



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2022 - DÉPARTEMENT MAYENNE

## ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

**L'indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

**Les indicateurs complémentaires**, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD  $\geq$  6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'oeuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).

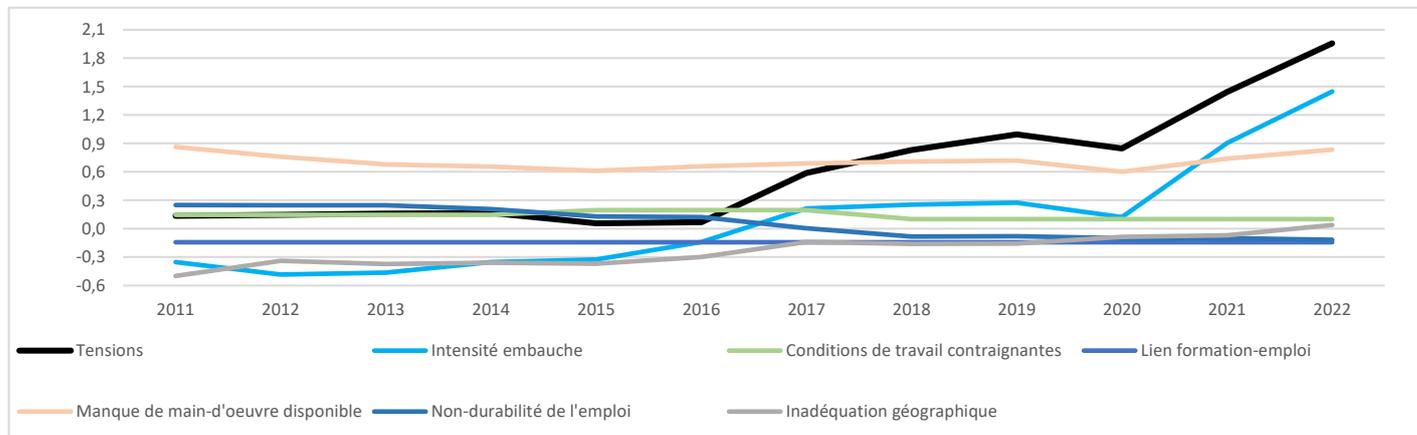


## 1<sup>er</sup> DÉPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2022

La Mayenne reste en 2022 le premier département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (4,9% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022) génèrent un niveau de tension très important, atteignant même un pic historique en 2022. Ainsi, 8 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte.

Sur un an, l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. Celui de l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emplois a également progressé. Quant aux autres indicateurs (la non-durabilité de l'emploi, les conditions de travail contraignantes et le lien formation-emploi), ils restent globalement stables depuis plusieurs années (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



## DES TENSIONS DE NATURE DIFFÉRENTE SELON LES MÉTIERS

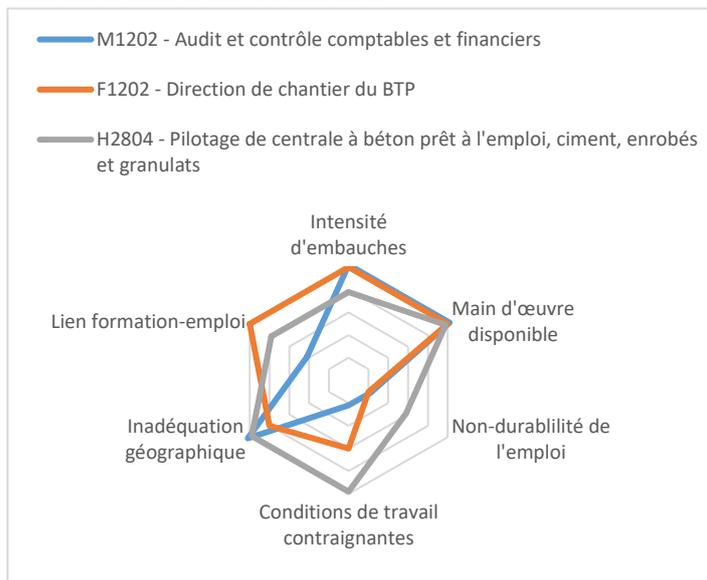
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité élevée d'embauche, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.

En plus de ces tensions communes, les métiers de *Directeur de chantier du BTP* et de *Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats* se distinguent par un décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi.

De même, pour ce dernier métier, les conditions de travail contraignantes viennent accentuer ses difficultés de recrutement, alors que cet indicateur n'est pas élevé pour les autres métiers.

Par ailleurs, la non durabilité de l'emploi influe peu sur les tensions de recrutement pour ces métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL

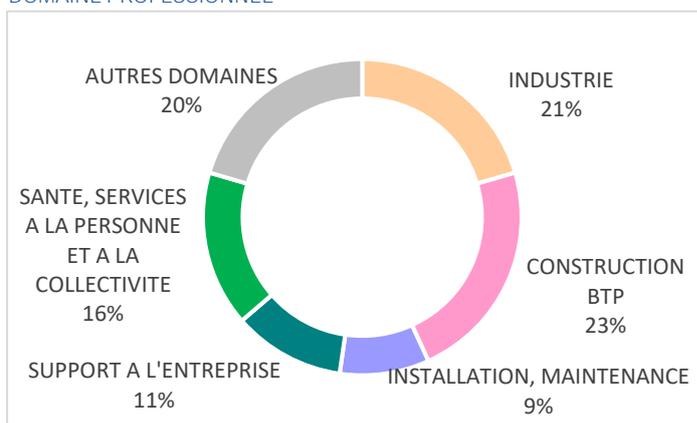


## DES TENSIONS DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Mayenne, leur répartition entre principaux secteurs d'activité est assez homogène. Une prédominance de ces métiers apparaît pour les domaines de la construction et du BTP (23%) et de l'Industrie (21%), suivis par ceux de la santé et des services à la personne et à la collectivité (16%).

Les métiers concernés par les autres domaines (20%) sont concentrés dans les secteurs du transport - logistique et du commerce, vente et grande distribution.

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



## LE TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN MAYENNE

Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste, pour le département, les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau de tension pour chacun des six indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

Lecture :

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 110).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2022 sur le département de Mayenne est :

*M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers* avec un indicateur de tension de 61,7.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	361	61,7	5	5	5	1	1	5	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	175	20,0	5	5	5	1	3	4	5
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés	130	16,4	5	4	5	3	5	5	4
M1203 - Comptabilité	2 524	5,2	5	5	5	1	1	1	5
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'ex	379	5,2	5	5	5	1	2	3	4
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	205	5,1	5	5	5	1	1	4	5
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matéri	116	4,2	5	5	5	3	5	5	3
H2503 - Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de	371	4,0	5	1	5	1	3	5	3
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	112	3,5	5	5	5	1	1	4	2
D1407 - Relation technico-commerciale	630	3,5	5	5	5	1	1	3	2
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	631	3,3	5	5	5	2	5	2	3
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	446	3,0	5	5	5	2	3	2	4
M1204 - Contrôle de gestion	163	3,0	5	5	5	1	1	1	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	447	2,9	5	1	5	3	4	5	5
E1304 - Façonnage et routage	282	2,9	5	1	5	3	4	5	3
F1702 - Construction de routes et voies	184	2,8	5	4	5	2	5	4	1
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des r	901	2,7	5	1	5	2	2	4	4
F1201 - Conduite de travaux du BTP	224	2,7	5	5	5	1	3	3	5
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	112	2,7	5	4	5	1	2	4	4
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	353	2,7	5	1	5	1	2	4	2
D1406 - Management en force de vente	171	2,6	5	5	5	1	1	5	4
K2202 - Lavage de vitres	116	2,6	5	3	5	2	3	5	1
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	387	2,6	5	2	5	2	4	3	3
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	210	2,6	5	5	5	2	3	4	5
I1102 - Médecine généraliste et spécialisée	340	2,5	5	1	5	3	2	4	5
J1506 - Soins infirmiers généralistes	1 643	2,5	5	3	5	3	3	2	5
I1309 - Maintenance électrique	208	2,5	5	5	5	1	2	3	5
F1502 - Montage de structures métalliques	138	2,5	5	5	5	1	5	4	2
H2502 - Management et ingénierie de production	507	2,5	5	5	5	1	1	1	3
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	214	2,5	5	5	5	1	1	1	2
F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation	125	2,4	5	5	5	2	4	4	3
F1610 - Pose et restauration de couvertures	394	2,3	5	5	5	1	4	3	3
G1601 - Management du personnel de cuisine	122	2,3	5	4	5	2	5	1	5
N1202 - Gestion des opérations de circulation internationale des mar	167	2,3	5	1	5	2	3	4	2
M1502 - Développement des ressources humaines	155	2,3	5	5	4	1	1	1	4
H1209 - Intervention technique en études et développement électro	266	2,2	5	1	5	1	2	5	5
K1302 - Assistance auprès d'adultes	2 277	2,2	5	4	5	3	4	5	2
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 973	2,2	5	5	5	2	4	3	4
D1301 - Management de magasin de détail	111	2,1	5	5	2	1	2	3	4
H2907 - Conduite d'installation de production des métaux	382	2,1	5	1	5	2	4	5	1
F1604 - Montage d'agencements	143	2,1	5	5	3	3	4	2	3
M1707 - Stratégie commerciale	168	2,1	5	5	4	1	1	1	4
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	495	2,0	5	3	5	2	4	3	1
A1301 - Conseil et assistance technique en agriculture	247	2,0	5	4	5	1	2	5	4
H2913 - Soudage manuel	483	2,0	5	5	4	4	5	3	3
J1307 - Préparation en pharmacie	403	2,0	5	2	5	2	4	4	5
F1602 - Électricité bâtiment	395	2,0	5	5	4	2	3	2	4
K2503 - Sécurité et surveillance privées	280	1,9	5	5	3	2	3	4	1
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	617	1,9	5	4	5	2	5	2	4
K2108 - Enseignement supérieur	274	1,9	5	1	5	1	1	5	4

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines d'activité.

Directeurs de la publication :

**Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU**

Responsable de la rédaction :

**Vincent RAGOT**

Conception et réalisation :

**Pascal LIAIGRE**

**Service Statistiques, Etudes et Evaluation**

Contact :

**statsPDL@pole-emploi.fr**

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.POLE-EMPLOI.ORG)

