



# Les adhérents au dispositif CRP

## VENDEE



Document Mensuel

Situation au 31/05/2011

Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En mai 2011, Pôle emploi recense **66** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **45%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des femmes (**34** sur **66**) qui sont entrées dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **30,3%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. Les 40-49 ans représentent **47%** des entrées et les 50 ans et plus représentent **16,7%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**72,7%**) et les techniciens (**9,1%**).

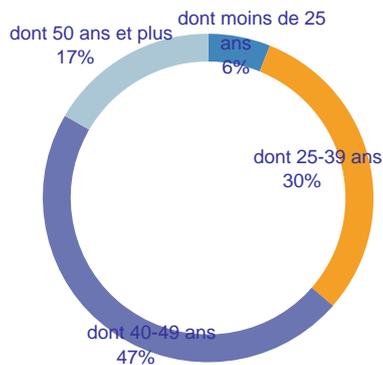
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin mai 2011, plus de **510** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **51%** de moins qu'en mai 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Avril 2010.** Les adhérents à la CRP d'avril 2010 étaient au nombre de **196**, **91,3%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **58,7%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

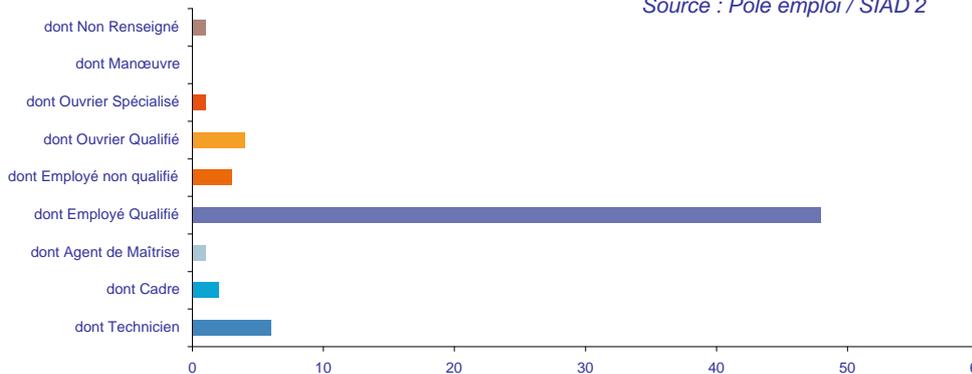
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	61	<b>66</b>	8.2%	100.0%	120	-45%
<b>sexe</b>						
dont hommes	26	<b>32</b>	23.1%	48.5%	59	-46%
dont femmes	35	<b>34</b>	-2.9%	51.5%	61	-44%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	3	<b>4</b>	33.3%	6.1%	9	-56%
dont 25-39 ans	22	<b>20</b>	-9.1%	30.3%	36	-44%
dont 40-49 ans	19	<b>31</b>	63.2%	47.0%	54	-43%
dont 50 ans et plus	17	<b>11</b>	-35.3%	16.7%	21	-48%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	7	<b>6</b>	-14.3%	9.1%	7	-14%
dont Cadre	4	<b>2</b>	-50.0%	3.0%	6	-67%
dont Agent de Maîtrise	1	<b>1</b>		1.5%	6	-83%
dont Employé Qualifié	35	<b>48</b>	37.1%	72.7%	30	60%
dont Employé non qualifié	3	<b>3</b>		4.5%	9	-67%
dont Ouvrier Qualifié	10	<b>4</b>	-60.0%	6.1%	26	-85%
dont Ouvrier Spécialisé		<b>1</b>		1.5%	5	-80%
dont Manœuvre					2	-100%
dont Non Renseigné	1	<b>1</b>		1.5%	29	-97%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

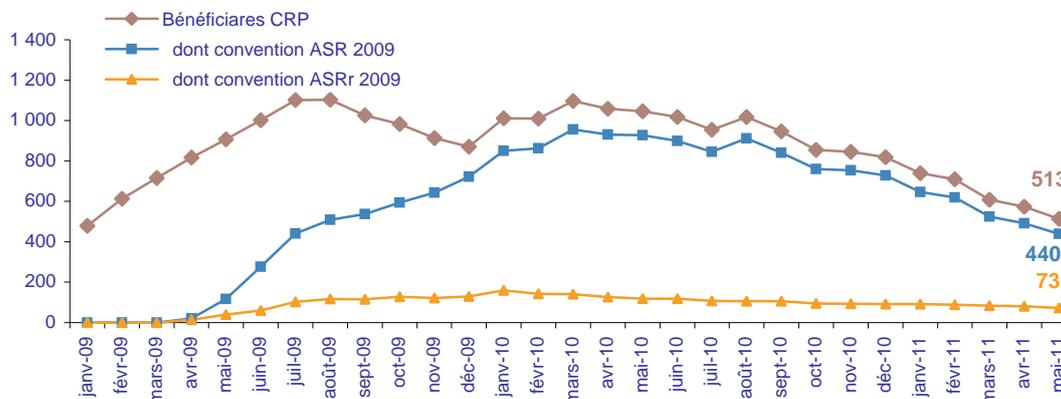


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	573	<b>513</b>	-10.5%	100.0%	1046	-51.0%
dont indemnisés en ASR 2006						
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	492	<b>440</b>	-10.6%	85.8%	928	-52.6%
dont indemnisés en ASRr 2009	81	<b>73</b>	-9.9%	14.2%	118	-38.1%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

avril 2010

Volume d'adhérents cohorte = **196**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	sept-10	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11
Adhérents Présents	185	184	175	164	161	155	46	
Adhérents Sortis	11	12	21	32	35	41	150	196
Adhérents avec service	155	163	170	173	174	175	178	179
Taux de service	79.1%	83.2%	86.7%	88.3%	88.8%	89.3%	90.8%	91.3%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 115  
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 81  
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **58.7%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.