

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016 EN SARTHE

72

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

[WWW. BMO. POLE-EMPLOI. ORG](http://WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG)



SARTHE

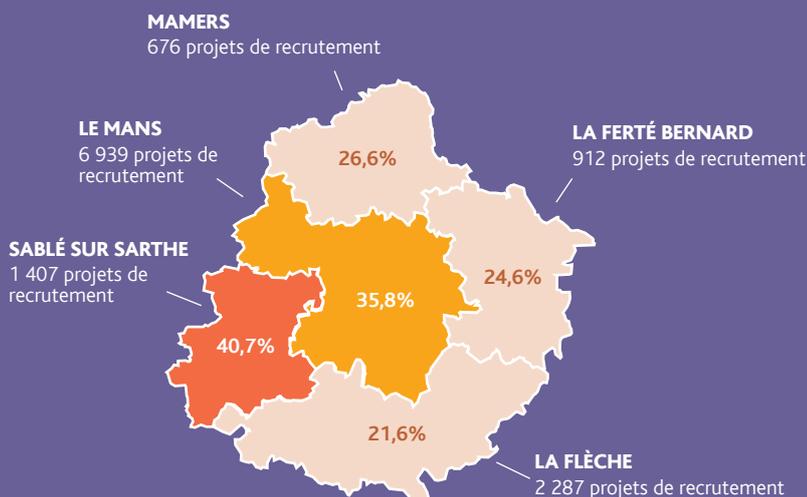
FORTE PROGRESSION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN SARTHE POUR 2016

12 222 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2016, un volume nettement supérieur à celui observé un an plus tôt (10 561). 17,7% des établissements devraient recruter sur l'année, une part quasiment identique à celle de 2015 (17,8%). La Sarthe représente 11,7% des intentions d'embauche de la région.

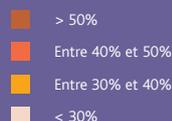
Le poids des projets saisonniers est significativement moins élevé en Sarthe (38,2%) qu'au niveau régional (44,6%). Cette part s'est réduite depuis un an (-2,6 points). Ce résultat départemental masque cependant de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur la Flèche, 68,7% des projets de recrutement sont saisonniers contre 27,8% sur le bassin du Mans.

32,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 3 950 intentions d'embauche. Le département sarthois présente ainsi un taux de tension équivalent à la région et se positionne en deçà de la Loire-Atlantique et du Maine-et-Loire. Des différences significatives sont enregistrées selon les bassins d'emploi entre un taux de 21,6% à la Flèche et 40,7% à Sablé-sur-Sarthe.

CARTE 5
PROJETS DE RECRUTEMENT EN SARTHE



PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2015	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	17,7%	↘	22,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	12 222	↗	104 501
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	32,4%	↘	32,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	38,2%	↘	44,6%

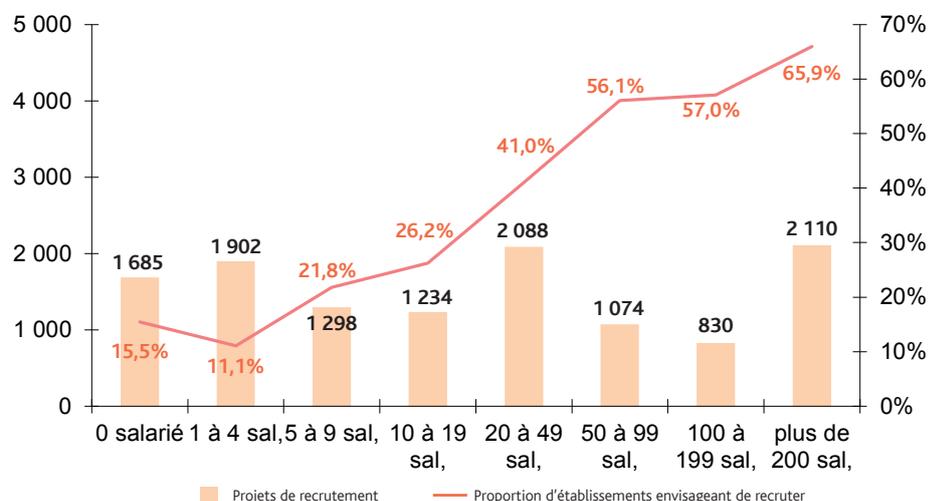
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LA PART D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS STAGNE EN 2016

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (17,7%) qu'en région (22,1%). Sur un an, cet indicateur affiche une évolution quasi-nulle (17,8% d'établissements potentiellement recruteurs en 2015). Cette part varie fortement selon la taille des établissements. La proportion d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement: elle varie de 11,1% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 65,9% pour celles de plus de 200 salariés. Ces derniers sont ceux qui prévoient le plus de recrutements pour 2016: 2 110 recrutements sont à prévoir dans cette tranche.

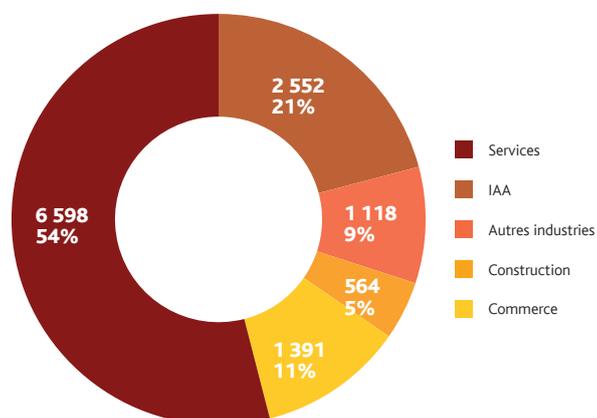
GRAPHIQUE 25

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 26

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec près de 6 600 besoins annoncés, le secteur des services représente 54% des projets de recrutement en Sarthe. C'est de loin le premier secteur recruteur, à l'image des Pays de la Loire (56%). Second secteur pourvoyeur d'emplois, l'Industrie Agricole et Alimentaire annonce plus de 2 550 projets de recrutement en 2016 en Sarthe. Comparativement à la moyenne régionale (19%), le département de la Sarthe connaît une concentration plus forte d'intentions d'embauche dans ce secteur (21%). Le commerce sarthois, avec près de 1 400 intentions de recrutement (11%), connaît une situation moins favorable qu'au niveau régional (14%). A l'inverse, l'industrie manufacturière se montre davantage recruteuse en Sarthe: 9% des intentions d'embauche du département (7% pour les Pays de la Loire), soit plus de 1 100 projets.

La construction envisage plus de 560 recrutements en 2016, soit 5% des intentions départementales contre 4% en région.

PRÈS DE SEPT PROJETS SUR DIX SONT IDENTIFIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 12 200 intentions d'embauche, plus de 8 500 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic, à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage. La part des intentions d'embauche de l'agriculture est légèrement plus élevée sur le département qu'en région (16,0% contre 13,8% en Pays de la Loire). En Sarthe, les établissements de droit public sont proportionnellement plus nombreux qu'en région à prévoir au moins un recrutement en 2016: 6,8% contre 5,9% en Pays de la Loire.

Les établissements de 0 salarié (hors agriculture) annoncent 907 intentions d'embauche, soit 7,4% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région qui affiche 9,9% des projets dans ce type d'établissements.

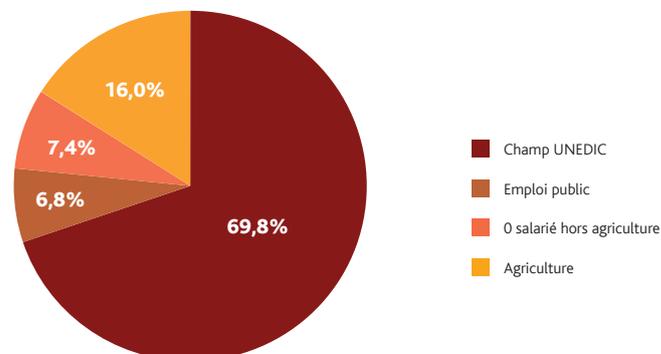
38,2% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 12 200 intentions d'embauche, près de 4 700 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec 38,2%, la Sarthe se positionne 6,4 points en deçà des Pays de la Loire.

A l'image de la région, la plus forte saisonnalité concerne l'industrie agro-alimentaire (77,6% contre 77,5% en région). Pour les autres grands secteurs d'activité, le poids des projets saisonniers oscille entre 12,8 et 38,8%.

GRAPHIQUE 27

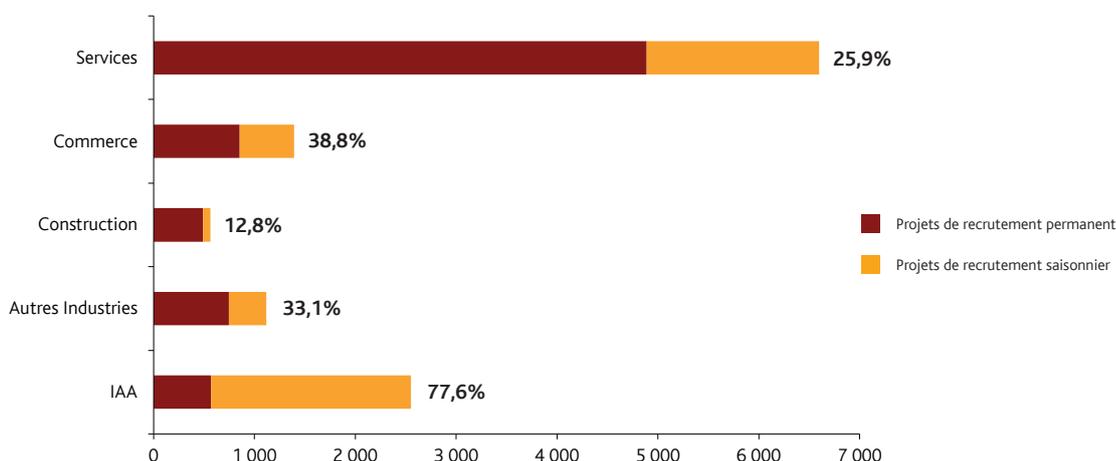
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



Les services affichent un poids de projets saisonniers de 25,9%, soit 11,9 points de moins qu'en région. Concernant le commerce, le différentiel est de même nature: 38,8% des projets sarthois sont saisonniers (contre 49,7% en Pays de la Loire, soit 10,9 points de moins). Dans la construction, les prévisions sur le recours au travail saisonnier sont limitées (12,8%), à l'image du niveau régional (12,0%).

GRAPHIQUE 28

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT MARQUÉS PAR LA SAISONNALITÉ

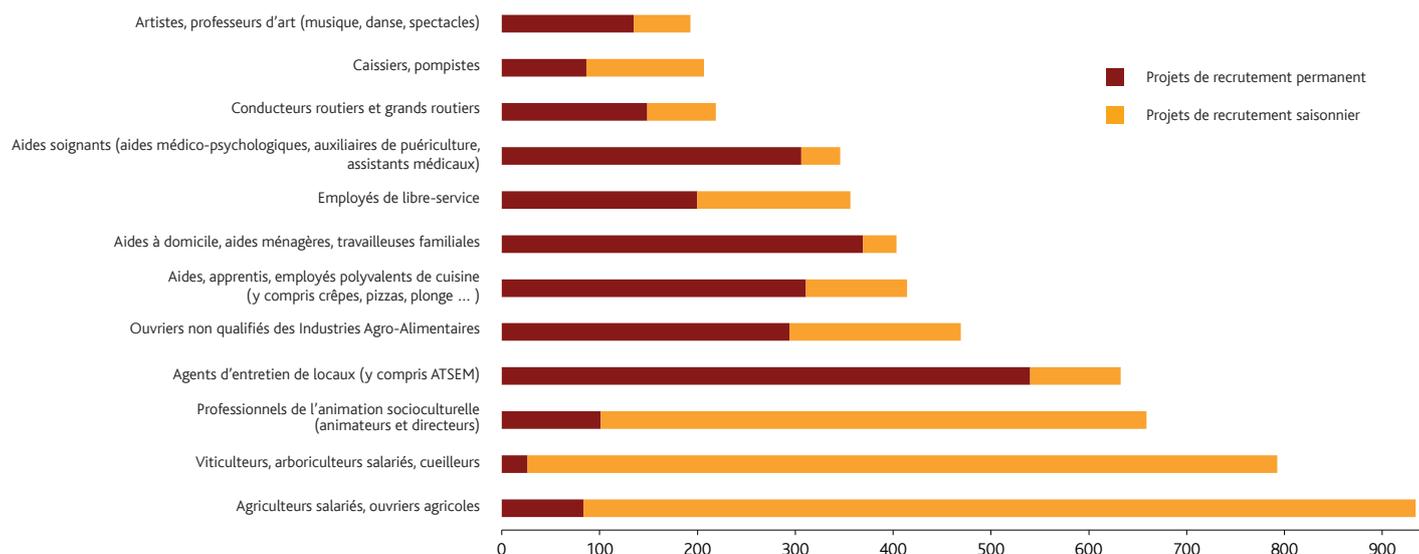
Neuf des douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Sarthe sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les viticulteurs arboriculteurs, les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien des locaux, les ouvriers non qualifiés des Industries Agro-Alimentaires, les employés de cuisine, les aides à domicile, les employés de libre-service et les aides-soignants. Les trois premiers métiers recherchés sont particulièrement impactés par les recrutements saisonniers : les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (91,0%), les viticulteurs (96,7%) et les professionnels de l'animation socioculturelle (84,7%).

forte volumétrie de projets de recrutement pour les artistes, professeurs d'art, pour les caissiers pompistes et pour les conducteurs routiers et grands routiers. En s'affranchissant de la saisonnalité, nous pouvons lister les métiers les plus recherchés en effectif permanent. Avec 540 projets permanents, les agents d'entretien de locaux sont en tête des métiers. Avec 369 projets permanents, les aides à domicile se positionnent en second. Plusieurs métiers se détachent ensuite : les employés polyvalents de cuisine et les aides soignants.

La particularité du département se situe dans la

GRAPHIQUE 29

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

32,4% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT ASSORTIES DE DIFFICULTÉ

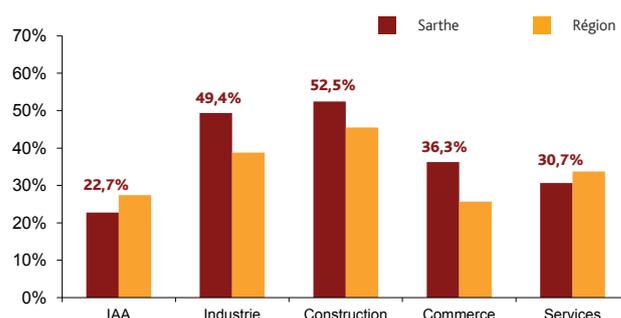
Plus de 3 950 projets sont associés à des tensions parmi les 12 200 intentions recensées en Sarthe en 2016.

Le département se positionne à un niveau similaire à la région. Comme au niveau régional, les plus fortes difficultés se concentrent sur les projets de recrutement dans la construction : 52,5% des recrutements. Seuls deux secteurs affichent une tension inférieure à celle de la région. D'une part, les Industries Agro-Alimentaires avec 22,7% des projets de recrutement jugés difficiles contre 27,4% sur la région. D'autre part, les services avec 30,7% de recrutements jugés difficiles contre 33,8% pour la région. Contrairement à la région, le commerce n'est pas le secteur le moins impacté par les difficultés de recrutement. En Sarthe, le taux de tension associé à ce secteur est de 36,3%, soit +10,7 points en comparaison des Pays de la Loire. Spécificité départementale, ce sont les métiers liés au travail du métal qui affichent les plus grandes tensions. Avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles, les ouvriers qualifiés ou non qualifiés travaillant par enlèvement de métal (usineurs, moulistes...) se positionnent comme les deux premiers métiers en tension sur le département.

Quatre métiers sont également présents sur la liste régionale. Il s'agit des conducteurs routiers et grands routiers (72,2% de tension), les serveurs de cafés et restaurant (53,4%), les commerciaux (32,2%) et les employés polyvalents de cuisine

GRAPHIQUE 30

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



(24,9%). D'autres métiers apparaissent tendus en Sarthe et moins sur la région. Nous pouvons citer les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement (68,2%), les professionnels de l'animation socioculturelle (60,3%) ou les coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes (57,4%). Lorsque nous analysons les taux de tension avec le poids des recrutements saisonniers, cela nous permet de déceler les métiers en tension pour des recrutements à majorité permanents. C'est le cas des commerciaux (100,0% permanents), des secrétaires bureautiques et assimilés (96,2%) ou des techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement (95,5%).

TABLEAU 6

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs,...)	173	83,1%	70,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	136	82,9%	24,4%
Conducteurs routiers et grands routiers	219	72,2%	32,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	120	68,2%	4,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	659	60,3%	84,7%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	105	57,4%	39,5%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	150	53,4%	72,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	160	50,5%	3,8%
Employés de libre-service	356	34,8%	44,0%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	174	32,2%	0,0%
Employés de l'hôtellerie	169	27,6%	24,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	414	24,9%	24,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directeur de publication: Alain MAUNY
Directeur de la rédaction: Josette BARREAUD
Rédaction: Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT / Pascal ROUAULT
Mise en page: Service Communication
Contact: statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2016

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-pays-delaloire.fr