



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES LOIRE ATLANTIQUE SITUATION AU 30/11/2017



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En novembre 2017, **271** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en diminution de **6,6%** par rapport à novembre 2016. Les licenciés avec dispositif représentent **63,1%** de l'ensemble et affichent une baisse de **15,3%**.

En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques diminue de janvier 2015 à mars 2016. La valeur moyenne mensuelle amorce une légère hausse en juillet 2016 puis repart à la baisse (**246** licenciements en novembre 2017).

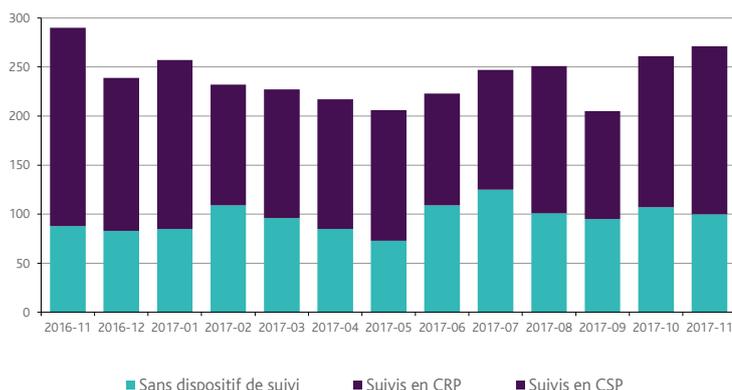
En un an, **2 836** personnes ont été inscrites pour ce motif sur le département de la Loire-Atlantique (soit une baisse de **18,9%**).

SOMMAIRE

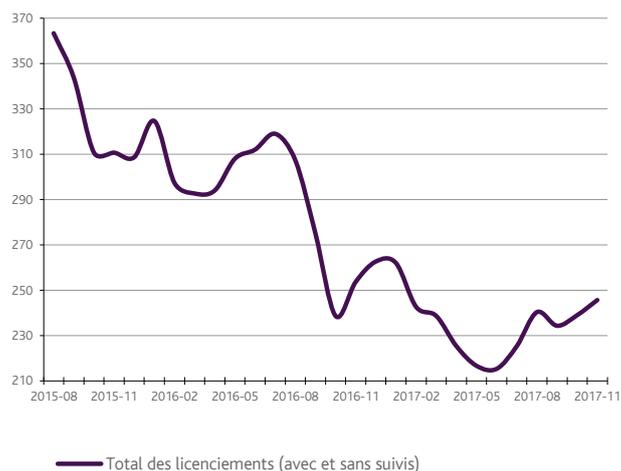
1 Les licenciés économiques

2-3 Leurs caractéristiques socio-démographiques

LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



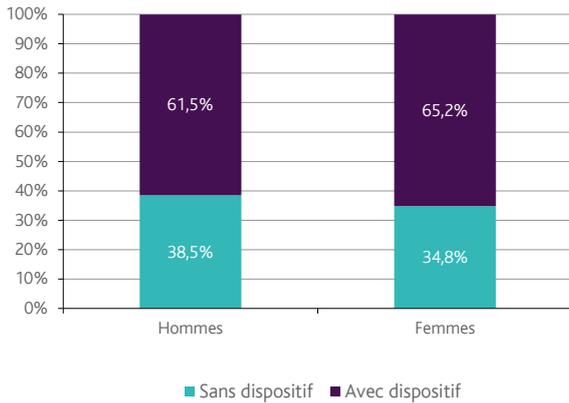
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	nov-17	271	100	36,9%	171	63,1%			171
	nov-16	290	88	30,3%	202	69,7%	NC	NC	202
	Evolution	-6,6%	13,6%		-15,3%				-15,3%
Cumul sur 3 mois	Evolution	737	302	41,0%	435	59,0%			435
	Evolution	761	311	40,9%	450	59,1%	NC	NC	449
	Evolution	-3,2%	-2,9%		-3,3%				-3,1%
Cumul sur 12 mois	Evolution	2 836	1 168	41,2%	1 668	58,8%			1 668
	Evolution	3 499	1 252	35,8%	2 247	64,2%	NC	NC	2 246
	Evolution	-18,9%	-6,7%		-25,8%				-25,7%

Source Persee

Information méthodologique : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

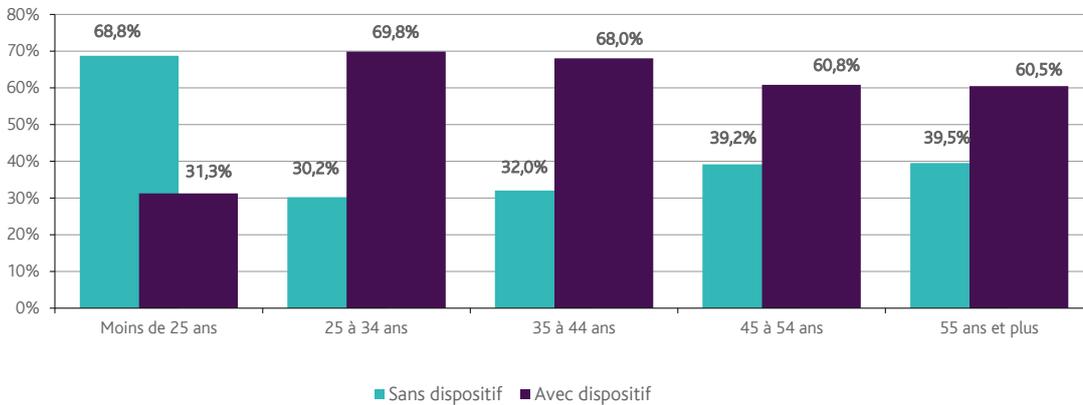
LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES DES LICENCIES ECONOMIQUES

RÉPARTITION PAR SEXE



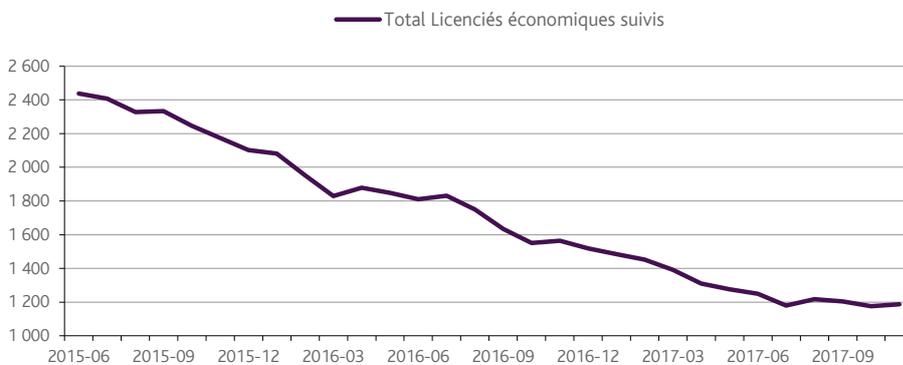
En novembre 2017, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (**65,2%**) est plus importante que celle des hommes (**61,5%**).
 Exceptée la tranche d'âge de moins de 25 ans (**31,3%**), les autres tranches d'âge ont adhéré majoritairement à un dispositif (de **60,5%** à **69,8%**).
 La tranche d'âge de 25 à 34 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

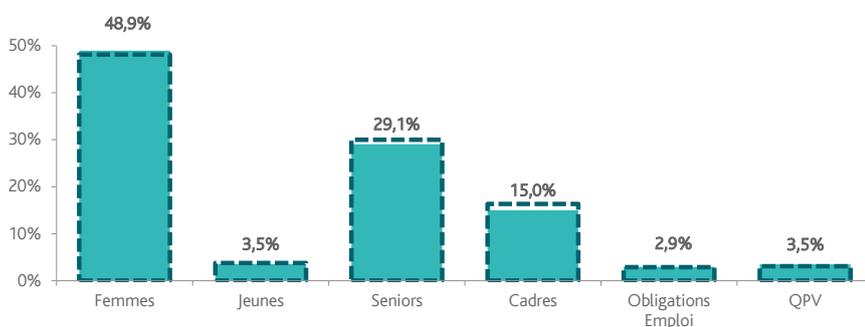
ÉVOLUTION DES DEFM



	nov-15		nov-16		nov-17	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle	
Licenciés économiques suivis	2 175	1 565	-28,0%	1 187	-24,2%	
dont CRP						
dont CTP						
dont CSP	2 175	1 565	-28,0%	1 187	-24,2%	

RÉPARTITION PAR PUBLIC

	nov-16		nov-17		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	753	48,1%	581	48,9%	-22,8%
Moins de 25 ans	59	3,8%	42	3,5%	-28,8%
50 ans et plus	469	30,0%	345	29,1%	-26,4%
Cadres	256	16,4%	178	15,0%	-30,5%
Obligations d'emploi	45	2,9%	35	2,9%	-22,2%
Quartiers Prioritaires de la Ville	48	3,1%	41	3,5%	-14,6%



■ Poids Année en cours ■ Poids Année_1

Source Persee

Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP. Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011. Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans. Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique. Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP). Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période. Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

Un nouveau dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique dorénavant aux procédures de licenciement économiques engagées à partir du 1er février 2015.

Son montant est fixé à 75% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite
 Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite
 Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation
 Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)
 Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

Directeurs de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAU

Conception et réalisation :
Service SEE – Catherine DORNIC - Brigitte VIGOUROUX

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
 1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
 44179 NANTES Cedex 4

www.pole-emploi.org
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

