



# Les adhérents au dispositif CRP

## MAINE ET LOIRE



pôle emploi

Document Mensuel

Situation au 31/07/2011

Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En juillet 2011, Pôle emploi recense **66** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **49%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des femmes (**36** sur **66**) qui sont entrées dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **40,9%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. La tranche 40-49 ans représentent **25,8%** et les 50 ans et plus **31,8%** des entrées. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**50%**) et les ouvriers qualifiés (**16,7%**).

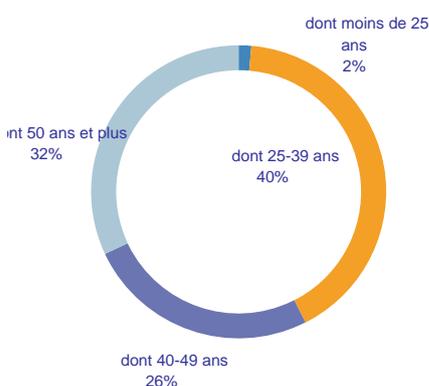
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin juillet 2011, plus de **700** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **38,6%** de moins qu'en juillet 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Juin 2010.** Les adhérents à la CRP de juin 2010 étaient au nombre de **100**, **94%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **45%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

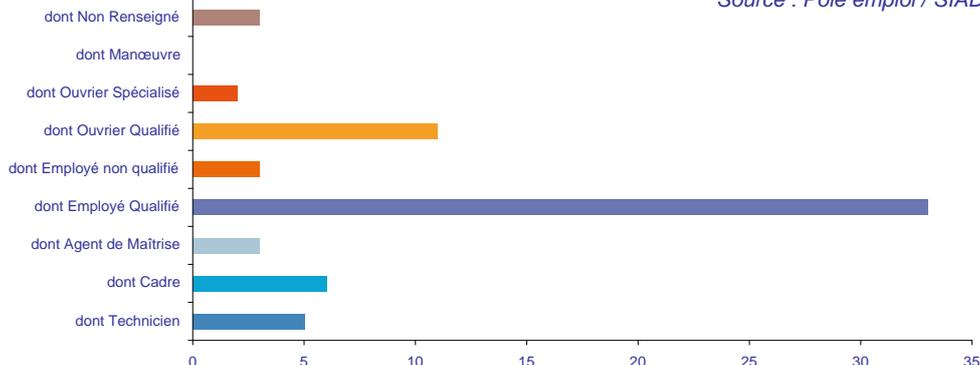
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	95	<b>66</b>	-30.5%	100.0%	129	-49%
<b>sexe</b>						
dont hommes	46	<b>30</b>	-34.8%	45.5%	67	-55%
dont femmes	49	<b>36</b>	-26.5%	54.5%	62	-42%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	4	<b>1</b>	-75.0%	1.5%	6	-83%
dont 25-39 ans	48	<b>27</b>	-43.8%	40.9%	66	-59%
dont 40-49 ans	25	<b>17</b>	-32.0%	25.8%	40	-58%
dont 50 ans et plus	18	<b>21</b>	16.7%	31.8%	17	24%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	6	<b>5</b>	-16.7%	7.6%	26	-81%
dont Cadre	12	<b>6</b>	-50.0%	9.1%	6	
dont Agent de Maîtrise	3	<b>3</b>		4.5%	3	
dont Employé Qualifié	44	<b>33</b>	-25.0%	50.0%	41	-20%
dont Employé non qualifié	6	<b>3</b>	-50.0%	4.5%	8	-63%
dont Ouvrier Qualifié	10	<b>11</b>	10.0%	16.7%	33	-67%
dont Ouvrier Spécialisé	4	<b>2</b>	-50.0%	3.0%	3	-33%
dont Manœuvre					1	-100%
dont Non Renseigné	10	<b>3</b>	-70.0%	4.5%	8	-63%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

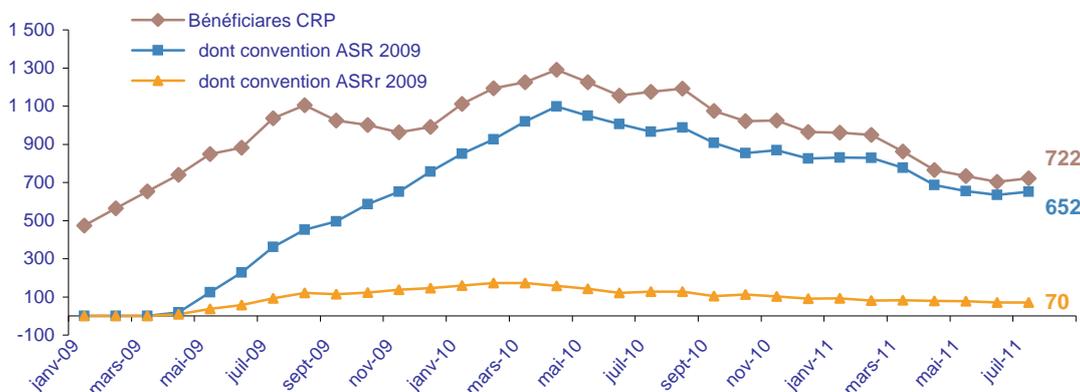


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	704	<b>722</b>	2.6%	100.0%	1175	-38.6%
dont indemnisés en ASR 2006					81	-100.0%
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	634	<b>652</b>	2.8%	90.3%	966	-32.5%
dont indemnisés en ASRr 2009	70	<b>70</b>		9.7%	128	-45.3%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

juin 2010

Volume d'adhérents cohorte = **100**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11	juin-11
Adhérents Présents	92	91	82	81	81	80	52	
Adhérents Sortis	8	9	18	19	19	20	48	100
Adhérents avec service	90	90	90	91	91	94	94	94
Taux de service	90.0%	90.0%	90.0%	91.0%	91.0%	94.0%	94.0%	94.0%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois

45

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois

55

Taux de sortie à la fin des 12 mois

**45.0%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique ( **ASR** ) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'**ASRr**). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12 Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.