



# Les licenciements économiques

## MAYENNE

Situation au 30/04/2014

Document mensuel



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

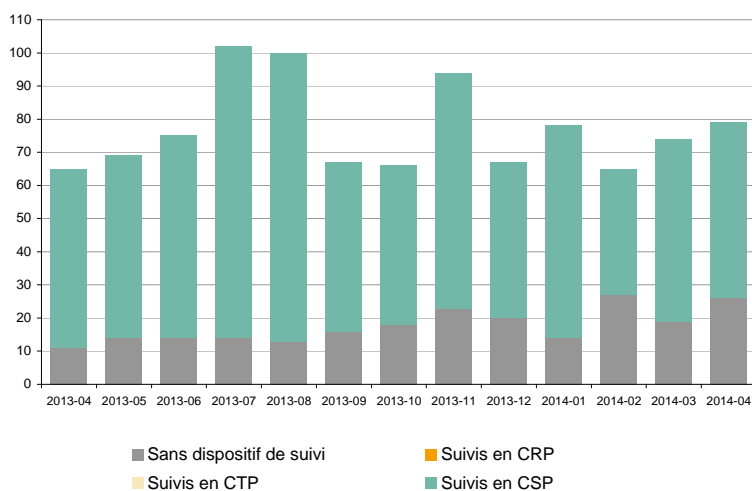
### LES LICENCIES ECONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En avril 2014, **79** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en hausse de **21,5%** par rapport à avril 2013. Les licenciés avec dispositif représentent **67,1%** et affichent une baisse de **1,9%**. En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques est en forte progression d'avril 2012 à août 2013. La valeur moyenne mensuelle fléchit ensuite (**73** licenciements en avril 2014). En un an, **936** personnes ont été inscrites pour ce motif sur le département de la Mayenne (soit une hausse de **14%**).

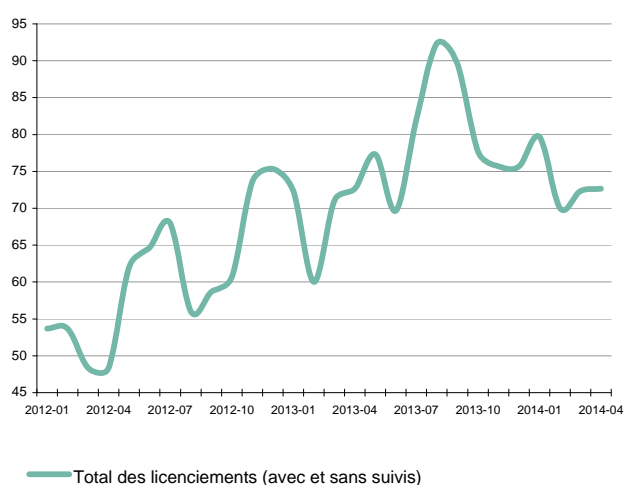
#### SOMMAIRE

- 1** Les licenciés économiques
- 2-3** Leurs caractéristiques socio démographiques
- La DEFM avec dispositif

Les inscriptions suite à licenciement économique



Moyenne mobile sur 3 mois



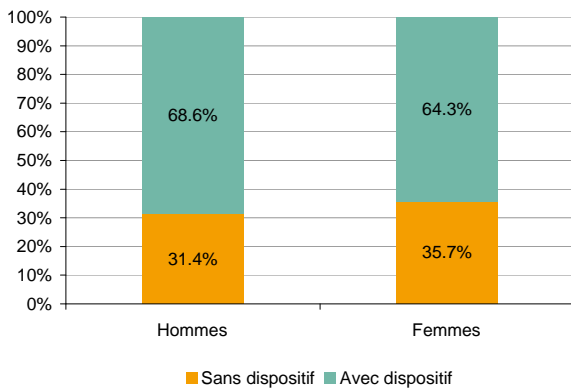
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	avr-14	79	26	32.9%	53	67.1%			53
	avr-13	65	11	16.9%	54	83.1%			54
	Evolution	21.5%	136.4%		-1.9%				-1.9%
Cumul sur 3 mois	avr-14	218	72	33.0%	146	67.0%	NC	NC	146
	avr-13	218	46	21.1%	172	78.9%	NC	NC	172
	Evolution		56.5%		-15.1%		NC	NC	-15.1%
Cumul sur 12 mois	avr-14	936	218	23.3%	718	76.7%	NC	NC	718
	avr-13	821	269	32.8%	552	67.2%	NC	NC	545
	Evolution	14.0%	-19.0%		30.1%		NC	NC	31.7%

Source Persee

**Information méthodologique** : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

# LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES DES LICENCIES ECONOMIQUES

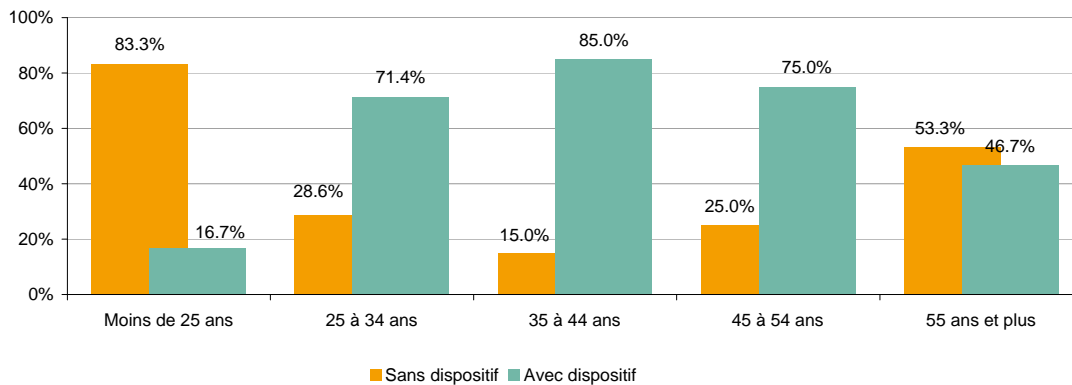
## Répartition par sexe



En avril 2014, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (64,3%) est moins importante que celle des hommes (68,6%).

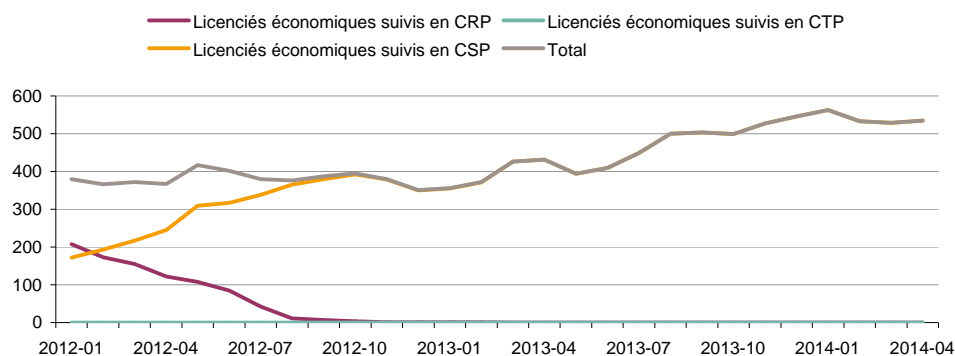
Exceptées les tranches d'âge des moins de 25 ans (16,7%) et des 55 ans et plus (46,7%), les autres tranches d'âge ont largement adhéré à un dispositif (de 71,4% à 85%). La tranche d'âge de 35 à 44 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

## Répartition par tranche d'âge



## LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

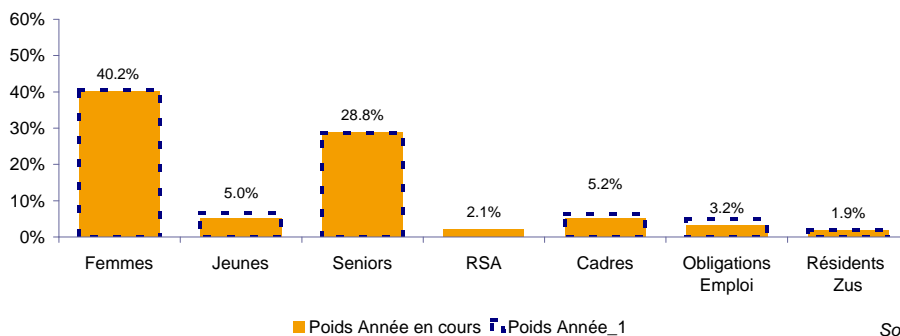
### Evolution des DEFM



	avr-12	avr-13		avr-14	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle
Licenciés économiques suivis	367	431	17.4%	535	24.1%
dont CRP	122	NC	NC		
dont CTP					
dont CSP	245	431	75.9%	535	24.1%

	avr-13		avr-14		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	175	40.6%	215	40.2%	22.9%
Moins de 25 ans	28	6.5%	27	5.0%	-3.6%
50 ans et plus	124	28.8%	154	28.8%	24.2%
Revenus de Solidarité Active	NC	NC	11	2.1%	175.0%
Cadres	27	6.3%	28	5.2%	3.7%
Obligations d'emploi	21	4.9%	17	3.2%	-19.0%
Résidents Zone Urbaine Sensible	8	1.9%	10	1.9%	25.0%

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).



Source Persee

#### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

#### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP.

Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

#### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011.

Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans.

Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique.

Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP).

Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

#### Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite

Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite

Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation

Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)

Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc