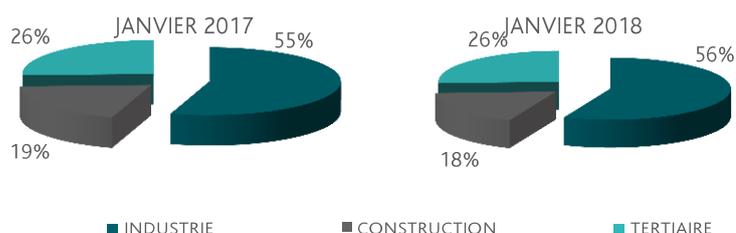
Plus de la moitié (56%) des emplois intérimaires de la région se trouve dans l'industrie. La région se distingue du national par l'importance de l'industrie dans l'emploi intérimaire, et la moindre place du tertiaire.

Seule la construction affiche une évolution à la hausse sur janvier (+3,5%). Le tertiaire voit ses effectifs diminuer de 3,6%

Sur un an le tertiaire affiche toutefois l'évolution la plus marquée : +12,7%. Les deux autres grands secteurs sont aussi à la hausse.

Graphique 3

REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE



LES PRINCIPAUX SECTEURS UTILISATEURS

Tableau 1

	janvier-18	évolution sur 1 mois (%)	évolution sur 1 an (%)
Fabrication d'autres produits industriels	14 506	-1,6%	6,7%
Construction	11 586	3,5%	0,5%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	7 484	4,5%	-2,2%
Fabrication de matériels de transport	7 097	-3,9%	19,5%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques- fabrication de machines	5 886	-1,9%	45,7%

La fabrication d'autres produits industriels se positionne toujours comme principal acteur de l'emploi intérimaire (22%). En janvier 2018, le secteur emploie plus de 14 500 intérimaires en baisse mensuelle de -1,6%. Sur un an, le secteur affiche une augmentation de +6,7%.

La construction arrive en deuxième position avec plus de 11 500 postes et 18% de l'emploi intérimaire, en hausse de 3,5% sur un mois et en augmentation de 0,5% sur un an.

La fabrication de denrées alimentaires prend la 3^{ème} position. Ses effectifs sont toutefois en diminution sur un an :-2,2%

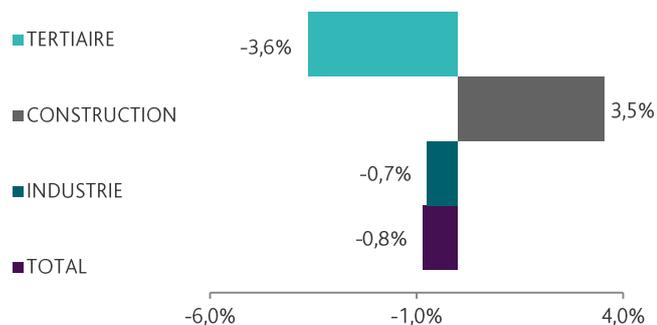
Graphique 2

EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES (CVS)



Graphique 4

EVOLUTION MENSUELLE DU NOMBRE D'INTERIMAIRES PAR SECTEUR (JANVIER 2018)



EVOLUTION – FAITS MARQUANTS

Chiffres clés

SUR UN MOIS

- ✓ Hébergement et restauration **+6,9%**
- ✓ Fabrication denrées alimentaires **+4,5%**
- ✓ Agriculture, sylviculture et pêche **-11,8%**
- ✓ Activités immobilières **-10,0%**

SUR UN AN

- ✓ Information et communication **+52,5%**
- ✓ Fabrication d'équipements électriques **+45,7%**
- ✓ Agriculture, sylviculture et pêche **-27,2%**
- ✓ Activités financières et d'assurance **-16,0%**

3 _ STATISTIQUES ET INDICATEURS

Evolution de l'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

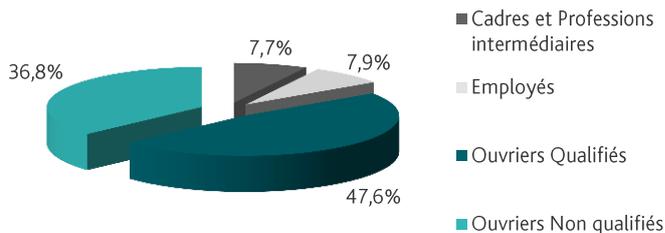
Les ouvriers représentent plus de quatre intérimaires sur cinq, 47,6% sont ouvriers qualifiés et 36,8% des ouvriers non qualifiés.

La part des employés est proche de celle des cadres et professions intermédiaires, respectivement 7,9% et 7,7% des emplois.

Toutes les catégories socioprofessionnelles sont concernées par la baisse mensuelle. Les employés enregistrent la baisse la plus importante : -7,5%.

Sur un an toutes les catégories sont à la hausse. De +2,5% pour les employés, à +13,5% pour les ouvriers non qualifiés.

Graphique 5
REPARTITION PAR CSP



EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES PAR CSP

	janvier-18	évolution sur un mois (%)	évolution sur un an (%)	Part de l'emploi
Cadres et Professions intermédiaires	5 021	-3,6%	11,4%	7,7%
Employés	5 105	-7,5%	2,5%	7,9%
Ouvriers Qualifiés	30 965	-0,8%	7,3%	47,6%
Ouvriers Non qualifiés	23 899	1,3%	13,5%	36,8%

Répartition des intérimaires par sexe

Graphique 6
REPARTITION PAR SEXE



La population intérimaire est majoritairement masculine. Au mois de janvier 2018, 72,9% des intérimaires sont des hommes en Pays de la Loire.

L'intérim enregistre une baisse mensuelle globale de -0,8%. Cette baisse est d'avantage marquée pour les femmes : -1,8%, contre -0,5% pour les hommes.

Sur un an ce sont pourtant les femmes qui augmentent le plus : +13,6%.

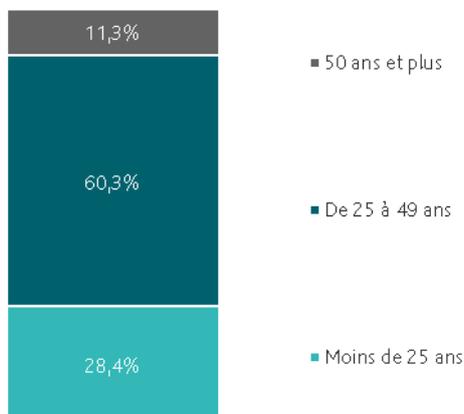
Répartition des intérimaires par âge

Les jeunes sont largement surreprésentés dans la population intérimaire régionale. A fin janvier 2018, 28,4% des intérimaires ont moins de 25 ans, alors que selon les derniers chiffres de l'INSEE, les moins de 25 ans ne représentent que 9% des actifs occupés.

Que les jeunes aient fortement recours à l'intérim peut avoir diverses raisons, ils sont plus mobiles, encore indécis par rapport à leur avenir, et il leur est plus difficile d'accéder à des emplois durables.

Les seniors, bien que sous-représentés, affichent l'augmentation annuelle la plus marquée : +14,8%

Graphique 7
REPARTITION PAR AGE



LA SITUATION DEPARTEMENTALE

Répartition de l'intérim par département

Tableau 3

COMPARATIF INTERIM / EMPLOI SALARIE

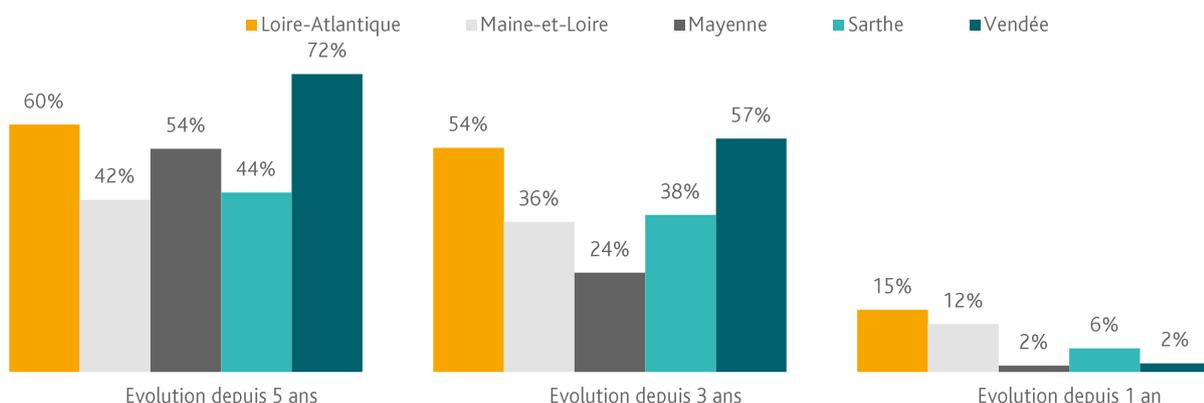
	janvier-18	Poids Intérim	Poids Emploi Salarie
Loire-Atlantique	27 530	42,4%	40,5%
Maine-et-Loire	10 827	16,7%	20,5%
Mayenne	4 781	7,4%	7,8%
Sarthe	9 862	15,2%	14,1%
Vendée	11 991	18,5%	17,0%

La Loire-Atlantique emploie 42,4% des intérimaires. Le Maine-et-Loire, la Sarthe et la Vendée ont des taux de représentativité entre 15% et 18%. La Mayenne est en retrait avec 7,4% de l'effectif intérimaire régional.

Les départements n'affichent pas les mêmes représentativités entre l'intérim et l'emploi salarié. Le Maine-et-Loire recourt moins à l'intérim. Son poids dans l'effectif intérimaire de la région est de 16,7% quand celui dans l'effectif salarié est de 20,5%. La Loire Atlantique et la Vendée sont les départements recourant le plus aux contrats intérimaires.

Graphique 8

EVOLUTION DE L'INTERIM PAR DEPARTEMENT SUR UN, TROIS ET CINQ ANS

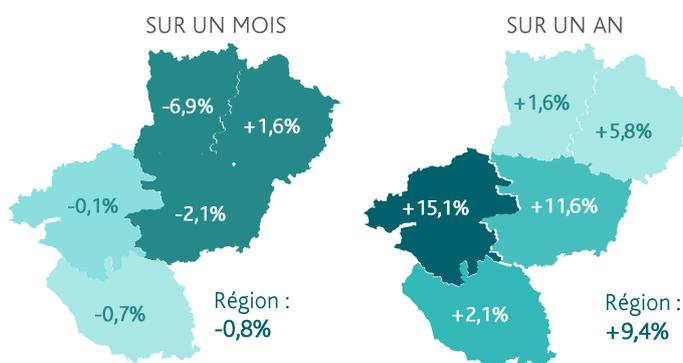


Sur 5 ans et sur 3 ans, l'évolution de l'intérim est positive dans les cinq départements. Depuis 2012, la Vendée a gagné 72% d'intérimaires en plus devant la Loire Atlantique (+60,0%). Sur 3 ans, tous les départements ont connu des évolutions à 2 chiffres (+57% pour la Vendée notamment).

Sur un an, la Loire Atlantique est le département qui augmente le plus (+15%). Tous les départements sont à la hausse.

Carte 1

EVOLUTION DE L'INTERIM PAR DEPARTEMENT



Méthodologie

INDICATEUR FIN DE MOIS :

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31/12/1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois², et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAU

Conception et réalisation :
Service SEE – Gaëtan COIRIER

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

