RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

pôle emploi

PAYS DE LA LOIRE

STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - MAYENNE
HOTELLERIE RESTAURATION
AU 31/12/2022

SOMMAIRE

1	L'emploi salarié
1	Les projets de recrutement
2	Les DPAE (hors intérim)
2	L'intérim
3-4	Les offres d'emploi
4-6	La demande d'emploi
7	Les tensions sur le marché du travail

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

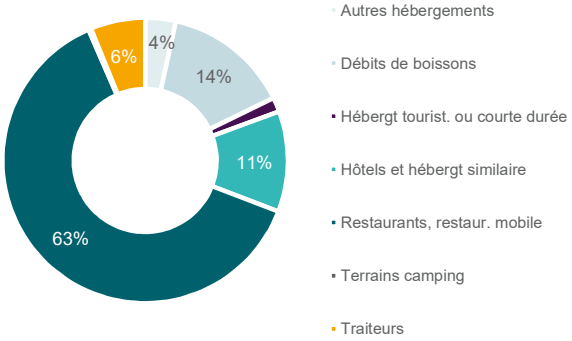
L'EMPLOI SALARIE
au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**510**	**2 692**	**3,1%**
TOUS SECTEURS	7 262	83 336	0,7%

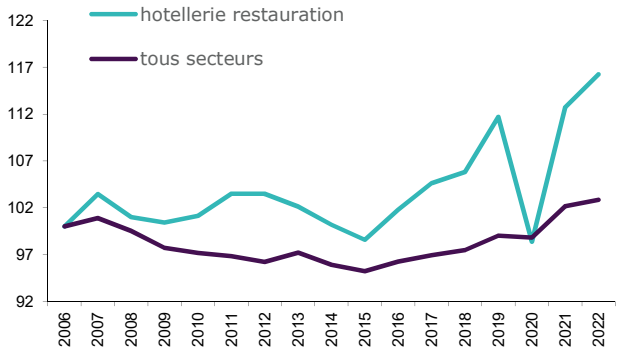
Part de l' hotellerie restauration dans l'emploi salarié

3,2%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT
en 2023

Part de l' hotellerie restauration dans les projets de recrutement

4,1%

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nbre projets recrutement	Evolution 2022	Part projets difficiles	Evolution 2022	Part projets saisonniers	Evolution 2022
HOTELLERIE RESTAURATION	**38,3%**	↘	**527**	↘	**85,7%**	↗	**28,4%**	↗
TOUS SECTEURS	32,9%	↘	12 892	↘	69,4%	↗	19,2%	↘

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

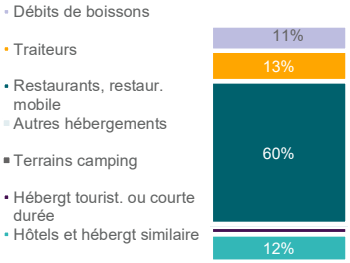
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**7 657**	**50,9%**
TOUS SECTEURS	86 158	13,0%

Part de l' hotellerie restauration dans les DPAE

8,9%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



L'INTERIM

en décembre 2022

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

	Sur 12 mois glissants	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**1 884**	**43,8%**
TOUS SECTEURS	121 326	3,1%

Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim

1,6%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

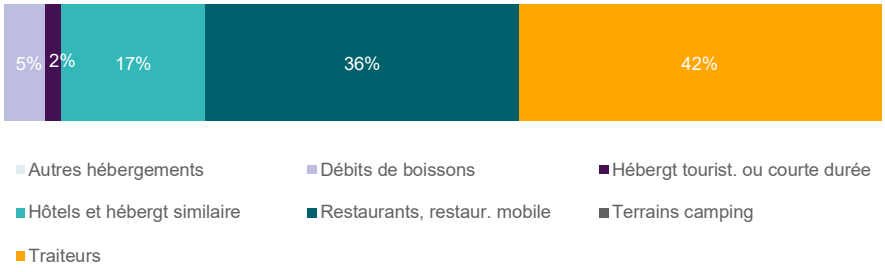
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	Moyenne mensuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**23**
TOUS SECTEURS	3 375

Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim

0,7%

GRAPHIQUE
REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



DUREE MOYENNE DES MISSIONS

HOTELLERIE RESTAURATION	**5**
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

-9 jours

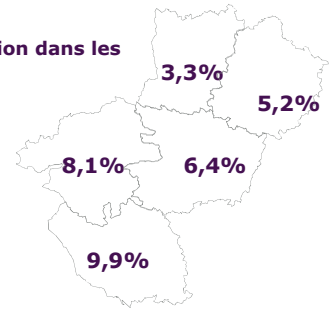
GRAPHIQUE
DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

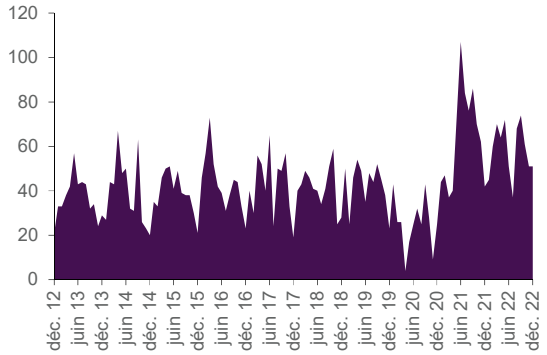
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**704**	**-8,6%**
TOUS SECTEURS	21 272	31,4%

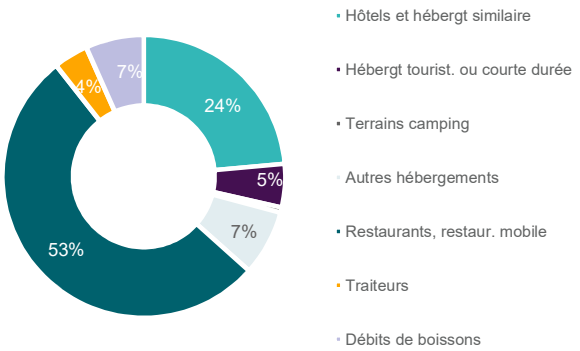
Part de l' hotellerie restauration dans les offres d'emploi



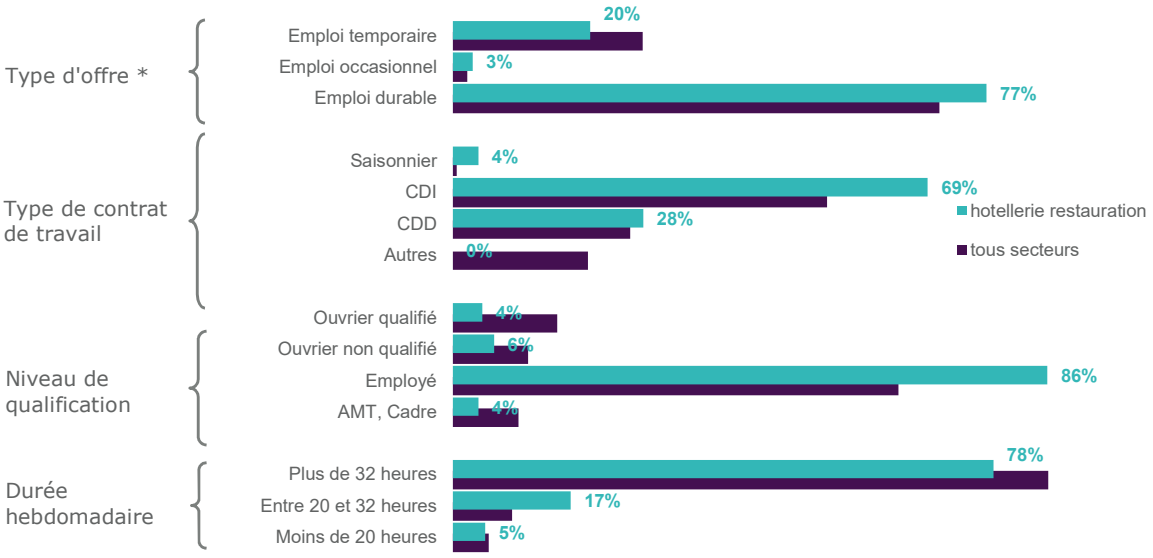
GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* ***Durable*** *: Durée supérieure à 6 mois,* ***Temporaire*** *: Durée comprise entre 1 et 6 mois,* ***Occasionnel*** *: Durée inférieure à un mois.*

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	**614**	**-8,8%**	**87,2%**	
Métiers 'spécifiques'	553	-13,9%	78,6%	
G1602 Personnel de cuisine	162	12,5%	23,0%	*1*
G1803 Service en restauration	159	12,0%	22,6%	*2*
G1603 Personnel polyvalent en restauration	72	-67,3%	10,2%	*3*
G1801 Café, bar brasserie	34	47,8%	4,8%	*4*
G1605 Plonge en restauration	33	120,0%	4,7%	*5*
G1703 Réception en hôtellerie	24	26,3%	3,4%	*6*
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	20	25,0%	2,8%	*7*
G1501 Personnel d'étage	17	-37,0%	2,4%	*10*
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	12	-14,3%	1,7%	*12*
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	10	-41,2%	1,4%	*13*
G1802 Management du service en restauration	10	100,0%	1,4%	*14*
Métiers 'transverses'	61	96,8%	8,7%	
K2204 Nettoyage de locaux	18	63,6%	2,6%	*8*
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	17	142,9%	2,4%	*9*
K1201 Action sociale	17	183,3%	2,4%	*11*
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	9	28,6%	1,3%	*15*
AUTRES METIERS DU SECTEUR	**90**	**-7,2%**	**12,8%**	-
Métiers "spécifiques"	10	-56,5%	1,4%	
Métiers "transverses"	80	8,1%	11,4%	
HOTELLERIE RESTAURATION	**704**	**-8,6%**	**100,0%**	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

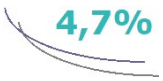
en décembre 2022

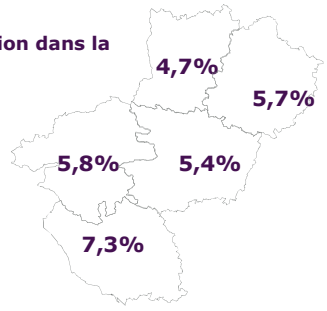
Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "tranverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	**864**	**-8,9%**
TOTAL	18 268	-4,6%

** Demandeur d'Emploi Fin de Mois*

Part de l' hotellerie restauration dans la DEFM

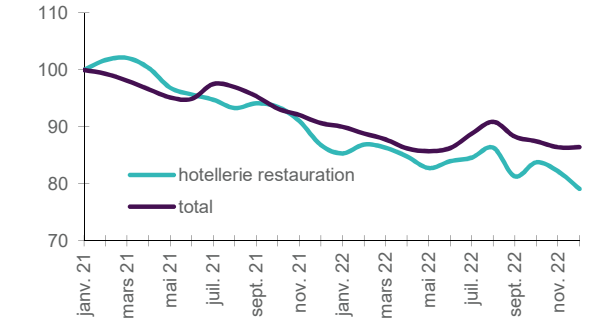




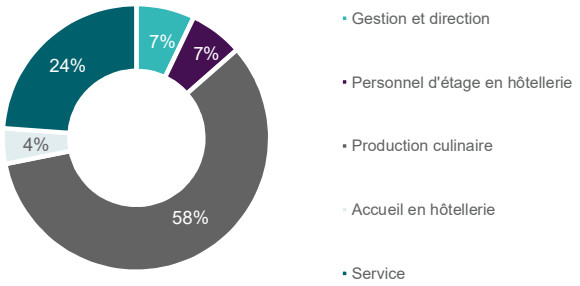
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

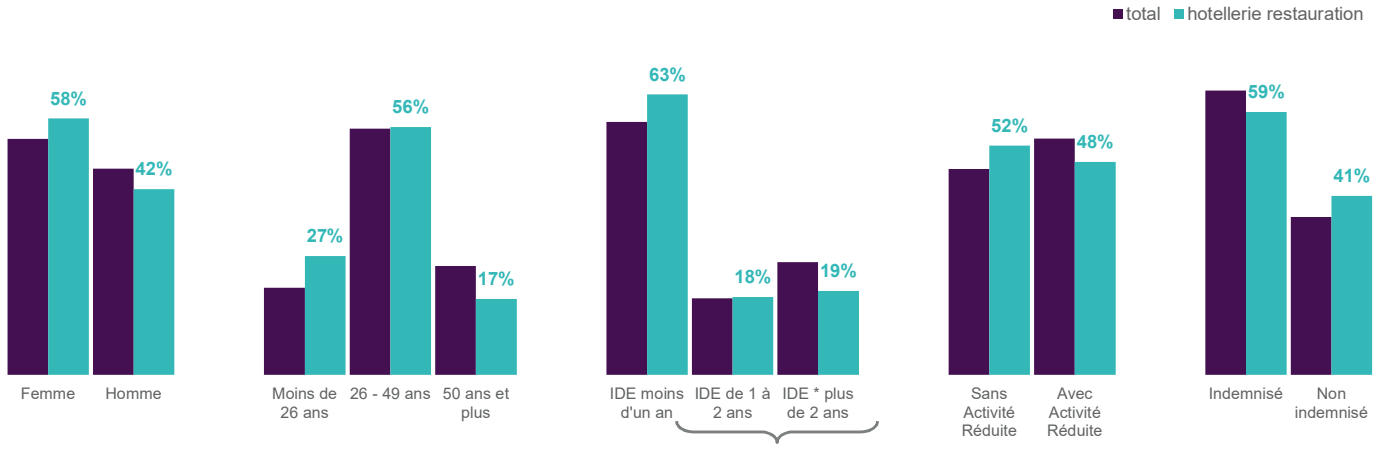
GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



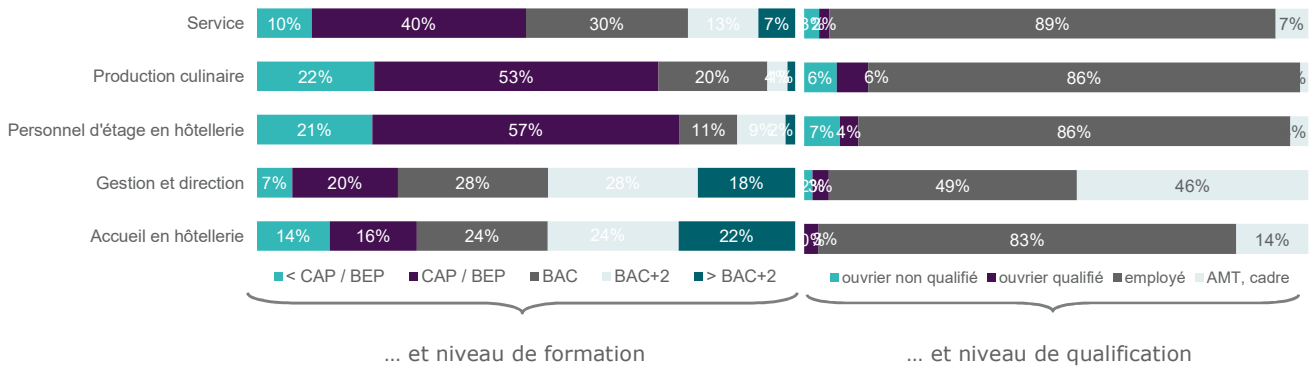
GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



** Inscription Demandeur d'Emploi*

*** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en décembre 2022

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	813	**-9,2%**	**59%**	**28%**	**37%**	**94%**
G1603 Personnel polyvalent en restauration	189	-8,7%	77%	26%	44%	22%
G1602 Personnel de cuisine	156	-23,9%	33%	28%	33%	18%
G1605 Plonge en restauration	138	-1,4%	59%	17%	41%	16%
G1803 Service en restauration	125	-7,4%	66%	41%	34%	14%
G1801 Café, bar brasserie	69		38%	41%	26%	8%
G1501 Personnel d'étage	45	12,5%	96%	27%	38%	5%
G1703 Réception en hôtellerie	33	-13,2%	73%	27%	30%	4%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	21	-12,5%	38%	14%	33%	2%
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	20	25,0%	40%	20%	40%	2%
G1403 Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	17	-19,0%	35%	6%	35%	2%
HOTELLERIE RESTAURATION	**864**	**-8,9%**	**58%**	**27%**	**37%**	

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)*

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

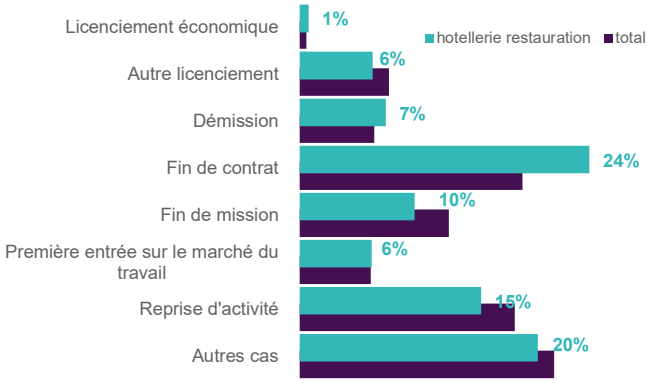
en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	**Part de l' hotellerie restauration dans la DEE**	Nombre DES **	Evolution Annuelle	**Part de l' hotellerie restauration dans la DES**
HOTELLERIE RESTAURATION	**1 469**	**4,7%**	**6,1%**	**1 481**	**-6,9%**	**5,9%**
TOTAL	24 240	3,2%		25 151	-1,1%	

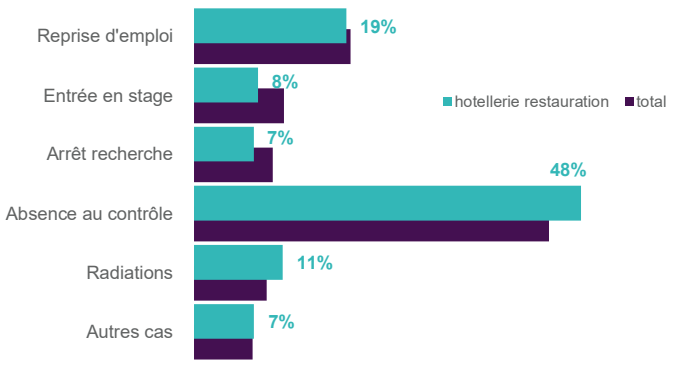
** Demande d'Emploi Enregistrée*

*** Demande d'Emploi Sortie*

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "tranverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU
TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	399	40,6%	415	1,0	*Tendu*
G1803 Service en restauration	277	57,4%	334	1,2	*Sensible*
G1605 Plonge en restauration	213	15,5%	251	1,2	*Sensible*
G1603 Personnel polyvalent en restauration	207	34,8%	325	1,6	*Fluide*
G1801 Café, bar brasserie	54	63,0%	172	3,2	*Sensible*
G1601 Management du personnel de cuisine	33	18,2%	22	0,7	*Très Tendu*
G1703 Réception en hôtellerie	30	80,0%	69	2,3	*Sensible*
G1501 Personnel d'étage	26	65,4%	73	2,8	*Sensible*
G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	25	40,0%	18	0,7	*Tendu*
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	22	54,5%	19	0,9	*Tendu*

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "I : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "G14-15-16-17-18 : HOTELLERIE ET RESTAURATION ".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG