



# Les adhérents au dispositif CRP

## MAINE ET LOIRE

Situation au 31/08/2011



Document Mensuel

Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En août 2011, Pôle emploi recense **93** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **3%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**59** sur **93**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **46,2%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. La tranche 40-49 ans et les 50 ans et plus représentent **23,7%** des entrées. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**25,8%**) et les ouvriers qualifiés (**20,4%**).

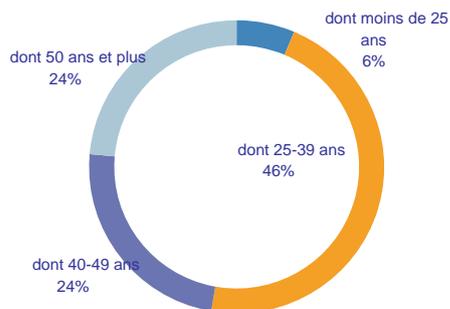
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin août 2011, plus de **780** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **34,5%** de moins qu'en août 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Juillet 2010.** Les adhérents à la CRP de juillet 2010 étaient au nombre de **125**, **89,6%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **49,6%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

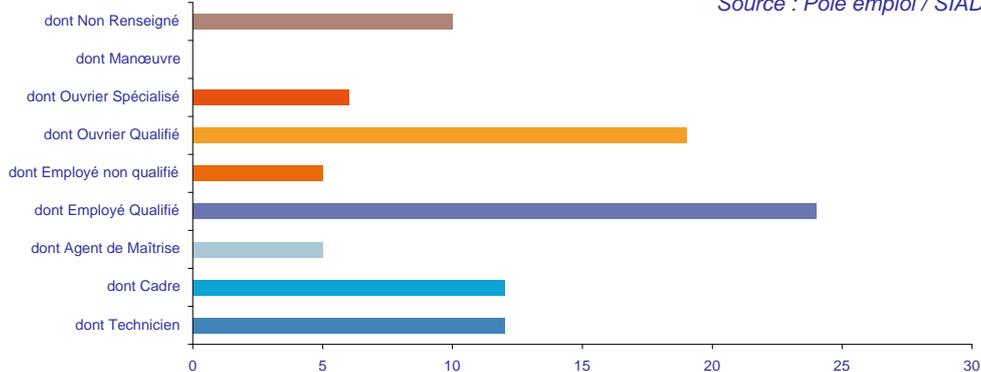
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	juillet 2011	août 2011	Evolution	Poids	août 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	66	<b>93</b>	40.9%	100.0%	96	-3%
<b>sexe</b>						
dont hommes	30	<b>59</b>	96.7%	63.4%	40	48%
dont femmes	36	<b>34</b>	-5.6%	36.6%	56	-39%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	1	<b>6</b>	500.0%	6.5%	6	
dont 25-39 ans	27	<b>43</b>	59.3%	46.2%	42	2%
dont 40-49 ans	17	<b>22</b>	29.4%	23.7%	26	-15%
dont 50 ans et plus	21	<b>22</b>	4.8%	23.7%	22	
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	5	<b>12</b>	140.0%	12.9%	11	9%
dont Cadre	6	<b>12</b>	100.0%	12.9%	11	9%
dont Agent de Maîtrise	3	<b>5</b>	66.7%	5.4%	5	
dont Employé Qualifié	33	<b>24</b>	-27.3%	25.8%	39	-38%
dont Employé non qualifié	3	<b>5</b>	66.7%	5.4%	7	-29%
dont Ouvrier Qualifié	11	<b>19</b>	72.7%	20.4%	14	36%
dont Ouvrier Spécialisé	2	<b>6</b>	200.0%	6.5%	3	100%
dont Manœuvre						
dont Non Renseigné	3	<b>10</b>	233.3%	10.8%	6	67%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

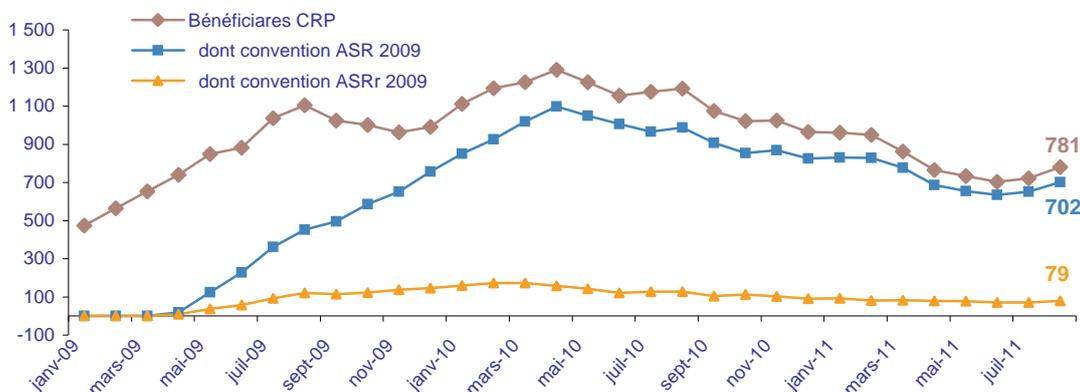


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	juillet 2011	août 2011	Evolution	Poids	août 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	722	<b>781</b>	8.2%	100.0%	1192	-34.5%
dont indemnisés en ASR 2006					77	-100.0%
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	652	<b>702</b>	7.7%	89.9%	988	-28.9%
dont indemnisés en ASRr 2009	70	<b>79</b>	12.9%	10.1%	127	-37.8%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

juillet 2010

Volume d'adhérents cohorte = **125**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11	juin-11	juil-11
Adhérents Présents	107	101	64	56	50	44	29	2
Adhérents Sortis	18	24	61	69	75	81	96	123
Adhérents avec service	105	109	109	109	109	109	112	112
Taux de service	84.0%	87.2%	87.2%	87.2%	87.2%	87.2%	89.6%	89.6%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois

62

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois

63

Taux de sortie à la fin des 12 mois

**49.6%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique ( **ASR** ) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'**ASRr**). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12 Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.