



# Les adhérents au dispositif CRP

## MAYENNE

Document Mensuel

Situation au 31/08/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En août 2011, Pôle emploi recense **26** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en hausse de **63%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**19** sur **26**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **57,7%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. La tranche 40-49 ans représentent **34,6%** et les 50 ans et plus **7,7%** des entrées. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**34,6%**), les ouvriers qualifiés (**19,2%**) et les techniciens(**11,5%**).

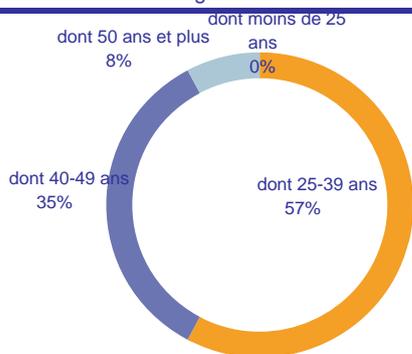
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin août 2011, près de **250** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **14,5%** de moins qu'en août 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Juillet 2010.** Les adhérents à la CRP de juillet 2010 étaient au nombre de **30**, **96,7%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **46,7%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

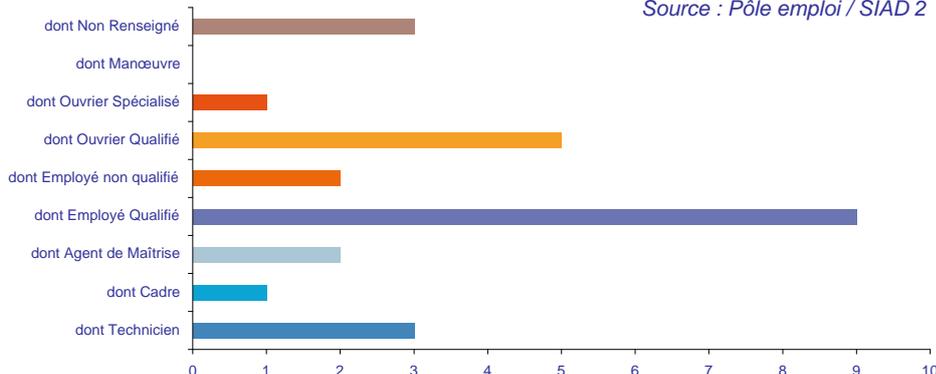
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	juillet 2011	août 2011	Evolution	Poids	août 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	47	<b>26</b>	-44.7%	100.0%	16	63%
<b>sexe</b>						
dont hommes	19	<b>19</b>		73.1%	8	138%
dont femmes	28	<b>7</b>	-75.0%	26.9%	8	-13%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	1		-100.0%			
dont 25-39 ans	15	<b>15</b>		57.7%	10	50%
dont 40-49 ans	19	<b>9</b>	-52.6%	34.6%	3	200%
dont 50 ans et plus	12	<b>2</b>	-83.3%	7.7%	3	-33%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	1	<b>3</b>	200.0%	11.5%	2	50%
dont Cadre	1	<b>1</b>		3.8%	1	
dont Agent de Maîtrise	2	<b>2</b>		7.7%	1	100%
dont Employé Qualifié	14	<b>9</b>	-35.7%	34.6%	10	-10%
dont Employé non qualifié	1	<b>2</b>	100.0%	7.7%	1	100%
dont Ouvrier Qualifié	15	<b>5</b>	-66.7%	19.2%	1	400%
dont Ouvrier Spécialisé	4	<b>1</b>	-75.0%	3.8%		
dont Manœuvre						
dont Non Renseigné	9	<b>3</b>	-66.7%	11.5%		

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

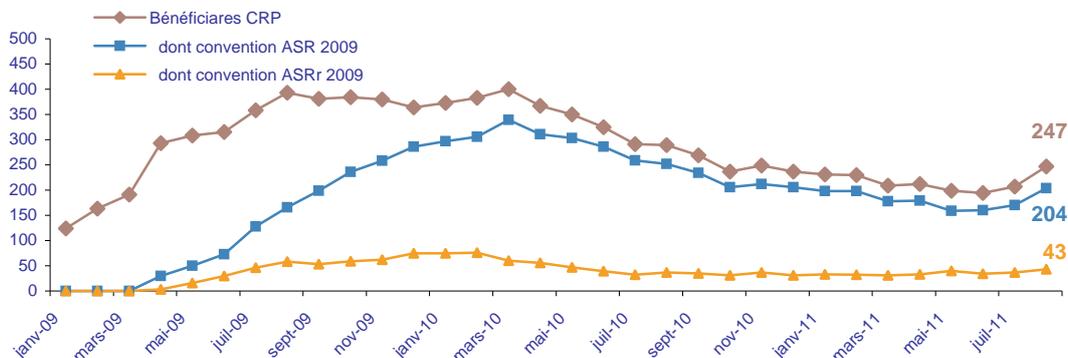


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	juillet 2011	août 2011	Evolution	Poids	août 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	207	<b>247</b>	19.3%	100.0%	289	-14.5%
dont indemnisés en ASR 2006						
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	170	<b>204</b>	20.0%	82.6%	252	-19.0%
dont indemnisés en ASRr 2009	37	<b>43</b>	16.2%	17.4%	37	16.2%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

juillet 2010

Volume d'adhérents cohorte = **30**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11	juin-11	juil-11
Adhérents Présents	28	27	27	27	27	26	23	1
Adhérents Sortis	2	3	3	3	3	4	7	29
Adhérents avec service	28	28	28	28	28	28	29	29
Taux de service	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	96.7%	96.7%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois 14

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois 16

Taux de sortie à la fin des 12 mois **46.7%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique ( **ASR** ) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'**ASRr**). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12 Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.