

PAYS DE LA LOIRE

ENQUÊTE SORTANTS DU CHÔMAGE

SITUATION AU 30/09/2013

DOCUMENT TRIMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

EN SYNTHÈSE

Sur la région des Pays de la Loire, alors que la statistique administrative affiche un poids des reprises d'emploi de 22,6% par rapport à l'ensemble des sorties, l'enquête « sortants du chômage » donne une vision plus réaliste de la nature des sorties avec une part réelle des reprises d'emploi de 50,2%.

Ainsi, l'enquête met en exergue le constat suivant : 92% des sorties enregistrées comme reprises d'emploi le sont effectivement. Pour les trois autres principaux motifs de sortie que sont les absences au contrôle, radiations administratives et autres, le poids des reprises réelles d'emploi est conséquent lui aussi.

En effet, 57% des sorties suite à une absence au contrôle correspondent en réalité à des personnes ayant retrouvé un poste. 39% des radiations administratives et 44% des motifs de sortie « autre » cachent une reprise d'emploi.

Au niveau national, la part réelle des reprises d'emploi est plus faible (44,8%). Ce résultat est imputable aux trois principaux motifs de sortie, qui intègrent en réalité des reprises d'emploi (absence au contrôle : 48%, radiation administrative : 27% et autre : 40%).

TABEAU
COMPARAISON DES MOTIFS DE SORTIE DE LA STATISTIQUE ADMINISTRATIVE ET DE L'ENQUÊTE SORTANTS

STATISTIQUE ADMINISTRATIVE	Nombre	%	ENQUETE SORTANTS	Nombre	%
Reprise d'emploi	22 817	22,6	Reprise d'emploi	50 752	50,2
Radiation administrative	7 701	7,6	Radiation Administrative	976	1,0
Autre	7 566	7,5	Formation	11 665	11,5
Absence au contrôle	41 475	41,0	Arrêt de recherche d'emploi temporaire	8 083	8,0
Sortie autre (hors champ enquête sortants) *	21 513	21,3	Non renouvellement motivé de la demande	1 923	1,9
			Non renouvellement accidentel de la demande	5 532	5,5
			Fin d'activité	1 447	1,4
			Autre motif de sortie	4 648	4,6
			Défaut d'actualisation suivi d'une réinscription	16 043	15,9
Total	101 071	100,0	Total	101 071	100,0

* Maladie, maternité, entrée en formation, retraite, dispense de recherche d'emploi, changement d'agence Pôle emploi...



L'enquête trimestrielle auprès des sortants de Pôle emploi, mise en place au second trimestre 2001 par Pôle emploi et la Dares a pour objectif d'estimer précisément l'importance des reprises d'emploi et des motifs réels de sortie ainsi que d'apporter des informations sur la nature des emplois retrouvés.

La statistique administrative, sur laquelle s'appuie le suivi conjoncturel des demandeurs d'emploi, ne comptabilise que les reprises d'emploi explicitement déclarées par les demandeurs et sous-estime les flux réels de sortie pour ce motif. Cette sous-estimation tient principalement à l'importance du nombre de demandeurs d'emploi sortis des listes de Pôle emploi en raison de la non actualisation de leur situation mensuelle. Au total, en tenant compte également des déclarations imprécises, plus de la moitié des sorties enregistrées au plan administratif sont sans motif identifié, alors qu'elles correspondent fréquemment à des retours vers l'emploi. C'est donc auprès de ces demandeurs dont on ne connaît pas le motif exact de sortie qu'est menée l'enquête « sortants ».

Afin de supprimer les effets saisonniers, l'enquête réalisée porte sur les demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) sortis des listes de Pôle emploi au cours du dernier mois des 4 trimestres écoulés, en l'occurrence de décembre 2012 à septembre 2013. Les résultats des enquêtes trimestrielles auprès des sortants de Pôle emploi sont comparés aux sorties enregistrées dans la statistique du marché du travail.

LES DIFFERENTS MOTIFS DE SORTIE

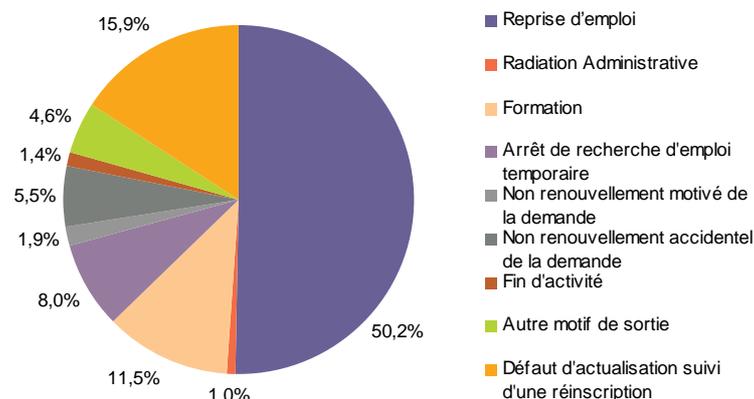
En Pays de la Loire, les reprises d'emploi effectives représentent 50,2% de l'ensemble des sorties en septembre 2013, soit 50 752 demandeurs d'emploi.

L'année précédente, ces reprises d'emploi représentaient 49,9% des sorties de listes de Pôle emploi.

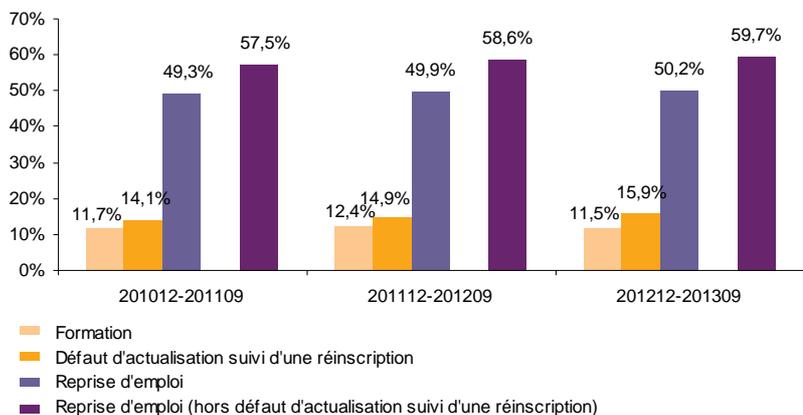
Parmi les autres motifs, deux affichent des poids supérieurs à 10% : 15,9% des demandeurs d'emploi sortis des listes sont réinscrits suite à un défaut d'actualisation et 11,5% ont commencé une formation. Viennent ensuite, les arrêts temporaires de recherche d'emploi (8,0%) et les non renouvellements de demande (volontaires ou non : 7,4%).

Au total, si l'on exclut les sorties pour défaut d'actualisation suivi d'une réinscription car elles ne constituent pas une sortie effective, les reprises d'emploi représentent 59,7% des sorties.

GRAPHIQUE
MOTIFS DE SORTIE DU CHÔMAGE – CATEGORIE A, B, C



GRAPHIQUE
EVOLUTION SUR 3 ANS DES PRINCIPAUX MOTIFS DE SORTIE



Sur les trois dernières années, la répartition des motifs de sortie s'est modifiée légèrement.

Parmi les principaux motifs de sortie, la radiation des listes de Pôle emploi pour formation est quasiment stable entre les quatre derniers trimestres de septembre 2011 et ceux de septembre 2013.

La part des reprises d'emploi a progressé, passant de 49,3% entre décembre 2010 et septembre 2011 à 50,2% entre décembre 2012 et septembre 2013.

Enfin, si les défauts d'actualisation suivis d'une réinscription sont exclus, la part des reprises d'emploi passe de 57,5% sur les quatre derniers trimestres de septembre 2011 à 59,7% sur ceux de septembre 2013.

LES CARACTERISTIQUES DE LA REPRISE D'EMPLOI

QUEL PROFIL DE DEMANDEUR D'EMPLOI

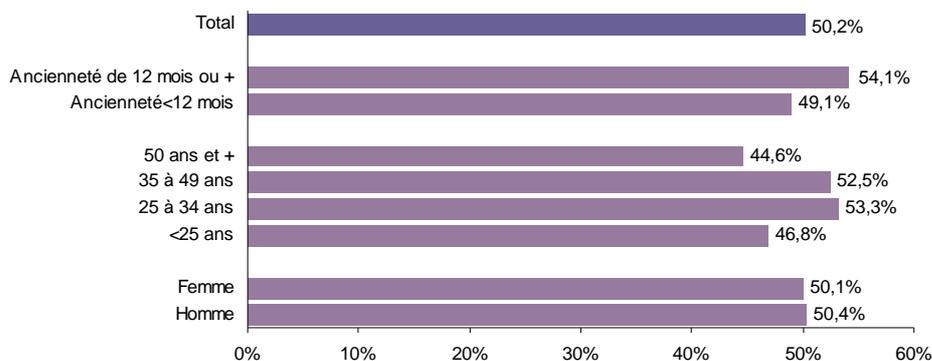
La part des reprises d'emploi dans les sorties peut varier selon la typologie des demandeurs d'emploi.

Proportionnellement, la part des hommes ayant repris un emploi est similaire à celle des femmes.

Concernant la structure par tranche d'âge, la part des sorties pour reprise d'emploi chez les 25 - 49 est plus élevée que la moyenne. Cette part atteint jusqu'à 53,3% chez les 25 - 34 ans.

Les sorties pour reprise d'emploi sont moins fréquentes pour les jeunes, et particulièrement pour les seniors. Cette dernière classe d'âge affiche une part de reprise d'emploi de 44,6%.

GRAPHIQUE
PART DES SORTIES POUR REPRISE D'EMPLOI SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'ANCIENNETE



Enfin, le chômage de longue durée a également un impact non négligeable sur la part des reprises d'emploi. Alors que pour les demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an, la sortie du chômage se traduit par un emploi retrouvé dans 49,1% des cas, ce taux grimpe à 54,1% lorsqu'il s'agit de demandeurs d'emploi de longue durée (plus d'un an).

QUEL TYPE D'EMPLOYEUR ?

Parmi les 50 752 demandeurs d'emploi ayant repris un emploi entre décembre 2012 et septembre 2013, 37,6% ont trouvé un poste dans une entreprise privée (autre que l'intérim, les artisans, commerçants, professions libérales, exploitants agricoles ou association).

Les entreprises intérimaires sont les deuxièmes plus gros

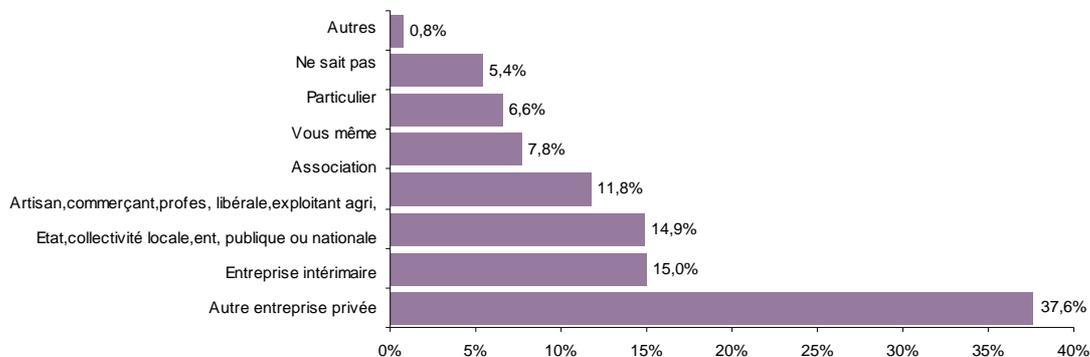
employeurs pour les personnes ayant repris un emploi entre décembre 2012 et septembre 2013 (15,0%).

L'Etat, les collectivités locales et les entreprises publiques ou nationales représentent 14,9% des emplois occupés. Les artisans, commerçants, professions libérales et exploitants agricoles suivent avec 11,8% des reprises d'emploi.

Notons également que 7,8% des 50 752 demandeurs d'emploi sortis des listes de Pôle emploi sont leur propre employeur.

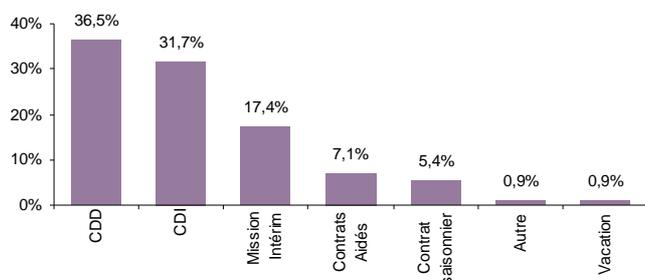
Les femmes sont surreprésentées parmi les recrutements effectués par l'état, les collectivités locales, les entreprises publiques ou nationales, ainsi que par les associations et les particuliers.

GRAPHIQUE
TYPOLOGIE DE L'EMPLOYEUR POUR LES EMPLOIS OCCUPES



POUR QUEL CONTRAT ET QUELLE QUALIFICATION ?

GRAPHIQUE
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL



Près de 4 personnes sur 10 (36,5%) déclarent avoir repris un emploi en CDD. 23,7% des reprises d'emploi concernent des contrats saisonniers, intérimaires ou vacataires. Enfin, plus de 3 personnes sur 10 déclarent travailler à durée indéterminée (31,7%).

Il existe de fortes disparités selon le sexe. En effet, proportionnellement, les femmes sont plus nombreuses à trouver un poste en CDD (40% contre 33% pour les hommes) ou CDI (36% contre 27% pour les hommes). Inversement, les emplois occupés par des missions intérimaires sont majoritairement masculins (27% contre 8% pour les femmes).

GRAPHIQUE
QUALIFICATION DU POSTE OCCUPE



Près d'un emploi retrouvé sur deux concerne la catégorie socioprofessionnelle d'employé. Les ouvriers, qualifiés ou non et manœuvres concentrent 37,5% des emplois occupés tandis que les cadres, techniciens et agents de maîtrise représentent 12,4% des postes.

A l'image du type de contrat de travail, la répartition de la qualification des postes retrouvés est variable en fonction du sexe. Les employés sont essentiellement des femmes (66% contre 27% des hommes). A contrario, 56% des ouvriers et manœuvres sont masculins (contre 21% pour les femmes).

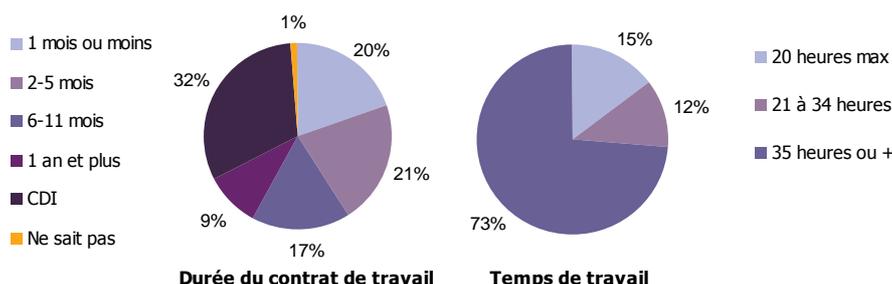
AVEC QUELLE DUREE DE CONTRAT ET QUEL TEMPS DE TRAVAIL

Les postes retrouvés sont majoritairement des emplois durables (6 mois ou plus), soit 58%. Parmi ces 27 460 emplois durables, plus de la moitié sont des CDI (54,6%). Plus de 4 emplois sur 10 ont une durée de moins de 6 mois, soit 19 307 postes. 48% d'entre eux sont des emplois très précaires (maximum un mois).

En lien avec la typologie des postes, la durée des contrats de travail par sexe est fluctuante. Les emplois durables sont plus nombreux chez les femmes (36% des femmes sont en CDI). A l'inverse, les emplois de moins de 6 mois sont plus souvent occupés par des hommes : 25% des hommes ont trouvé un poste de moins d'un mois, alors que les femmes sont 15% dans ce cas. Le lien entre la durée et le type du contrat est flagrant dans cet exemple puisque les hommes sont beaucoup plus nombreux à exercer une activité intérimaire.

Concernant le temps de travail, ¾ des postes occupés sont à 35 heures ou plus par semaine. Sans surprise, les emplois à temps partiels sont essentiellement pourvus par des femmes (39% contre 13% pour les hommes).

GRAPHIQUE
DUREE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL



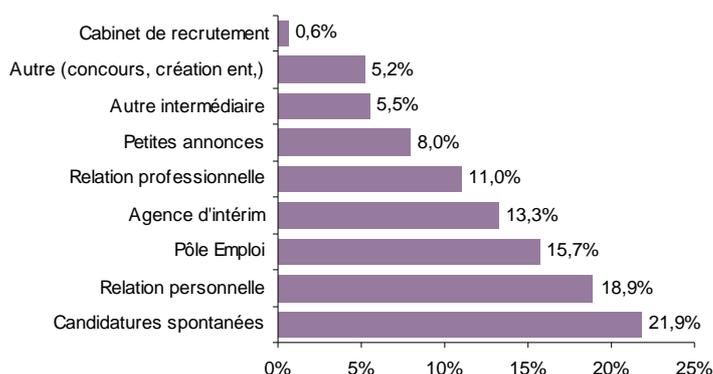
PAR QUEL CANAL DE RECRUTEMENT ?

L'enquête permet d'avoir une visibilité sur les différents canaux de recrutement pour les reprises d'emploi. En l'occurrence, les candidatures spontanées sont en tête de liste pour l'obtention d'un poste avec 21,9% des recrutements en Pays de la Loire.

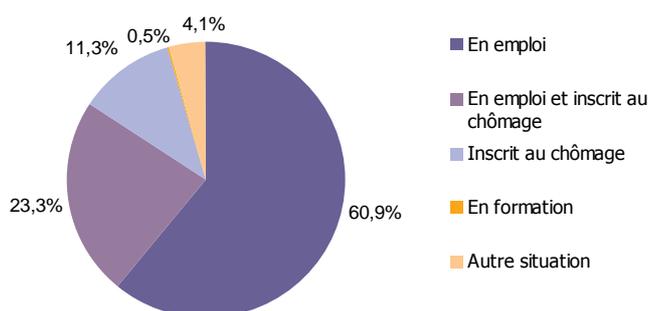
Les relations personnelles apparaissent en seconde position avec 18,9% des reprises d'emploi, puis Pôle emploi (15,7%) et les agences d'intérim (13,3%).

Cependant, cette répartition varie fortement selon le type de contrat de travail. L'obtention d'un contrat aidé est liée dans 43% des cas à Pôle emploi. Pour les CDD, contrats saisonniers et vacances, l'accès se fait en majorité par les candidatures spontanées (27%). Les CDI, quant à eux, se répartissent principalement entre Pôle emploi, candidature spontanée ou relation personnelle.

GRAPHIQUE
CANAL DE RECRUTEMENT



TROIS MOIS APRES LA SORTIE (POUR REPRISE D'EMPLOI)



Trois mois après leur sortie des listes de Pôle emploi suite à une reprise d'emploi, plus de 8 personnes sur 10 sont toujours en poste (84,2%). Cependant, sur ces 42 700 personnes, 11 812 sont inscrites au chômage en parallèle, soit 27,7%.

Les Pays de la Loire affichent un poids des personnes toujours en poste trois mois après leur sortie comparable au niveau national (82,9%).

Pour les personnes qui sont exclusivement en emploi (sans chômage en parallèle), la région enregistre un poids de 60,9% contre 59,5% pour la France métropolitaine.

Enfin, 11,3% des personnes ayant déclaré avoir repris un emploi n'ont plus de poste trois mois après et sont de nouveau inscrites au chômage en Pays de la Loire.

Statistiques et Indicateurs

Directeur de la publication : Karim KHETIB

Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD

Conception et réalisation : Service SEE – Gaëtan COIRIER

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

SERVICE ETUDES ET EVALUATION – POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE