

# PAYS DE LA LOIRE

## Le Numérique (Offre et demande)

### SITUATION AU 31/10/2016

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

#### Résumé

- Près de 6 400 demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers du numérique, toutes catégories confondues.
- L'évolution de la DEFM est de -0,1% entre octobre 2015 et octobre 2016.
- Un recours moindre à l'activité réduite.
- Une demande d'emploi très majoritairement masculine (79,3%).
- La demande d'emploi du numérique est d'âge médian avec moins de jeunes et moins de seniors.
- Un niveau de formation nettement supérieur avec une forte surreprésentation à partir de BAC+2.
- Des niveaux de qualification plus élevés dans le numérique, surreprésentation des cadres et techniciens.
- L'obligation d'emploi y est moins développée et le RSA est légèrement supérieur.
- Un chômage de longue durée moins ancré dans le numérique.
- Les demandeurs du numérique sont moins indemnisés.
- Le secteur dépose près de 8 000 offres sur l'année, en majorité sur des contrats longs (CDI principalement).
- Les offres sont déposées sur des postes plus qualifiés.
- Les principaux métiers recherchés par les employeurs sont *Etudes et développement informatique, maintenance informatique et bureautique et expertise et support technique en systèmes d'information*.
- La demande d'emploi est concentrée en Loire-Atlantique et plus particulièrement sur le bassin de Nantes.

Fin octobre 2016, la région des Pays de la Loire comptait **6 365** demandeurs d'emploi inscrits toutes catégories confondues dans les métiers du numérique. Ce chiffre est en baisse de **-0,1%** par rapport à octobre 2015 et se positionne en-deçà de l'évolution globale de la région (**-0,3%**). Les **6 365** demandeurs d'emploi du numérique sont répartis dans les différentes catégories de la manière suivante :

- **56,9%** sont inscrits en catégorie A.
- **26,3%** sont inscrits en catégorie B et C (déclaration activité réduite)
- **16,8%** sont inscrits en catégorie D et E (maladie, formation, création d'entreprise, toujours en emploi).

En comparaison du reste de la demande d'emploi, nous notons une surreprésentation de la catégorie A (**53,0%** de la DEFM numérique contre **48,0%** pour les autres demandeurs d'emploi) et une sous-représentation des catégories B et C (**26,3%** contre **40,3%** pour les autres demandeurs d'emploi).

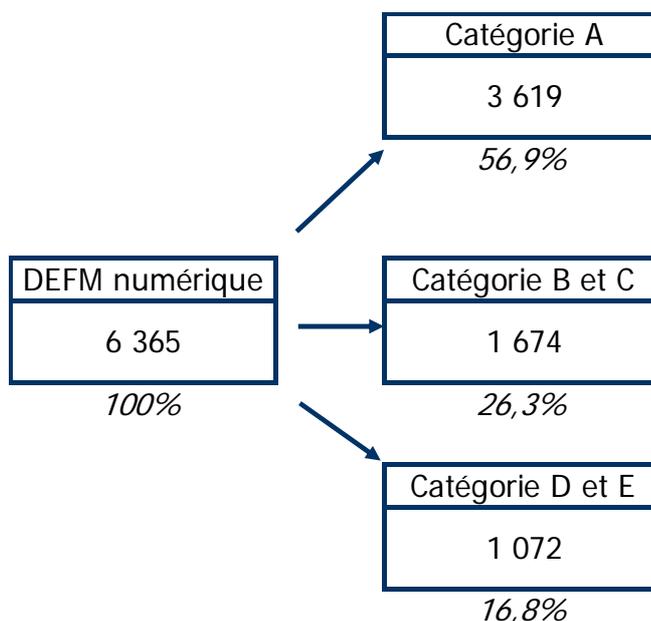
Enfin, les demandeurs d'emploi du numérique sont proportionnellement plus nombreux dans les catégories D et E (**16,8%** contre **11,8%** pour les autres demandeurs d'emploi).

Les évolutions par catégorie laissent apparaître une nette diminution de la catégorie A (**-4,2%**) et un fléchissement de la catégorie E (**-1,6%**). Dans le même temps, la demande d'emploi du numérique progresse fortement sur la catégorie D (**+11%**), et l'activité réduite (**+7,4%** sur la catégorie B et **+8,3%** sur la catégorie C).

#### CHIFFRES CLES DEMANDE D'EMPLOI NUMERIQUE

Pays de la Loire		
Octobre 2015	Evolution	Octobre 2016
6 372	-0,1%	6 365

#### GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEFM NUMERIQUE PAR CATEGORIE



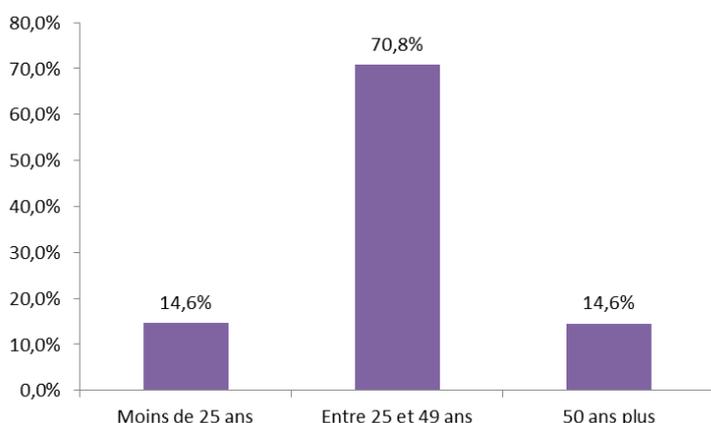
## CARACTERISTIQUE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

**79,3%** des demandeurs d'emploi du numérique sont des hommes. Cette proportion est complètement déséquilibrée en comparaison de la demande d'emploi globale où les femmes restent majoritaires (**53,3%** du total).

En évolution annuelle, les demandeurs d'emploi masculins et féminins affichent des évolutions différentes. Les hommes sont moins nombreux qu'en 2015 (**-1,0%**) tandis que les femmes ont vu leur nombre progresser de **3,6%**.

Ces évolutions sont moins favorables que pour la demande d'emploi totale : les hommes ont connu une baisse annuelle de **-1,9%** tandis que les femmes ont connu une hausse de **+1,1%**.

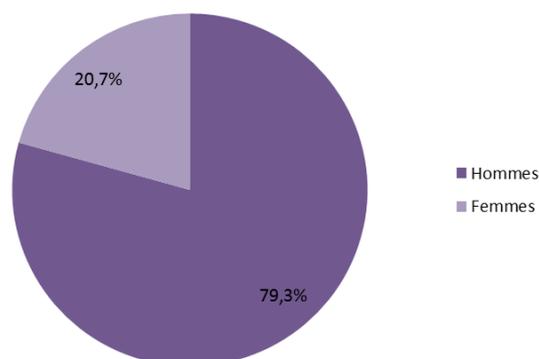
### GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR AGE



La demande d'emploi du numérique est beaucoup plus diplômée que la moyenne. **31,8%** de la DEFM est titulaire d'un BAC+2, **19,6%** est titulaire d'un bac +3/4 et **16,5%** est titulaire d'un bac +5. Ces proportions sont extrêmement fortes en comparaison de la DEFM totale : **+11,3** pts pour les bac +5, **+12,8** pts pour les bac +3/4 et **+19,8** pts pour les bac +2. A l'inverse, les faibles niveaux de diplômes sont très peu présents (seulement **2,5%** de DEFM sans diplôme contre **15,2%** dans la DEFM totale).

En évolution annuelle, seuls 2 niveaux de diplôme affichent une baisse de leurs DEFM : les Bac+5 (**-5,5%**) et les BEP/CAP (**-6,7%**). A l'inverse, les niveaux inférieurs au BEP/CAP ont vu leurs DEFM augmenter de **8,9%**.

### GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR SEXE



La demande d'emploi du numérique est concentrée autour de la tranche d'âge intermédiaire des 25-49 ans. Ils représentent **70,8%** des inscrits contre **58,6%** de la DEFM totale.

De fait, les jeunes et surtout les seniors sont moins représentés dans la demande d'emploi du numérique. .

Les jeunes sont **14,6%** contre **14,7%** dans la DEFM totale et les seniors sont **14,6%** contre **18,5%** dans la DEFM totale. Les seniors ayant été moins sensibilisés aux nouvelles technologies, il n'est pas étonnant que leur part soit plus faible.

En évolution annuelle, les jeunes sont très favorablement orientés (**-8,5%**), la tranche intermédiaire stagne (**+0,5%**) tandis que les seniors progressent (**+6,4%**). Les évolutions annuelles sont plus favorables pour les jeunes sur le numérique que sur la globalité de la demande d'emploi.

### TABLEAU REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU NUMERIQUE PAR NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation	DEFM	Part
NV1	1 048	16,5%
NV2	1 246	19,6%
NV3	2 026	31,8%
NV4	1 346	21,1%
NV5	540	8,5%
Inférieur au NV5	159	2,5%

**TABLEAU**  
**REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU**  
**NUMERIQUE PAR NIVEAU DE QUALIFICATION**

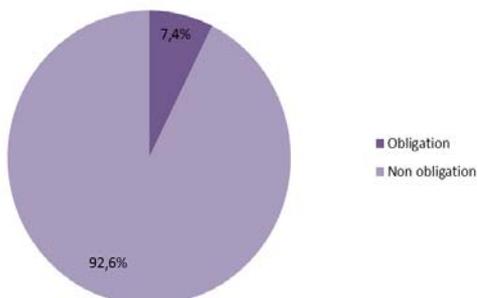
	DEFM	Part
Non déterminé	9	0,1%
MANOEUVRE	40	0,6%
OS	67	1,1%
OQ (OP1,OP2)	114	1,8%
OQ (OQ3,OHQ)	29	0,5%
ENQ	424	6,7%
EQ	2 010	31,6%
TECHNICIEN DESSINAT	1 839	28,9%
AMT	405	6,4%
CADRE	1 428	22,4%

14,1% de la demande d'emploi du numérique est bénéficiaire du RSA. Cette proportion est légèrement supérieure à celle observé pour la demande d'emploi totale (12,5%).

Avec la mise en place de la prime d'activité, les données sont en cours de stabilisation dans le système d'information de Pôle emploi.

Les évolutions annuelles ne sont donc pas opportunes pour le moment.

**GRAPHIQUE**  
**REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU**  
**NUMERIQUE PAR OBLIGATION D'EMPLOI**



38,2% de la demande d'emploi du numérique est en situation de chômage de longue durée. Cette proportion est plus faible que pour la demande d'emploi totale (43,1%).

En évolution annuelle, les demandeurs d'emploi du numérique de longue durée affichent une situation plus favorable que leurs homologues : -2,4% contre +1,4%.

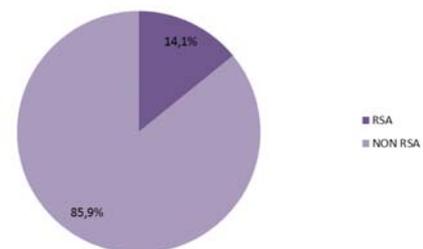
Ces évolutions sont similaires à celles observés sur la demande d'emploi totale où les DELD diminuent de -1,5% sur un an et les non DED augmentent de +0,6%.

57,7% de la DEFM du numérique sont positionnés sur des niveaux de qualification élevés. Les employés qualifiés arrivent en tête avec 31,6% devant les techniciens (28,9%) et les cadres (22,4%). A l'inverse, les faibles niveaux de qualification sont très peu présents (par exemple, les employés non qualifiés avec 6,7% de la DEFM numérique).

La différence de structure de population est forte entre le numérique et la DEFM totale. Les techniciens sont 5 fois plus nombreux (31,6% contre 5,8%). Les cadres sont 4 fois plus nombreux (22,4% contre 5,3%). A l'inverse, les employés sont sous-représentés, qu'ils soient qualifiés (-13,3 pts) ou non qualifiés (-10,7 pts).

En évolution annuelle, ce sont essentiellement les niveaux de qualification élevés qui tirent leur épingle du jeu. Les techniciens ont vu leur DEFM se réduire de 3,4%. Les agents de maîtrise ont baissé de 2,9% et les cadres de 2,4%. Seuls les employés affichent des hausses (+3,7% pour les qualifiés et +10,7% pour les employés non qualifiés).

**GRAPHIQUE**  
**REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU**  
**NUMERIQUE PAR RSA**

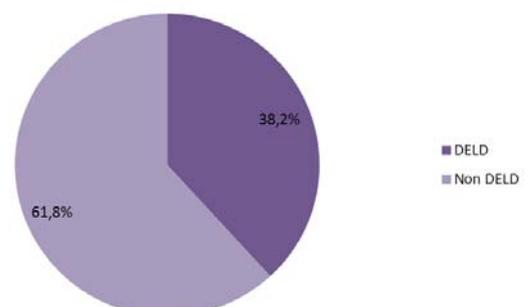


7,4% de la demande d'emploi du numérique est bénéficiaire de l'obligation d'emploi. Cette proportion est légèrement inférieure à celle observé pour la demande d'emploi totale (8,7%).

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont en augmentation sur l'année écoulée : +13,3% (contre -1,0% pour les non bénéficiaires de l'obligation d'emploi).

Ces évolutions sont plus marquées à celles observées pour la demande d'emploi totale (+0,8% pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et -0,4% pour les autres demandeurs d'emploi).

**GRAPHIQUE**  
**REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU**  
**NUMERIQUE PAR CHOMAGE DE LONGUE DUREE**



**TABLEAU**  
**REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DU**  
**NUMERIQUE PAR TYPE D'INDEMNISATION**

Indemnisation	DEFM	Part
ARE	2 944	46,3%
AREF	107	1,7%
ASP	78	1,2%
ASS	390	6,1%
ATA	5	0,1%
Non indemnisé	2 776	43,6%
RFF	12	0,2%
RFPE	53	0,8%

**46,3%** de la demande du numérique est bénéficiaire de l'Allocation de Retour à l'emploi (y compris AREF) et **46,3%** sont non indemnisés.

L'ARE reste l'allocation principale chez les demandeurs d'emploi du numérique (**46,3%** contre **53,9%** pour la demande d'emploi totale).

La représentativité des DE non indemnisés est importante dans le numérique avec **43,6%** du total, à un niveau nettement supérieur aux chiffres globaux (**36,8%**).

Les autres typologies d'indemnisation sont marginales.

Sur un an, suite aux différents plans gouvernementaux, l'indemnisation liée aux formations (RFPE, AREF) progresse. L'ARE augmente également alors que les allocations Etat (ASS, ATA) diminuent.

**TABLEAU**  
**LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DU NUMERIQUE**

ROME	DEFM	Part
I1401 Maintenance informatique et bureautique	1 411	22,2%
E1205 Réalisation de contenus multimédias	1 402	22,0%
M1805 Études et développement informatique	1 239	19,5%
M1803 Direction des systèmes d'information	480	7,5%
M1801 Administration de systèmes d'information	377	5,9%
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	310	4,9%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	296	4,7%
E1104 Conception de contenus multimédias	259	4,1%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	220	3,5%
E1101 Animation de site multimédia	135	2,1%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	115	1,8%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	78	1,2%
E1402 Élaboration de plan média	43	0,7%

**63,7%** de la demande d'emploi sont concentrés sur 3 métiers.

Le premier métier recherché par les demandeurs d'emploi du numérique est la maintenance informatique et bureautique qui concerne plus de **1 400** demandeurs d'emploi sur la région, vient ensuite la réalisation de contenus multimédias (**1 402** DE) et les études et développement informatique (**1 239** DE).

Sur un an, la demande d'emploi sur les différents métiers affiche des résultats différents.

La demande d'emploi baisse pour le *conseil et maîtrise d'ouvrage en système d'information* (**-14,8%**), dans l'*installation et maintenance télécoms et courants faibles* (**-6,6%**) et les *Etudes et développement informatique* (**-2,0%**).

La demande d'emploi progresse pour l'*élaboration de plan média* (**+30,3%**), l'*animation de site multimédia* (**+25,0%**), la *conception de contenus multimédias* (**+5,3%**).

**TABLEAU**  
**L'EXPERIENCE DANS LE ROME DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU NUMERIQUE**

EXPERIENCE DANS LE ROME	DEFM	Part
Pas d'expérience	1 562	24,5%
Entre 1 et mois et 5 mois d'expérience	2 244	35,3%
Entre 6 mois et 11 mois d'expérience	1 307	20,5%
Plus d'un an d'expérience	1 252	19,7%

Près de **60%** des demandeurs d'emploi du numérique ont moins de 6 mois d'expérience. Ils sont **24,5%** à n'avoir aucune expérience et près de **20%** à avoir plus d'un an de pratique.

ROME	Pas d'expérience	Entre 1 mois et 5 mois d'expérience	Entre 6 mois et 11 mois d'expérience	Plus de 12 mois
E1101 Animation de site multimédia	41,5%	40,0%	16,3%	2,2%
E1104 Conception de contenus multimédias	20,1%	36,7%	22,8%	20,5%
E1205 Réalisation de contenus multimédias	27,0%	35,9%	20,8%	16,3%
E1402 Élaboration de plan média	18,6%	48,8%	11,6%	20,9%
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	23,9%	35,8%	22,6%	17,7%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	30,3%	38,8%	19,2%	11,8%
M1801 Administration de systèmes d'information	22,0%	39,5%	21,5%	17,0%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	15,7%	26,1%	20,9%	37,4%
M1803 Direction des systèmes d'information	5,0%	26,9%	28,3%	39,8%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	15,4%	34,6%	19,2%	30,8%
M1805 Études et développement informatique	26,2%	33,2%	18,5%	22,2%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	7,3%	30,9%	23,6%	38,2%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	30,4%	33,1%	17,2%	19,3%

L'analyse par ROME laisse apparaître des différences significatives entre les différents ROME.

Les demandeurs d'emploi sont moins expérimentés dans l'*animation de site multimédia*. **81,5%** d'entre eux ont moins de 6 mois d'expérience, dont **41,5%** sont sans expérience.

La *maintenance informatique et bureautique* affiche également un déficit d'expérience avec **69%** de demandeurs d'emploi avec moins de 6 mois d'expérience, dont **30,3%** n'ont aucune expérience.

L'*élaboration de plan média* affiche également une demande d'emploi peu expérimentée : **67,4%** ont moins de 6 d'expérience mais les demandeurs d'emploi sans aucune expérience sont moins nombreux.

D'autres métiers suivent la même logique que les précédents mais dans des proportions moindres. C'est le cas de la *réalisation de contenus multimédias*, l'*administration de systèmes d'information* et la *production et exploitation de systèmes d'information*.

A l'inverse, certains métiers ont une demande d'emploi plus expérimentée que la moyenne.

La *direction des systèmes d'information* compte **68,1%** de demandeurs d'emploi avec une expérience de plus de 6 mois dont **39,8%** avec une expérience de plus d'un an.

L'*expertise et support technique en systèmes d'information* compte **61,8%** de demandeurs d'emploi avec une expérience de plus de 6 mois dont **38,2%** avec une expérience de plus d'un an.

Le *conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information* compte **58,3%** de demandeurs d'emploi avec une expérience de plus de 6 mois dont **37,4%** avec une expérience de plus d'un an.

Certains métiers semblent plutôt neutres en termes d'expérience avec un panel varié de demandeurs d'emploi. C'est le cas de l'*étude et développement informatique*, *études et développement de réseaux télécom*, l'*installation et maintenance de télécoms et courants faibles* et la *conception de contenus multimédias*.

Les données présentées ici sont issues de la chaîne STMAT et concernent le mois de Octobre 2016. Celle-ci est le point de départ de la publication des chiffres du chômage.



Le territoire étudié est la région des Pays de la Loire

Sont considérés comme numérique, les métiers issus des ROME suivants : "M1801" "M1806" "M1803" "M1804" "M1805" "M1802" "I1307" "I1401" "M1810" "E1101" "E1104" "E1205" "E1402"

## CARACTERISTIQUE DE L'OFFRE D'EMPLOI

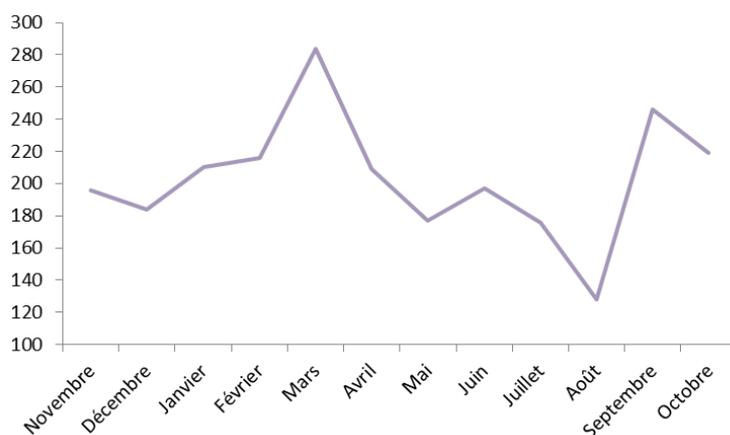
Le secteur du numérique a généré plus de 2 400 offres en Pays de la Loire sur l'année écoulée. La légère reprise sur le marché du travail bénéficie particulièrement au secteur puisque les dépôts d'offres ont augmenté de 21,7% entre 2015 et 2016.

TABLEAU  
CHIFFRES CLES OFFRES DANS LE NUMERIQUE

Pays de la Loire		
Novembre 2014 à Octobre 2015	Evolution	Novembre 2015 à Octobre 2016
2 007	21,7%	2 442

L'analyse des dépôts d'offres par mois laisse apparaître une saisonnalité avec des pics en mars et à la rentrée.

GRAPHIQUE  
SAISONNALITE DES OFFRES DANS LE SECTEUR NUMERIQUE



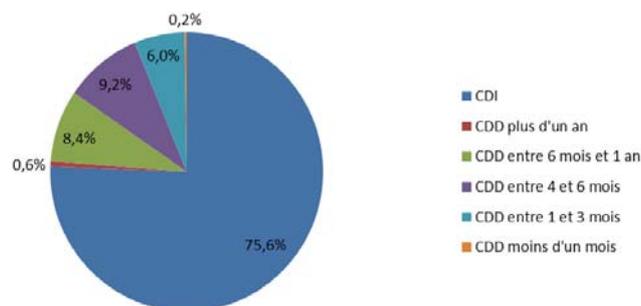
**3 offres sur 4** concernent des CDI. Si nous cumulons les CDD de longue durée, ce sont plus de **8 offres sur 10** qui sont dites durables.

La proportion de CDI est forte dans le numérique puisque seulement **41,6%** des offres déposées à Pôle emploi sont des CDI dans la région (soit 34 points de plus). En cumulant les CDD de longue durée, les offres dites durables représentent **53%** de la région (contre **84,6%** dans le secteur numérique, soit **31,6** points de moins).

TABLEAU  
REPARTITION DES OFFRES PAR QUALIFICATION DANS LE NUMERIQUE

	OEE	Part
MANOEUVRE	6	0,2%
OS	8	0,3%
OQ (OP1,OP2)	2	0,1%
OQ (OQ3,OHQ)	2	0,1%
ENQ	156	6,4%
EQ	537	22,0%
TECHNICIEN DESSINAT	588	24,1%
AMT	242	9,9%
CADRE	901	36,9%

GRAPHIQUE  
REPARTITION DES OFFRES PAR TYPE DE CONTRAT DANS LE NUMERIQUE



**36,9%** des offres concernent des postes de cadres, suivis par les techniciens (**24,1%**) et les employés qualifiés (**22,0%**). Cette répartition est en adéquation avec la qualification des demandeurs d'emploi vu précédemment.

Les offres sont en progression pour la plupart des niveaux. Les offres pour des postes de cadre sont en forte augmentation (**+29,0%** sur un an).

Cette répartition est en complète opposition avec les dépôts d'offres enregistrés tous secteurs confondus où ce sont les postes d'employés qualifiés (**37,6%**), d'employés non qualifiés (**22,6%**) et d'ouvriers (**25,8%**) qui sont privilégiés.

**64,7%** des offres sont déposées par des établissements de plus de 10 salariés établissements

En détail, ce sont les entreprises de 250 à 499 salariés qui sont les plus nombreuses (**19,5%**) devant les 20 à 49 salariés (**16,5%**) et les sans salarié (**10,4%**).

Les évolutions annuelles peuvent être conséquentes. Les dépôts d'offres ont par exemple plus que doublé sur les moins de 10 salariés (**+152,6%** pour les 1 à 2 salariés).

Les évolutions sont également conséquentes sur les 250 à 499 salariés (**+90,8%**).

TABLEAU  
REPARTITION DES OFFRES PAR QUALIFICATION  
DANS LE NUMERIQUE

	OEE	Part
SANS SALARIE	254	10,4%
1 OU 2 SALARIES	197	8,1%
3 A 5 SALARIES	146	6,0%
6 A 9 SALARIES	186	7,6%
10 A 19 SALARIES	239	9,8%
20 A 49 SALARIES	404	16,5%
50 A 99 SALARIES	202	8,3%
100 A 199 SALARIES	147	6,0%
200 A 249 SALARIES	73	3,0%
250 A 499 SALARIES	475	19,5%
500 A 999 SALARIES	40	1,6%
2000 A 4999 SALARIES	0	0,0%
5000 A 9999	1	0,0%
NON DEFINIE	78	3,2%

TABLEAU  
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES ENTREPRISES DU NUMERIQUE

ROME	OEE	Part
M1805 Études et développement informatique	753	30,8%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	228	9,3%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	146	6,0%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	113	4,6%
D1408 Téléconseil et télévente	93	3,8%
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	85	3,5%
M1801 Administration de systèmes d'information	83	3,4%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	82	3,4%
D1401 Assistanat commercial	71	2,9%
M1803 Direction des systèmes d'information	60	2,5%
H1101 Assistance et support technique client	53	2,2%
M1606 Saisie de données	53	2,2%
D1407 Relation technico-commerciale	49	2,0%
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	46	1,9%
M1203 Comptabilité	43	1,8%

**80,2%** des offres sont concentrées sur 15 métiers.

Le premier métier recherché par les demandeurs d'emploi du numérique est l'Etudes et développement informatique qui concerne plus de **750** offres d'emploi sur la région, vient ensuite la maintenance informatique et bureautique (**228** OEE) et l'expertise et support technique en systèmes d'information (**146** OEE).

Sur un an, quasiment tous les métiers sont en progression dans les dépôts d'offres.

Les plus fortes progressions sur l'année écoulée dans les dépôts d'offres concernent les métiers *de conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information* (**+272,7%**), la *saisie de données* (**+140,9%**) et la *relation technico-commerciale* (**+75,0%**).

Le secteur du numérique recrute sur des métiers dits transverses mais qui sont présents dans les 15 métiers les plus recherchés. C'est le cas des métiers du commerce : *Relation commerciales grands comptes et entreprises, téléconseil et télévente, assistanat commercial, relation technico-commerciale*.

Nous retrouvons également des métiers annexes ou de support à l'entreprise comme *l'assistance et support technique client, la comptabilité ou la saisie de données*.

**29,9%** des offres déposées par le secteur ne requièrent pas d'expérience. Les autres offres nécessitent une activité professionnelle plus importante.

TABLEAU  
LES OFFRES DU SECTEUR NUMERIQUE SELON L'EXPERIENCE REQUISE

	Pas d'expérience	1 an d'expérience maximum	2 ans d'expérience	3 ans d'expérience	4 ans et plus d'expérience
OEE du secteur numérique	579 29,9%	307 15,8%	448 23,1%	312 16,1%	292 15,1%

L'analyse par NAF laisse apparaître des différences significatives entre les différents activités du numérique.

Les établissements de la *télécommunication filaire* ne demandent pas beaucoup d'expérience lors de leurs dépôts d'offres : **79,2%** des offres sont pour les débutants

Les établissements de la *gestion d'installations informatiques* recrutent également des profils sans expérience : **75%** des offres.

Les établissements de *l'édition de logiciels et de réseau* suivent la même logique avec **72%** des offres dédiées aux débutants.

D'autres sous-secteurs suivent la même logique que les précédents mais dans des proportions moindres. C'est le cas de la *tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques*, des *portails Internet* et de la *programmation informatique* dans une moindre mesure.

A l'inverse, certains secteurs font appel à de la main d'œuvre plus expérimentée.

Les établissements des *autres activités informatiques* se montrent les plus attentifs avec l'expérience et comptent **66,2%** de leurs offres avec une expérience souhaitée de 3 ans et plus.

Les établissements de *conseil en système et logiciels informatiques* comptent **60,5%** de leurs offres avec une expérience souhaitée de 2 ans et plus.

Paradoxalement, les établissements se réclamant de la *gestion d'installations informatiques* comptent **25%** de leurs offres nécessitant plus de 3 ans d'expérience. Ce secteur recourt également aux débutants.

Les autres secteurs ont des pratiques plus ou moins diversifiées. *L'édition de jeux électroniques* se focalise sur les candidats ayant au moins 2 ans d'expérience (**100%** du panel). La *télécommunication sans fil* et les autres *activités de télécommunications* se concentrent sur les profils ayant 1 an d'expérience maximum. *L'édition de logiciels applicatifs* mixe l'expérience requise dans ces dépôts d'offres. Un tiers concernent des offres pour débutants et plus de **50%** des offres sont dédiées à des actifs ayant 1 à 2 ans d'expérience. Enfin, les établissements du *traitement de données, hébergement et activités connexes* recrutent davantage de profils avec expérience (**44%** avec 2 ans d'expérience) mais restent ouverts aux débutants (**23,9%**).

Code NAF		Pas d'expérience	1 an d'expérience maximum	2 ans d'expérience	3 ans d'expérience	4 ans et plus d'expérience
5821Z	Édition de jeux électroniques	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
5829A	Édition de logiciels système et de réseau	72,0%	12,0%	12,0%	4,0%	0,0%
5829C	Édition de logiciels applicatifs	33,0%	26,8%	23,7%	8,2%	8,2%
6110Z	Télécommunications filaires	79,2%	0,0%	8,3%	4,2%	8,3%
6120Z	Télécommunications sans fil	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
6190Z	Autres activités de télécommunication	9,6%	88,5%	0,0%	1,9%	0,0%
6201Z	Programmation informatique	46,2%	15,7%	16,5%	14,0%	7,6%
6202A	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	26,8%	12,7%	25,3%	17,7%	17,4%
6202B	Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	61,1%	11,1%	11,1%	5,6%	11,1%
6203Z	Gestion d'installations informatiques	75,0%	0,0%	0,0%	6,3%	18,8%
6209Z	Autres activités informatiques	7,7%	12,3%	13,8%	36,9%	29,2%
6311Z	Traitement de données, hébergement et activités connexes	23,9%	16,5%	44,0%	3,7%	11,9%
6312Z	Portails Internet	57,1%	14,3%	21,4%	7,1%	0,0%

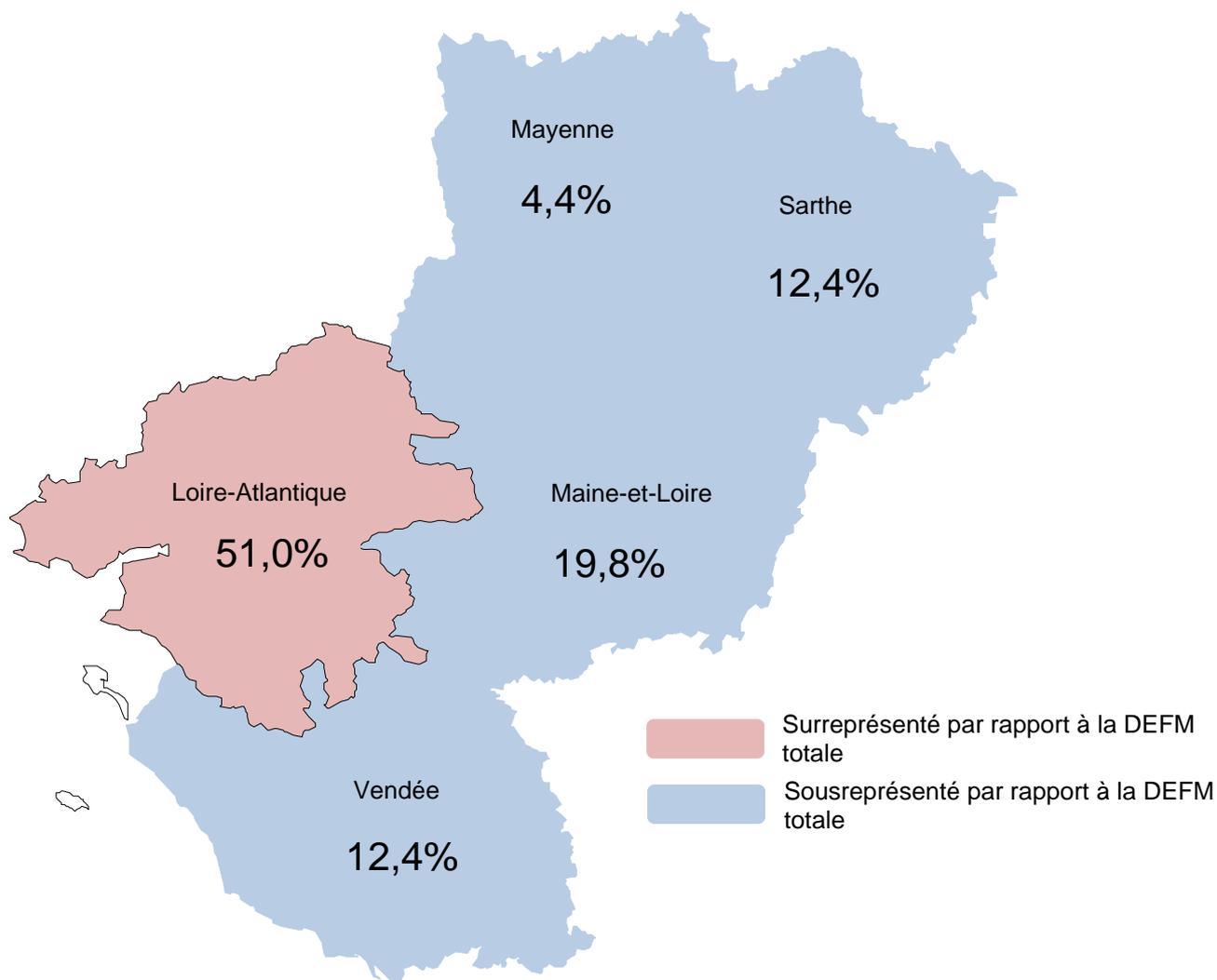
Les données présentées ici sont issues de la chaîne STMAT et concernent le mois d'Octobre 2016. Celle-ci est le point de départ de la publication des chiffres du chômage.



Le territoire étudié est la région des Pays de la Loire

Sont considérés comme numérique, les offres issues des NAF suivantes : **5821Z 5829A 5829C 6110Z 6120Z 6190Z 6201Z 6202A 6202B 6203Z 6209Z 6311Z 6312Z**

## CARTOGRAPHIE DE LA DEFM



La DEFM du numérique est fortement représentée en Loire-Atlantique. En Pays de la Loire, **1 demandeur d'emploi sur deux** du numérique réside en Loire-Atlantique. Suivent le Maine-et-Loire (**19,8%**), la Sarthe et la Vendée (**12,4%**) et la Mayenne (**4,4%**).

La représentativité observée en Loire-Atlantique est nettement supérieure aux observations faites sur la DEFM totale (**37,2%**, soit près de **14** points de moins que la DEFM numérique).

Par ricochet, tous les autres départements sont moins représentés sur le numérique. La Mayenne perd **2,2** pts, le Maine-et-Loire perd **3,3** pts, la Sarthe perd **3,5** pts et la Vendée perd **4,8** pts.

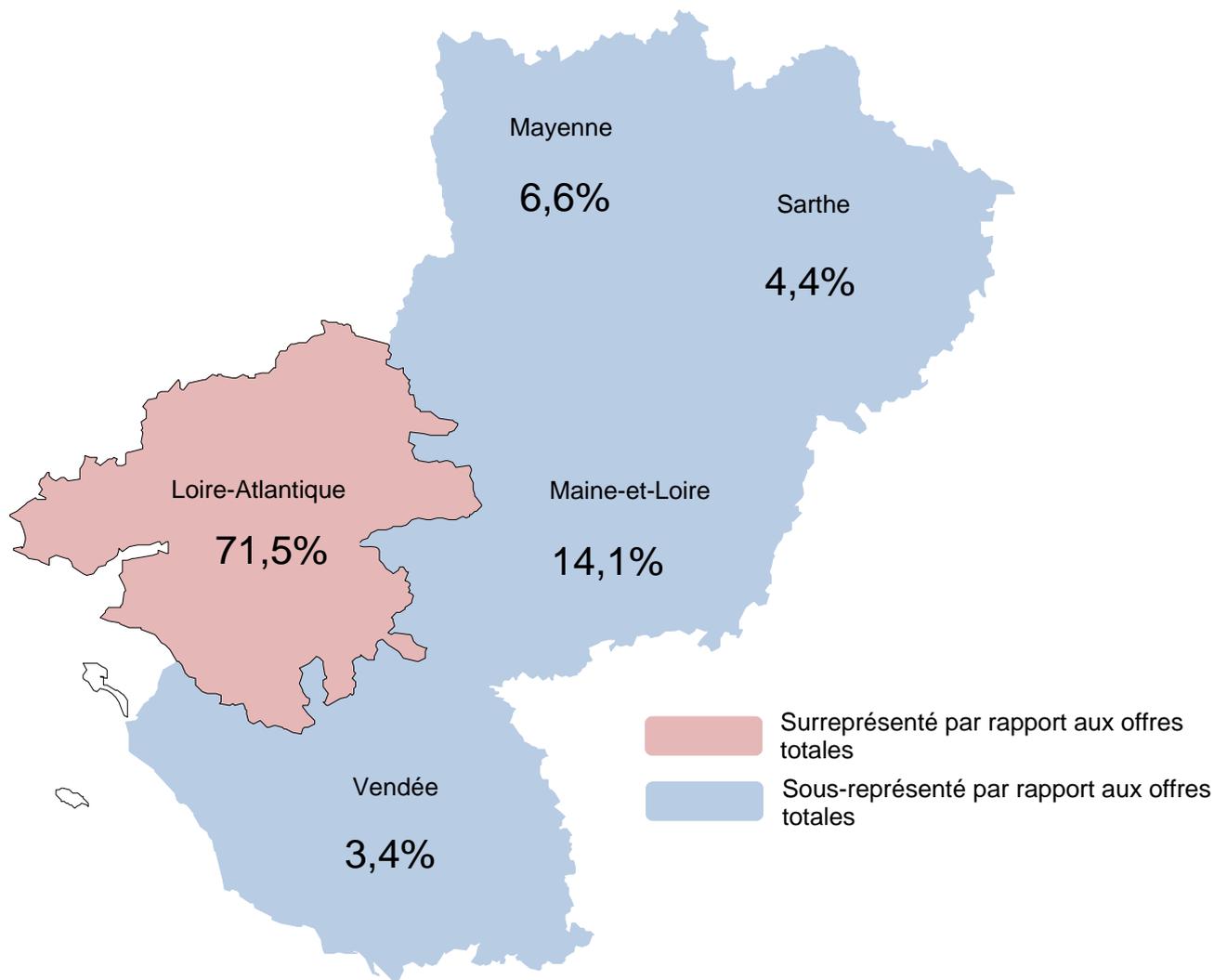
Par bassin d'emploi, c'est le bassin de Nantes qui prédomine avec **37,9%** de la DEFM du numérique régionale devant Angers (**12,9%**) et le Mans (**8,7%**). Ces tendances tendent à confirmer la concentration des métiers du numérique dans les grandes agglomérations. Les territoires ruraux restent marginaux dans ce secteur.

Le bassin de Nantes affiche une surreprésentation très importante (**+16,9pts**) dans la DEFM du numérique passant de **21%** de la DEFM totale à **37,9%** sur la demande d'emploi du secteur.

C'est le seul bassin à afficher un tel résultat. Le bassin d'Angers affiche une légère progression sur la DEFM du numérique mais dans des proportions inférieures (**+1,2** pt, **12,9%** de la DEFM du numérique contre **11,8%** de la DEFM totale).

A l'exception de Clisson (pas d'écart de représentativité entre le numérique et la DEFM totale), les bassins ruraux sont tous sous-représentés. Nous pouvons citer Saumur (**-2,2** pts), Saint-Nazaire (**-1,7** pt) et Fontenay-le-Comte (**-1,2** pt).

## CARTOGRAPHIE DES OFFRES



Les offres déposées dans le secteur du numérique le sont principalement en Loire-Atlantique. En Pays de la Loire, près de **3 offres sur 4** du numérique y sont déposées. Suivent le Maine-et-Loire (**14,1%**), la Mayenne (**6,6%**), la Sarthe (**4,4%**) et la Vendée (**3,4%**).

La représentativité observée en Loire-Atlantique est nettement supérieure aux observations faites sur le total des offres (**46,0%**, soit plus de **25 points de moins** que les dépôts d'offres du numérique).

Par ricochet, tous les autres départements sont moins représentés sur le numérique. La Mayenne perd **0,4 pt**, le Maine-et-Loire perd **4,6 pts**, la Sarthe perd **7,1 pts** et la Vendée perd **13,4 pts**.

Par bassin d'emploi, c'est le bassin de Nantes qui prédomine avec **37,9%** de la DEFM du numérique régionale devant Angers (**12,9%**) et le Mans (**8,7%**). Ces tendances tendent à confirmer la concentration des métiers du numérique dans les grandes agglomérations. Les territoires ruraux restent marginaux dans ce secteur.

Le bassin de Nantes affiche une surreprésentation très importante (**+34,5 pts**) dans les dépôts d'offres du numérique passant de **30,5%** du total des offres à **65,0%** sur les offres du secteur.

C'est le seul bassin à afficher un tel résultat. Les bassins d'Angers, Laval et Clisson affichent une légère progression dans les dépôts d'offres du numérique mais dans des proportions inférieures (respectivement **+2,3 pts**, **+1,5 pt** et **+1,2 pt**).

Tous les autres bassins sont sous-représentés. Nous pouvons citer Le Mans (**-4,9 pts**), la Roche-sur-Yon (**-4,4 pts**) et Saint-Nazaire (**-3,4 pts**).

### Statistiques et Indicateurs

Directeur de la publication : Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD

Conception et réalisation : Service SEE – Vincent RAGOT

Contact : [statsPDL@pole-emploi.fr](mailto:statsPDL@pole-emploi.fr)

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

SERVICE ETUDES ET EVALUATION – POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE