

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2014 SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE 49

AVRIL 2014



## Chiffres clés

	Maine et Loire	Evolution 2013	Région	Evolution 2013
Part d'établissements recruteurs	19,7%	↗	20,7%	↗
Projets de recrutement enregistrés	22 489	↗	99 430	↗
Part de difficultés de recrutement	36,9%	↘	37,3%	↘
Poids des projets saisonniers	55,6%	↗	45,7%	↗

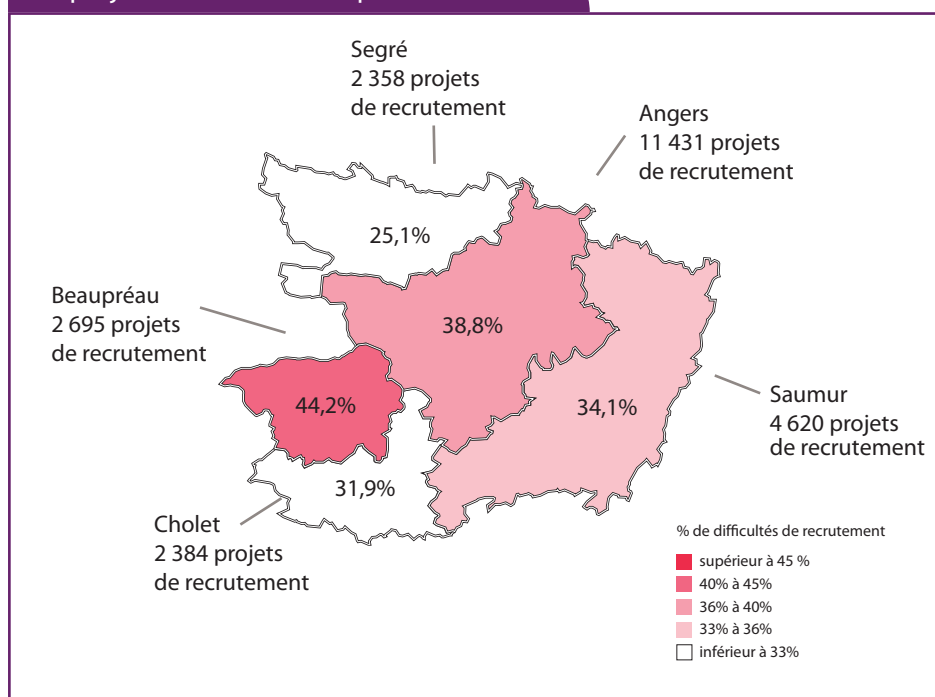
## Près de 22 500 intentions d'embauche en Maine-et-Loire en 2014

Près de 22 500 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2014. Cela représente 23% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une hausse de 5% du nombre de projets de recrutement par rapport à 2013. La part d'établissements recruteurs est également en hausse passant de 18,1% en 2013 à 19,7% en 2014 mais reste en deçà de la valeur régionale (-1 point).

Le poids des projets saisonniers est nettement plus élevé dans le Maine-et-Loire (56%) qu'au niveau régional (46%). Cette part s'est une nouvelle fois accrue entre 2013 et 2014 (+4,6 points). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur Beaupréau, 73,7% des projets de recrutement sont saisonniers contre 39,6% sur le bassin de Cholet.

36,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 8 300 intentions d'embauche. Le département du Maine-et-Loire affiche un taux de tension plus faible que celui mesuré en région (37,3%). Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi avec un taux de 25,1% à Segré et 44,2% à Beaupréau.

## Les projets de recrutement par bassin

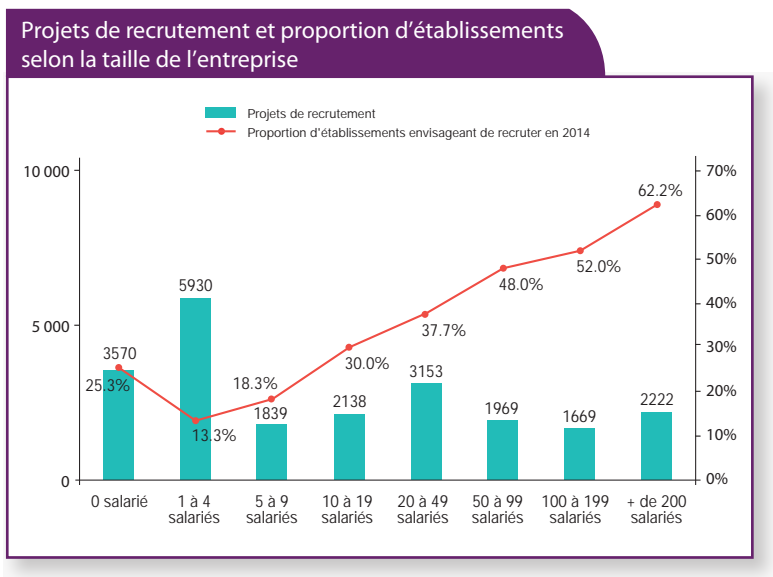


# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

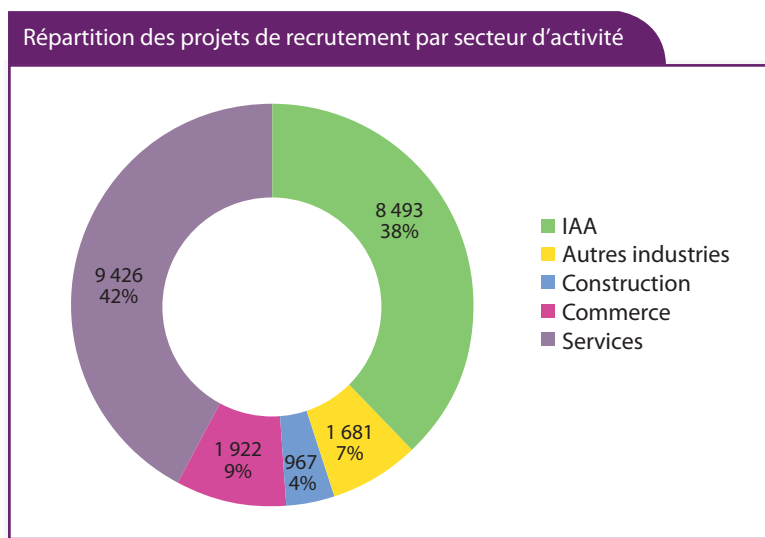
## Près d'une entreprise sur cinq prévoit un recrutement en 2014

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement moins importante en Maine-et-Loire (19,7%) que sur la région (20,7%). De plus, sur un an, cet indicateur progresse de manière significative (18,1% d'établissements potentiellement recruteurs en 2013, soit +1,6 point entre les deux années).

Cette proportion varie fortement selon la taille des établissements. La part d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 13,3% pour les structures de 1 à 4 salariés à 62,2% pour celles de plus de 200 salariés. Pour les établissements de 0 salarié, 25,3% prévoient de recruter en 2014.



## 8 projets sur 10 se retrouvent dans les services et l'industrie agroalimentaire / agriculture



Avec plus de 9 400 besoins annoncés, le secteur des services représente 42% des projets de recrutement en Maine-et-Loire, soit 16 points de moins qu'en Pays de la Loire. Les IAA arrivent en second, avec une proportion deux fois supérieure à la région (38% contre 19% des projets de recrutement). La volumétrie importante de projets recensés pour les métiers agricoles saisonniers explique cette représentativité importante.

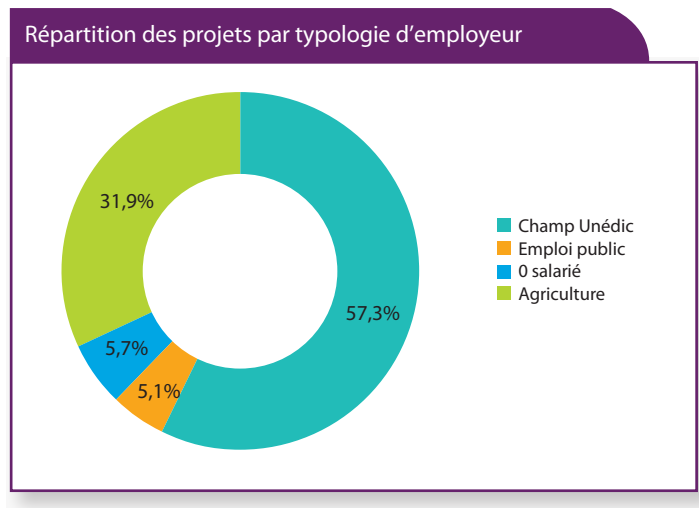
Les 3 autres secteurs du Maine-et-Loire affichent des poids similaires à ceux de la région. Avec plus de 1 900 projets, 9% des intentions d'embauche concernent le commerce contre 12% pour la région. 7% des projets concernent l'industrie manufacturière en Maine-et-Loire (1 681 intentions recensées) contre 6% sur la région. Enfin, la construction affiche un poids légèrement inférieur à la région (4% contre 5%), avec près de 1 000 projets de recrutement comptabilisés pour 2014.

## Près de 6 projets sur 10 sont identifiés dans les établissements de droit privé

Parmi les 22 500 intentions d'embauche, 12 900 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic, à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage.

Les établissements agricoles annoncent près de 7 200 intentions d'embauche, soit 31,9% du volume global départemental. Cette part est nettement plus élevée qu'en région qui affiche quant à elle 14,2% des projets pour ce type d'établissement. A l'inverse, les établissements sans salarié sont proportionnellement moins présents en Maine-et-Loire avec 5,7% des établissements recruteurs contre plus de 9% pour les Pays de la Loire.

Les emplois publics représentent 5,1% des projets, soit 2,3 points de moins qu'au niveau régional.



## 56% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière

Ainsi, parmi les 22 500 intentions d'embauche, plus de 12 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 10 points de plus qu'en Pays de la Loire.

L'industrie agro-alimentaire est le seul secteur où la part des projets saisonniers est plus forte sur le département que sur la région (respectivement 90% et 79%). Le secteur du commerce dans le département est également fortement marqué par la saisonnalité (56% des recrutements définis comme tels), au-delà du niveau régional (51,7%). Plus d'un tiers des emplois est saisonnier dans les services (34,5% contre 38,2% pour la région). La saisonnalité est beaucoup moins élevée dans les deux autres secteurs. 1 emploi sur 4 est saisonnier dans l'industrie manufacturière, niveau quasiment identique à la région. Dans la construction, la majeure partie des métiers proposés n'est pas en lien avec la saison (15,3% contre 12,5% pour les Pays de la Loire).



## LES MÉTIERS RECHERCHÉS

### Les emplois agricoles saisonniers parmi les plus recherchés du département

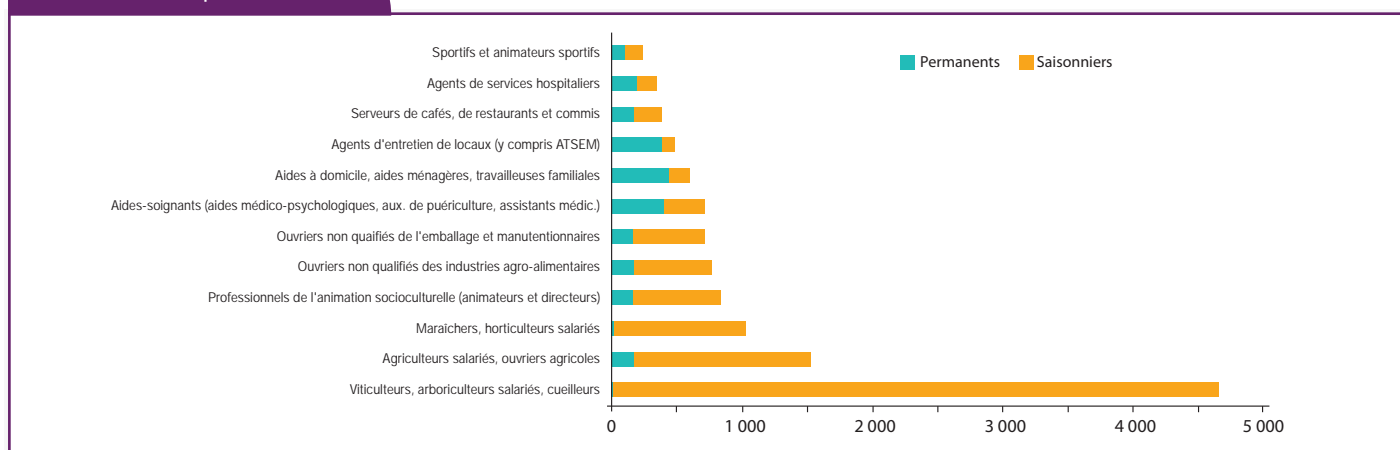
Parmi les 4 premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire, 3 concernent le secteur agricole : on y trouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles et les maraîchers, horticulteurs.

En comparant les listes régionales et départementales, plusieurs singularités ressortent. En lien avec le nombre conséquent d'emplois agricoles proposés, les métiers de l'agriculture et les ouvriers non qualifiés des IAA ou de l'emballage et manutentionnaires sont mieux positionnés en Maine-et-Loire. La proportion de saisonniers est très forte pour ces métiers. A l'inverse, les besoins de serveurs de café ou d'agents d'entretien sont moins prégnants.

Deux métiers font leur apparition sur la liste départementale : les agents de services hospitaliers et les sportifs et animateurs sportifs.

En recrutement permanent, les métiers de la santé, de l'action sociale ou d'aide aux particuliers sont plus présents : 83% des projets d'agents d'entretien des locaux sont permanents, 75,4% pour les aides à domicile et 62% pour les agents des services hospitaliers.

### Les 12 métiers les plus recherchés



# LES MÉTIERS EN TENSION

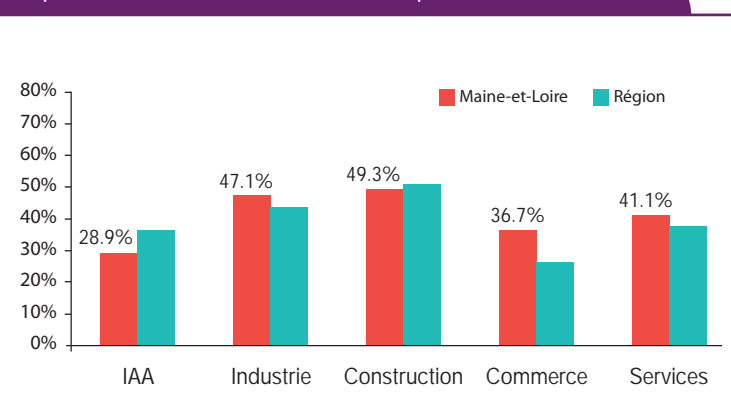
## Un taux de tension moins élevé que celui enregistré en région : 36,9%

8 300 projets sont associés à des tensions parmi les 22 500 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2014. Les plus fortes difficultés se concentrent sur les projets de recrutement de la construction (49%) et de l'industrie manufacturière (47%). A l'inverse, les difficultés sont moindres dans les industries agroalimentaires et le commerce. Ces résultats mettent en exergue des différences significatives entre la région et le Maine-et-Loire. Ainsi, 2 groupes de secteurs se distinguent.

D'un côté, le commerce, l'industrie manufacturière et les services qui connaissent des taux de tension supérieurs à la région. Avec 36,7% de difficultés de recrutement, le commerce se positionne plus de 10 points au-delà du niveau régional. L'industrie manufacturière présente également un regain de tensions plus importantes sur le département (47,1%, 3,4 points de plus qu'au niveau régional). Enfin, les services sont également plus tendus sur le Maine-et-Loire que sur la région (41,1% contre 38,1%).

De l'autre côté, les secteurs de la construction et des industries agroalimentaires sont moins confrontés aux difficultés de recrutement. Avec près d'un recrutement jugé difficile sur deux, la construction affiche un taux de tension proche de la moyenne régionale (-1,5 point). Pour les industries agroalimentaires, la différence est nette (-7,8 points) et le secteur se positionne comme le moins sujet aux difficultés lors des recrutements (28,9%).

Proportion de difficultés de recrutement par secteur d'activité



Comme au niveau régional, les métiers de commerciaux, d'aides à domicile, d'aides soignants, de serveurs de cafés, d'employés de maison, de professionnels de l'animation socioculturelle, d'employés de l'hôtellerie, d'agriculteurs salariés et sportifs et animateurs sportifs présentent de fortes difficultés de recrutement dans le Maine-et-Loire.

Le département présente la particularité d'afficher des difficultés de recrutement importantes pour le métier de secrétaires bureautiques et assimilés (40,4%), d'agents de services hospitaliers (40,3%) et d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (34,9%).

L'analyse des taux de tension avec le poids des recrutements saisonniers nous permet de déceler les métiers sous tension pour des recrutements majoritairement permanents. C'est le cas des aides à domicile (75% de permanents, 53,2% de tension), des aides-soignants (59% de permanents, 53% de tension), des employés de maison (61% de permanents, 50% de tension), des employés de l'hôtellerie (61% de permanents, 44% de tension), des commerciaux (94% de permanents, 61% de tension), des secrétaires bureautiques (82% de permanents, 40,4% de tension), des agents hospitaliers (62% de permanents, 40% de tension) et des employés de cuisine (84% de permanents, 35% de tension).

Liste des métiers\* les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter	Taux de tension	Poids des recrutements saisonniers
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	220	61,0%	6,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	589	53,2%	24,6%
Aides soignants (aides médico-psycho., aux. de puériculture, ass. médicaux)	710	53,1%	41,5%
Serveurs de café, de restaurants et commis	386	50,1%	55,5%
Employés de maison et personnel de ménage	233	49,9%	39,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	826	47,4%	79,9%
Employés de l'hôtellerie	221	44,0%	39,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 527	42,9%	88,4%
Sportifs et animateurs sportifs	241	41,0%	52,2%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	227	40,4%	18,4%
Agents de services hospitaliers	349	40,3%	38,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge)	230	34,9%	16,3%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire