



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - MAINE-ET-LOIRE

SANTE

AU 31/12/2022

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
SANTE	816	12 235	-0,6%
TOUS SECTEURS	20 553	228 490	1,3%

Part de la sante dans l'emploi salarié

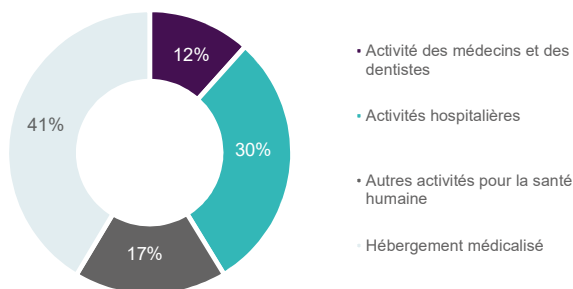
5,4%

SOMMAIRE

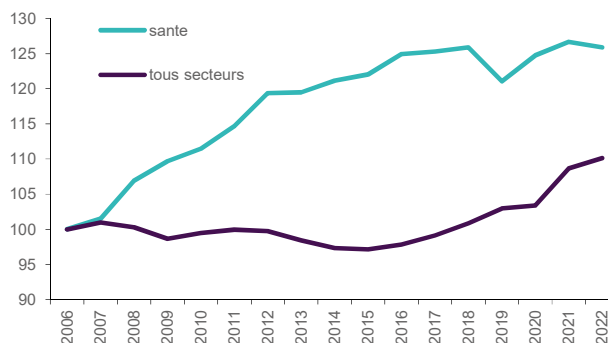
- 1 L'emploi salarié
- 1 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 2 L'intérim
- 3-4 Les offres d'emploi
- 4-6 La demande d'emploi
- 7 Les tensions sur le marché du travail

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
 SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
 POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

GRAPHIQUE
 REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
 EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2023

Part de la sante dans les projets de recrutement

6,7%

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nbre projets recrutement	Evolution 2022	Part projets difficiles	Evolution 2022	Part projets saisonniers	Evolution 2022
SANTE	36,1%	↘	3 147	↗	86,5%	↗	18,3%	↘
TOUS SECTEURS	37,5%	↘	46 857	↘	66,9%	↗	33,6%	↘

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

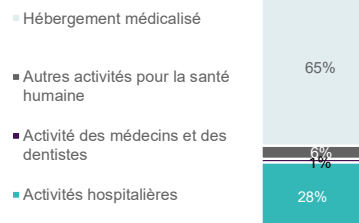
Sur 12 mois glissants

	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
SANTE	34 360	7,6%
TOUS SECTEURS	330 819	7,0%

Part de la sante dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

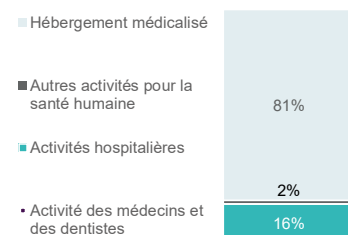
	Nombre de missions	Evolution Annuelle
SANTE	27 708	24,7%
TOUS SECTEURS	313 985	0,0%

Evolution Annuelle

Part de la sante dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

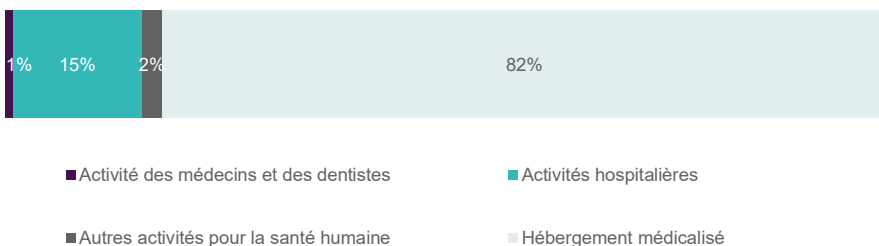
Moyenne mensuelle

	Nombre d'ETP
SANTE	172
TOUS SECTEURS	7 846

Part de la sante dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



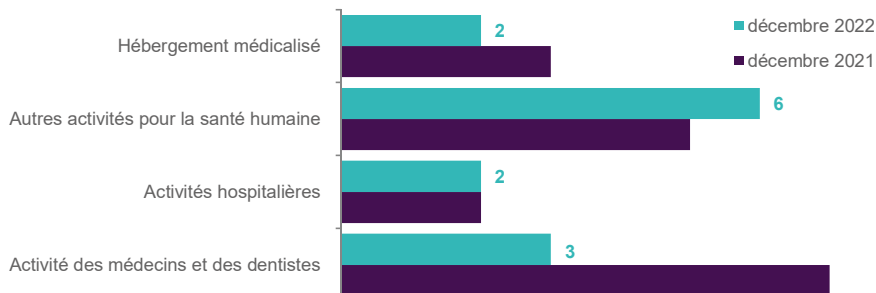
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

	Durée moyenne (jours)
SANTE	2
TOUS SECTEURS	13

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs



GRAPHIQUE
DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)

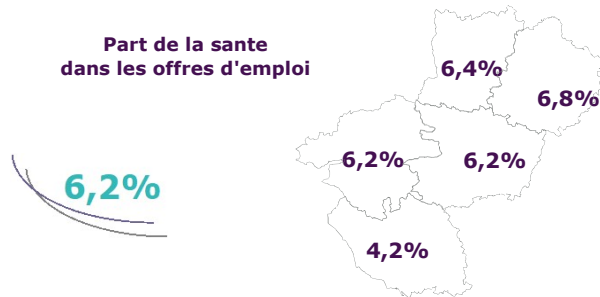


LES OFFRES D'EMPLOI (1)

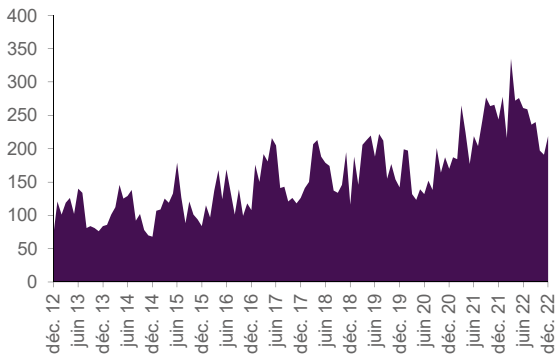
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants Offres d'emploi enregistrées Evolution Annuelle

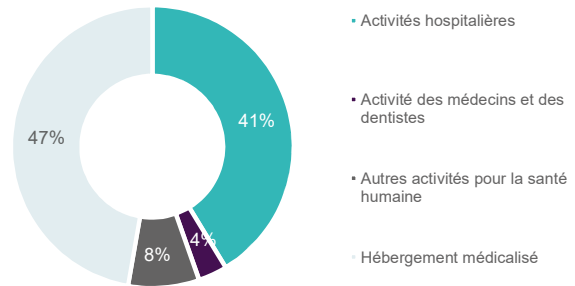
SANTE	2 980	8,3%
TOUS SECTEURS	48 341	11,7%



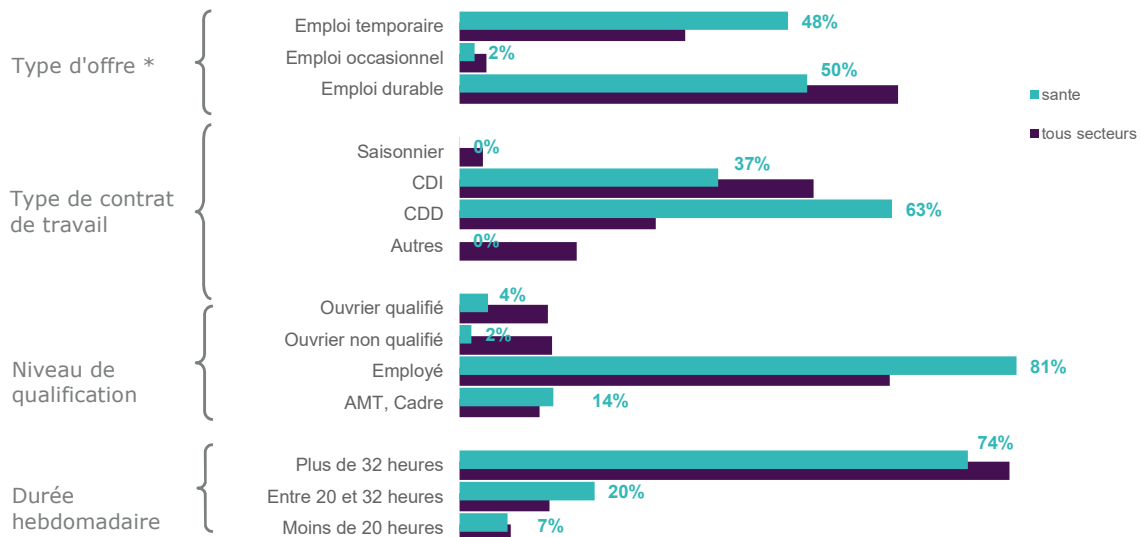
GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 15 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	2 237	1,0%	75,1%	
Métiers 'spécifiques'	1 777	-0,3%	59,6%	
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	647	0,2%	21,7%	1
J1506 Soins infirmiers généralistes	479	-1,2%	16,1%	2
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	423	-1,4%	14,2%	3
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	80	-23,8%	2,7%	6
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	55	48,6%	1,8%	9
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	48	29,7%	1,6%	10
J1303 Assistance médico-technique	45	2,3%	1,5%	11
Métiers 'transverses'	460	6,7%	15,4%	
G1602 Personnel de cuisine	95	-2,1%	3,2%	4
K1301 Accompagnement médicosocial	87	-23,7%	2,9%	5
K1207 Intervention socioéducative	72	26,3%	2,4%	7
K1104 Psychologie	57	78,1%	1,9%	8
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	43	7,5%	1,4%	12
K1201 Action sociale	36	9,1%	1,2%	13
G1605 Plonge en restauration	35		1,2%	14
M1203 Comptabilité	35	52,2%	1,2%	15
AUTRES METIERS DU SECTEUR	743	38,1%	24,9%	-
Métiers "spécifiques"	322	32,5%	10,8%	
Métiers "transverses"	421	42,7%	14,1%	
SANTE	2 980	8,3%	100,0%	

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

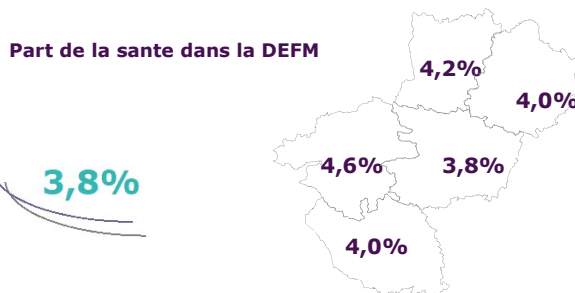
Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
SANTE	2 478	-15,8%
TOTAL	64 736	-5,8%

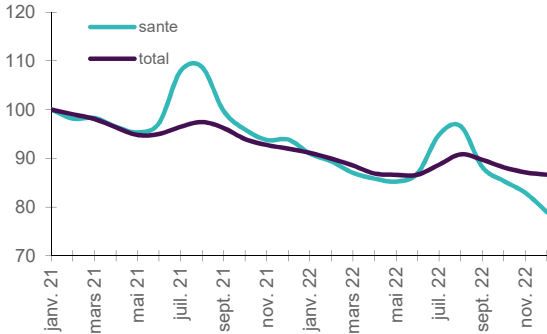


* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

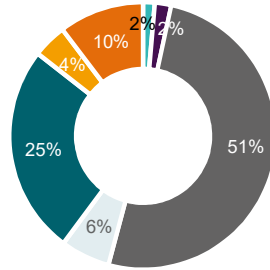
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)

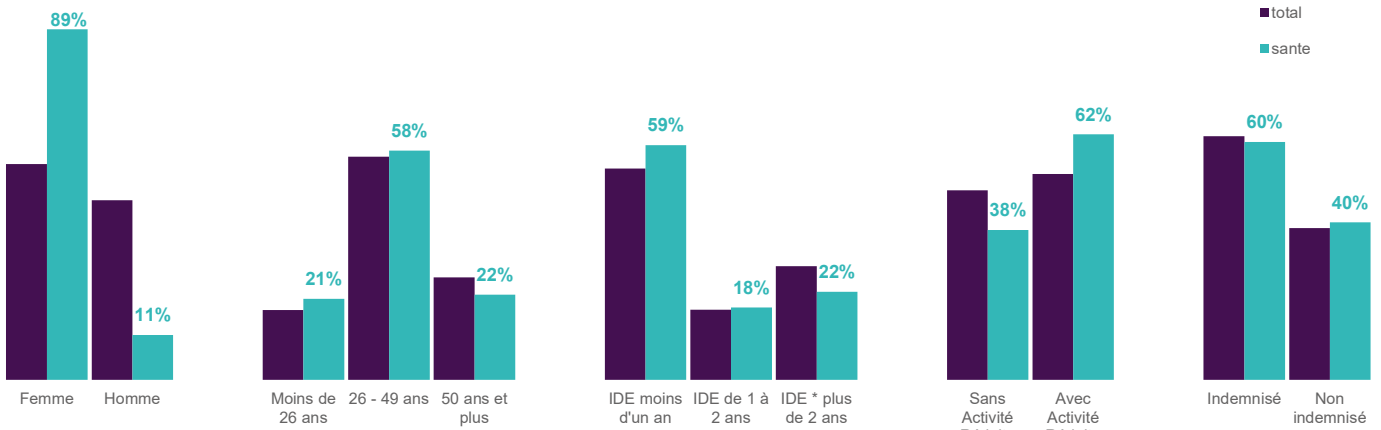


GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



- Praticiens médicaux
- Praticiens médico-techniques
- Professionnels médico-techniques
- Rééducation et appareillage
- Soins paramédicaux
- Conseil en Santé Publique, Management de structure de santé
- Secrétariat et assistantat médical ou médico-social

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE

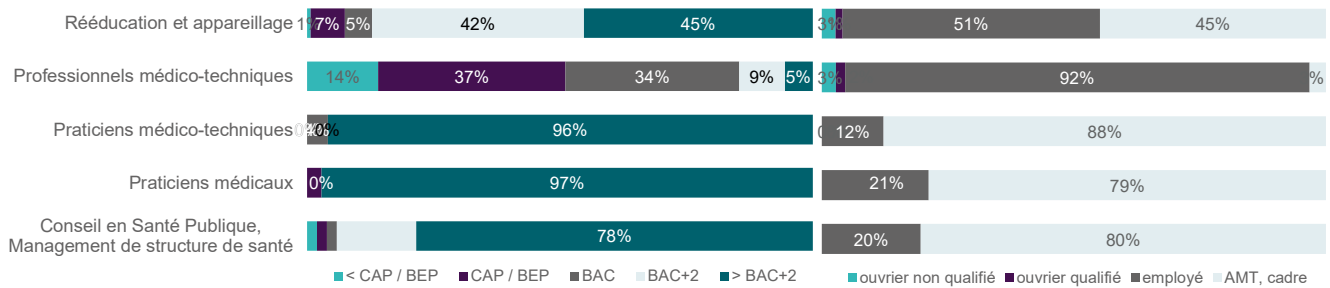


* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DELD **

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



... et niveau de formation

... et niveau de qualification

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (3)

en décembre 2022

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	2 170	-17,3%	90%	21%	41%	88%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	901	-22,5%	93%	26%	42%	36%
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	397	-19,0%	91%	24%	38%	16%
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	256	-7,2%	100%	13%	50%	10%
J1304 Aide en puériculture	139	-10,9%	100%	32%	43%	6%
J1506 Soins infirmiers généralistes	127	-15,3%	91%	11%	35%	5%
K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	98	-6,7%	59%	6%	42%	4%
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	90	-3,2%	48%	10%	29%	4%
J1303 Assistance médico-technique	65	16,1%	94%	9%	40%	3%
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	49	-29,0%	82%	16%	24%	2%
J1202 Pharmacie	48	-27,3%	75%	8%	63%	2%
SANTE	2 478	-15,8%	89%	21%	41%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

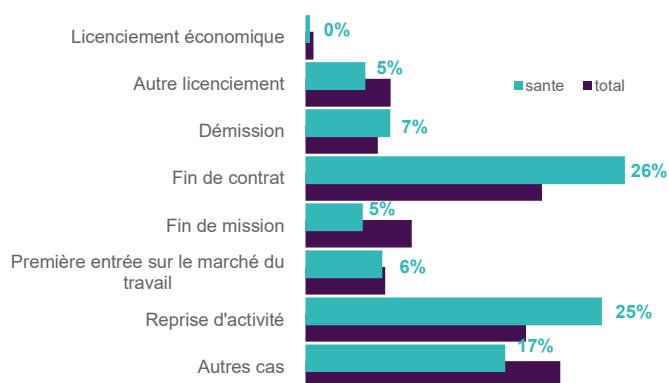
en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de la sante dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de la sante dans la DES
SANTE	3 853	-4,6%	5,0%	4 215	-3,3%	5,2%
TOTAL	76 890	3,4%		80 670	0,4%	

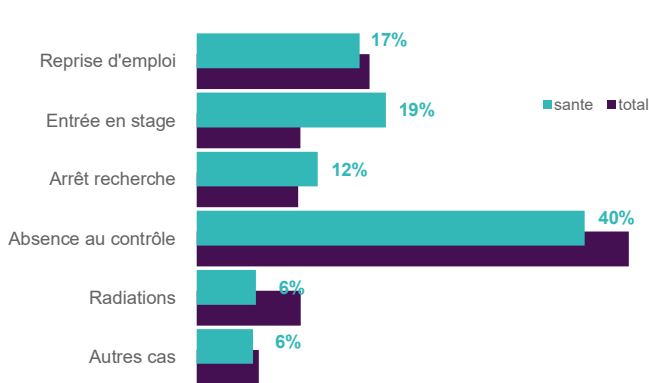
* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
RÉPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
RÉPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	3 504	18,5%	2 801	0,8	Très Tendu
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	2 456	17,2%	6 149	2,5	Sensible
J1506 Soins infirmiers généralistes	2 339	20,5%	794	0,3	Très Tendu
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	402	13,7%	287	0,7	Très Tendu
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	276	29,0%	1 011	3,7	Fluide
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	251	19,1%	611	2,4	Fluide
J1304 Aide en puériculture	245	4,1%	695	2,8	Sensible
J1307 Préparation en pharmacie	227	11,5%	279	1,2	Sensible
J1505 Soins infirmiers spécialisés en prévention	206	3,9%	93	0,5	Très Tendu
J1303 Assistance médico-technique	158	28,5%	203	1,3	Tendu

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAA, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "86 : ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE & 871 : HEBERGEMENT MEDICALISE".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "J : SANTE, K1402, K1403, M1609".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte ($\leq 78h$: cat. B) ou longue ($> 78h$: cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

