



# Les adhérents au dispositif CRP

## SARTHE

Situation au 30/04/2011



Document Mensuel

Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En avril 2011, Pôle emploi recense **108** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **11%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**57** sur **108**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. Les 25-39 ans représentent **31,5%** des entrées, les 40-49 ans représentent **38,9%**, et les 50 ans et plus **26,9%**.

Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**34,3%**) et les ouvriers qualifiés (**33,3%**).

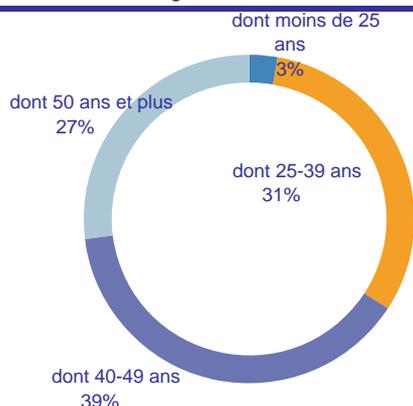
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin avril 2011, plus de **570** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **44,6%** de moins qu'en avril 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Mars 2010.** Les adhérents à la CRP de mars 2010 étaient au nombre de **129**, **89,9%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **48,1%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

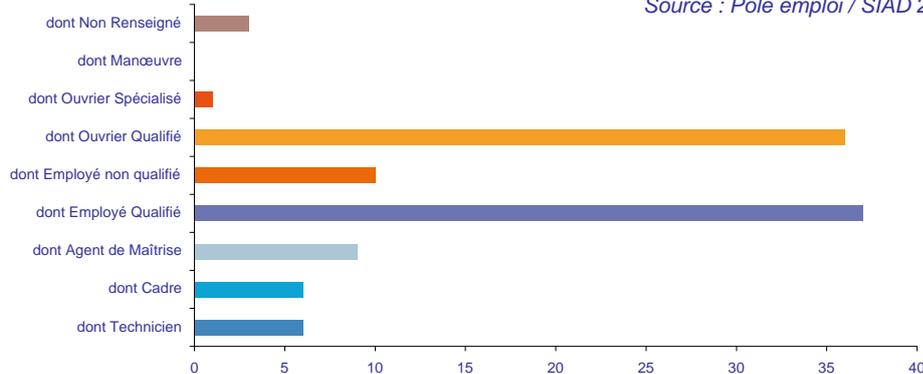
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	mars 2011	avr 2011	Evolution	Poids	avr 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	64	<b>108</b>	68.8%	100.0%	122	-11%
<b>sexe</b>						
dont hommes	35	<b>57</b>	62.9%	52.8%	98	-42%
dont femmes	29	<b>51</b>	75.9%	47.2%	24	113%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	2	<b>3</b>	50.0%	2.8%	1	200%
dont 25-39 ans	31	<b>34</b>	9.7%	31.5%	51	-33%
dont 40-49 ans	18	<b>42</b>	133.3%	38.9%	37	14%
dont 50 ans et plus	13	<b>29</b>	123.1%	26.9%	33	-12%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	2	<b>6</b>	200.0%	5.6%	9	-33%
dont Cadre	5	<b>6</b>	20.0%	5.6%	8	-25%
dont Agent de Maîtrise	1	<b>9</b>	800.0%	8.3%		
dont Employé Qualifié	27	<b>37</b>	37.0%	34.3%	20	85%
dont Employé non qualifié	9	<b>10</b>	11.1%	9.3%	6	67%
dont Ouvrier Qualifié	7	<b>36</b>	414.3%	33.3%	30	20%
dont Ouvrier Spécialisé	1	<b>1</b>		0.9%	6	-83%
dont Manœuvre						
dont Non Renseigné	12	<b>3</b>	-75.0%	2.8%	43	-93%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

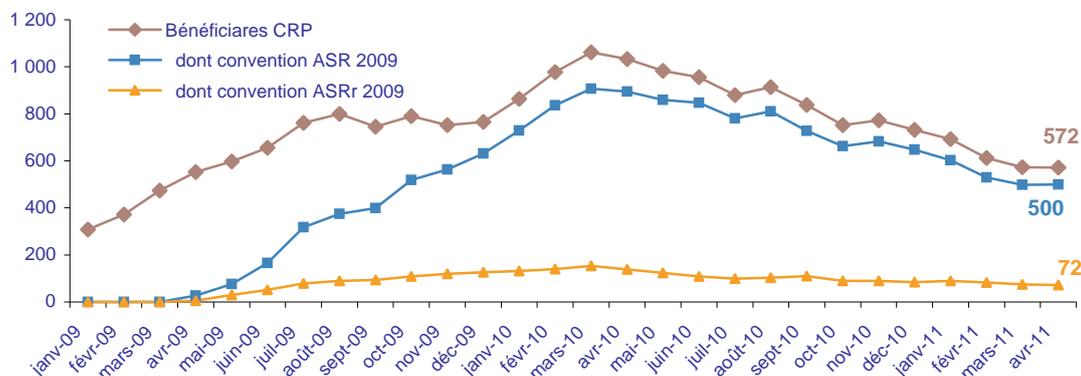


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	mars 2011	avr 2011	Evolution	Poids	avr 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	573	<b>572</b>	-0.2%	100.0%	1033	-44.6%
dont indemnisés en ASR 2006						
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	498	<b>500</b>	0.4%	87.4%	894	-44.1%
dont indemnisés en ASRr 2009	75	<b>72</b>	-4.0%	12.6%	139	-48.2%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

mars 2010

Volume d'adhérents cohorte = **129**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	août-10	sept-10	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11
Adhérents Présents	120	116	113	115	117	112	54	
Adhérents Sortis	9	13	16	14	12	17	75	129
Adhérents avec service	103	106	109	109	110	113	113	116
Taux de service	79.8%	82.2%	84.5%	84.5%	85.3%	87.6%	87.6%	89.9%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 62  
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 67  
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **48.1%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.