



Les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi

Mayenne

Situation au 30/09/2011

Document trimestriel



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Obligation d'Emploi : Demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail :

- les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH,
- les victimes d'accidents du travail ou maladies professionnelles,
- les titulaires d'une pension d'invalidité,
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité,
- les titulaires de la carte d'invalidité.

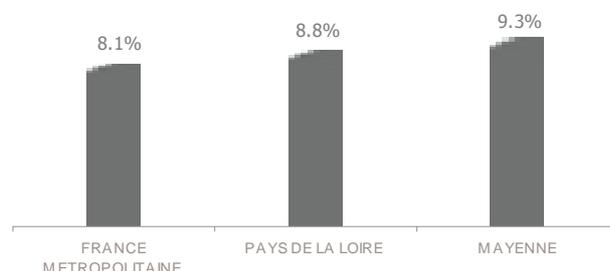
ALERTE : Pôle emploi n'a pas connaissance de tous les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi.

LA SITUATION GEOGRAPHIQUE

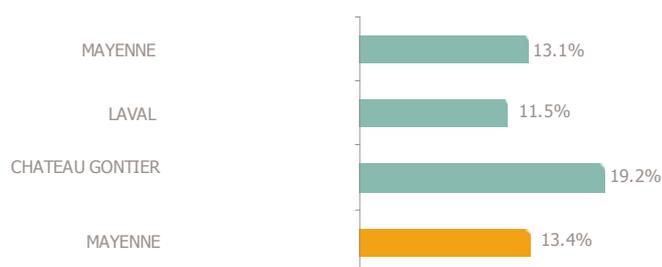
En septembre 2011, les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi représentent 9,3% de la totalité des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sur le département de la Mayenne (Catégorie A), soit près de 800 personnes.

Cette proportion est supérieure au poids enregistré au niveau régional et national.

Poids des obligations d'obligation sur la DEFM totale



Evolution annuelle des DEFM en obligation d'emploi – catégorie A



Le nombre total de DEFM (catégorie A) a diminué de 1,0% sur la Mayenne entre septembre 2010 et 2011. Pour les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi, la situation est nettement moins favorable, puisque leur nombre a augmenté de 13,4%.

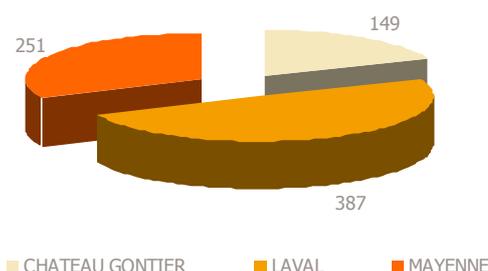
Cette évolution est supérieure au niveau régional (+6,5%), mais plus faible qu'au niveau national (+14,1%).

Sur le département, tous les bassins d'emploi enregistrent une progression. Laval et Mayenne affichent une croissance du nombre de demandeurs en obligation d'emploi proche de la moyenne départementale tandis que Château-Gontier enregistre un taux de progression plus élevé (+19,2%).

En Pays de la Loire, 7% de la DEFM en obligation d'emploi est rattachée au département de la Mayenne. Le bassin de Laval représente 49,2% des demandeurs d'emploi du département.

DEFM Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi sans aucune activité réduite.

Volume des DEFM en obligation d'emploi – catégorie A



LA TYPOLOGIE

A fin septembre 2011, les 800 DEFM (catégorie A) en obligation d'emploi de la Mayenne ont les caractéristiques suivantes :

- 62% sont des hommes.
- 40,3% a 50 ans ou plus, tandis que les jeunes de moins de 25 ans ne représentent que 4,1% de la population en question.
- 16,6% ont un niveau de formation supérieur au CAP ou BEP. 23,4% sont soit sans diplôme, soit détenteurs du brevet des collèges.
- 46,3% sont des ouvriers ou employés qualifiés. 3,7% ont une qualification de niveau technicien, agent de maîtrise ou cadre.
- 160 personnes touchent le RSA, soit 20,6% des DEFM en obligation d'emploi.
- Plus de 4 personnes sur 10 ne sont pas indemnisées. 36% de l'ensemble des DEFM en obligation d'emploi touchent une allocation du régime d'assurance chômage et 22,5% une allocation du régime de solidarité.
- 45% sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois et 25% depuis au moins 24 mois.
- Seulement 5,6% des travailleurs handicapés relèvent du milieu protégé (Etablissement et Service d'Aides par le Travail : ESAT).

DEFM catégorie A par type d'obligation d'emploi

Obligation d'Emploi	DEFM cat. A	Poids
Alloc. adulte handicapé	NC	-
Alloc. adulte handicapé (CNASEA)	NC	-
Autre	NC	-
Carte d'invalidité	8	1.0%
En instance CDA	67	8.5%
Orphelin de guerre	10	1.3%
Pension d'invalidité s.s. ou autre	51	6.5%
Pensionné de guerre	NC	-
RQTH ESAT	44	5.6%
RQTH Marché du travail	532	67.6%
Rente AT/MP	5	0.6%
TH catégorie A	20	2.5%
TH catégorie B	44	5.6%
TH catégorie C	NC	-
Veuve de guerre/conjoint	NC	-

Les 20 métiers les plus recherchés par les DEFM catégorie A en obligation d'emploi

61% des demandeurs d'emploi en obligation d'emploi (catégorie A) inscrits à fin septembre 2011 sont concentrés sur les 20 premiers emplois/métiers recherchés (contre 45% pour l'ensemble des DEFM catégorie A).

Dans la majorité des cas, il s'agit de métiers requérant peu de qualification.

30% concernent le domaine services à la personne et à la collectivité tel que le nettoyage de locaux ou les services domestiques.

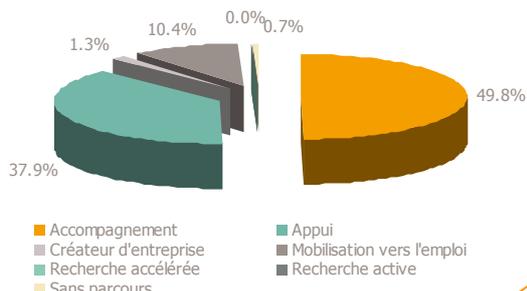
17% se rapportent au support à l'entreprise (opérations administratives, accueil et renseignements...).

Enfin, l'industrie représente 14% des 20 premiers métiers recherchés (opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage).

Emploi/métier recherché détaillé (ROME)	DEFM cat. A	Poids
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	70	8.9%
K2204 Nettoyage de locaux	59	7.5%
M1602 Opérations administratives	43	5.5%
A1203 Entretien des espaces verts	33	4.2%
K1304 Services domestiques	29	3.7%
M1601 Accueil et renseignements	25	3.2%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	24	3.0%
A1202 Entretien des espaces naturels	22	2.8%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	18	2.3%
K1303 Assistance auprès d'enfants	18	2.3%
N1105 Manutention manuelle de charges	18	2.3%
D1505 Personnel de caisse	17	2.2%
G1605 Plonge en restauration	15	1.9%
M1607 Secrétariat	15	1.9%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	13	1.7%
K1302 Assistance auprès d'adultes	13	1.7%
K2501 Gardiennage de locaux	13	1.7%
K2503 Sécurité et surveillance privées	13	1.7%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13	1.7%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	12	1.5%

LE SUIVI DE L'ACTIVITE

DE cat A, B en obligation d'emploi - type de parcours



- En septembre 2011, 50% des demandeurs d'emploi en obligation d'emploi (catégorie A et B) sont positionnés sur le parcours accompagnement et 38% sur le parcours appui.

- 600 d'entre eux étaient suivis par une structure Pôle emploi tandis que 330 étaient suivis en co-traitance par Cap Emploi (pour un accompagnement de longue durée), soit 32%.

- De janvier à septembre 2011, 24 ont participé à un atelier, 96 à une évaluation, 130 à un accompagnement (hors CPP et BCA).

- De janvier à septembre 2011, Pôle emploi a mené près de 5 150 entretiens professionnels, soit 72% de plus que sur les mêmes mois de l'année précédente.