



Les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi

Maine-et-Loire

Situation au 31/03/2012

Document trimestriel



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Obligation d'Emploi : Demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail :

- les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH,
- les victimes d'accidents du travail ou maladies professionnelles,
- les titulaires d'une pension d'invalidité,
- les anciens militaires, avec une pension militaire d'invalidité,
- les titulaires de la carte d'invalidité.

Depuis le 1^{er} janvier 2012, les aides financières gérées par l'Agefiph ne sont plus versées automatiquement. Elle concentre dorénavant ses actions sur les publics prioritaires (demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi, PME...).

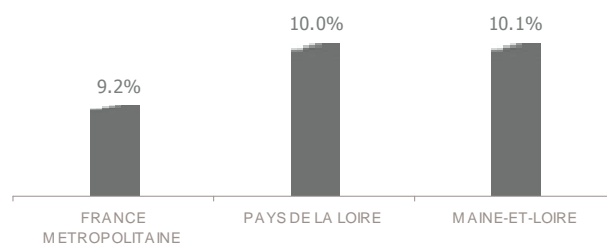
ALERTE : Pôle emploi n'a pas connaissance de tous les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi.

LA SITUATION GEOGRAPHIQUE

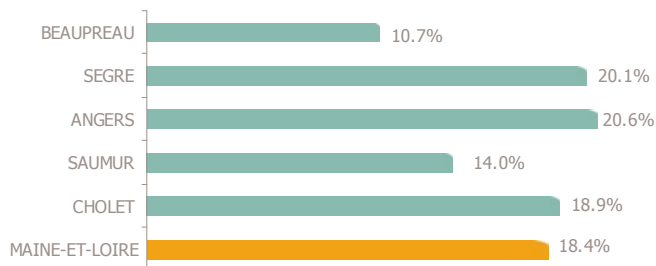
En mars 2012, les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi représentent 10,1% de la totalité des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sur le département du Maine-et-Loire (Catégorie A), soit plus de 3 100 personnes.

Cette proportion est similaire au poids enregistré au niveau régional et supérieure au niveau national.

Poids des obligations d'obligation sur la DEFM totale



Evolution annuelle des DEFM en obligation d'emploi – catégorie A



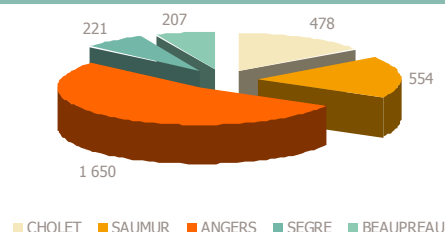
Le nombre total de DEFM (catégorie A) a progressé de 9,7% sur le Maine-et-Loire entre mars 2011 et 2012. Pour les demandeurs d'emploi en obligation d'emploi, la situation est moins favorable, puisque leur nombre a augmenté de 18,4%. Cette évolution est similaire au niveau régional (+18,1%) et inférieure au niveau national (+24,9%).

Sur le département, tous les bassins d'emploi enregistrent une progression importante du nombre de demandeurs d'emploi en obligation d'emploi. Les bassins de Saumur et Beaupréau présentent des augmentations inférieures à la moyenne départementale. Les bassins d'Angers et Segré connaissent les plus fortes progressions du Maine-et-Loire (20%).

En Pays de la Loire, 23% de la DEFM en obligation d'emploi est rattachée au département du Maine-et-Loire. Le bassin d'Angers représente 53,1% des demandeurs d'emploi du département.

DEFM Catégorie A : Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi sans aucune activité réduite.

Volume des DEFM en obligation d'emploi – catégorie A



LA TYPOLOGIE

A fin mars 2012, les 3 100 DEFM (catégorie A) en obligation d'emploi du Maine-et-Loire ont les caractéristiques suivantes :

- 56% sont des hommes.
- 43,4% a 50 ans ou plus, tandis que les jeunes de moins de 25 ans ne représentent que 3% de la population en question.
- 20% ont un niveau de formation supérieur au CAP ou BEP. 23,6% sont soit sans diplôme, soit détenteurs du brevet des collèges.
- 44,7% sont des ouvriers ou employés qualifiés. 5,4% ont une qualification de niveau technicien, agent de maîtrise ou cadre.
- 580 personnes touchent le RSA, soit 18,7% des DEFM en obligation d'emploi.
- Près de 4 personnes sur 10 ne sont pas indemnisées. 37,4% de l'ensemble des DEFM en obligation d'emploi touchent une allocation du régime d'assurance chômage et 23,7% une allocation du régime de solidarité.
- 52% sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois et 29% depuis au moins 24 mois.
- Seulement 3,9% des travailleurs handicapés relèvent du milieu protégé (Etablissement et Service d'Aides par le Travail : ESAT).

DEFM catégorie A par type d'obligation d'emploi

Obligation d'Emploi	DEFM cat. A	Poids
Alloc. adulte handicapé	NC	-
Alloc. adulte handicapé (CNASEA)	181	5.8%
Autre	NC	-
Carte d'invalidité	8	0.3%
En instance CDA	124	4.0%
Orphelin de guerre	31	1.0%
Pension d'invalidité s.s. ou autre	142	4.6%
Pensionné de guerre	NC	-
RQTH ESAT	121	3.9%
RQTH Marché du travail	2 255	72.5%
Rente AT/MP	24	0.8%
TH catégorie A	47	1.5%
TH catégorie B	114	0.0%
TH catégorie C	16	0.0%
Veuve de guerre/conjoint	NC	-

53,2% des demandeurs d'emploi en obligation d'emploi (catégorie A) inscrits à fin mars 2012 sont concentrés sur les 20 premiers emplois métiers recherchés (contre 40,4% pour l'ensemble des DEFM catégorie A).

Dans la majorité des cas, il s'agit de métiers requérant peu de qualification.

25,9% concernent le domaine services à la personne et à la collectivité tel que le nettoyage de locaux ou les services domestiques.

17,8% se rapportent au transport logistique (magasinage et préparation de commandes...).

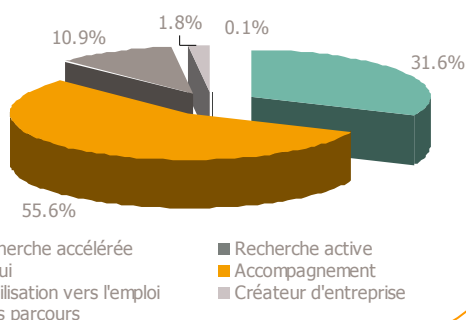
Enfin, le support à l'entreprise représente 16,9% des 20 premiers métiers recherchés (opérations administratives...).

Les 20 métiers les plus recherchés par les DEFM catégorie A en obligation d'emploi

Emploi/métier recherché détaillé (ROME)	DEFM cat. A	Poids
K2204 Nettoyage de locaux	214	6.9%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	155	5.0%
K1304 Services domestiques	142	4.6%
A1203 Entretien des espaces verts	111	3.6%
M1602 Opérations administratives	106	3.4%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	100	3.2%
M1601 Accueil et renseignements	98	3.2%
N1105 Manutention manuelle de charges	78	2.5%
M1607 Secrétariat	76	2.4%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	76	2.4%
K1303 Assistance auprès d'enfants	73	2.3%
G1605 Plonge en restauration	67	2.2%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	66	2.1%
A1414 Horticulture et maraîchage	51	1.6%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	48	1.5%
D1507 Mise en rayon libre-service	40	1.3%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	40	1.3%
A1202 Entretien des espaces naturels	39	1.3%
D1505 Personnel de caisse	39	1.3%
F1606 Peinture en bâtiment	35	1.1%

LE SUIVI DE L'ACTIVITE

DE cat A, B en obligation d'emploi - type de parcours



- En mars 2012, 55,6% des demandeurs d'emploi en obligation d'emploi (catégorie A et B) sont positionnés sur le parcours accompagnement et 31,6% sur le parcours appui.

- Près de 2 500 d'entre eux étaient suivis par une structure Pôle emploi tandis que 930 étaient suivis en co-traitance par Cap Emploi (pour un accompagnement de longue durée), soit 25,7%.

- 1 030 Mises en Relation ont été faites pour ce public.

- De janvier à mars 2012, 340 personnes ont participé à un atelier, 60 à une évaluation, 475 à un accompagnement (hors CPP et BCA).

- De janvier à mars 2012, Pôle emploi a mené plus de 5 700 entretiens professionnels, soit 1,2% de plus que sur les mêmes mois de l'année précédente.