



Le Marché du Travail : Synthèse

Bassin de SEGRE

Document semestriel

Situation au 30/06/2013



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Le taux de chômage

Au premier trimestre 2013, avec **8%** de la population active, le taux de chômage de la zone d'emploi de Segré affiche une valeur inférieure à celle enregistrée au niveau départemental (**9,7%**) et au niveau régional (**9,1%**). En un an, le taux de chômage a augmenté de **+1,1 point**, soit une évolution moins favorable que celle du département (**+1 point**) et que celle de la région (**+0,9 point**).



Source : INSEE

Faits marquants :

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A est de **+17,1%** à fin juin 2013.

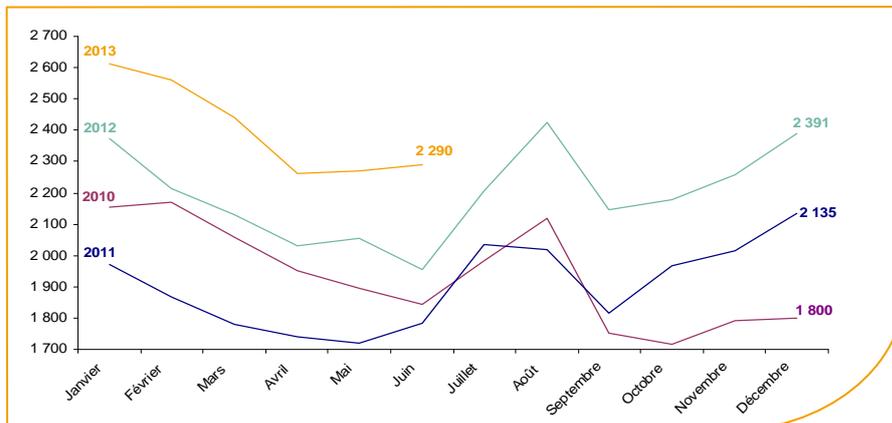
Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, qui représentent **24,3%** des demandeurs d'emploi, sont plus affectés par cette situation (**+33,3%** de progression annuelle).

3 987 demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) sont comptabilisés à fin juin sur le bassin de Segré, soit **6,6%** du département.

Au cours des douze derniers mois, Pôle emploi a recueilli **2 278** offres d'emploi soit une baisse de **42,2%** en évolution annuelle.

Evolution de la demande d'emploi fin de mois de catégorie A (DEFM)

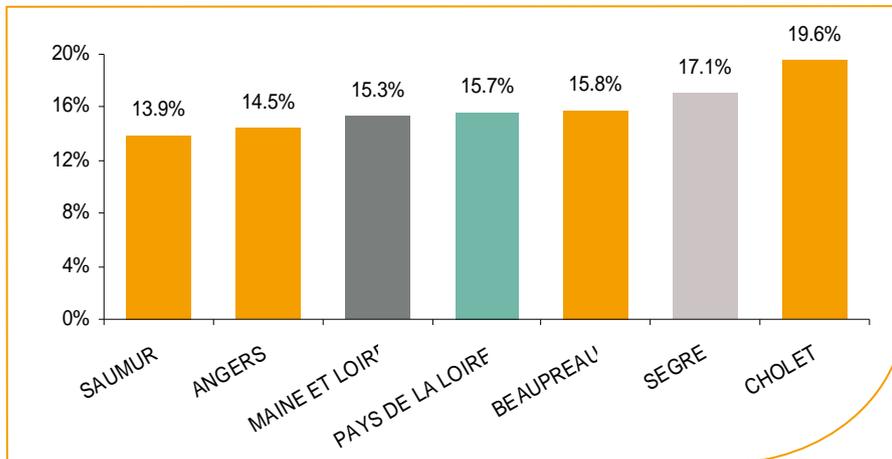
En juin 2013, sur le bassin de Segré, la demande d'emploi de catégorie A se chiffre à **2 290** personnes. Elle est en hausse de **1%** par rapport à mai 2013.



Source : Pôle Emploi Persee

La demande d'emploi en fin de mois (DEFM)

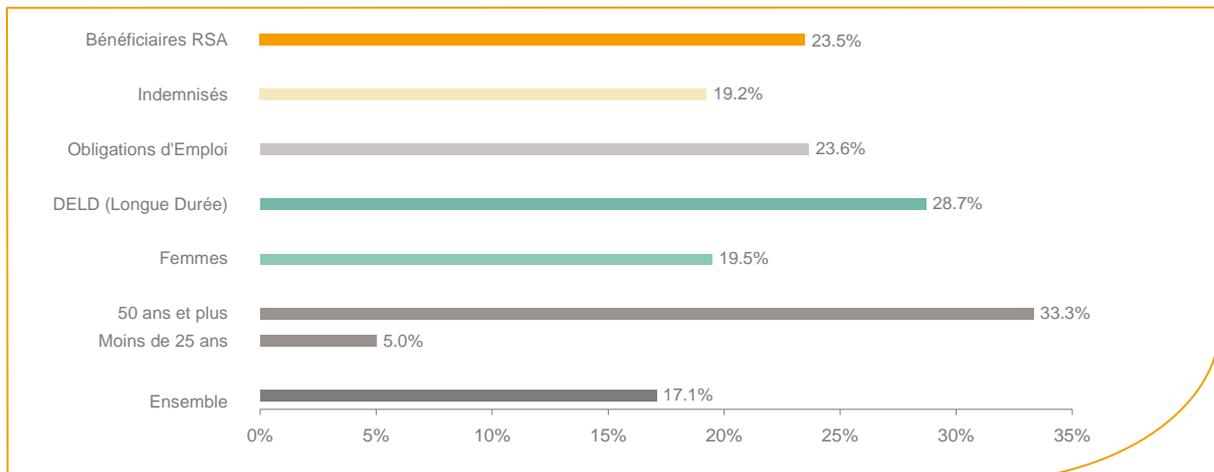
Fin juin 2013, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à **2 290** personnes, soit une évolution annuelle de **+17,1%** comparativement à juin 2012. Cette évolution est moins favorable que celle affichée par le département du Maine et Loire (**+15,3%**) et par la région Pays de la Loire (**+15,7%**).



Source : Pôle Emploi Persee

En ajoutant à la catégorie A, les demandeurs d'emploi recensés en catégorie B (**613**) et ceux en catégorie C (**1 084**), le nombre de demandeurs d'emploi se chiffre sur le territoire du bassin d'emploi de Segré à **3 987**, soit une évolution annuelle de **+7,2%** par rapport à juin 2012.

Evolution de la DEFM de catégorie A par population



Source : Pôle Emploi Persee

Même si l'évolution moyenne de la demande d'emploi de catégorie A s'établit à **+17,1%** en juin 2013, certaines catégories de population apparaissent plus fragilisées. C'est le cas des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus et des demandeurs en longue durée. En un an, ces volumes de demandeurs d'emploi ont progressé respectivement de **+33,3%** et **+28,7%**. Les demandeurs bénéficiaires du RSA sont également en forte hausse en évolution annuelle (**+23,5%**).

Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

DEFM catégorie A	juin 2013	Poids (métier / total des métiers)	Evolution annuelle
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	123	5.4%	21.8%
K1303 Assistance auprès d'enfants	90	3.9%	-10.0%
K2204 Nettoyage de locaux	66	2.9%	-5.7%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	64	2.8%	12.3%
K1304 Services domestiques	59	2.6%	13.5%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	54	2.4%	22.7%
A1203 Entretien des espaces verts	50	2.2%	38.9%
M1607 Secrétariat	50	2.2%	22.0%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	44	1.9%	4.8%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	43	1.9%	22.9%
D1507 Mise en rayon libre-service	41	1.8%	41.4%
A1405 Arboriculture et viticulture	40	1.7%	2.6%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	40	1.7%	25.0%
G1602 Personnel de cuisine	39	1.7%	85.7%
H2909 Montage-assemblage mécanique	39	1.7%	39.3%

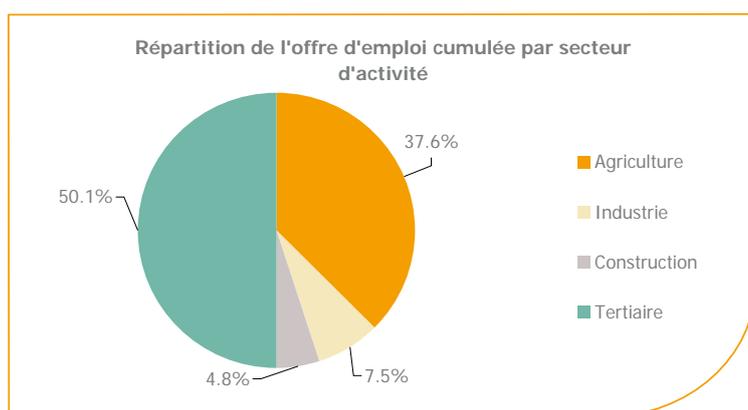
Source : Pôle Emploi Persee

A fin juin 2013, les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi se trouvent essentiellement dans ces trois secteurs :

- « Industrie » avec les métiers « Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage » (123 demandeurs, +21,8%), « Conduite d'équipement de production alimentaire » (54 demandeurs, +22,7%) et « Montage-assemblage mécanique » (39 demandeurs, +39,3%) ;
- « Services à la personne et à la collectivité » avec les métiers « Assistance auprès d'enfants » (90 demandeurs, -10%), « Nettoyage de locaux » (66 demandeurs, -5,7%) et « Services domestiques » (59 demandeurs, +13,5%) ;
- « Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » avec les métiers « Entretien des espaces verts » (50 demandeurs, +38,9%) et « Arboriculture et viticulture » (40 demandeurs, +2,6%).

Les offres d'emploi enregistrées (OEE) par secteur d'activité et par contrat de travail

REPARTITION DE L'OFFRE D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITE



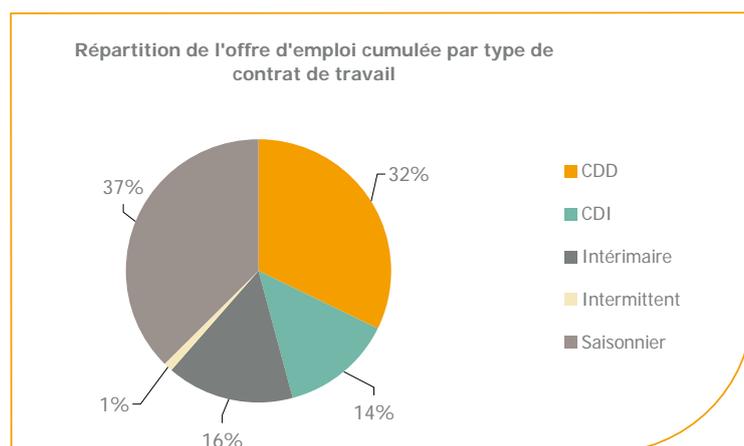
Secteurs	Cumul 12 mois	Evol. Annuelle Cumulée
Agriculture	856	-52.8%
Industrie	171	-31.6%
Construction	110	-64.9%
Tertiaire	1 141	-27.1%
TOTAL	2 278	-42.2%

Source : Pôle Emploi Persee

Sur un an, de juillet 2012 à juin 2013, Pôle emploi a recueilli **2 278** offres d'emploi sur le territoire du bassin de Segré, soit **42,2%** de moins qu'au cours des douze mois précédents. Plus de **50%** de ces offres sont issues du tertiaire (**1 141** offres) et **37,6%** de ces offres sont issues de l'agriculture (**856** offres). La construction représente **4,8%** des offres et l'industrie **7,5%**.

A noter : les offres d'emploi intérimaire sont concentrées dans le tertiaire

REPARTITION DE L'OFFRE D'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL



Contrats	Cumul 12 mois	Evol. Annuelle Cumulée
CDD	731	-43.2%
CDI	313	-30.6%
Intérimaire	357	-39.7%
Intermittent	25	
Saisonnier	852	-47.2%
TOTAL	2 278	-42.2%

Source : Pôle Emploi Persee

Au regard des types de contrat de travail, la baisse est plus prononcée du côté des offres emploi de type contrat à durée déterminée avec **-43,2%**. Les offres d'emploi intérimaire et les offres d'emploi de type contrat à durée indéterminée sont également en baisse (**-39,7%** et **-30,6%**). Les offres d'emploi saisonnier enregistrent une nette baisse de **-47,2%**. Cette dernière typologie d'offres représente la part la plus importante des offres avec **37%**.

Les 15 métiers les plus recherchés par les employeurs

Offres d'Emploi Enregistrées	De juillet 2012 à juin 2013	Poids (métier / total des métiers)	Evolution annuelle cumulée
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	813	35.7%	-52.9%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	63	2.8%	0.0%
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	57	2.5%	7.5%
G1602 Personnel de cuisine	48	2.1%	29.7%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	38	1.7%	-48.6%
K1304 Services domestiques	33	1.4%	3.1%
F1703 Maçonnerie	32	1.4%	28.0%
G1204 Éducation en activités sportives	32	1.4%	3.2%
G1803 Service en restauration	30	1.3%	-16.7%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	29	1.3%	-54.0%
D1401 Assistanat commercial	28	1.2%	-42.9%
K2204 Nettoyage de locaux	28	1.2%	-28.2%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	27	1.2%	-27.0%
K1303 Assistance auprès d'enfants	27	1.2%	3.8%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	24	1.1%	14.3%

Source : Pôle Emploi Persee

En cumul sur douze mois, les métiers les plus recherchés par les employeurs se trouvent en grande majorité dans ces trois secteurs :

- « Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » avec le métier « Aide agricole de production fruitière ou viticole » (**813** offres) ;
- « Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation » avec les métiers « Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents » (**57** offres), « Personnel de cuisine » (**48** offres) et « Education en activités sportives » (**32** offres) ;
- « Services à la personne et à la collectivité » avec les métiers « Services domestiques » (**33** offres) et « Nettoyage de locaux » (**28** offres).

www.observatoire-emploi-paysdelaloire

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information

Contact : Statspdl@pole-emploi.fr

Directeur de publication :
Gwenaël PROUTEAU
Directeur de la rédaction :
Josette BARREAU
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Etudes et
Evaluation – Catherine MOULIN,
Brigitte VIGOUROUX.