



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES SARTHE

SITUATION AU 31/12/2017



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

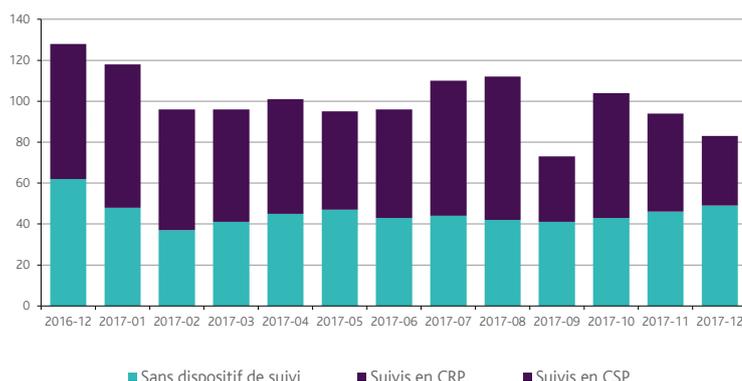
LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En décembre 2017, **83** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en diminution de **35,2%** par rapport à décembre 2016. Les licenciés avec dispositif représentent **41%** de l'ensemble et affichent une baisse de **48,5%**. En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques baisse nettement sur le deuxième semestre 2015 puis repart à la hausse début 2016. La valeur moyenne mensuelle amorce une nouvelle baisse depuis juin 2016 (**94** licenciements en décembre 2017). En un an, **1 178** personnes ont été inscrites pour ce motif sur le département de la Sarthe (soit une baisse de **22,2%**).

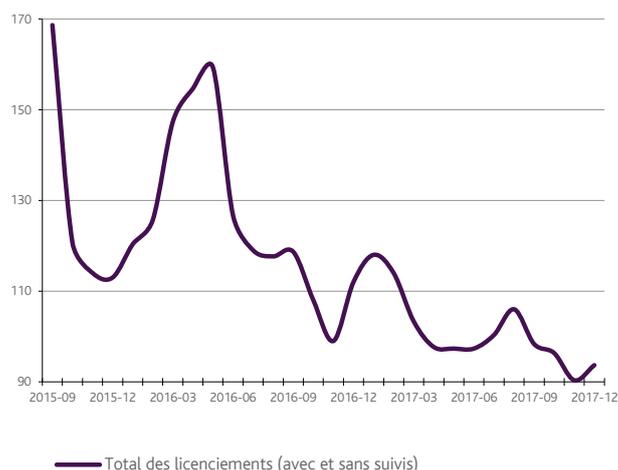
SOMMAIRE

- 1** Les licenciés économiques
- 2-3** Leurs caractéristiques socio démographiques

LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



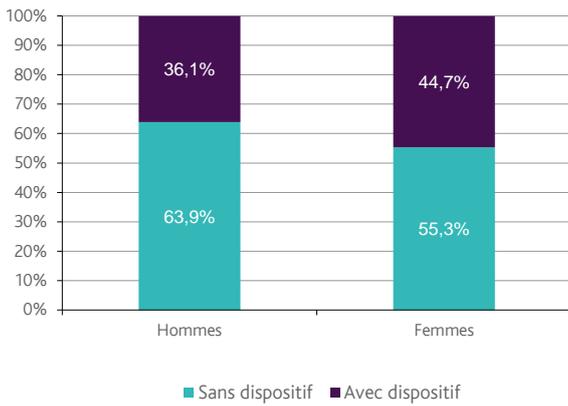
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	déc-17	83	49	59,0%	34	41,0%			34
	déc-16	128	62	48,4%	66	51,6%			66
	Evolution	-35,2%	-21,0%		-48,5%				-48,5%
Cumul sur 3 mois	Evolution	281	138	49,1%	143	50,9%			143
	Evolution	336	159	47,3%	177	52,7%			177
	Evolution	-16,4%	-13,2%		-19,2%				-19,2%
Cumul sur 12 mois	Evolution	1 178	526	44,7%	652	55,3%			652
	Evolution	1 514	662	43,7%	852	56,3%			852
	Evolution	-22,2%	-20,5%		-23,5%				-23,5%

Source Persee

Information méthodologique : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

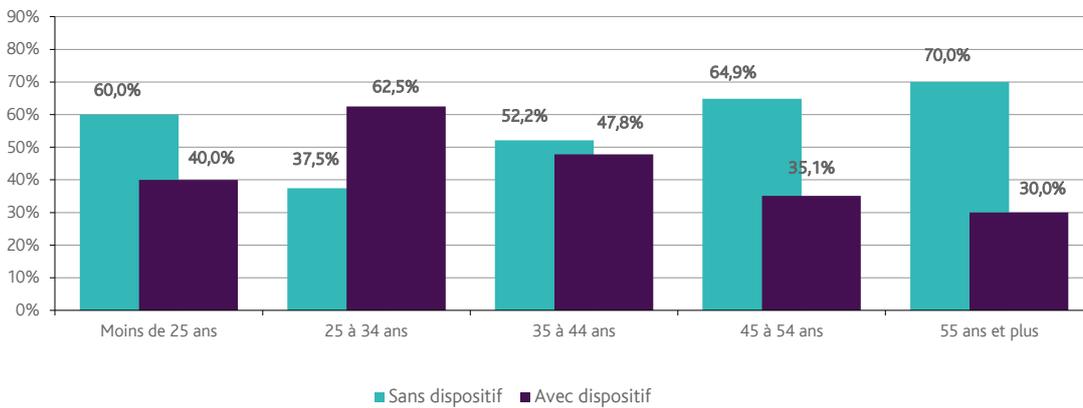
LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES DES LICENCIES ECONOMIQUES

RÉPARTITION PAR SEXE



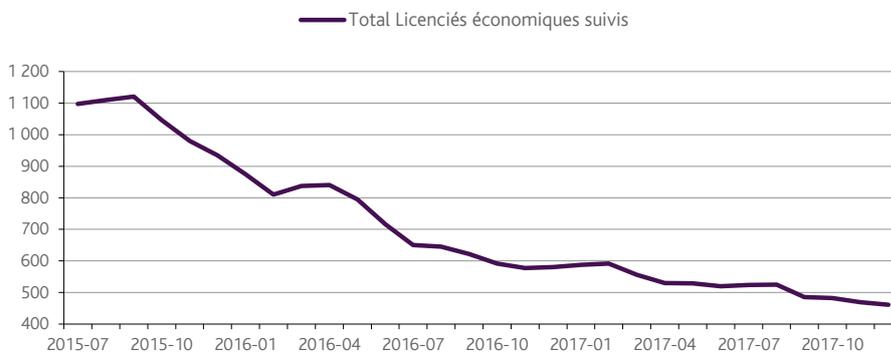
En décembre 2017, la proportion des hommes licenciés économiques avec un dispositif (**36,1%**) est moins importante que celle des femmes (**44,7%**).
 Exceptée la tranche d'âge de 25 à 34 ans (**62,5%**), les autres tranches d'âge n'ont pas adhéré à un dispositif (de **30%** à **47,8%**).
 La tranche d'âge de 55 ans et plus affiche le taux d'adhésion le moins élevé.

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

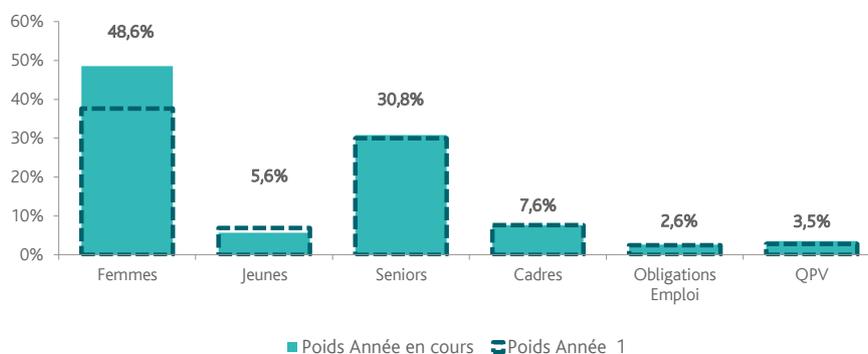
ÉVOLUTION DES DEFM



	déc-15		déc-16		déc-17	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle	
Licenciés économiques suivis	935	580	-38,0%	461	-20,5%	
dont CRP						
dont CTP						
dont CSP	935	580	-38,0%	461	-20,5%	

RÉPARTITION PAR PUBLIC

	déc-16		déc-17		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	218	37,6%	224	48,6%	2,8%
Moins de 25 ans	40	6,9%	26	5,6%	-35,0%
50 ans et plus	174	30,0%	142	30,8%	-18,4%
Cadres	44	7,6%	35	7,6%	-20,5%
Obligations d'emploi	14	2,4%	12	2,6%	-14,3%
Quartiers Prioritaires de la Ville	16	2,8%	16	3,5%	



Source Persee

Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP. Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011. Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans. Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique. Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP). Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période. Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

Un nouveau dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique dorénavant aux procédures de licenciement économiques engagées à partir du 1er février 2015.

Son montant est fixé à 75% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Situation à l'issue des dispositifs

- Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite
- Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite
- Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation
- Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)
- Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAU

Conception et réalisation :
Service SEE – Catherine DORNIC - Brigitte VIGOUROUX

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

