



Les adhérents au dispositif CRP

PAYS DE LA LOIRE

Document Mensuel

Situation au 31/07/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Les entrées en CRP. En juillet 2011, Pôle emploi recense **319** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de 41% comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des femmes (**178** sur **319**) qui sont entrées dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **41,1%** des arrivants dans le dispositif sont âgés entre 25 et 39 ans. Les 40-49 ans représentent **32%** des entrées et les 50 ans et plus **22,9%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**35,1%**) les ouvriers qualifiés (**11,9%**), puis les cadres (**7,2%**).

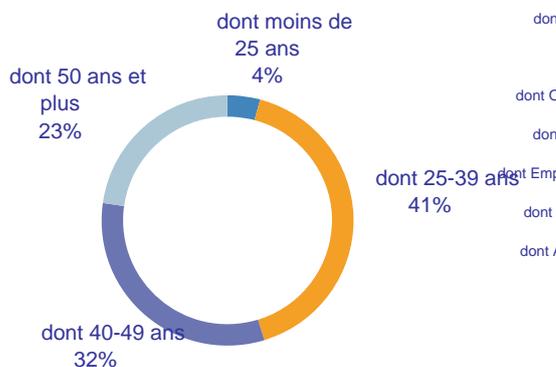
Les demandeurs d'emploi indemnisés. A fin juillet 2011, plus de **2 900** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **43,4%** de moins qu'en juillet 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

Le suivi de cohorte - Juin 2010. Les adhérents à la CRP de juin 2010 étaient au nombre de **609**, **91,5%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **47%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

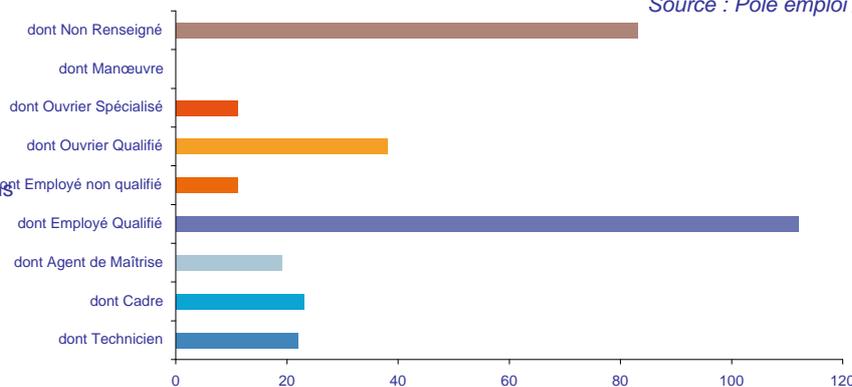
Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
Entrées en CRP	329	319	-3.0%	100.0%	544	-41%
sexe						
dont hommes	160	141	-11.9%	44.2%	287	-51%
dont femmes	169	178	5.3%	55.8%	257	-31%
âge						
dont moins de 25 ans	20	13	-35.0%	4.1%	32	-59%
dont 25-39 ans	141	131	-7.1%	41.1%	232	-44%
dont 40-49 ans	92	102	10.9%	32.0%	169	-40%
dont 50 ans et plus	76	73	-3.9%	22.9%	111	-34%
niveau de qualification						
dont Technicien	21	22	4.8%	6.9%	63	-65%
dont Cadre	30	23	-23.3%	7.2%	26	-12%
dont Agent de Maîtrise	18	19	5.6%	6.0%	20	-5%
dont Employé Qualifié	133	112	-15.8%	35.1%	177	-37%
dont Employé non qualifié	23	11	-52.2%	3.4%	35	-69%
dont Ouvrier Qualifié	34	38	11.8%	11.9%	138	-72%
dont Ouvrier Spécialisé	8	11	37.5%	3.4%	13	-15%
dont Manœuvre	1		-100.0%		3	-100%
dont Non Renseigné	61	83	36.1%	26.0%	69	20%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

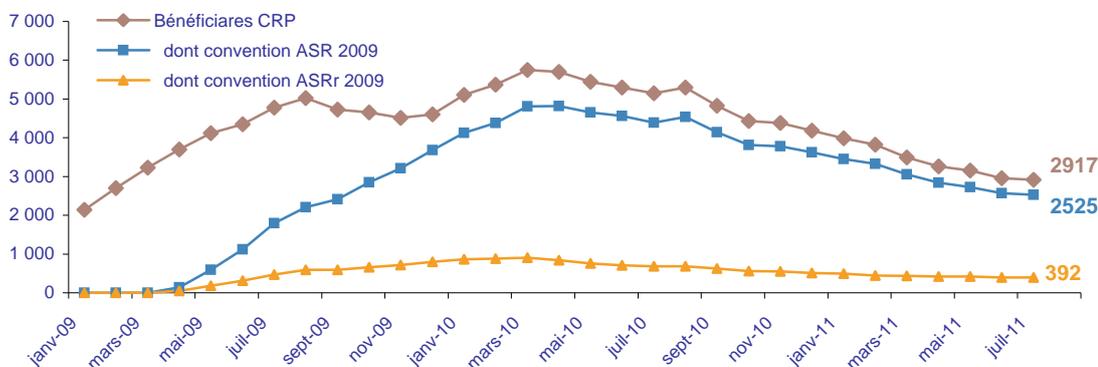


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

Les demandeurs d'emploi indemnisés

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
Les demandeurs d'emploi indemnisés	2 958	2 917	-1.4%	100.0%	5151	-43.4%
dont indemnisés en ASR 2006					82	-100.0%
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	2 566	2 525	-1.6%	86.6%	4386	-42.4%
dont indemnisés en ASRr 2009	392	392		13.4%	683	-42.6%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

Le suivi de cohortes -

juin 2010

Volume d'adhérents cohorte = **609**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11	juin-11
Adhérents Présents	541	516	496	483	472	463	267	3
Adhérents Sortis	68	93	113	126	137	146	342	606
Adhérents avec service	520	527	533	540	544	551	554	557
Taux de service	85.4%	86.5%	87.5%	88.7%	89.3%	90.5%	91.0%	91.5%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois 286

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois 323

Taux de sortie à la fin des 12 mois **47.0%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

La Convention CRP 2006 prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

Taux d'adhérents avec service : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

Adhérents sortis : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

Taux de sortie : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.