

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016

EN MAYENNE

53

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

[WWW. BMO. POLE-EMPLOI. ORG](http://WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG)



MAYENNE

HAUSSE SIGNIFICATIVE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2016

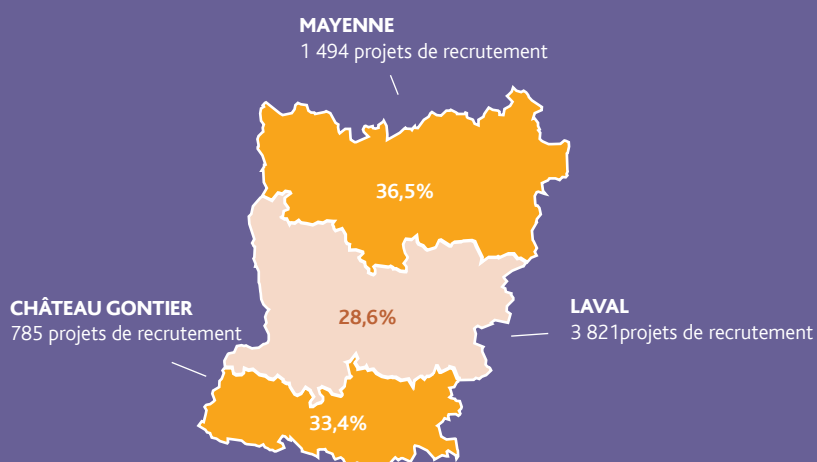
6 100 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour l'année 2016. Cela représente 5,8% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre ainsi une forte hausse par rapport à 2015: 18,1%. Les établissements prévoyant d'embaucher sont toutefois moins nombreux en proportion que l'année passée: -0,5 point.

Les projets saisonniers occupent une proportion plus importante cette année. Ils concernent 31,0% des intentions, soit 6,3 points de plus qu'en 2015. Cette part est toutefois relativement faible au regard de la région, où 44,6% des intentions sont destinées à satisfaire un besoin saisonnier.

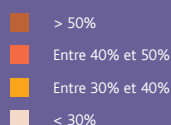
Au niveau du bassin, les projets saisonniers concernent en priorité le bassin de Château-Gontier. Plus de la moitié (52,8%) des intentions y sont qualifiées comme telles. Les bassins de Laval et de Mayenne affichent des taux très bas: respectivement 29,4% et 23,9%. Le bassin de Mayenne affiche ainsi le taux saisonnier le plus bas de la région.

31,2% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 1 900 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension légèrement inférieur à la région: 32,3%. C'est le bassin de Mayenne qui affiche le taux de tension le plus élevé: 36,5%.

CARTE 4
PROJETS DE RECRUTEMENT EN MAYENNE



PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2015	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	16,9%	↘	22,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	6 100	↗	104 501
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	31,2%	↘	32,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	31,0%	↗	44,6%

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

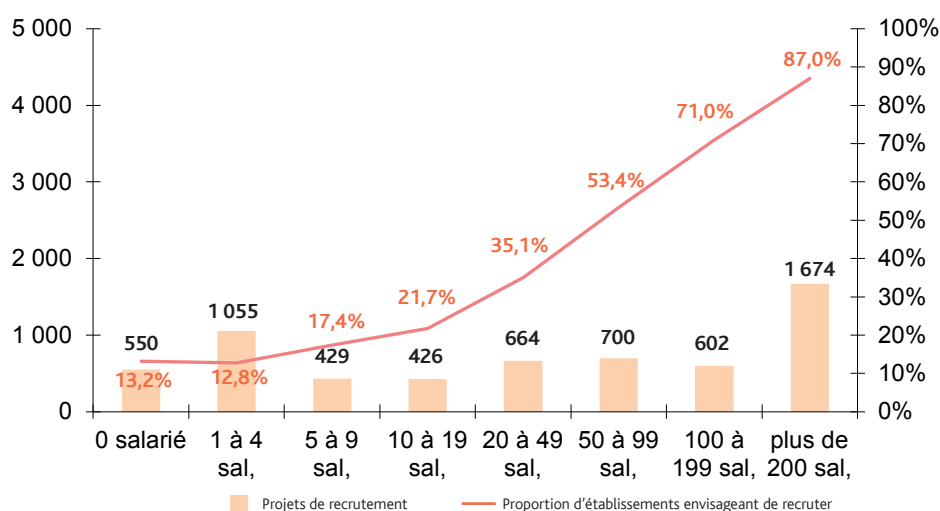
16,9% DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2016

Tout comme l'année passée, la proportion d'établissements recruteurs est moins importante en Mayenne (16,9%) que sur la région (22,1%).

Cette proportion est d'ailleurs en baisse depuis trois ans: de 18,5% en 2014, elle était de 17,4% en 2015. Il est à noter que cette part varie fortement selon la taille des établissements. Les établissements recruteurs sont plus fréquents chez les plus grosses structures. Leur part varie de 12,8% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 87,0% pour celles de plus de 200 salariés. Ces dernières sont plus nombreuses à recruter cette année. Elles étaient 71,5% l'année passée. Ce sont elles qui prévoient le plus de recrutements en volume pour 2016 sur le département (1 674), et ce devant les établissements de 1 à 4 salariés (1 055 recrutements). En effet, si cette tranche est celle qui recrute le moins en proportion, les volumes restent importants du fait du très grand nombre d'établissements dans cette tranche.

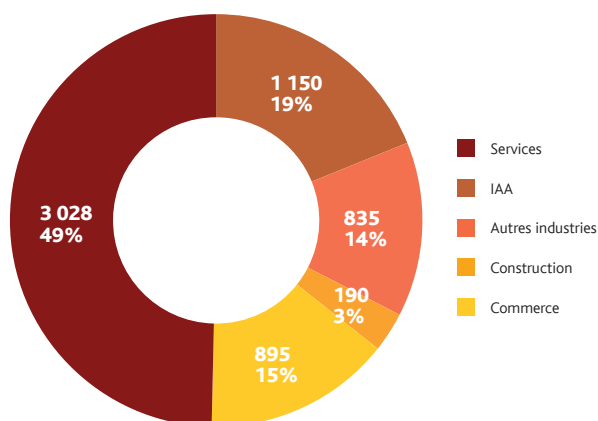
GRAPHIQUE 19

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 20

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

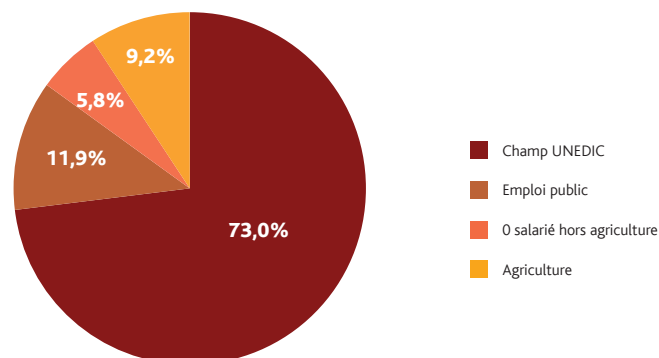
Avec près de 3 030 besoins annoncés, le secteur des services représente presque la moitié des projets de recrutement en Mayenne (49%), une proportion moins importante qu'à l'échelle régionale. Les Industries Agro-Alimentaires arrivent en second, avec une proportion équivalente à celle de la région. A l'inverse, les autres industries sont largement sur-représentées sur le département (14% contre 7% en région) en hausse de 2 points cette année. Le commerce et la construction du département affichent une représentativité plus proche de celle de la région (respectivement 15% et 3%).

PLUS DE 7 PROJETS SUR 10 SONT IDENTIFIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 6 100 intentions d'embauche, plus de 4 450 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic (établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage), soit 73,0% (contre 70,4% pour la région). L'emploi public se positionne en second avec plus de 700 projets en vue, soit 11,9% du total. Notons que cette proportion est deux fois supérieure à ce que l'on observe au niveau régional (5,9%). A l'inverse, l'agriculture représente seulement 9,2% des projets, soit légèrement en deçà de la part régionale (13,8%). Les établissements sans salarié (hors agriculture) annoncent plus de 350 intentions d'embauche, soit 5,8% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région où 9,9% des projets sont à prévoir dans ce type d'établissements.

GRAPHIQUE 21

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



SEULEMENT 31% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

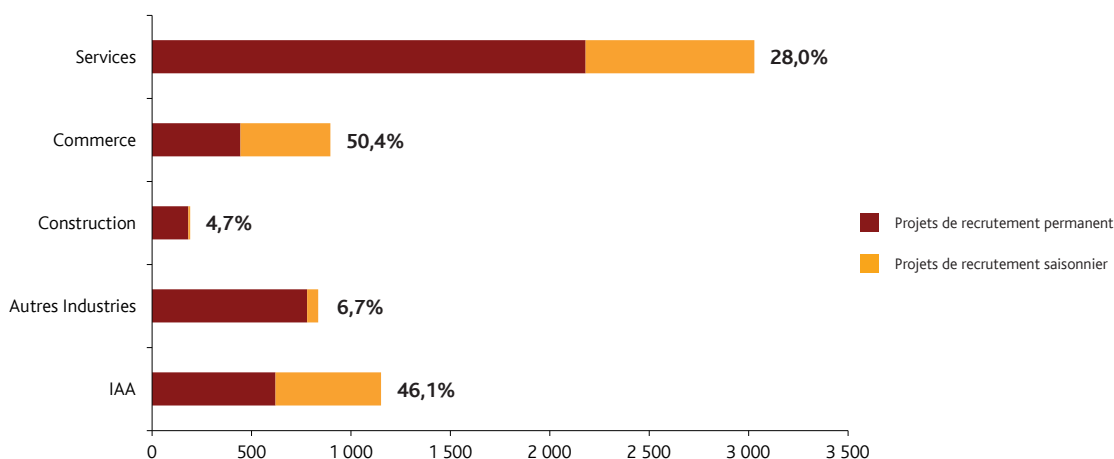
Parmi les 6 100 intentions d'embauche, près de 1 900 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit ainsi à 31,0% seulement, soit 13,6 points en dessous des Pays de la Loire.

Cette tendance se vérifie pour l'ensemble des secteurs. Seul le commerce affiche une part de recrutements saisonniers plus importante que sur la région: 50,4% sur le département contre 49,7% à l'échelle régionale. La particularité du département se situe pour l'agriculture

et l'IAA, qui, à l'échelle régionale, recourent pour 77,5% aux emplois saisonniers. En Mayenne, seulement 46,1% des intentions d'embauche sont considérées comme saisonnières pour ce secteur. Cette singularité s'explique en partie par la sous-représentation de la culture au profit de l'élevage dans le département.

GRAPHIQUE 22

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

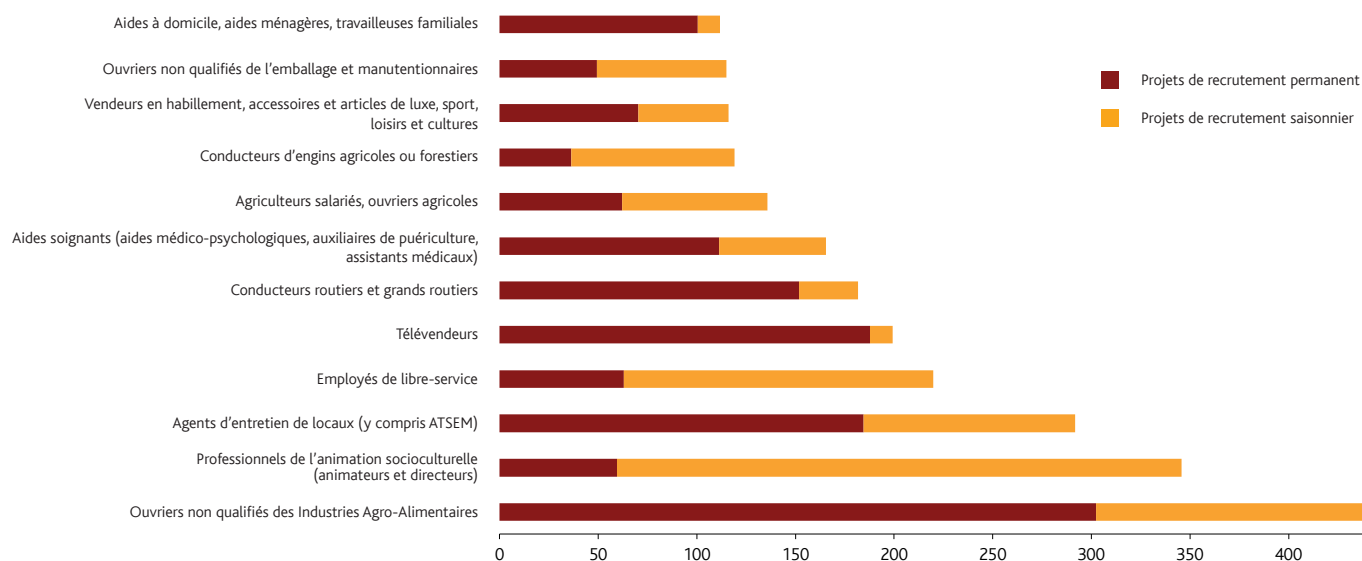
LES OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

Parmi les douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne, huit sont également présents dans la liste régionale: on y trouve les ouvriers non qualifiés des IAA, les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien de locaux, les employés de libre-service, les aides-soignants, les agriculteurs salariés, les ouvriers non qualifiés de l'emballage ou les aides à domicile. La particularité du département se situe dans la forte proportion de télévendeurs ou de conducteurs routiers et grands routiers.

En s'affranchissant de la saisonnalité, nous pouvons lister les métiers les plus recherchés en effectif permanent. Avec plus de 302 projets permanents, les ouvriers non qualifiés des IAA sont aussi en tête des métiers recruteurs. Avec des volumes moindres et des proportions de recrutement permanent compris entre 63,3% et 94,2%, plusieurs autres métiers se détachent: les télévendeurs, les conducteurs routiers et grands routiers ou les agents d'entretien de locaux.

GRAPHIQUE 23

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

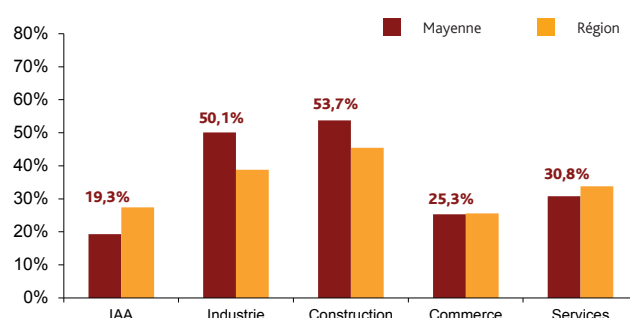
UN TAUX DE TENSION LÉGÈREMENT INFÉRIEUR À CELUI DE LA RÉGION

Plus de 1 900 projets sont associés à des tensions parmi les 6 100 intentions recensées en Mayenne en 2016, soit une proportion de 31,2%, légèrement inférieure à celle observée sur la région. A l'échelle régionale cette part est de 32,3%. Ce taux de tension est en baisse significative depuis un an: -15,9 points. Les secteurs de l'industrie et de la construction sont ceux qui affichent le taux de tension le plus élevé sur le département: respectivement 50,1% et 53,7%, des taux plus importants que sur la région. Les autres secteurs affichent une situation plus favorable: de 30,8% de projets annoncés difficiles pour les établissements du service, à 19,3% pour les IAA, le taux de tension le plus faible du département, en passant par 25,3% pour le commerce.

Dans la liste des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, le département présente la particularité de ne regrouper que trois métiers déjà présents dans la liste régionale: les serveurs de cafés, de restaurants et commis, les conducteurs routiers et grands routiers et les commerciaux. Au vu de la part de projets jugés difficiles (31,2%), certains métiers apparaissent comme excessivement tendus. C'est le cas des soudeurs (93,6% de tension), des ouvriers qualifiés du travail industriel du textile (88,0%) ou des

GRAPHIQUE 24

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



serveurs de cafés, de restaurants et commis (69,3%). Peu touchée par la saisonnalité, la Mayenne a la particularité d'afficher des métiers en tension avec des taux de projets permanents élevés. Seuls les serveurs de cafés, de restaurants et commis dérogent à la règle avec 42,0% seulement de recrutements permanents.

TABEAU 5

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Soudeurs	77	93,6%	22,0%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y compris blanchisserie indus,)	65	88,0%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	111	69,3%	58,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	182	66,7%	16,5%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	84	65,4%	5,5%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	72	64,8%	0,0%
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	57	62,1%	0,0%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	52	46,7%	0,0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	116	46,6%	39,4%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	58	44,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	80	39,6%	15,0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors Industries Agro-Alimentaires)	101	34,9%	34,2%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directeur de publication: Alain MAUNY
Directeur de la rédaction: Josette BARREAUD
Rédaction: Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT / Pascal ROUAULT
Mise en page: Service Communication
Contact: statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2016

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-pays-delaloire.fr