

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2015 EN MAYENNE

53

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2015
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG



MAYENNE

FORTE BAISSÉ DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2015

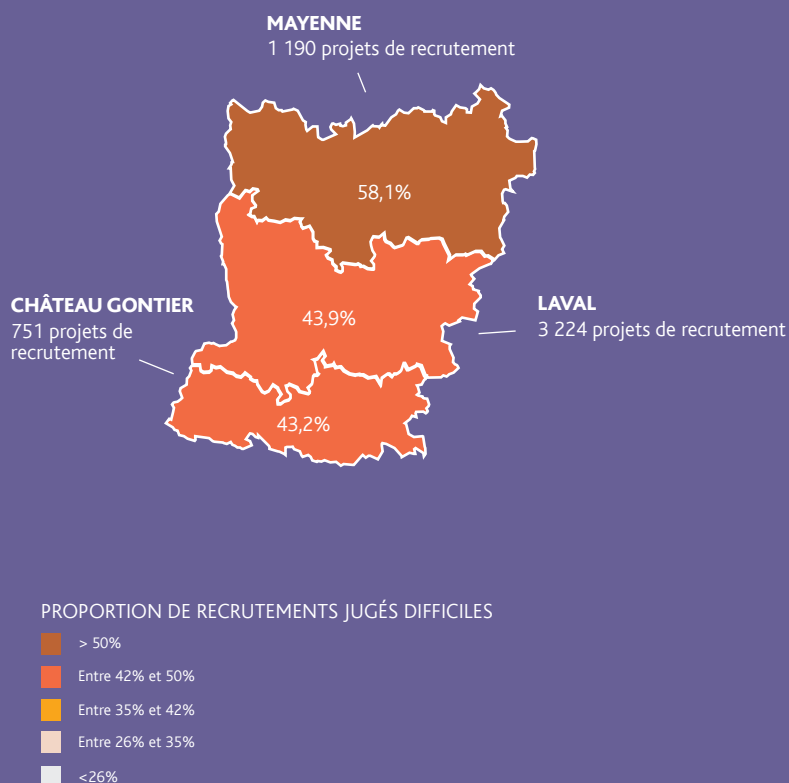
Près de 5 200 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour 2015. Cela représente 5,3% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une forte baisse par rapport à 2014 : -24,4%. Parallèlement, la part d'établissements recruteurs baisse passant de 18,5% en 2014 à 17,4% en 2015.

Le poids des projets saisonniers, déjà très faible l'année passée au regard de la région, connaît une baisse significative en 2015. De 36,7% en 2014, il est de 24,7% pour cette année. A l'échelle régionale cette part est de 46,2%.

Ce résultat départemental masque des disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur Château-Gontier 21,5% des projets de recrutement sont saisonniers contre 26,3% sur le bassin de Laval.

47,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 2 430 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension significativement supérieur à la région (37,2%). Ce taux atteint jusqu'à 58,1% sur le bassin de Mayenne.

CARTE 4
PROJETS DE RECRUTEMENT EN MAYENNE



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	ÉVOLUTION / 2014	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	17,4%	↓	21,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	5 165	↓	96 926
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	47,1%	↑	37,2%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	24,7%	↓	46,2%

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

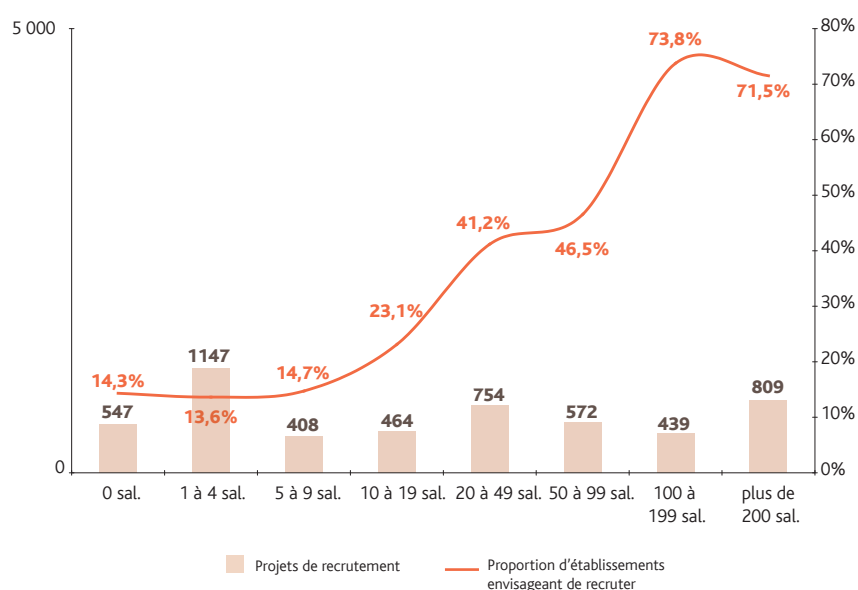
PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR CINQ PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2015

Proportionnellement, la part des établissements recruteurs est moins importante en Mayenne (17,4%) que sur la région (21,1%). De plus, sur un an, cet indicateur est en léger déclin : 18,5% des établissements se déclaraient potentiellement recruteurs en 2014.

Cette part varie fortement selon la taille des établissements. La proportion d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 13,6% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 73,8% pour celles de 100 à 199 salariés. Sept établissements sur dix de plus de 200 salariés seront recruteurs en 2015. Cette proportion est en baisse depuis un an. En 2014, 90% des établissements de plus de 200 salariés se déclaraient recruteur pour 1 296 recrutements. Les établissements de 1 à 4 salariés sont ceux qui prévoient le plus de recrutements pour 2015. 1 171 recrutements sont à prévoir dans cette tranche. Ce sont toutefois les établissements pour lesquels la proportion de recruteurs est la moins élevée : 13,6%. Ce paradoxe s'explique par le volume important d'établissements dans cette classe.

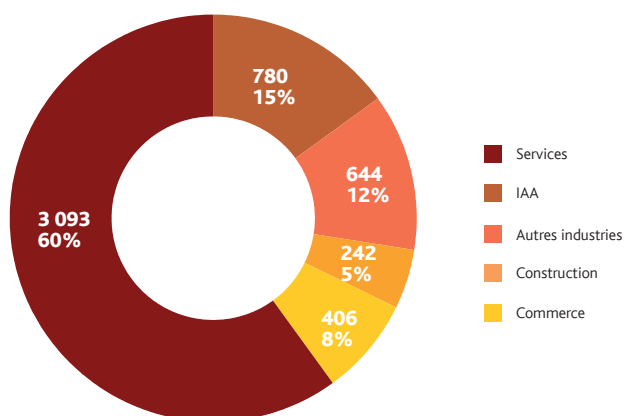
GRAPHIQUE 19

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 20

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



60% DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec près de 3 100 besoins annoncés, le secteur des services représente 60% des projets de recrutement en Mayenne, une proportion comparable à la région.

Les Industries Agricoles et Alimentaires arrivent en second, mais en deçà du niveau régional (15% contre 19% des projets de recrutement).

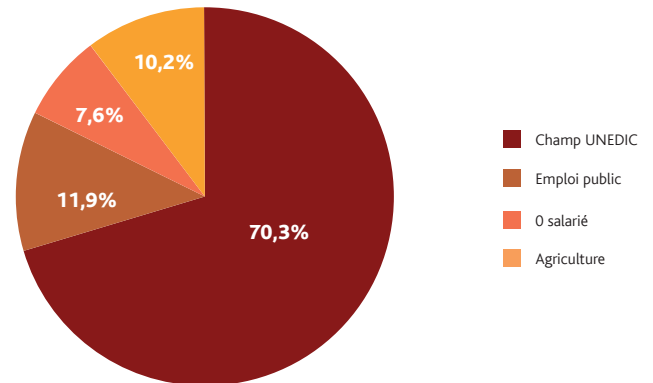
A l'inverse, les autres industries sont largement surreprésentées sur le département (12% contre 6% en région). Le commerce et la construction du département affichent une représentativité plus proche de celle de la région (respectivement 8% et 3%).

7 PROJETS SUR 10 SONT IDENTIFIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 5 200 intentions d'embauche, plus de 3 600 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic (établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage), soit 70,3% (contre 73,2% pour la région). L'emploi public se positionne en second avec plus de 600 projets en vue, soit 11,9% du total. Cette proportion est presque trois fois supérieure à ce que l'on observe au niveau régional (4,2%). A l'inverse, l'agriculture représente seulement 10,2% des projets, soit légèrement en deçà de la part régionale (13,8%). Les établissements de 0 salarié (hors agriculture) annoncent près de 400 intentions d'embauche, soit 7,6% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région où 8,9% des projets sont à prévoir dans ce type d'établissement.

GRAPHIQUE 21

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



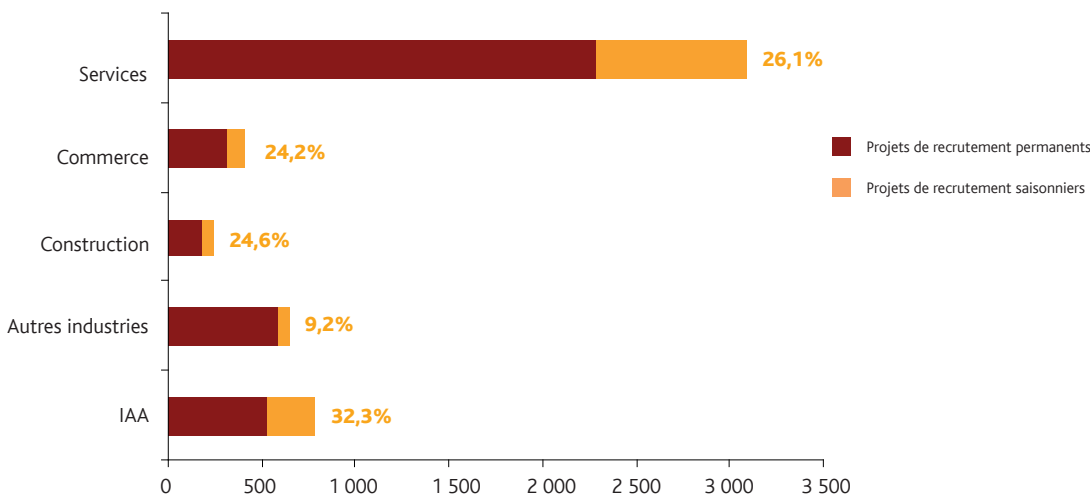
SEULEMENT 1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 4 EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 5 200 intentions d'embauche, près de 1 300 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit ainsi à 24,7% seulement, soit 21 points en dessous des Pays de la Loire. Cette tendance se vérifie pour l'ensemble des secteurs. Seule la construction affiche une part de recrutements saisonniers plus importante que sur la région : 24,6% sur le département contre 12,7% à l'échelle régionale. Il s'agit en général d'un secteur dans lequel les recrutements saisonniers sont plutôt rares. La particularité du département se situe pour l'Industrie Agricole et Alimentaire, qui, à l'échelle régionale, recourt pour 73,1% aux emplois saisonniers.

En Mayenne seulement 32,3% des intentions d'embauche sont considérées comme saisonnières pour ce secteur. Cette singularité s'explique en partie par la sous-représentation de la culture au profit de l'élevage dans le département. Même constat pour le secteur des services qui prévoit 26,1% de saisonniers contre 42,2% à l'échelle régionale, puis pour le commerce et la construction dans une moindre mesure.

GRAPHIQUE 22

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

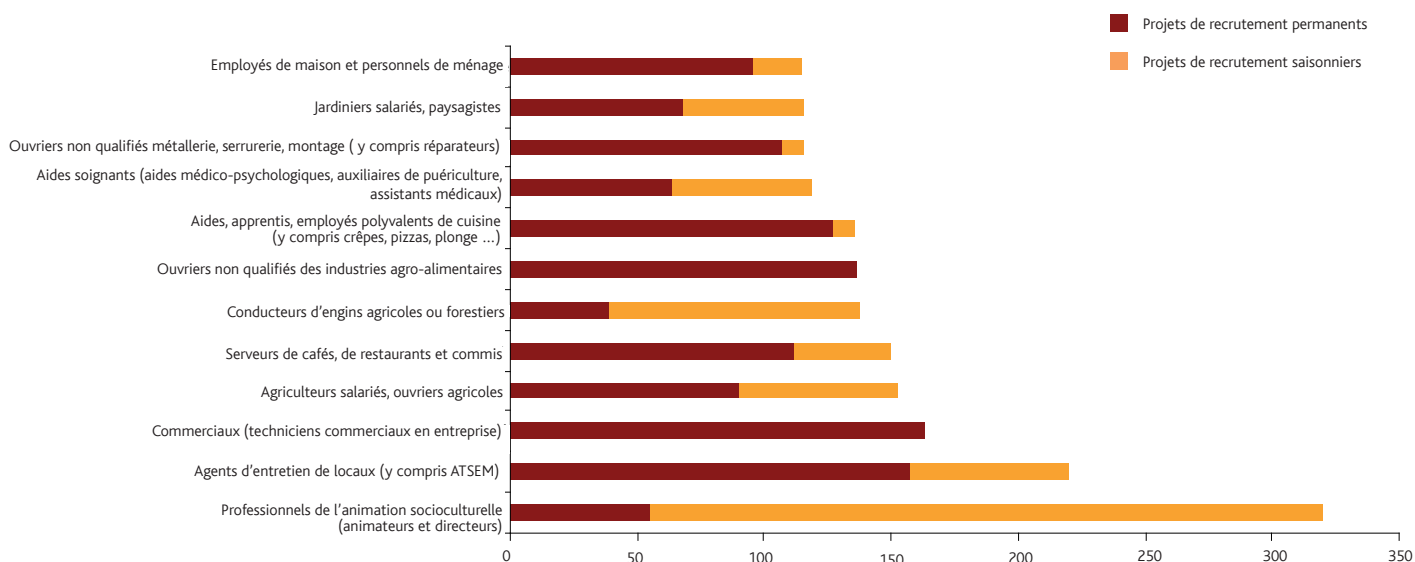
LE MÉTIER DE PROFESSIONNEL DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE EST LE MÉTIER LE PLUS RECHERCHÉ PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

Parmi les douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne, sept sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien des locaux, les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les serveurs de cafés, de restaurants et commis, les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires ou les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine. La particularité du département se situe dans la forte proportion de commerciaux ou de conducteurs d'engins agricoles et forestiers.

En s'affranchissant de la saisonnalité, nous pouvons lister les métiers les plus recherchés en effectifs permanents. Avec plus de 163 projets permanents, les commerciaux sont en tête des métiers recruteurs. Avec des volumes moindres et des proportions de recrutements permanents compris entre 71,5% et 100%, plusieurs autres métiers se détachent : les agents d'entretien de locaux, les ouvriers non qualifiés de l'industrie agro-alimentaire ou les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine.

GRAPHIQUE 23

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

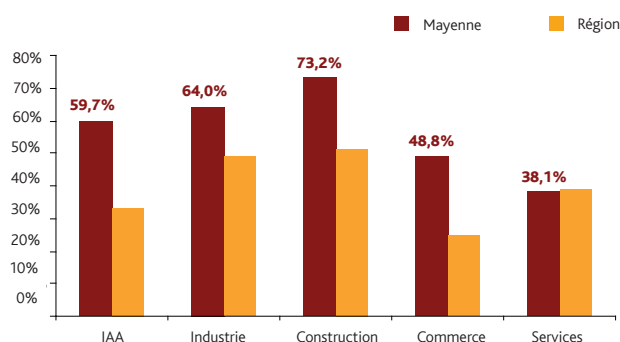
UN TAUX DE TENSION PLUS ÉLEVÉ QUE SUR LA RÉGION ET EN HAUSSE SUR UN AN

Plus de 2 400 projets sont associés à des tensions parmi les 5 200 intentions recensées en Mayenne en 2015, soit une proportion de 47,1%. A l'échelle régionale cette part est de 37,2%. Ce taux de tension, en hausse de 7,8 points sur un an, est donc significativement plus élevé que sur la région et ce pour tous les secteurs à l'exception des services (38,2% de projets jugés difficiles). Tout comme au niveau régional, le secteur de la construction apparaît comme le plus tendu, et ce dans des proportions plus importantes (73,2%). Viennent ensuite les Industries de l'Agriculture et de l'Alimentaire et les autres industries avec respectivement 59,7% et 64,0% de difficulté. Pour le commerce, relativement épargné au niveau régional, près d'un projet de recrutement sur deux est associé à une difficulté.

Dans la liste des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, le département présente la particularité de ne regrouper que trois métiers déjà présents dans la liste régionale : les aides à domicile, les ouvriers non qualifiés des IAA ou les conducteurs routiers. Au vu de la part de projets jugés difficiles (47,1%), certains métiers apparaissent comme excessivement tendus. C'est le cas des chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons (96,3%), des employés de la banque et

GRAPHIQUE 24

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



des assurances (95,7%) ou des agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (90,5%).

Peu touchée par la saisonnalité, la Mayenne a la particularité d'afficher des métiers en tension avec des taux de projets permanents élevés. Seuls les conducteurs d'engins agricoles ou forestiers dérogent à la règle avec 28,5% seulement de recrutement permanents.

TABLEAU 5

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	58	96,3%	21,9%
Employés de la banque et des assurances	100	95,7%	0,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	153	90,5%	40,9%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	163	76,7%	0,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	79	70,5%	30,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	63	66,4%	2,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	220	62,7%	28,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	137	59,1%	0,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	137	58,5%	71,5%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	73	55,0%	43,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	102	50,5%	17,5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	116	49,8%	7,6%

Directeur de publication : Jean-Luc RECHER
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2015

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire
sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr**