



**PAYS DE LA LOIRE** 



**STATISTIQUES ET INDICATEURS** 

# PORTRAIT SECTORIEL - SARTHE HOTELLERIE RESTAURATION

AU 31/12/2022

## L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	1 099	6 811	1,5%
TOUS SECTEURS	12 265	148 838	1,4%

Les projets de recrutement
Les DPAE (hors intérim)
L'intérim
Les offres d'emploi
La demande d'emploi
Les tensions sur le marché
du travail

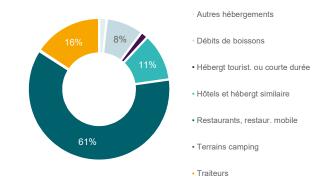
**SOMMAIRE** 

Part de l' hotellerie restauration dans l'emploi salarié

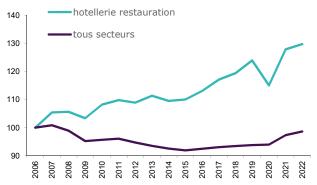
4,6%

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

### GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



## GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



## LES PROJETS DE RECRUTEMENT

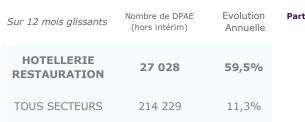
Part de l' hotellerie restauration dans les projets de recrutement



	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nbre projets recrutement	Evolution 2022	Part projets difficiles	Evolution 2022	Part projets saisonniers	Evolution 2022
HOTELLERIE RESTAURATION	43,2%	7	1 555	Ä	68,7%	7	30,3%	7
TOUS SECTEURS	33,8%	Ä	23 620	$\supset$	64,0%	7	23,7%	71

## LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022 (Hors intérim)



Part de l' hotellerie restauration dans les DPAE



## GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



## L'INTERIM

en décembre 2022

MISSIONS INTERIMAIRES
TERMINEES

HOTELLERIE
RESTAURATION

Sur 12 mois glissants

Evolution
Annuelle

5 425

59,9%

TOUS SECTEURS

236 598

-2,8%

Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim



### GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



#### **EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)**

Moyenne mensuelle

HOTELLERIE RESTAURATION	75
TOUS SECTEURS	5 898

### Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim



### GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR

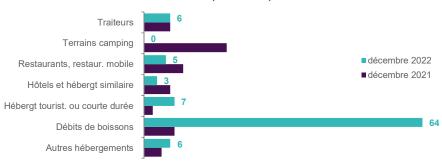


#### **DUREE MOYENNE DES MISSIONS**





## GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



## **LES OFFRES D'EMPLOI (1)**

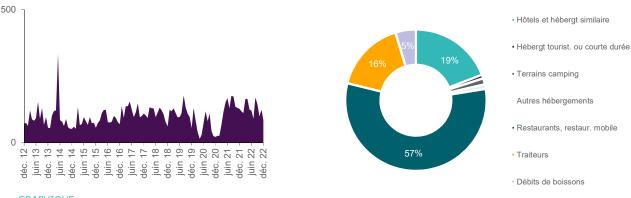
en décembre 2022



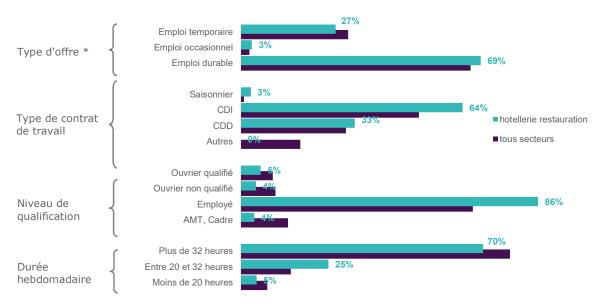
## GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR

## GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

5,2%



## GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



<sup>\*</sup> Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

## **LES OFFRES D'EMPLOI (2)**

en décembre 2022

**TABLEAU** 

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

S OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	1 409	11,1%	92,7%	
Métiers 'spécifiques'	1 357	8,5%	89,3%	
G1602 Personnel de cuisine	355	12,7%	23,4%	1
G1803 Service en restauration	316	-4,8%	20,8%	2
G1603 Personnel polyvalent en restauration	255	16,4%	16,8%	3
G1801 Café, bar brasserie	95	6,7%	,	4
G1703 Réception en hôtellerie	63	5,0%	4,1%	5
G1605 Plonge en restauration	59	-6,3%	3,9%	6
G1501 Personnel d'étage	58	13,7%	3,8%	7
G1601 Management du personnel de cuisine	55	48,6%	3,6%	8
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	44	-4,3%	2,9%	9
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	26	100,0%	1,7%	10
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	16	-5,9%	,	13
G1802 Management du service en restauration	15	66,7%	1,0%	15
Métiers 'transverses'	52	205,9%	3,4%	
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	20	1900,0%	1,3%	11
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	16	60,0%	1,1%	12
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	16	166,7%	1,1%	14
AUTRES METIERS DU SECTEUR	111	-29,3%	7,3%	-
Métiers "spécifiques"	14	-26,3%	0,9%	
Métiers "transverses"	97	-29,7%	6,4%	
HOTELLERIE RESTAURATION	1 520	6,7%	100,0%	

<u>Métier "spécifique"</u> : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

<u>Métier "transverse"</u> : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

## **LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)**

en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "tranverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.



SEPTEMBRE 2023 - 4

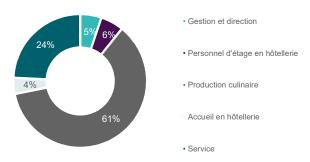
## **LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)**

en décembre 2022

### GRAPHIQUE EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)

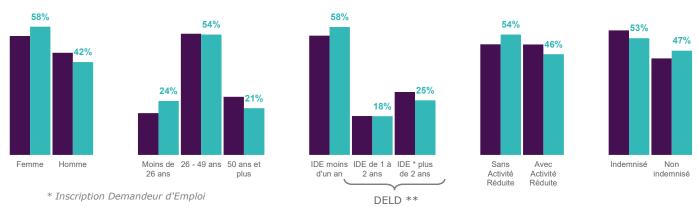


## GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



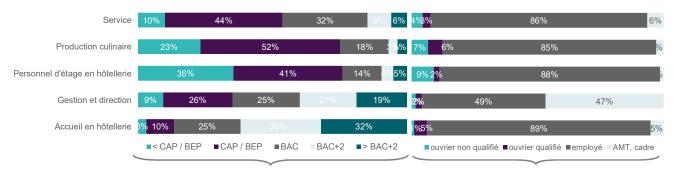
GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE





<sup>\*\*</sup> Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

## GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



... et niveau de formation

... et niveau de qualification

## **LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)**

en décembre 2022

TABLEAU				
LA TYPOLOGIE	DES	<b>DEFM</b>	PAR	<b>METIER</b>

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES DEFM	2 335	-10,5%	59%	25%	42%	94%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	674	-10,1%	78%	19%	48%	27%
G1602 Personnel de cuisine	465	-17,1%	29%	30%	39%	19%
G1803 Service en restauration	381	-4,5%	56%	40%	33%	15%
G1605 Plonge en restauration	316	-7,9%	66%	14%	50%	13%
G1801 Café, bar brasserie	181	2,3%	50%	37%	38%	7%
G1501 Personnel d'étage	100	-14,5%	92%	13%	41%	4%
G1703 Réception en hôtellerie	97	-12,6%	63%	34%	40%	4%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	46	-25,8%	33%	2%	39%	2%
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	40	11,1%	55%	10%	35%	2%
G1601 Management du personnel de cuisine	35	-32,7%	23%	6%	43%	1%
HOTELLERIE RESTAURATION	2 478	-9,7%	58%	24%	42%	

<sup>\*</sup> Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

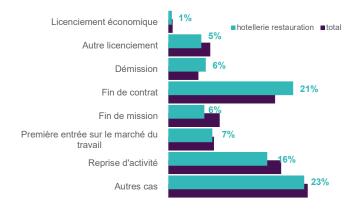
## LA DEMANDE D'EMPLOI: ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

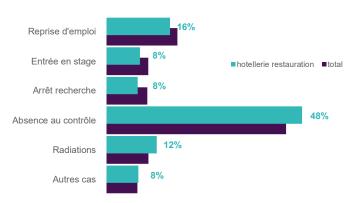
Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l' hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l' hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	3 574	8,4%	6 806	3 727	3,4%	6 604
TOTAL	52 881	2,6%	6,8%	56 174	2,4%	6,6%

<sup>\*</sup> Demande d'Emploi Enregistrée

## GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



## GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



<sup>\*\*</sup> Demande d'Emploi Sortie

### LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

#### en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "tranverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible: Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu: Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu: Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

#### TABI FAU TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	588	60,4%	798	1,4	Tendu
G1803 Service en restauration	379	83,4%	709	1,9	Sensible
G1603 Personnel polyvalent en restauration	360	70,8%	947	2,6	Fluide
G1605 Plonge en restauration	128	46,1%	410	3,2	Fluide
G1801 Café, bar brasserie	127	74,8%	270	2,1	Sensible
G1501 Personnel d'étage	82	70,7%	138	1,7	Sensible
G1601 Management du personnel de cuisine	75	73,3%	73	1,0	Très Tendu
G1703 Réception en hôtellerie	68	92,6%	156	2,3	Sensible
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	51	86,3%	46	0,9	Très Tendu
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	42	61,9%	39	0,9	Tendu

### **ENCADRÉ Nº 1**

#### METHODOLOGIE:

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév. 2 2008) : "I : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3): "G14-15-16-17-18: HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFM cat. ABC: Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

#### **SOURCES:**

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Conception et réalisation : Service SEE – Linda LAUNAY Contact: statsPDL@pole-emploi.fr Pôle emploi Pavs de la Loire 1 rue de la Cale Crucy 44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG



SEPTEMBRE 2023 - 7 STATISTIQUES ET INDICATEURS