



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

SANTE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Le secteur de la santé emploie plus de **48 500** salariés à fin décembre 2022.

Après une année de fort recrutement en 2020 sur fond de crise sanitaire, le secteur a poursuivi ses recrutements et ce sont plus de **3 700** établissements qui emploient **4,2%** des salariés régionaux.

Avec près de **105 000** missions intérimaires proposées en 2022, le recours à l'intérim reste moins ancré dans le secteur malgré une hausse marquée sur les deux dernières années.

Les recrutements sont importantes (plus de **10%** des embauches régionales) et se stabilisent. Les dépôts d'offres maintiennent une dynamique positive (**+6,2%** sur un an à fin décembre 2022) dans le sillon des autres secteurs d'activité.

En lien avec des besoins toujours importants, le marché du travail du secteur laisse apparaître des tensions plus marquées qu'ailleurs (**80,2%** de projets de recrutement jugés difficiles) notamment pour les aides-soignant(e)s et les infirmier(e)s.

SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
SANTE	3 675	48 571	-1,5%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

Part de la santé dans l'emploi salarié
4,2%

LEGERE BAISSSE DE L'EMPLOI SALARIE EN 2022

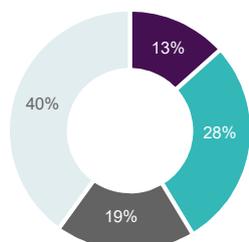
Fin 2022, l'emploi salarié de la santé affiche un léger recul pour la première fois depuis 2006 : **-1,5%**.

Les **3 675** établissements de la santé emploient **48 571** personnes. Après une franche augmentation en 2020 sur fond de crise sanitaire, le secteur marque un ralentissement deux ans plus tard.

La santé reste un secteur très important dans l'emploi ligérien, regroupant **4,2%** des salariés.

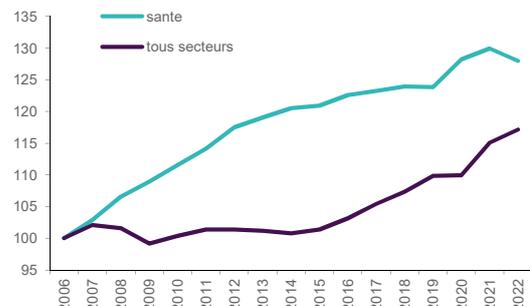
L'hébergement médicalisé est le sous-secteur le plus important (**19 856** salariés). Il est suivi par les autres activités pour la santé (**9 222** salariés) et les activités hospitalières (**13 628** salariés).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Activité des médecins et des dentistes
- Activités hospitalières
- Autres activités pour la santé humaine
- Hébergement médicalisé

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

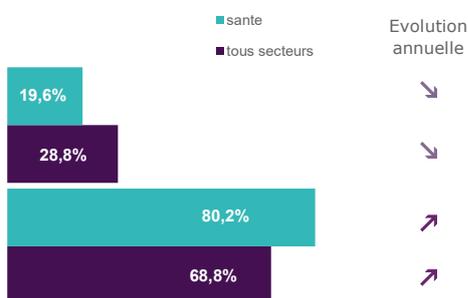
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
SANTE	32,8%	↘	10 418	↘
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part de la sante dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ, SOUVENT PERENNES ET DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT ELEVEES

32,8% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2023. Cette proportion est inférieure à celle des établissements tous secteurs confondus de la région (**37,2%**). La part de la santé dans les projets de recrutement (**5,1%**) est supérieure à celle de sa part dans l'emploi salarié régional (**4,5%**).

Plus de **10 400** recrutements sont envisagés par les employeurs du secteur, en diminution de **-7,1%**. Malgré ce résultat, les besoins se maintiennent à un niveau élevé. **80,4%** des projets sont durables et la saisonnalité est moins marquée que sur l'ensemble des secteurs.

L'accès à l'emploi dans le secteur est réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. Les tensions perçues sur le marché du travail, qui concernent plus de **80,2%** des recrutements, sont supérieures de **+12 pts** à la moyenne régionale et sont particulièrement visibles concernant les aides-soignant(e)s et les infirmiers(ères). Ces tensions sont en nette augmentation par rapport à 2022 (**+9 pts**).

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
SANTE	162 437	-0,1%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

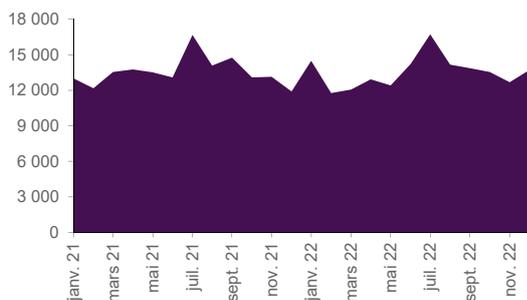
Part de la sante dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



UN VOLUME D'EMBAUCHES ELEVE DANS LE SECTEUR DE LA SANTE, QUI SE STABILISE

Le secteur de la santé recrute : à fin décembre 2022 sur douze mois glissants, plus de **162 400** Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées sur l'ensemble des établissements de la région, tous contrats confondus et quelque soit la durée (hors intérim).

Ainsi, sur un an, après une réponse forte à la persistance de la crise sanitaire Covid-19 et des différentes vagues épidémiques, les volumes d'embauche se maintiennent (**-0,1%**), à un rythme cependant contraire à l'ensemble des secteurs qui affiche une progression de **+9,4%**.

La santé représente **10,4%** des embauches de la région. Les établissements de l'hébergement médicalisé sont à l'origine de **67%** des recrutements du secteur devant les activités hospitalières (**27%**).

L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

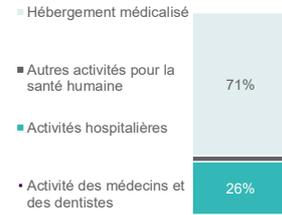
Evolution Annuelle

SANTE	104 948	30,8%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

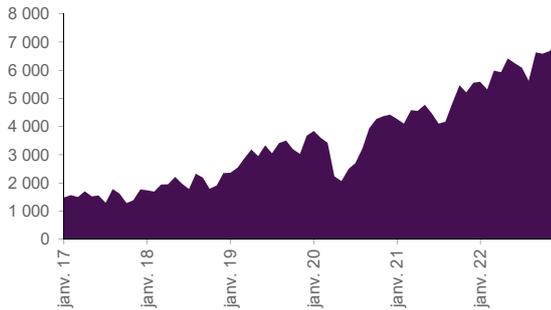
Part de la sante dans l'intérim

7,2%

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



LE RECOURS A L'INTERIM EN FORTE HAUSSE, LE SECTEUR DEVIENT PLUS PROCHE DE CETTE FORME D'EMPLOI

Le secteur de la santé représente **7,2%** de l'emploi intérimaire régional (contre **5,7%** en 2021). Traditionnellement, il fait moins recours à cette forme d'emploi mais le volume de missions proposées a été multiplié par 4 sur les cinq dernières années.

Fin décembre 2022 en évolution annuelle, le nombre de missions intérimaires terminées dans le secteur affichent une hausse de **+30,8%**, plus marquée que celle tous secteurs confondus. Les missions proviennent essentiellement de *l'hébergement médicalisé (71%)* et des *activités hospitalières (26%)*.

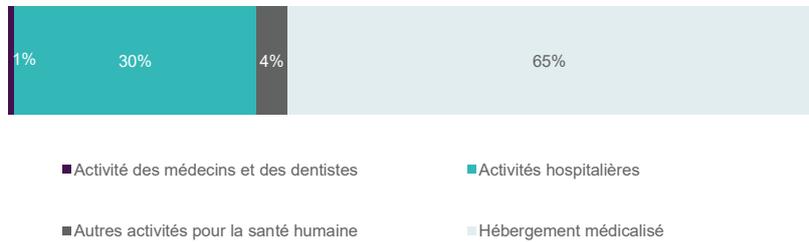
En tendance, le recours à l'emploi intérimaire dans la santé croît de manière continue depuis le début de l'année 2018. Après le creux observé lors du premier confinement au printemps 2020, le volume de missions intérimaires ne cesse de progresser.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

Moyenne mensuelle

SANTE	923
TOUS SECTEURS	37 911

GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



Part de la sante dans l'intérim

2,4%

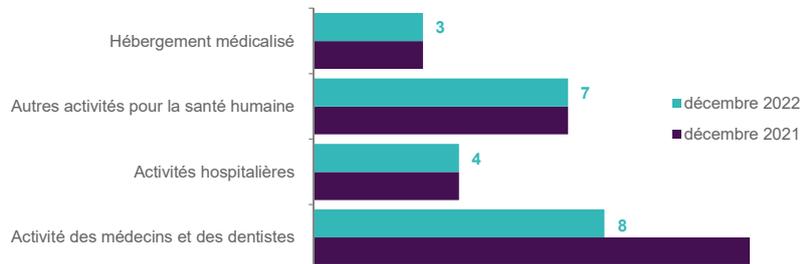
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

SANTE	3
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

-11 jours

GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS COURTES SAUF DANS L'ACTIVITE DES MEDECINS ET DES DENTISTES

En équivalent temps plein, ce sont **923** salariés qui interviennent mensuellement sur le secteur, principalement dans *l'hébergement médicalisé (65%)*. L'intérim dans ce secteur de la santé ne représente que **2,4%** des ETP régionaux en moyenne sur l'année.

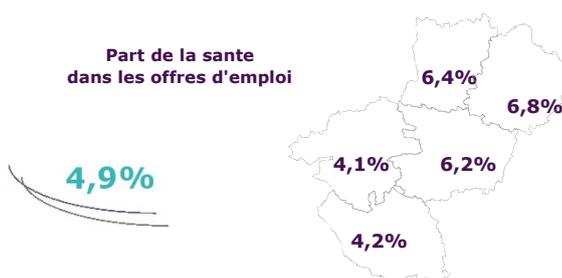
La durée moyenne des missions est très inférieure à la moyenne régionale : **3 jours (-11 jours)**. L'analyse par sous-secteurs permet de mettre en lumière des différences importantes. Les missions sont plus longues dans les *activités des médecins et des dentistes (8 jours)* et sont inférieures ou égales à sept jours dans les autres sous-secteurs, notamment *l'hébergement médicalisé (3 jours)* et les *activités hospitalières (4 jours)*.

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

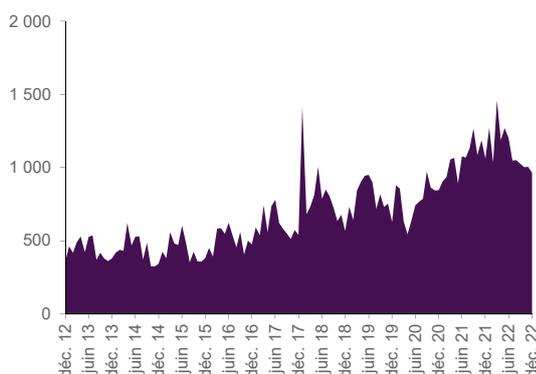
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants Nbre offres emploi enregistrées Evolution Annuelle

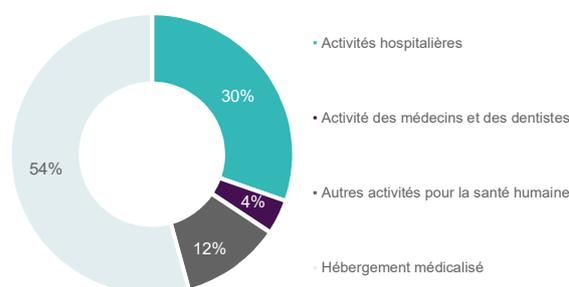
SANTE	13 510	6,2%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%



GRAPHIQUE EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



4,9% DES OFFRES D'EMPLOI SONT ENREGISTREES DANS LE SECTEUR DE LA SANTE, LES DEPOTS D'OFFRES EN HAUSSE

Plus de **13 500** offres ont été enregistrées dans le secteur de la santé en 2022. Plus de la moitié concerne des établissements du sous-secteur de *l'hébergement médicalisé* et 3 offres sur 10 viennent du sous-secteur des *activités hospitalières*. Le volume d'offres enregistrées dans le secteur est en augmentation : **+6,2%** sur douze mois glissants, dans une proportion moins importante que pour l'ensemble des secteurs (**+21,5%**). Le secteur a été au cœur de la crise sanitaire et reste fortement mobilisé. La sortie progressive des restrictions sanitaires a entraîné une forte reprise des offres et des recrutements. Cette reprise connaît un ralentissement observé notamment en fin d'année même si les opportunités d'emploi restent importantes.

Les offres du secteur santé constituent une part significative des offres enregistrées sur la région à **4,9%**. Cette part varie de **4,1%** en Loire-atlantique à **6,8%** en Sarthe et **6,4%** en Mayenne. Le volume d'offres enregistré des pics sur les premiers mois de l'année et est plus faible sur le quatrième trimestre. En 2022, plus de 1 100 offres par mois ont été recensées, ce qui constitue un niveau jamais observé sur la dernière décennie.

DES CONTRATS COURTS, EN CDD, POUR DES EMPLOYES AVEC UN TEMPS PARTIEL MARQUE

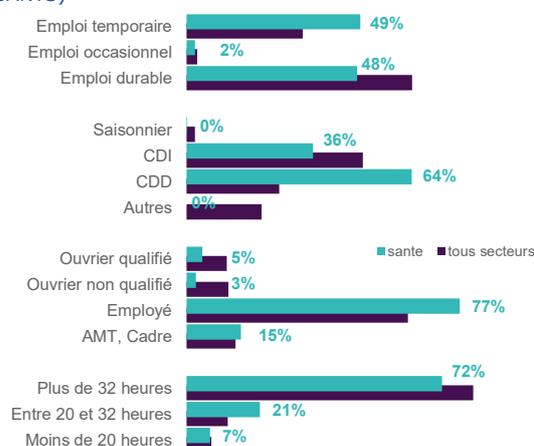
49% des offres d'emploi enregistrées concernent des postes temporaires d'un mois maximum.

Le recours au CDD est massif et concerne près des deux tiers des offres. Les autres offres (**36%**) sont exclusivement des CDI.

Le secteur propose prioritairement des emplois de plus de 32 heures hebdomadaires (**72%**). La part des offres à temps partiel est plus importante pour la santé qu'elle ne l'est pour l'ensemble des secteurs et atteint **28%** des emplois proposés contre **19%** pour la part globale régionale.

Secteur très réglementé, employant des personnels devant répondre à des exigences en termes de formation et de qualification, les offres d'emploi enregistrées sont proposées à **15%** avec le statut d'agent de maîtrise ou cadre et à **77%** avec le statut d'employé.

GRAPHIQUE REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	10 910	3,6%	80,8%	
Métiers "spécifiques"	8 382	3,8%	62,0%	
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	2 854	5,4%	21,1%	1
J1506 Soins infirmiers généralistes	2 193	-2,2%	16,2%	2
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	1 793	17,2%	13,3%	3
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	403	-16,7%	3,0%	6
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	311	-17,1%	2,3%	8
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	245	24,4%	1,8%	11
J1303 Assistance médico-technique	241	16,4%	1,8%	12
M1607 Secrétariat	133	-5,0%	1,0%	17
J1403 Ergothérapie	119	7,2%	0,9%	18
J1404 Kinésithérapie	90	7,1%	0,7%	20
Métiers "transverses"	2 528	3,3%	18,7%	
K1301 Accompagnement médicosocial	458	2,5%	3%	4
G1602 Personnel de cuisine	408	-3,1%	3,0%	5
K1207 Intervention socioéducative	358	-5,5%	2,6%	7
K1104 Psychologie	277	35,8%	2,1%	9
K1302 Assistance auprès d'adultes	258	-25,2%	1,9%	10
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	210	21,4%	1,6%	13
G1605 Plonge en restauration	158	18,8%	1,2%	14
K1201 Action sociale	148	8,0%	1,1%	15
M1203 Comptabilité	136	9,7%	1,0%	16
M1501 Assistantat en ressources humaines	117	39,3%	0,9%	19
AUTRES METIERS DU SECTEUR	2 600	18,5%	19,2%	-
Métiers "spécifiques"	1 028	8,3%	7,6%	
Métiers "transverses"	1 572	26,3%	11,6%	
SANTE	13 510	6,2%	100,0%	

81% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS PRINCIPAUX, LES DEPOTS D'OFFRE EVOLUENT DE FACON DISPARATE SELON LES METIERS

Le secteur recrute principalement des personnels formés aux métiers liés aux soins ou à l'assistance aux soins et à l'hygiène. **62,0%** des recrutements concernent des "métiers spécifiques" au secteur.

La moitié des offres sont enregistrées dans seulement trois métiers. Les postes en soins d'hygiène et de confort du patient, qui recouvrent essentiellement des emplois d'aides soignant(e)s diplômé(e)s, correspondent à plus de **21,1%** des offres enregistrées (soit **2 854 postes**). Viennent ensuite les postes de soins infirmiers généralistes (**16,2%** des offres avec **2 193** postes) et

de personnel polyvalent des services hospitaliers (**13,3%** des offres avec **1 793** postes).

Les dépôts d'offre progressent sur certains métiers spécifiques : coordination de services médicaux ou paramédicaux (**+24,4%**), personnel polyvalent de services hospitaliers (**+17,2%**) et assistance médico-technique (**+16,4%**). Certains métiers voient cependant leurs dépôts d'offres diminuer : conduite de véhicules sanitaires (**-17,1%**) et secrétariat et assistantat médical ou médico-social (**-16,7%**). Les métiers transverses sont constitués d'un panel de métiers concernant l'appui administratif ou opérationnel. Les dépôts d'offres y sont également en augmentation, notamment pour la psychologie (**+35,8%**) et l'assistantat en ressources humaines (**+39,3%**).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

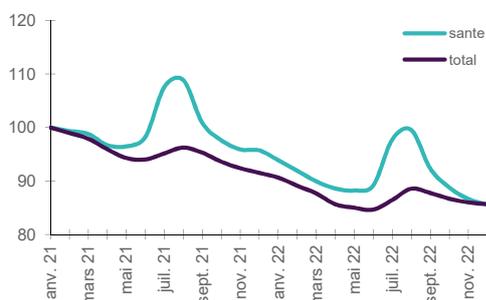
en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

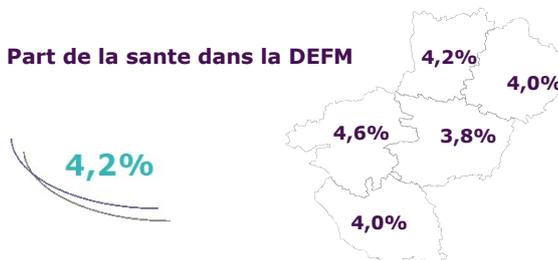
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
SANTE	11 829	-10,6%
TOTAL	282 289	-6,4%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



Part de la sante dans la DEFM



PLUS DE 11 800 DEMANDEURS RECHERCHENT UN POSTE DANS UN METIER DE LA SANTE, EN BAISSSE SENSIBLE SUR UN AN

A fin décembre 2022, **11 829** demandeurs d'emploi étaient inscrits dans un métier de la santé, un nombre en baisse de **-10,6%** sur un an. Le secteur affiche une baisse de sa demande d'emploi qui concorde avec la baisse observée tous secteurs confondus (**-6,4%**).

L'été marque un pic d'inscription qui correspond à l'arrivée des sortants de formation sur le marché du travail. La baisse de la demande d'emploi est tendancielle pour le secteur et la région depuis 2 ans.

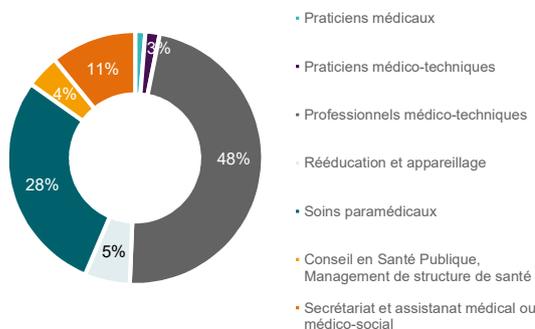
Près de **1 demandeur d'emploi sur 2** est inscrit dans des métiers du domaine "professionnels médico-techniques", plus d'un quart sur le domaine des "soins paramédicaux". La très grande majorité est constituée principalement de demandeurs recherchant un emploi de personnel polyvalent des services hospitaliers ou de soins d'hygiène de confort du patient.

Les demandeurs d'emploi inscrits dans un métier du domaine de la santé sont principalement des femmes (**89%**). La proportion de jeunes demandeurs d'emploi (**20%**) est plus élevée que pour l'ensemble des inscrits et la tendance au chômage de très longue durée est moins marquée dans ces métiers (**41%** vs **45%**). Les opportunités d'emploi dans le secteur sont actuellement très importantes.

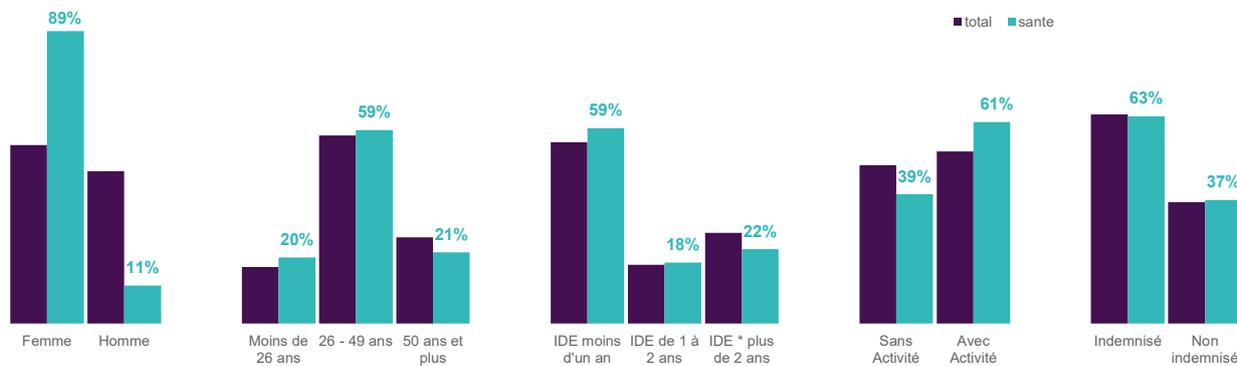
Plus de la moitié (**61%**) des demandeurs d'emploi exerce cependant une activité réduite tout en maintenant son inscription, alors que cette proportion est de **52%** tous secteurs confondus.

63% des demandeurs d'emploi du secteur sont indemnisés.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

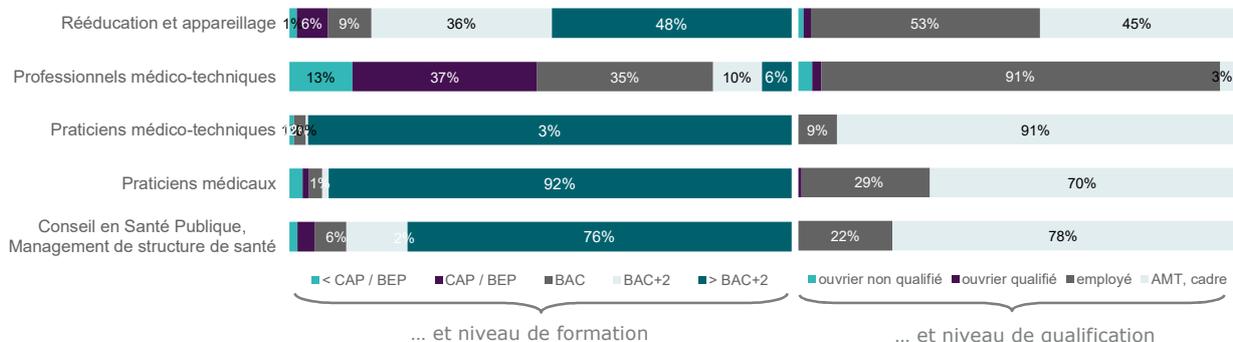
DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE

REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



DES DEMANDEURS D'EMPLOI QUALIFIES AVEC DES NIVEAUX DE FORMATION DISPARATES

L'accès aux emplois de la santé est très réglementé et nécessite, pour les emplois qualifiés, l'obtention d'un diplôme reconnu et délivré pour les plus qualifiés par le ministère de la santé. L'éventail des métiers est large et est constitué de qualifications très variées nécessitant des niveaux de formation allant du CAP/BEP au doctorat.

Les formations longues dominent sauf pour les professionnels médico-techniques où **la moitié** ont au plus un niveau CAP/BEP. Une spécificité qui provient de la part très importante des demandeurs d'emploi inscrits comme personnel polyvalent des services hospitaliers et dont l'emploi est accessible avec une faible qualification. Pour ce domaine professionnel, ils ont à **91%** le statut d'employés. Les niveaux de formation sont plus variés dans la rééducation et appareillage.

Pour les métiers de haute technicité, la part de haut diplômés approche les **100%**, et la proportion de cadres et agents de maîtrise est également très importante avec **91%** pour les praticiens médico-techniques et **78%** pour le conseil en Santé Publique, management de structure de santé.

Globalement les statuts d'employé et de cadre ou agent de maîtrise dominant largement dans les sous-secteurs de la santé.

TABLEAU

LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	10 350	-11,7%	90%	21%	41%	87%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	3 890	-17,4%	91%	26%	42%	33%
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	2 139	-11,1%	90%	25%	39%	18%
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	1 286	-2,5%	99%	10%	48%	11%
J1506 Soins infirmiers généralistes	718	-10,3%	91%	14%	38%	6%
J1304 Aide en puériculture	612	-9,9%	100%	31%	42%	5%
K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	490	-8,2%	68%	5%	42%	4%
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	381	-11,8%	47%	10%	34%	3%
J1303 Assistance médico-technique	316	7,5%	94%	8%	42%	3%
J1307 Préparation en pharmacie	277	0,7%	91%	12%	43%	2%
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	241	-11,7%	87%	18%	32%	2%
SANTE	11 829	-10,6%	89%	20%	41%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

87% DES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT CONCENTRES SUR 10 METIERS

A fin décembre 2022, sur les **10 350** demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers du domaine de la santé, **87%** d'entre eux sont concentrés sur les dix premiers métiers recherchés. **90%** des inscrits sur ces métiers sont des femmes et la part des jeunes est de **21%**. **Un tiers** des inscrits est à la recherche d'un emploi de personnel polyvalent des services hospitaliers. Les inscriptions dans ce métier sont en forte baisse sur un an (**-17,4%**).

La part des demandeurs d'emploi de longue durée atteint **41%** sur ces dix métiers. La demande d'emploi diminue sur la quasi-totalité des métiers avec des résultats marqués pour la conduite de véhicules sanitaires (**-11,8%**), la coordination de services médicaux ou paramédicaux (**-11,7%**) et les soins d'hygiène, de confort du patient (**-11,1%**). Il est à noter qu'un seul métier affiche une progression de sa demande d'emploi sur l'année : l'assistance médico-technique (**+7,5%**).

La féminisation des métiers est une réalité dans **9 métiers sur 10**; seule la conduite de véhicules sanitaires voit une quasi parité hommes/femmes dans sa demande d'emploi.

Les jeunes sont très peu présents en management de structure de santé, action sociale ou pénitentiaire (**5%**) et l'assistance médico-technique (**8%**). A l'inverse, ils sont plus nombreux dans l'aide en puériculture (**31%**).

Le chômage de longue durée est plus marqué dans le secrétariat et assistantat médical ou médico-social (**48%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle
SANTE	17 472	-1,6%
TOTAL	342 214	2,7%

* Demande d'Emploi Enregistrée

Part de la sante
dans la DEE

5,1%

Nombre
DES **

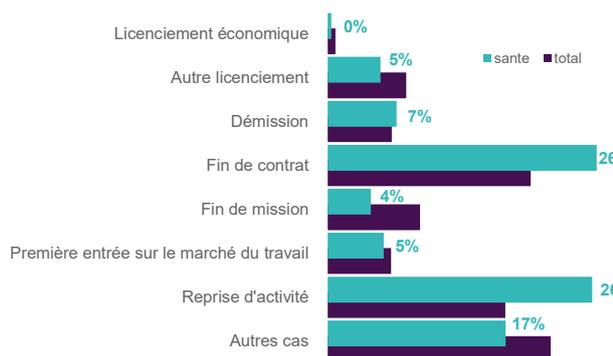
18 800	-1,8%
360 320	0,1%

** Demande d'Emploi Sortie

Part de la sante
dans la DES

5,2%

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



MOINS DE CESSATIONS ET DES SORTIES POUR FORMATION SURREPRESENTÉES

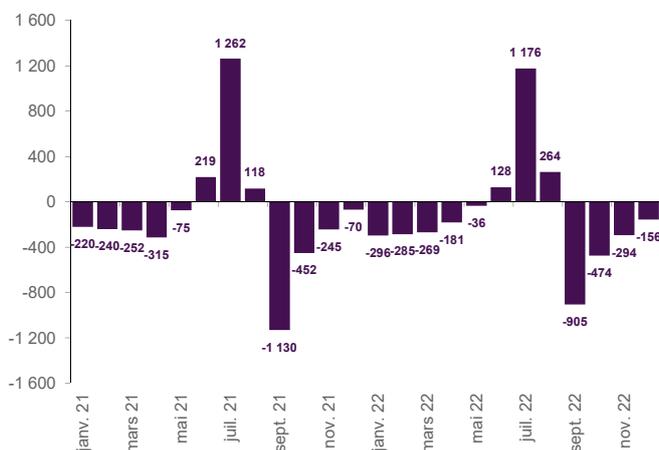
Les sorties du domaine de la santé représentent **5,2%** du total régional. Avec une évolution annuelle négative de **-1,8%**, elles sont supérieures au nombre d'entrées. La dynamique a largement bénéficié à la demande d'emploi régionale.

L'absence au contrôle s'affiche comme le motif le plus important comme pour l'ensemble des demandes et correspond à la non déclaration du changement de situation. Cependant, ce motif est inférieur de **5 points** à l'ensemble des secteurs.

L'accès à la formation est particulièrement important et représente **19%** des motifs de sortie, formations qui sont nécessaires pour l'accès aux emplois qualifiés du secteur. Ce motif n'est que de **10%** pour l'ensemble des secteurs à titre de comparaison.

Les aides à la formation relatives aux métiers de l'assistance médico-technique et des soins paramédicaux ont facilité les entrées dans les dispositifs de formation de la région.

GRAPHIQUE EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES INSCRIPTIONS MOINS NOMBREUSES EN 2022

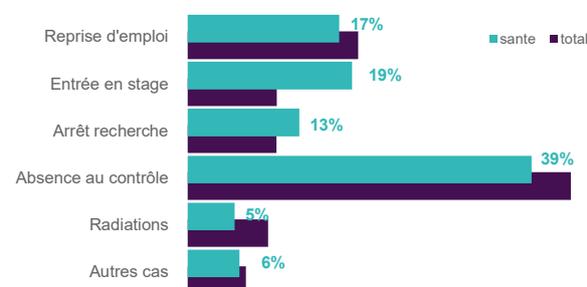
Près de **17 500** demandes d'emploi ont été enregistrées sur la région dans les métiers de la santé sur 12 mois à fin décembre 2022. Ces flux de demandes d'emploi représentent **5,1%** du total des inscriptions de la région et en constituent donc une part non négligeable. Les inscriptions sont en baisse sur l'année écoulée (**-1,6%**), en opposition à l'augmentation globale des inscriptions sur la région.

Plus que sur les autres secteurs, les inscriptions sont en premier lieu le résultat d'une fin de contrat de travail (**26%**) expliqué par le fort recours aux CDD dans la santé.

La part des reprises d'activité est également importante (**26%**) et trouve souvent son origine dans le retour à l'emploi de femmes ayant interrompu leur carrière pour élever leurs enfants (métiers très féminisés).

Les licenciements et fins de missions restent des motifs moins courants dans le secteur.

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LES CESSATIONS PRENNENT LE PAS SUR LES INSCRIPTIONS SAUF PENDANT LA PERIODE ESTIVALE

Le solde mensuel des volumes d'entrées et de sorties de la demande d'emploi est très contrasté.

Les entrées sont particulièrement importantes en juillet-août, période de fin de scolarité ou de formation. Les autres mois affichent des soldes négatifs.

Le graphique laisse apparaître un solde positif pour les demandeurs d'emploi, c'est-à-dire qu'ils sortent plus de Pôle emploi qu'ils n'y rentrent.

Le nombre d'entrées a légèrement diminué sur douze mois glissants (**-1,6%**) alors que inscriptions tous secteurs confondus sont en hausse (**+2,7%**). Dans le même temps, les sorties ont diminué de **-1,8%** alors que les cessations tous secteurs confondus se stabilisent (**+0,1%**). Le différentiel entrées/sorties reste stable en 2022 pour le secteur, ce qui permet de maintenir une baisse de la demande d'emploi

LES TENSIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	6 835	41,8%	6 225	0,9	Très Tendu
J1506 Soins infirmiers généralistes	4 821	45,5%	1 898	0,4	Très Tendu
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	4 480	40,0%	11 451	2,6	Sensible
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	955	42,2%	2 069	2,2	Fluide
J1304 Aide en puériculture	775	3,2%	1 411	1,8	Sensible
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux	733	33,4%	630	0,9	Très Tendu
J1303 Assistance médico-technique	721	33,4%	485	0,7	Très Tendu
K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	655	6,6%	718	1,1	Tendu
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	594	52,4%	1 157	1,9	Fluide
J1307 Préparation en pharmacie	556	12,9%	563	1,0	Tendu

UN MARCHE DE L'EMPLOI CONTRASTE AVEC DE FORTES TENSIONS POUR CERTAINS METIERS

Malgré les efforts importants réalisés sur la région pour former des professionnels, quatre métiers sont perçus comme très tendus dans les dix premiers métiers recherchés. Les tensions sont très fortes concernant le métier de soins infirmiers généralistes. Avec moins d'inscriptions que d'offres déposées à Pôle emploi, les opportunités d'emploi sont grandes pour les demandeurs d'emploi, mais les difficultés sont majeures pour les employeurs.

Les tensions sont très marquées concernant les soins d'hygiène, de confort du patient, la coordination de services médicaux ou paramédicaux et l'assistance médico-technique. Les difficultés de recrutement sont également importantes concernant le management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire et la préparation en pharmacie.

Seuls deux métiers apparaissent fluides avec une forte demande et moins d'offres d'emploi : Le secrétariat et assistantat médical ou médico-social et la conduite de véhicules sanitaires. Les autres métiers apparaissent "sensible" avec une demande d'emploi assez nombreuse pour couvrir les besoins des employeurs.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "86 : ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE & 871 : HERBERGEMENT MEDICALISE".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "J : SANTE, K1402, K1403, M1609".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

