

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2014 SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE 53

AVRIL 2014



Chiffres clés

	Mayenne	Evolution 2012	Région	Evolution 2012
Part d'établissements recruteurs	18,5%	↗	20,7%	↗
Projets de recrutement enregistrés	6 827	↗	97 430	↗
Part de difficultés de recrutement	39,3%	↘	37,3%	↘
Poids des projets saisonniers	36,7%	↗	45,7%	↗

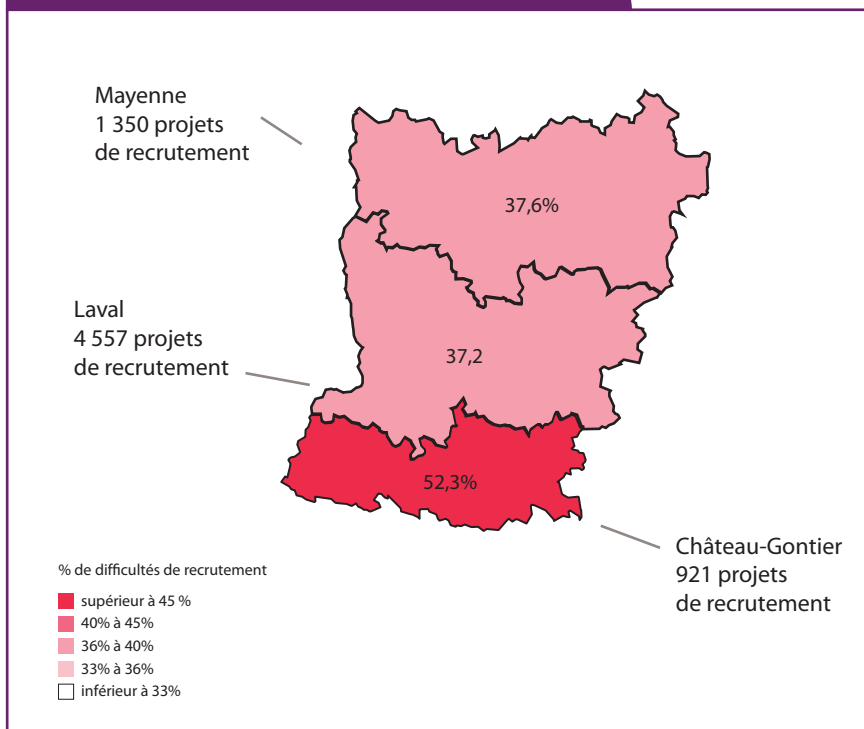
Forte progression des intentions d'embauche en Mayenne en 2013

Plus de 6 800 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour 2014. Cela représente 6,9% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une forte progression par rapport à 2013 : +17,3%. Parallèlement, la part d'établissements recruteurs est en hausse passant de 16,7% en 2013 à 18,5% en 2014.

Le poids des projets saisonniers est nettement plus faible dans la Mayenne (36,7%) qu'au niveau régional (45,7%) mais est en forte augmentation entre 2013 et 2014 (+6,1 points). Ce résultat départemental masque des disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur Laval, 33,9% des projets de recrutement sont saisonniers contre 44,4% sur le bassin de Château-Gontier.

39,3% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 2 700 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension supérieur à la région (39,3% contre 37,3%). Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi entre un taux de 37,2% à Laval et 52,3% à Château-Gontier.

Les projets de recrutement par bassin



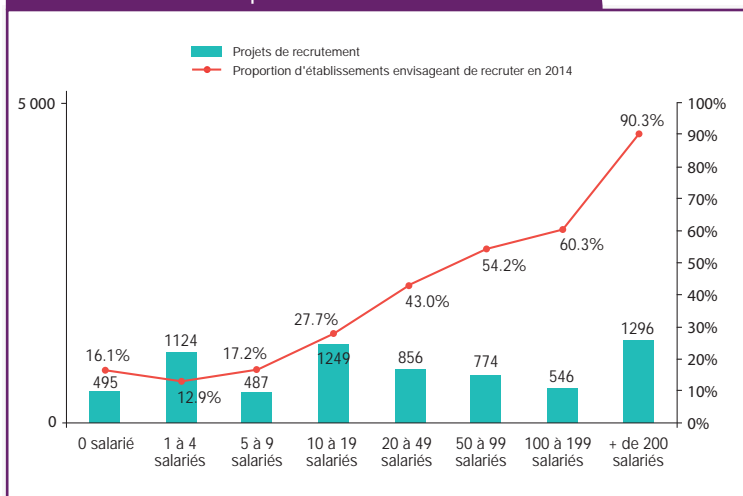
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

18,5% des établissements mayennais prévoient un recrutement en 2014

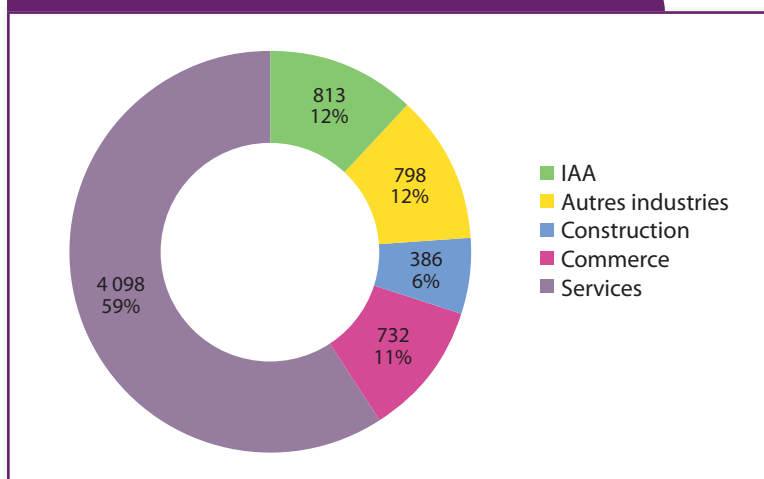
Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est moins importante en Mayenne (18,5%) que sur la région (20,7%). Sur un an, cet indicateur progresse (16,7% d'établissements potentiellement recruteurs en 2013).

Cette proportion varie fortement selon la taille des établissements. La part d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 12,9% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 60,3% pour celles de 100 à 199 salariés. 9 établissements de plus de 200 salariés sur 10 prévoient de recruter en 2014, soit une forte hausse de 30 points par rapport à l'année 2013. En Mayenne, les établissements de 0 salarié se projettent moins sur les recrutements en 2014 : 16,1% se sont déclarés recruteurs (contre 35,5% en Vendée ou 26,9% en Loire-Atlantique par exemple).

Projets de recrutement et proportion d'établissements selon la taille de l'entreprise



Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité



Près de 60% des projets sont dans les services

Avec près de 4 100 besoins annoncés, le secteur des services représente 59% des projets de recrutement en Mayenne, soit 1 point de plus qu'en Pays de la Loire.

Les IAA arrivent en second, en deçà du niveau régional (12% contre 19% des projets de recrutement). A l'inverse, les autres industries sont surreprésentées sur le département (12% contre 6% en région). Le commerce et la construction affichent une représentativité très proche de celle de la région (respectivement 11% et 6%).

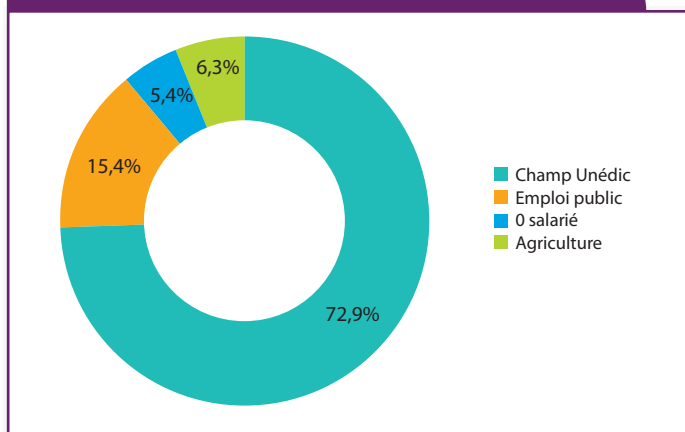
3 projets sur 4 sont identifiés dans les établissements de droit privé

Parmi les 6 800 intentions d'embauche, près de 5 000 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic (établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage), soit 73% (contre 69,2% pour la région).

L'emploi public se positionne en second avec plus de 1000 projets en vue, soit 15,4% du total. Cette proportion est deux fois supérieure à ce que l'on observe au niveau régional (7,4%). A l'inverse, l'agriculture représente seulement 6,3% des projets, bien en deçà de la représentativité régionale (14,2%).

Les établissements de 0 salarié (hors agriculture) annoncent 370 intentions d'embauche, soit 5,4% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région qui affiche 9,3% des projets dans ce type d'établissement.

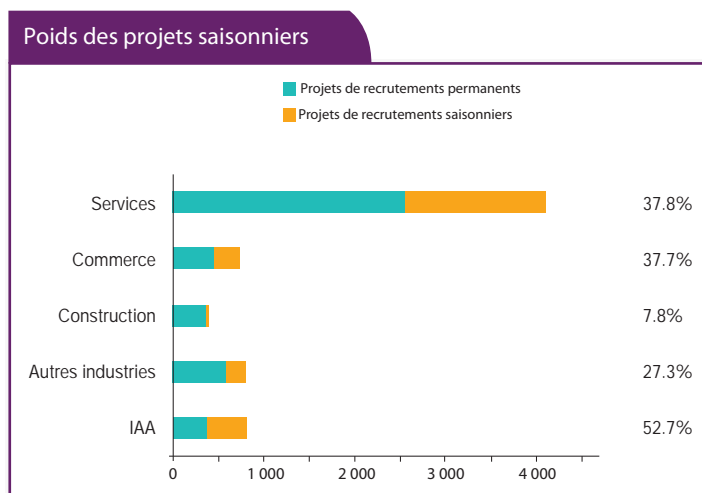
Répartition des projets par typologie d'employeur



Plus de 3 projets de recrutements sur 10 sont liés à une activité saisonnière

Parmi les 6 800 intentions d'embauche, plus de 2 500 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec 36,7% de recrutements saisonniers, la Mayenne se positionne 9 points en dessous des Pays de la Loire.

Malgré cela, les grands secteurs d'activité ne sont pas forcément moins impactés par la saisonnalité que sur la région. Avec la plus grande part de recrutements saisonniers (53% de projets annoncés comme tel), les industries agroalimentaires mayennaises se positionnent 25 points en deçà de leurs homologues régionales (79% de projets saisonniers). Avec près de 4 projets saisonniers sur 10, les services et le commerce sont les deux autres secteurs marqués par la saisonnalité. Si cette proportion est similaire à la région pour les services, elle est nettement inférieure au niveau du commerce (52% des projets régionaux sont saisonniers). Les industries manufacturières sont moins impactées par la saison (27% de projets saisonniers), dans le même ordre de grandeur que la région. Enfin la construction mayennaise se révèle particulièrement hermétique au travail saisonnier. Seuls 8% des recrutements sont associés à ce phénomène. C'est 5 points de moins qu'en Pays de la Loire.



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

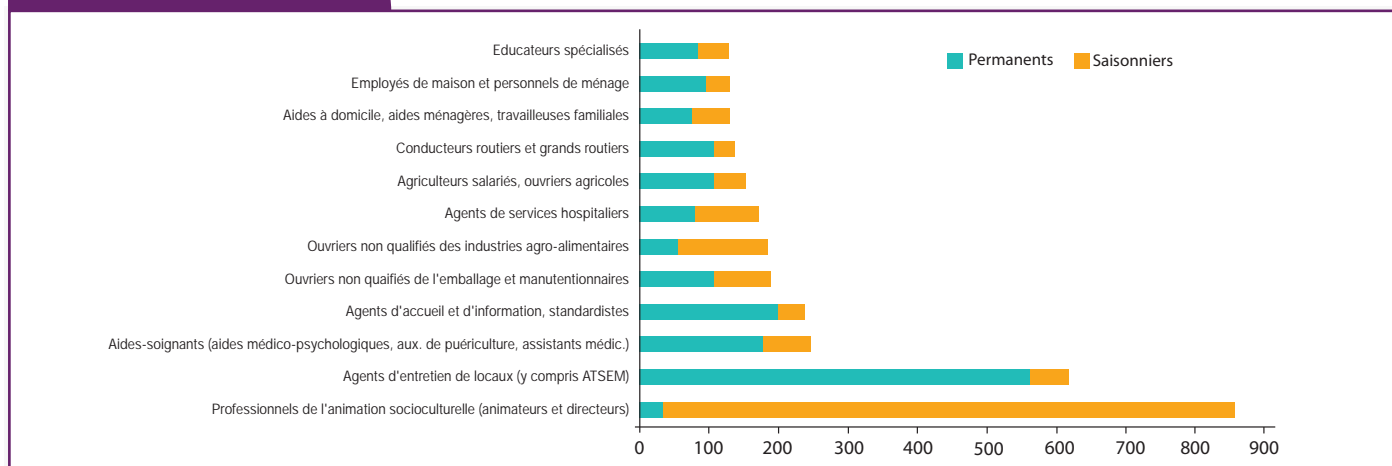
Les métiers de professionnels de l'animation socioculturelle représentent 12,6% de l'ensemble des projets de recrutement départementaux

Parmi les 12 premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne, 7 sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien des locaux, les aides soignants, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, les agriculteurs salariés et les aides à domicile.

La particularité du département se situe dans la forte proportion de projets de recrutement d'agents d'accueil et d'information, standardistes, d'agents hospitaliers, de conducteurs routiers et grands routiers, d'employés de maison et d'éducateurs spécialisés.

En s'affranchissant de la saisonnalité, nous pouvons lister les métiers les plus recherchés en effectifs permanents. Avec plus de 560 projets permanents, les agents d'entretien de locaux sont en tête des métiers recruteurs. Avec des volumes moindres et des proportions de recrutements permanents compris entre 50% et 85%, plusieurs autres métiers se détachent : les aides-soignants, les agents d'accueil et standardistes, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les agriculteurs salariés, les conducteurs routiers, les aides à domicile, les employés de maison et les éducateurs spécialisés.

Les 12 métiers les plus recherchés

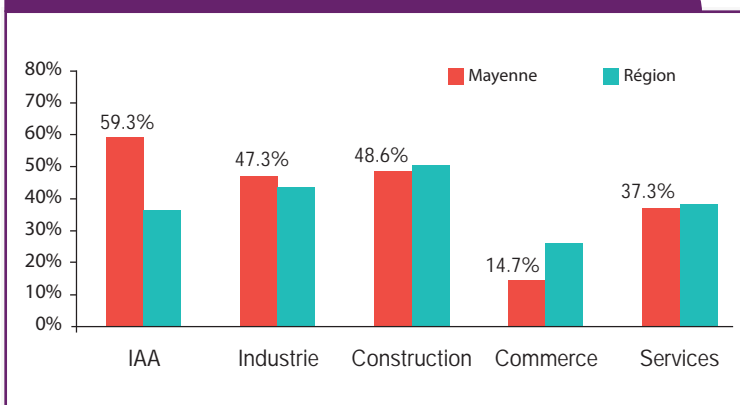


LES MÉTIERS EN TENSION

Un taux de tension en baisse mais plus élevé que sur la région : 39,3%

Plus de 2 500 projets sont associés à des tensions parmi les 6 800 intentions recensées en Mayenne en 2014. De fortes difficultés sont recensées dans les industries agroalimentaires mayennaises (59,3% de tension), à un niveau sans commune mesure avec la région (+23 points). Les difficultés restent vives dans la construction et les industries manufacturières où un projet envisagé sur deux est assorti de tension, mais restent similaires aux observations régionales. Les services mayennais se révèlent moins touchés par les difficultés de recrutement (37,3%) quasiment au même niveau que la région. Point remarquable du département, le commerce semble épargné. Avec 15% de projets jugés difficiles, le secteur se révèle encore moins tendu que sur la région (26,3%).

Proportion de difficultés de recrutement par secteur d'activité



Dans la liste des 12 métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, le département présente la particularité de ne regrouper que 2 métiers déjà présents dans la liste régionale : les aides à domicile et les employés de maison. Au vu de la part de projets jugés difficiles (39,3%), certains métiers apparaissent comme excessivement tendus. C'est le cas des employés polyvalents de cuisine (94% de projets difficiles), les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires (83,8%), les agents d'entretien de locaux (73,8%), les conducteurs routiers et grands routiers (68,4%), les mécaniciens et électroniciens de véhicules et les ouvriers non qualifiés de l'alimentation (64%). Peu touchée par la saisonnalité, la Mayenne a la particularité d'afficher 11 métiers (sur 12) en tension avec des taux de projets permanents élevés. Seuls les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires dérogent à la règle.

Liste des métiers* les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter	Taux de tension	Poids des recrutements saisonniers
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge)	80	93,9%	35,4%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	184	83,8%	69,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	618	73,8%	8,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	136	68,4%	20,2%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	74	66,9%	0,0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors indus. agro-alimentaire)	75	64,0%	32,7%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	70	63,0%	12,3%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	130	57,3%	39,5%
Employés de maison et personnels de ménage	130	56,4%	24,7%
Educateurs spécialisés	129	44,6%	33,8%
Autres professionnels para-médicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	70	38,9%	0,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	83	37,9%	75,5%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire