





STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - LOIRE-ATLANTIQUE HOTELLERIE RESTAURATION

AU 31/12/2022

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
HOTELLERIE RESTAURATION	3 554	22 813	3,7%
TOUS SECTEURS	40 112	493 939	2,4%

Part de l' hotellerie restauration dans l'emploi salarié



SOMMAIRE

1 L'emploi salarié

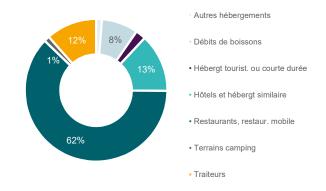
1 Les projets de recrutement

2 Les DPAE (hors intérim)

L'intérim
Les offres d'emploi
La demande d'emploi
Les tensions sur le marché
du travail

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

Part de l' hotellerie restauration dans les projets de recrutement



	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nbre projets recrutement	Evolution 2022	Part projets difficiles	Evolution 2022	Part projets saisonniers	Evolution 2022
HOTELLERIE RESTAURATION	50,3%	٦	9 470	7	74,1%	7	47,4%	Ä
TOUS SECTEURS	38,0%	7	76 929	7	70,4%	7	24,0%	A

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

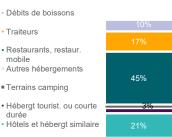
(Hors intérim)

Evolution Nombre de DPAE Sur 12 mois glissants (hors intérim) Annuelle **HOTFLIFRIF** 76 234 48,7% **RESTAURATION** TOUS SECTEURS 625 801 8,0%

Part de l' hotellerie restauration dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



Sur 12 mois glissants **MISSIONS INTERIMAIRES** Evolution **TERMINEES** Annuelle **HOTELLERIE** 32 385 77,6% **RESTAURATION TOUS SECTEURS** 521 257 8,8%

Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim



GRAPHIOUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



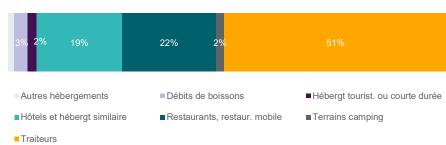
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

Moyenne mensuelle

HOTELLERIE RESTAURATION	304
TOUS SECTEURS	13 495

GRAPHIQUE





Part de l' hotellerie restauration dans l'intérim



DUREE MOYENNE DES MISSIONS

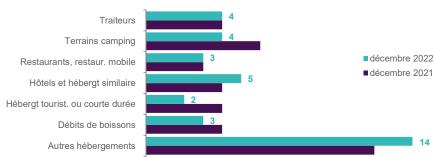


moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE

DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)

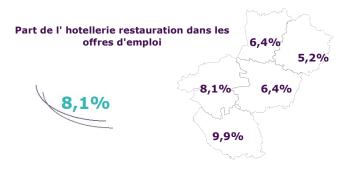


SEPTEMBRE 2023 - 2 **STATISTIQUES ET INDICATEURS**

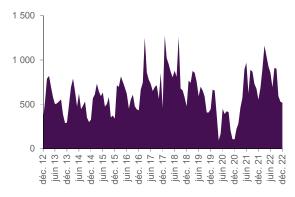
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

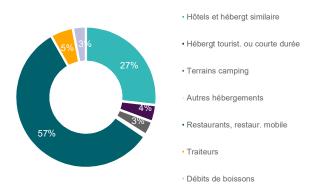
Sur 12 mois glissants	Offres d'emploi enregistrées	Evolution Annuelle		
HOTELLERIE RESTAURATION	9 724	25,5%		
TOUS SECTEURS	120 008	25,3%		



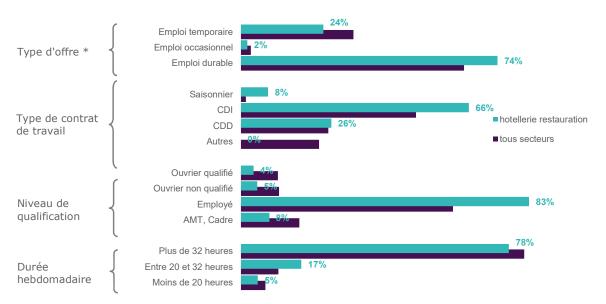
GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



^{*} Durable : Durée supérieure à 6 mois, Temporaire : Durée comprise entre 1 et 6 mois, Occasionnel : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES

S OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	8 680	28,3%	89,3%	
Métiers 'spécifiques'	8 449	28,0%	86,9%	
G1602 Personnel de cuisine G1803 Service en restauration G1603 Personnel polyvalent en restauration G1501 Personnel d'étage G1703 Réception en hôtellerie G1605 Plonge en restauration G1801 Café, bar brasserie G1802 Management du service en restauration	2 032 1 917 1 147 652 563 489 351 308	22,7% 26,6% 6,2% 51,6% 33,1% 14,8% 54,6% 96,2%	20,9% 19,7% 11,8% 6,7% 5,8% 5,0% 3,6% 3,2%	1 2 3 4 5 6 7 8
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant G1601 Management du personnel de cuisine G1503 Management du personnel d'étage G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	260 258 204 186 82	15,6% 62,3% 11,5% 332,6% 5,1%	2,1%	9 10 11 12 15
Métiers 'transverses' I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux M1601 Accueil et renseignements	231 134 97	39,2% 47,3% 29,3%	2,4% 1,4% 1,0%	13 14
AUTRES METIERS DU SECTEUR	1 044	6,1%	10,7%	-
Métiers "spécifiques"	112	53,4%	1,2%	
Métiers "transverses"	932	2,3%	9,6%	
HOTELLERIE RESTAURATION	9 724	25,5%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "tranverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.



SEPTEMBRE 2023 - 4 STATISTIQUES ET INDICATEURS

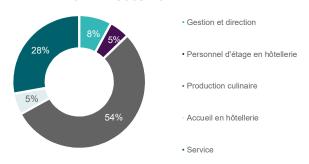
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

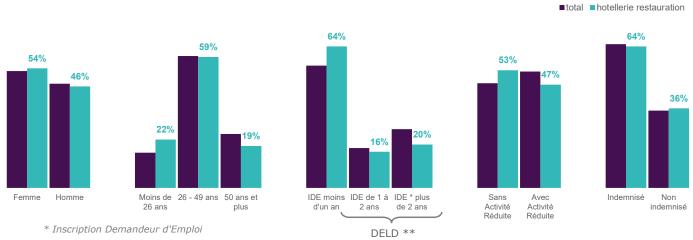
GRAPHIQUE EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS DOMAINE

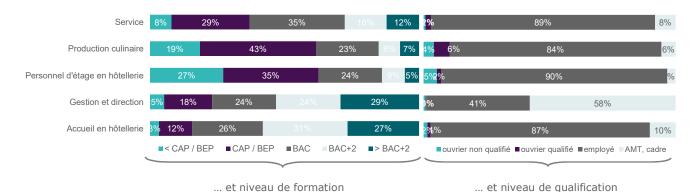


GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



^{**} Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en décembre 2022

TABLEAU				
LA TYPOLOGIE	DES	DEFM	PAR	METIER

HOTELLERIE RESTAURATION	6 228	-8,4%	54%	22%	36%	
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	145	13,3%	42%	14%	38%	2%
G1601 Management du personnel de cuisine	187	16,1%	16%	3%	34%	3%
G1501 Personnel d'étage	199	-27,6%	96%	11%	48%	3%
G1402 Management d'hôtel-restaurant	202	0,5%	43%	3%	37%	3%
G1703 Réception en hôtellerie	294	-5,8%	66%	27%	34%	5%
G1605 Plonge en restauration	591	-11,7%	60%	15%	41%	9%
G1801 Café, bar brasserie	610	-6,2%	40%	37%	30%	10%
G1803 Service en restauration	949	-9,9%	61%	35%	28%	15%
G1602 Personnel de cuisine	1 195	-11,7%	28%	24%	32%	19%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	1 257	-8,5%	81%	18%	44%	20%
PAR LES DEFM	5 629	-8,9%	55%	23%	36%	90%
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES	DEFM cat. ABC	Annuelle	femmes	jeunes	DELD*	domaine
	Nombre de	Evolution	Part des	Part des	Part des	Part mét./

^{*} Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

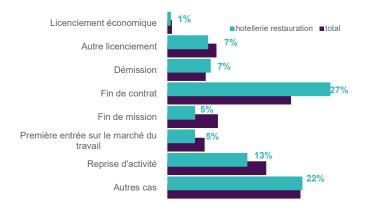
LA DEMANDE D'EMPLOI: ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

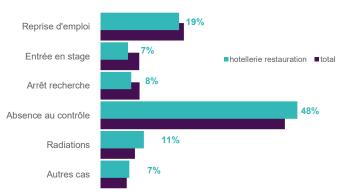
Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l' hotellerie restauration dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l' hotellerie restauration dans la DES
HOTELLERIE RESTAURATION	9 529	10,3%	7 306	9 747	-0,9%	7 00%
TOTAL	131 069	1,7%	7,3%	138 263	-0,4%	7,0%

^{*} Demande d'Emploi Enregistrée

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



^{**} Demande d'Emploi Sortie

LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "tranverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible: Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu: Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu: Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABI FAU TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
G1602 Personnel de cuisine	2 909	69,9%	2 136	0,7	Très Tendu
G1803 Service en restauration	2 349	81,6%	1 852	0,8	Très Tendu
G1603 Personnel polyvalent en restauration	1 765	65,0%	1 698	1,0	Tendu
G1501 Personnel d'étage	851	76,6%	293	0,3	Tendu
G1605 Plonge en restauration	723	67,6%	866	1,2	Tendu
G1703 Réception en hôtellerie	671	83,9%	445	0,7	Tendu
G1401 Assistance de direction d'hôtel-restaurant	646	39,9%	194	0,3	Tendu
G1801 Café, bar brasserie	575	61,0%	1 158	2,0	Fluide
G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas	379	68,6%	205	0,5	Tendu
G1802 Management du service en restauration	337	91,4%	193	0,6	Tendu

ENCADRÉ Nº 1

METHODOLOGIE:

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév. 2 2008) : "I : HEBERGEMENT ET RESTAURATION".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3): "G14-15-16-17-18: HOTELLERIE ET RESTAURATION".

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES:

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Conception et réalisation : Service SEE – Linda LAUNAY Contact: statsPDL@pole-emploi.fr Pôle emploi Pavs de la Loire 1 rue de la Cale Crucy 44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG



SEPTEMBRE 2023 - 7 STATISTIQUES ET INDICATEURS